

大分県の補助金等について 産業人材就業支援施策



日本一のおんせん県おおいた  みりよく 味力も満載

大分県商工観光労働部 産業人材政策課
若年人材対策班

☎ 097-506-3343、3331、3332、3344

大分県が実施する就業支援施策

- ① 若者の就職活動等に関する相談支援
- ② 県内の就職関連情報や企業情報等の発信
- ③ 県内企業と学生等とのマッチング
- ④ 若年者(Z世代)対策
- ⑤ 就職活動に関する補助金
- ⑥ 外国人労働者対策
- ⑦ 職業訓練校などの活用

大分県が実施する就業支援施策

① 若者の就職活動に関する相談等

<就職支援施設等>

- おおいた産業人財センター
- ジョブカフェおおいた
- プロフェッショナル人材活用センター

おおいた産業人財センター



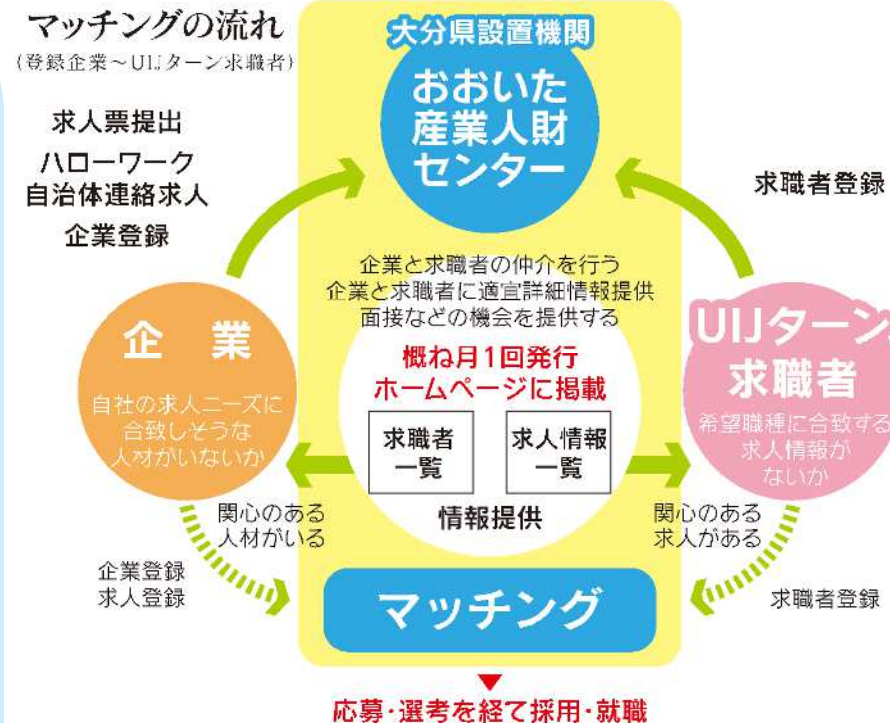
○UIJターン就職希望者の「大分で就職」、
県内企業の「人材確保・定着」を支援！

- 求職者登録、各種相談対応
(対面・オンライン・メール・電話)
- 採用・人材確保等の各種相談対応
- 求職者との橋渡し (マッチング)
- 求人受付、求職者への求人情報の発信
- 登録企業の魅力・情報発信

○採用に関する各種イベントの開催

- 対面・オンライン企業説明会
- 企業向けセミナー 等

各種情報をメールなどで提供しますので、
おおいた産業人財センターへぜひご登録を



おおいた産業人財センター
大分市中央町3-6-11
☎097-533-2631



ジョブカフェおおいた



県内就職希望者の就活をサポート！

- 就職に関するあらゆる相談に対応
- 適職診断
- 大分県内の企業情報・求人情報の提供
- 就職支援セミナー
～履歴書の書き方や面接の受け方等
- 企業見学・職場体験
- 就職後のフォローアップ

窓口での就職相談対応



就職活動の進め方セミナー



\\ジョブカフェでつかもう!あなたの未来\\

ご利用無料

おんせん県おおいたジョブカフェ

中津サテライト
〒871-8510
中津市殿町1383-1
(中津商工会議所内)
TEL.0979-22-1207

別府サテライト
〒874-8588
別府市中央町7-8
(別府商工会議所2階)
TEL.0977-27-5988

日田サテライト
〒877-8686
日田市三本松2-2-16
(日田商工会館1階)
TEL.0973-23-6898

おおいた本センター
〒870-0035
大分市中央町3-6-11
(ガレリア竹町内)
TEL.097-533-8878

佐伯サテライト
〒876-0845
佐伯市内町1-7
(仲町商店街2丁目)
TEL.0972-23-8730

まずは相談
県内5か所で
まっちょるよ!!

就職についての
不安や悩みを「解決」します!!

- 就職相談
- 就職力バランス診断
- 面接練習
- 各種セミナー
- 応募書類作成アドバイス

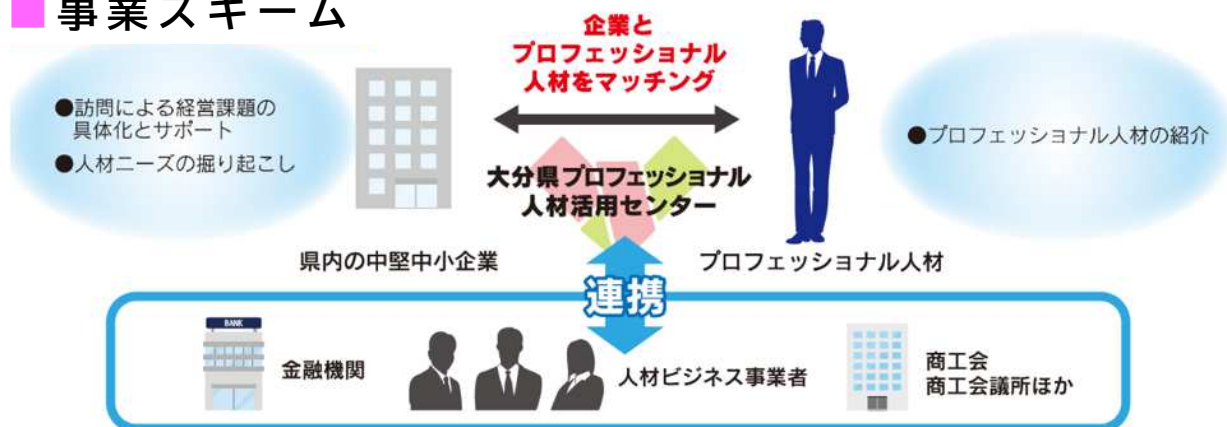
JOB CAFE OITA
ジョブカフェおおいた

ジョブカフェおおいたは、
大分県が設置した就職支援機関で、
若者(概ね49歳以下)の就職を支援します

経営課題の解決や成長戦略の実現に必要な人材とのマッチングを支援！

県プロフェッショナル人材活用センターのスタッフが、企業訪問を通じて、経営課題の具体化・サポートや人材ニーズの掘り起こしを行うとともに、人材ビジネス事業者に企業が求める人材を照会し、県内企業と都市圏などで活躍するプロフェッショナル人材の副業や兼業等によるマッチングを推進

■ 事業スキーム



■ 県内活用事例

- ①大分市/金物メーカー
技術開発のプロ人材（50代、静岡県在住）
→生産ライン構築・自動化
- ②大分市/フィルム印刷加工・包装資材販売
現役取締役のプロ人材（30代、東京都在住）
→WEBマーケティング、戦略企画アドバイザー

■ プロフェッショナル人材イメージ

- 開発リーダー等経験者
- 新規事業立ち上げ経験者
- 販路拡大のスペシャリスト
- 海外事業や海外工場立ち上げ経験者
- 工場長等経験や生産性改善のスペシャリスト
- 事業承継をサポートできるマネジメント経験者

大分県プロフェッショナル人材活用センター
大分市中央町3-6-11
(おおいた産業人財センター内)
☎097-576-8309

大分県が実施する就業支援施策

② 県内の就職関連情報や企業情報等の発信

- ・ 就職情報サイト「FAVOita(ふあぼおおいた)」
- ・ 移住支援金対象求人サイト「おおいたジョブナビ」

「FAVOita（ふぁぼおおいた）」



みつけて ふぁぼる 大分のしごと情報

FAVOita

大分で働きたい & 働いてもらいたいを応援する

大分県公式

What is "FAVOita"?

『FAVOita（ふぁぼおおいた）』とは

大分県内企業とその求人を集めた仕事情報メディアです。県内企業であれば、当サイトに登録後、求職情報、動画や記事投稿、オンラインイベントの開催・告知などを行っていただけます。ご利用に費用はかかりません。大分県運営のウェブサイトなので、安心してご利用いただけます。

『ふぁぼ (Fav)』とは？

『ふぁぼ (Fav)』は「Favorite お気に入り」を意味するネット用語です。明るい色合いのデザインと軽い感覚から、若い世代の求職者に気軽に登録していただき、利用を促進します。

お問い合わせ先 おおいた産業人財センター TEL 097-533-2631 MAIL info@favoita.com

FAVOita URL: <https://favoita.com/>

大分県勞工観光労働部雇用労働政策課

- オンラインネイティブな若者に対応するため、自社サイトを持たない中小企業等における情報格差を是正し、企業情報等の発信を強化するため、「FAVOita（ふぁぼおおいた）」を開設
- 企業情報のほか、求人情報やインターン情報、オンラインイベント参加募集情報、企業動画、企業マガジン（企業紹介ブログ）を無料で掲載することが可能
- 上記企業情報等は、登録企業において、いつでも新規掲載、更新が可能
新規登録、企業情報掲載は以下のURLからアクセス
<https://favoita.com/>
または、「FAVOita」で検索
- 登録企業数等（R6.10月末現在）
登録企業数：385社
掲載求人数：322件

移住支援金支給対象求人サイト 「おおいたジョブナビ」



ご案内 大分県内企業・法人の採用ご担当者様へ

**おおいた
ジョブナビ**
大分の 転職・就職

大分県への移住を応援!

大分で就職した方に最大**100万円**の
移住支援金が支給されます!

詳細はこちら <https://www.iju-oita.jp/topics/detail/2cc2ff2f-dc42-4a52-9dc2-03a45bcab5f2>

おおいたジョブナビとは?

おおいたジョブナビとは、移住・定住の促進と中小企業等における人材確保を目的とした、移住支援金支給対象求人(新卒求人除く)を掲載する就職・転職のマッチングサイトです。大分県内企業・法人様であれば無料で求人掲載いただけます。(旧:大分県ふるさと求人マッチングサイト)

おおいたジョブナビのサイトはこちら <https://oita.saiyo-job.jp/nbtk/recruit/>

○地方移住への関心が高まる中で、移住・定住の促進と中小企業等の人手不足を解消するため、大分県への移住支援の一つとして就業マッチングサイトを開設

○県外の方(新卒除く)が、このサイトに掲載した求人に就業した場合、移住先の市町村から「移住支援金」を支給 ※世帯**100万円**(単身者**60万円**)

○「おおいたジョブナビ」利用のメリット

- ★ 無料で求人情報を掲載可能
- ★ 本サイトと大手求人サイト(Indeed等)とのデータ連携機能により、大手求人サイトでも求人情報を無料で公開(最大8種のサイトと連携)
- ★ 求人原稿はおおいたジョブナビ事務局が無料で作成
- ★ 県外から大分県への移住を考えている方へ求人情報をアピール

○「おおいたジョブナビ」サイトへ掲載するには、申込が必要以下のURLからアクセスし、申込フォームへ必要事項入力 <https://oita.saiyo-job.jp/nbtk/recruit/> または、「おおいたジョブナビ」で検索

★ おおいたジョブナビの魅力 ★

魅力1

サイトへの掲載
完全無料!

大分県内の企業への転職・就職を希望している求職者へ無料でPRできます!

魅力2

最大8種の求人まとめ
サイトに**無料転載**

貴社の求人情報を様々な地域の求職者へPRできます。

魅力3

求人原稿は
おまかせで**ラクラク**

求人原稿は、おおいたジョブナビ運営事務局が無料で原稿作成代行いたしますので、原稿作成の手間がかりません。

大分県が実施する就業支援施策

③ 県内企業と学生等とのマッチング

- ・高校生向け企業説明会等
- ・大学生向け企業説明会等
- ・県内理系学生向けガイダンス等
- ・福岡県対策（UIターン施設「dot.」）

高校生向け企業説明会等

・ 県内企業と高校等との情報交換会の開催

- ✓ 県内高等学校進路担当者と県内企業の情報交換会を実施
- ✓ 令和6年6月11日(火)にレゾナック武道スポーツセンターで開催
- ✓ 高等学校55校(特別支援学校を含む)と県内企業206社が参加
- ✓ 各高等学校のブースに企業の就職担当者が訪問し情報交換を実施



・ 高校生等向け合同企業説明会の開催

- ✓ 県内高等学校卒業者を県内企業に就職を希望してもらうために、毎年7月に「合同企業説明会」を実施
- ✓ 令和6年7月3日(水)にレゾナック武道スポーツセンターで開催
- ✓ 就職を希望する県内高校3年生約2000人と県内企業222社が参加
- ✓ 各企業ブースを訪問した高校生に対して、県内企業が企業概要や福利厚生など 勤務条件、自社の魅力や強みなどを直接PRするとともに、生徒が聞きたいことなどに対する質疑応答を実施



例年2月下旬から県内企業の参加募集を開始

募集については、県のHPに掲載、おおいた産業人財センターからのメールにて情報提供

大学生向け企業説明会等

✓県内外の大学・短大・専門学校などへ進学者を県内で就職してもらうため、様々な対策を実施

• WEBマガジン「オオイタカテテ！」

- ✓「オオイタカテテ！メンバー登録制度」への登録を促進（進学を希望する県内高校生の約6割が登録）
- ✓企業情報（先輩インタビューなど）や地域情報などを発信（写真は亀の井バス株式会社の先輩社員と常務取締役）



おおいただはらく
2021年07月28日
お客様の笑顔と安心を乗せて
亀の井バス株式会社



おおいただはらく
2021年07月28日
“出逢いをつくり、期待を運ぶ” 地域に根ざ
した企業であり続ける
亀の井バス株式会社

• 合同企業説明会の開催等

- ✓県内企業と大学生をつなぐための交流会・合同企業説明会を開催
 - 学生と若手社員との交流会（9～11月に3回開催）
 - 合同企業説明会（12月開催）

• イベントの開催

- ✓県内外の学生が県内企業のサーマーインターシップの情報を知るためのイベント「おおいたおしごと縁日」
- ✓令和6年8月24日（土）14:00～17:00
- ✓県内企業19社、大学生・短大生・専門学校生など40名が参加

• 就活コミュニティの形成

- ✓学生ファシリテーターを養成し、活動拠点で就活イベントを企画・運営（6～12月まで毎週開催）



県内理系学生向けガイダンス等

・ 県内企業による大学内での講義(理系大学主催)

日 時:令和6年5月~12月

対象者:県内理系学生1~2年生等

内 容:県内企業が講師として、自社の取組や強みなどの講義を行い、学生の業界・企業理解を深める場を創出

・ 学生と県内若手社員との交流会(県主催)

日 時:令和6年10月~令和7年1月(全3回)

対象者:県内理系学生2年生等

内 容:理系学生と県内若手社員が気軽に意見交換することで県内企業への理解と関心を高める場を創出

・ インターンシップ等ガイダンス(県主催)

日 時:令和6年7月(全1回)

対象者:県内理系学生2~3年生等

内 容:就活に対する意識を高め、県内企業への関心を持ちインターンシップへの参加を促進する場を創出

・ 県内企業と理系大学教員等との情報交換会(県主催)

日 時:令和6年9月19日(木)

対象者:理系大学教員等、県内企業

内 容:情報交換等を行い、県内企業への就職を促進するための関係づくりの場を創出

・ インターンシップ強化セミナー(県主催)

日 時:令和7年2月

対象者:県内企業

内 容:理系学生採用の要となるインターンシップについて、企業の採用担当者が学ぶことで採用力の強化を図る



学生と県内若手社員との交流会



県内企業と理系大学教員等との
情報交換会

福岡県内の大学進学者への対策(dot.)

✓令和2年6月2日に県外への大学・短大への進学者の大半を占める福岡県で、本県への就職を意識してもらうために、切れ目のない情報発信や相談を行うため、常設施設「dot.」を福岡市大名に設置

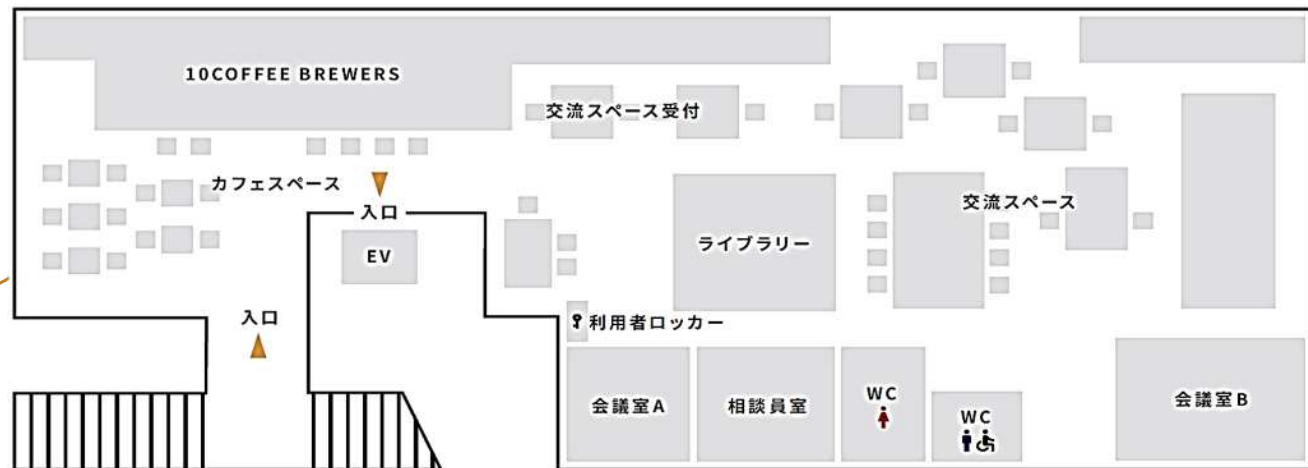
✓開設から約4年で100,000人が来客

✓個人会員5,740人、法人会員216社(R6.10月現在)

※就職面接会など、dot.でのイベント開催等もできるので、ぜひご登録を

✓大分県出身者で福岡県内の大学・短大卒業者のうち県内に就職した数は

R2:240人 → R3:255人 → R4:268人 → R5:300人 dot.開設から3年連続増加



管理運営者①

アンサー

(株)Answer [大分市]

テンコーヒーブルワーズ

・10 COFFEE BREWERSを大分、福岡に展開

Instagram

・Instagramフォロワー約3.5万人(大分+福岡)



交流スペース

相談員室

福岡事務所

対応日：火～金曜日
11時～17時

体制：

- ・福岡事務所職員
- ・学生就職サポーター
- ・移住サポーター

管理運営者②

ハブアンドコー

(株)HAB&Co. [大分市]

- ・IT (HRテック) ベンチャー企業
- ・人材募集サイトのセミオーダーサービス「SHIRAHA」を開発・運営
- ・有料職業紹介事業者

CAFE AND COMMUNITY SPACE dot.

勉強や就活・イベントなど多目的に使えるスペースが天神・大名エリアに登場！

CAFE SPACE

Instagramで話題のおしゃれカフェで美味しいコーヒーや季節のドリンクなどをお楽しみいただけます。



COMMUNITY SPACE

様々なシチュエーションでご利用いただけます。ドリンク購入者、学生会員は無料でご利用可能です。



MEMBER'S EVENTS

広々スペースを贅沢に使いオンライン・オフライン問わず様々なイベントを実施中。新しい出会いや発見に繋がるかもしれません。



コンセプトは、「ラフなコミュニティ形成の場」。
キャリアや将来のヒントを見つけ、仲間や企業、様々な人とつながる、
そんな人たちがあつまる場を目指しています。

大分県が実施する就業支援施策

④ 若年者(Z世代)対策

- ・企業経営者・経営幹部向けセミナー
- ・採用担当者向け講座

若年者(Z世代)の対策

- ✓若年者(Z世代)に選ばれる企業になるために、Z世代の理解を促進するために採用力向上セミナーを開催
- ✓企業経営者・経営幹部向けに「原田曜平」氏を講師に迎え令和6年6月に開催し、オンラインを含め約150人が参加
- ✓令和6年8月～10月にかけて、県内企業30社の採用担当者向けに講座を全4回開催
- ✓講座内で学んだ知識をもとに自社の採用動画(15秒)を作成、大分駅のストリートビジョンに令和7年1月に放映予定

企業経営者・経営幹部向け

令和6年度 中小企業採用力強化事業

経営者・経営幹部のための Z世代を読み解く!!

売り手市場の今、若年層に選ばれる企業になるためには
若手人材採用のための採用力向上セミナー

加速する少子高齢化・労働人口減少の時代、大学生等及び若年層のZ世代の人材を獲得するために地元企業がとるべき採用戦略とは? 現状の採用課題の解消に繋がる「理解と共有」を推進する経営者・経営幹部の皆様に向けたセミナーを開催いたします。新卒採用はもちろん若年層の中途採用にも役立つ内容です。この機会にぜひご参加ください。

日時 2024年 6月25日(火) 13:30～15:30 (13:00 受付開始)

会場 J.COM ホルトホール大分 3階大会議室 大分市金池南1丁目5番1号

対象 大分県内の企業経営者・経営幹部

定員 100名(申込締切 6月20日(木)・申込先着順)
※1社から複数名のご参加も歓迎します。

オンライン同時開催 参加費 無料

※採用ご担当者向けに、採用力向上講座を今後開催予定です。



第1部 基調講演 13:30～14:45

Z世代のトリセツ

～企業はどう変わっていくのか～

講師 原田 曜平氏
マーケティングアナリスト
芝浦工業大学 教授

企業経営者の皆様、必見のセミナーです。

1990年～2015年誕生世代がデジタルネイティブ世代と呼ばれ、彼らを育てているのでしょうか? スマートフォンやSNSを情報源とする若年層は、既知が買える大人世代とは異なる。組織が買える若年層は、企業文化・価値観・採用方法の刷新に迫る企業は、Z世代とどう向き合っていくのか。

2013年「Z世代時代」、2014年「Z世代のマーケティング」がキーワード。Z世代は「デジタルネイティブ」世代。1世代(1990年～2015年)の間に生まれた世代。1世代(1990年～2015年)の間に生まれた世代。1世代(1990年～2015年)の間に生まれた世代。1世代(1990年～2015年)の間に生まれた世代。

【申込方法】
セミナーへの参加は、Web(右記QRコード)または下記URL、FAX(右チラシ裏面に必要事項をご記入のうえ、6月20日(木)までに申込申し込みください。
※先着順に案内する。お申し込みを記入した場合はオンラインに限り優先となります。お申し込みは、<https://forms.gle/6Zde5M0HLLUAM157>

採用担当者向け

令和5年度 中小企業採用力強化事業

若手人材採用のための 採用力向上講座

～会社の未来をつくる若年層採用戦略を考える～

少子高齢化・労働人口減少の時代、大学生等及び若年層のZ世代の人材を獲得するために地元企業がとるべき採用戦略とは? 県内企業の採用力向上に向けて、若年対象層の思考理解から、最新の採用市場・採用手法を学び、実践できるテーマ別講座を開催します。新卒採用はもちろん若年層の中途採用にも役立つ内容です。この機会にぜひご参加ください。

県内企業の人材獲得の取り組みを推進するため、少数型での4回集中講座で、採用課題の整理から、自社に適した最新の採用手法の習得を支援します。

参加費 無料

PROGRAM	日時	会場	講師
1	8月30日(金) 13:30～15:30 (13:00 受付開始)	J.COM ホルトホール大分 2階201・202会議室	Z世代の新卒採用を考える採用戦略セミナー
2	9月25日(木) 13:30～15:30 (13:00 受付開始)	J.COM ホルトホール大分 2階201・202会議室	早期化対策「インターンシップ戦略講座」
3	10月2日(水) 13:30～15:30 (13:00 受付開始)	J.COM ホルトホール大分 2階201・202会議室	採用広報対策「採用コミュニケーション講座」
4	10月24日(木) 13:30～15:30 (13:00 受付開始)	J.COM ホルトホール大分 2階201・202会議室	ワークショップ「採用動画活用講座」

受講申込について

受講申込は、コース受講かスポット受講を選択できます。コース受講は定員30名(先着申込順1社あたり1名)、スポット受講は定員100名迄とさせていただきます。

【申込方法】7月1日(月)9:00から受付を開始します。Web(右記QRコード)または下記URL、FAX(右チラシ裏面に必要事項をご記入のうえ、7月25日(木)までにお申し込みください。
<https://forms.gle/1YPh9YtJKboram6>

●上記①②③④⑤のプログラムをすべて現地会場にて受講いただきます。
●プログラム終了後、受講者に対しての訪問コンタクトを行い、採用活動の円滑な進行をサポートいたします。
●ワークショップ後に企画制作した採用コンテンツを、JR大分駅コンコースのストリートビジョンで放映いたします。
●上記プログラム①②③の中から希望のプログラムをオンライン受講していただきます。

大分県が実施する就業支援施策

⑤ 就職活動に関する補助金

- ・ UIJ ターン希望者面接補助金
- ・ 県内企業インターンシップ^o支援補助金

UIJターン希望者面接補助金 県内企業インターンシップ支援補助金



大分県外に在住の学生や求職者の方へ
大分県内で就職活動を行う際の**交通費・宿泊費**を補助します！
面接・インターンシップ希望者にぜひご案内ください。



《補助対象者》

- ① 大分県外の大学に修学する方や県外に居住する方で、大分県へのUIJターンを希望する方（面接）
- ② 大分県外に居住して県外の大学等に修学し、大分県内の企業が実施するインターンシップに参加した方

《補助対象経費及び補助率》

- 交通費実費（公共交通機関の使用料金・往復分）及び宿泊費実費（10,800円を上限）の1/2

補助金支給の流れ

- STEP1 大分県での就職活動** : (利用者) 大分県内企業へ応募し、面接またはインターンシップを実施
(企業) 「実施証明書」に記入・押印を行い、利用者へお渡し
- ↓
- STEP2 書類の提出** : (利用者) 申請書に添付書類を添えて県へ提出
※電子申請も可
- ↓
- STEP3 補助金の振込** : (利用者) 交付決定後、交付請求書に添付書類を添えて県へ提出
(県) 請求書の到着後、利用者の指定口座へ振込

詳細はこちら ▶

大分県 面接補助金



大分県 インターンシップ補助金



大分県が実施する就業支援施策

⑥ 外国人労働者対策

- ・大分県外国人労働者等
就業環境等整備促進補助金

外国人労働者の対策

令和6年度 大分県外国人労働者等就業環境等整備促進補助金

県内で活躍する外国人労働者等の就労環境改善やコミュニケーション促進、日本語学習、技能習得等を支援します！

**募集期間
延長決定！**
(予算なくなり次第終了)



事業実施期間中(令和6年12月27日)までに交付決定を受け、事業を実施し、実績報告書の提出が完了した経費のみが対象となります。

※申請時は必ず裏面記載の申請窓口まで事前にご連絡ください。

(延長)募集期間

令和6年11月1日(金)～11月29日(金)

補助対象者

- 外国人労働者等を受け入れている県内中小企業等
- 県内に主たる事務所を有し、県内の事業所が受け入れている外国人技能実習生の監理事業を当該事務所において行う監理団体

補助上限・補助率・補助対象経費

① 県内中小企業等

コース	補助上限	補助率	対象経費
通常	50万円	1/2以内	自転車・翻訳機購入及びコミュニケーション促進のため日本語学習や技能習得等のための経費
賃金引上げ	100万円		

※延長した期間中では、工事を伴う経費は対象としておりません。

② 監理団体

補助上限	補助率	対象経費
20万円	1/2以内	コミュニケーション促進等のための経費

応募方法

申請書類及び添付書類を裏面住所へ郵送又は持参により提出(裏面参照)

事業の活用例

就労・居住環境整備

事例① 自転車の購入

【計画】
社員寮から会社までの距離が遠く、また寮から市街地までの日用品の買い出しも不便であったため、技能実習生1人に1台の自転車を購入。

【効果】
自転車の購入により、通勤時間が短縮、買い物も便利になった。技能実習生も大変喜んでおり、今後の定着が期待できる。

電動自転車や
シティサイクル
の購入に！



コミュニケーション促進・
日本語学習、技能習得

事例② 日本語学習のテキスト購入

【計画】
監理団体が行う、法定外講習に使用する日本語勉強会用のテキストを購入。

【効果】
入国前・入国後講習のみでは日本語習得が難しかったが、今後はテキストを使用して効率的な日本語学習が期待できる。



令和5年度採択A協同組合

事例③ 技能習得等の研修を受講

【計画】
業務に必要な資格取得のため、外部団体が開催する研修を受講。

【効果】
研修後の資格試験にて、技能実習生6名全員が合格。業務範囲が広がった。
※資格試験費用は補助対象外
※技能実習計画の必須業務で、当初から受講する必要がある講習は補助対象外



移動手段としての自転車(電動、シティサイクル)や共有スペース(食堂、リビング、談話室等)へのエアコン購入など補助対象が拡充されました。

申請先・お問合せ先

〒870-0026
大分市金池町3丁目1番64号 大分県中小企業会館4階
大分県中小企業団体中央会
外国人労働者等就業環境等整備補助金申請窓口
TEL:097-536-6331
*9~17時 *土日祝・年末年始を除く
mail:gaikokujin01@chuokai-oita.or.jp



申請様式等はこちらから <https://otit-oita.com/>

大分県が実施する就業支援施策

⑦ 職業訓練校などの活用

- ・高等技術専門校、工科短期大学校
在職者向けの訓練(リ・スキリング)

職業訓練校などの活用

- ✓高等技術専門校、工科短期大学校では在職者向けの訓練(リ・スキリング)を実施
- ✓募集前のコースもあるので、従業員のスキル向上のためご活用ください
- ✓大分高等技術専門校 10コース
- ✓佐伯高等技術専門校 6コース
- ✓日田高等技術専門校 6コース
- ✓竹工芸訓練センター(別府市) 1コース
- ✓大分県工科短期大学校(中津市) 26コース

(参考:大分高等技術専門校の在職者向け訓練)

校名	訓練科目	コース名	実施月	訓練時間	定員	訓練日数	備考
大分 高等技術専門校	メカトロニクス科	三相誘導電動機の機械制御の配線	1	12	5	2	
		Excel(関数編)	7	12	10	3	夜間
		溶接セミナー	11	12	5	2	
	電気設備科	第二種電気工事士筆記試験受験準備講習(学科)	5	12	30	2	
		第二種電気工事士実技試験受験準備講習(実技)	7	12	20	2	
	自動車整備科	2級自動車整備士試験受検者事前講習	9	12	20	2	
		3級自動車整備士試験受検者事前講習	3	12	10	2	
	木造建築科	建築大工2級技能士講習	11	12	10	2	
	空調配管システム科	建築配管(1・2級)実技コース	10	13	20	2	
		冷凍空調機器施工(1・2級)実技コース	10	13	20	2	
小計(10コース)				122	150	21	

各高等技術専門校、工科短期大学校の訓練内容について、各学校のHPをご覧ください。

ご清聴ありがとうございました



宇宙ノオンセン県
オオイタ

こちら、宇宙まで温める、
新しいおおいた県です。