

1

# 株式会社 トライ・ウッド

後世に残そうかけがえのない森林を

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 トライ・ウッド
業種	林業
本社所在地	〒877-0311 大分県日田市上津江町川原 2810-1
TEL	0973-55-2656
FAX	0973-55-2323
創業・設立	1990.12.01
代表者	代表取締役 菅原 義博
資本金	4.5億
年商	11.0億
従業員数	59名
URL	<a href="http://www.try-wood.com">http://www.try-wood.com</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	1
既卒	中途	事務系	1
		技術系	5

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 建築・土木系技術職

### Q 貴社のこだわりを教えてください

平成二年に設立された弊社は、森林管理、素材生産、木材加工、販売と「山から町まで」の一貫した流通経路を持つ総合林業会社です。多層で複雑な木材流通とは異なる産地直送直接販売が主体の会社です。『お客様に喜ばれる仕事をし、山に還元する。』をモットーに営業しています。

### Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

林業は、旧上津江村(現日田市上津江町)の経済基盤を支える基幹産業である。昭和30年代に全国において250000人あまりいた林業作業者は現在では60000人不足となり、当地域においても、高齢化と若者の林業離れが進み、後継者がいなくなりつつある為、森林の持つ多面的な機能と、経済林としての森林保全を図るため、森林を護り育てる若い後継者育成のために旧上津江村によって設立されました。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

山で伐採された原木は、製材加工部によって製材され、主に住宅用部材として出荷されます。木造住宅において最も重要な部位(柱、梁、桁)や、壁、床材として利用されます。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

森林作業班に配属されれば、国の支援制度である緑の雇用制度に則って3年間は、公的な支援の下に林業に必要な知識・技術を身に付ける事ができます。

### Q どのような人材を求めていますか

林業、製材加工場において最も重要なのは、チームワークです。他の方と協力しながら、自身の技術・知識を身に付ける事ができるような人材を募集しています。

### ● 事業内容

- 1) 林産事業(伐採搬出, 保育)
- 2) 土木事業(林道整備)
- 3) 林業機械販売修理(林業機械の販売整備)
- 4) 木材加工事業(製材・加工品の製造販売)
- 5) エコ商品(木を使った小物製品の製造・販売)

### ● 会社の特長

未経験者でも安心して働けます。林業作業に必要な多くの資格が、会社負担で取得できます。当社は、第3セクター企業です。安定的に成長し、現在では地域ナンバーワン、約60名の従業員が働いています。社会保険・退職金制度も完備しています。上津江町に移住を希望する人にも住居を紹介致します。



森林作業中の写真



旧上津江村 (現日田市上津江町)



製材中の写真



指導を受ける若手

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 2

# 株式会社 安東建設

建設という使命感を自覚し、最高の技を発揮し、企業として、安全・安心なものづくりを目指します。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 安東建設
業種	総合工事業
本社所在地	〒879-2202 大分県大分市 白木2の3571番地
TEL	097-575-1058
FAX	097-575-4403
創業・設立	1914.04.01
代表者	代表取締役社長 上田 真生
資本金	3000.0万
年商	24.0億
従業員数	60名
URL	http://www. andokensetsu.co.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	○
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他専門職
- 会計・経理事務職
- 営業・販売系事務職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

大正3年4月(1914年)創業以来、100年以上の歴史と確かな実績を有する総合建設会社です。当社は地域社会との調和を保ちながら、建設という事業活動を通じて社会の発展と、より豊かな生活を実現するために、企業として満足を得られるものづくり、人づくりを目指しています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

公共の工事を中心に海洋土木、一般土木、舗装、管、水道施設等を手掛けています。弊社では、2隻の起重機船(210T吊・160T吊)や舗装機械を自社保有することにより、自社施工を行える体制を整えています。また、ICTに対応した施工管理システム等、最新の技術を取り入れることで、安全とさらなる技術力の向上に力をいれており、国・県・市等の発注機関より幾度となく優良表彰を受賞いたしております。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

土木は経験工学といわれるほど経験がモノをいう世界。経験をつめばそこに無限の可能性とチャンスが広がっています。マネジメントしながら技術者として後世にモノを残せる非常にやりがいのある仕事です。  
作業計画を立てスムーズに作業が流れ、あらゆるリスクを考慮し安全に工事を進め、品質を管理していくことが大切になりますが、予期しなかったことが必ず発生します。そのような局面でみんなで考え、意見を出し合い協力し、厳しい状況を乗り切った時は、一つの目標に全員一丸となれた喜びを感じます。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

弊社は10代~30代の社員が多く、育児や介護、ワークライフバランスの構築にも積極的に取り組み、性別・年齢に関係なく誰もが働きやすい職場環境です。また、社内イベントや日々の仕事の中で若手社員とベテラン社員の距離も近く、コミュニケーションが良く図れており、相談や報告、提案など発信しやすい雰囲気の会社です。

### Q どのような人材を求めていますか

協調性があり、前向きで、やる気のある人。  
資質向上のため精一杯努力できる人。  
現場を管理する技術職、現場を施工する技能職、営業・経理等の事務職を募集しています。工務・工事関係の方は支店(大在)・支社(木佐上)、事務の方は本社勤務となります。

#### ● 事業内容

弊社は海洋土木、一般土木、舗装、管・水道施設を手掛ける総合建設会社です。主な取引先は国・県・市の各発注機関より工事を請負っています。

#### ● 会社の特長

「建設という使命感を自覚し、最高の技を発揮し、企業として、安全・安心なものづくりを目指します。」を経営理念とし、大分県の海・陸の両方のインフラ整備を担っております。また、職場環境改善にも積極的にとりくみ、くるみん認定・働き方改革推進優良企業表彰など多くの受賞いたしております。



(株) 安東建設 本社



第108志穂号・第26志穂号



現場風景



安全祈願祭

3

# 株式会社 池田組

大分県N01.老舗左官屋です!

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 池田組
業種	職別工事業 (設備工事業を除く)
本社所在地	〒870-0016 大分市新川町二丁目5番41号
TEL	097-533-1148
FAX	097-533-1140
創業・設立	1952.11.10
代表者	代表取締役 池田 俊輔
資本金	1000.0万
年商	2.7億
従業員数	26名
URL	http://ikedagumi.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	
		技術系	4

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 組織・経営コンサルティング専門職

### Q 社長から若者へメッセージをお願いします

建設業界は、人手不足の時代です。職人さんの高齢化も進んでいます。建物を造りあげていく中で、職人さんの技術力は不可欠です。若いうちに確かな技術力を身につけることは、今後の日本を支えるためにも大きな意味があることだと思います。特に左官の技能は、機械化がされにくく、習得するまでに時間がかかります。極めようとする、奥が深く大変やりがいのある職種です。少しでも興味を持たれた方は、ご相談ください。よろしくをお願いします。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

専門工事業者として、左官、石、タイル工事を中心とし、建築工事に携わっております。マンション、病院、個人住宅と幅広い用途種別の建物の工事をしております。リフォーム等の建築一式工事もしております。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

機械では、できない仕事をします。特に左官工事は、一人前になるまで、年数がかかりますが、一度技能を習得すると、一生ものです。ものを造り上げていく、やりがいと楽しみを味わえる職種です。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

入社後は、左官の専門学校に通ってもらいながら、現場でも技能の習得に頑張ってもらいます。最短での1級左官技能士の取得を目指します。その他、必要資格についても、随時取得してもらいます。

### Q どのような人材を求めていますか

挨拶、返事が元気にできる人材を求めます。仕事に対してまじめで、休まず、研究心をもって取り組める人材を求めます。

#### ● 事業内容

・左官工事 ・タイル工事 ・石工事 ・防水工事 ・建築一式工事 ・解体工事 ・不動産賃貸業

#### ● 会社の特長

左官工事の専門工事業者としては、県下で最も古くから営業をしています。近年では、技能実習制度の導入、週休2日制の導入など、先進的な取り組みも積極的に行っています。特に、若手社員への技術指導を強化しています。

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 4

# 株式会社 臼杵鋼板工業所

～ 常に新しい可能性を求めて ～

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 臼杵鋼板工業所
業種	設備工事業
本社所在地	〒875-0062 臼杵市大字野田字平ノ下 266番地の1
TEL	0972-63-3355
FAX	0972-63-4667
創業・設立	1923.03.01
代表者	代表取締役 加嶋 久嗣
資本金	2000.0万
年商	7.0億
従業員数	35名
URL	http://www.usuki-kouhan.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	1
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	
		技術系	2

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 建築・土木系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 施工管理職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

当社は大正12年創業の、100年以上の歴史を有する会社です。その間、技術を通じて地域や人々のよりよい暮らし・豊かな生活を願って事業を進めてまいりました。現在、地域内に限らず国内全域のお客様から引き合いをいただいておりますが、こうした当社の理念や技術力に裏付けされた実績の積み重ねがお客様の信頼を得ているものと自負しています。今後も現状に満足することなく、技術力の向上に研鑽し、地域やお客様に信頼され愛される会社として成長していきたいと考えています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

建物に「命」を吹き込み、社会のインフラ基盤を創る。それが私たちの仕事です。給排水・空調設備の管工事のほか、プラント設備の設計から製作・据付までを一貫して手掛けています。金属を社会に役立つ形へ変えるモノづくりは、一つひとつがオーダーメイド。現場ごとに創意工夫を凝らす面白さがあり、着実に高度なスキルを磨ける環境です。確かな施工で地域を支える誇りと、磨き上げた技術で信頼に込められることで、産業の発展と快適な暮らしに寄与することを使命としています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

私たちの仕事は管工事や金属加工を通じて人々に快適さや便利さを提供することと言えます。人々の喜びが私たちの喜びとなるところにやりがいがあります。また、仕事をするうえで大切なことにQ(品質)、C(コスト)、D(納期)があります。良いものを適正な価格で必要とされる時に納品すると言う意味ですが、それらを同時に満足させるためには目先の仕事だけでなく全体の状況を把握することが必要となります。その過程でいろんな工夫を行うことが苦勞する点でもあり面白い点でもあります。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

従業員全員が会社の目指すべき方向を理解して仕事に取り組んでいるため、チームワークの良い職場と言えます。社員数は決して多くはありませんが、組織の総合力は高いと思っています。一人は全員のために、全員は一人のために、が当社のモットーです。

### Q どのような人材を求めていますか

まずは意欲、熱意のある方を求めます。当初、自分には合わない、無理だろうと思っていた仕事も、意欲的に取り組むことでだんだんと面白くなり、ついにはそれが自分の天職だった思えるようになる、といったことも珍しいことではありません。意欲、熱意を持続することが大切です。また、会社では個人プレーもさることながらチームプレーが重視されます。

チームの中での自分の役割を理解し、周囲の人たちと調和できる方を求めます。元気な挨拶はその基本です。

#### ● 事業内容

給排水・空調の管工事で設備に命を吹き込み、快適な環境を提供します。また、プラント設備や搬送機械の設計から据付まで担い、金属の板や塊を社会に有用な設備へ加工。全案件オーダーメイドで顧客の要望に応え、地域インフラと産業の発展を技術力で支えることが、当社の展開する主な事業内容です。

#### ● 会社の特長

当社は大正12年創業の約100年の歴史を有する会社です。技術を通じて地域や人々のよりよい暮らし・豊かな生活を願って事業を進めてまいりました。地域内に限らず国内全域のお客様から引き合いをいただいておりますが、こうした当社の理念や技術力に裏付けされた実績の積み重ねがお客様の信頼を得ているものと自負しています。



本社、工場外観



臼杵市消防庁舎



風選分離機的设计製作



BBQ大会の様子

# 5

# 梅林建設 株式会社

『人にやさしく、地球にやさしく』 建設を通して地域社会に貢献

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	梅林建設 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒870-0044 大分市舞鶴町1丁目3番18号
TEL	097-534-4151
FAX	097-536-4151
創業・設立	1940.10.22
代表者	代表取締役社長 梅林 伸伍
資本金	1.0億
年商	192.0億
従業員数	237名
URL	<a href="https://umebayashi.jp">https://umebayashi.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	○
		技術系	○ ○
	高校	事務系	
		技術系	○ ○
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 建築・土木系技術職
- 総務・管理系事務職
- 総合職
- 一般職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は1902年(明治35年)に創業した九州屈指の伝統、実績、技術力を誇る総合建設業の会社です。創業以来一貫して「建設を通して地域社会に奉仕する」を基本理念に、地域に密着した会社として大分県を中心とした九州各地に数多くの施工実績を積み重ねてきました。これからも、品質第一の姿勢で一つひとつの仕事を丁寧に仕上げ地域の皆様の期待に応えていきます。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

総合建設業(建築、土木、リニューアル等建設工事の請負および設計など)

#### ◆建築

学校・病院・庁舎・美術館などの公共施設や商業施設・マンション・ホテル・工場など多種多様な施工実績を有し高い技術力で高品質の建物をつくりあげ、地域や街・人々の生活を豊かにしていきます。

#### ◆土木

ダム・トンネル・高速道路などの社会インフラの整備を中心に地域社会の利便性の向上を図ります。また、防災・減災事業や災害復旧活動を通して地域社会の安全を守る重要な役割も担います。

#### ◆リニューアル

お客様の大切な建物の快適性・安全性・効率性を考え、調査・診断を行い最適なプランを提案し「今」を「未来」にリニューアル。新しいカタチ・新しい暮らしへと生まれ変わります。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

常に技術とサービスの向上に努め、地域社会に必要とされ続ける会社となるべく、時代の要請に柔軟かつダイナミックに対応し、果敢にチャレンジをしています。これまで、民間のノウハウを活用し効率的・効果的な公共サービスの提供を図るPFI事業やバイオマス発電や水力発電など再生可能エネルギー開発の分野への進出による低炭素・循環型社会への貢献など多様なニーズに対応してきました。これからも魅力的で高品質な建物・構造物を提供し続けていきます。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

プロフェッショナルな人材を育成するため、社員一人ひとりの能力を引き出し、自己成長を促す教育体制を整えています。

特に新入社員には、教育指導員制度(メンター制度)、OJTなどの各種研修制度の充実を図っています。仕事への取り組み方や効率化など社会人の基本を身につけるとともに、若手社員の不安や悩みを解消し、自立と長期的なキャリア開発支援を行います。

また、資格取得に向けての支援制度や資格手当金の給付など自己啓発支援も充実しています。

### Q どのような人材を求めていますか

「カタチに残る仕事 ~街を創る~」夢と情熱あふれる仲間を求めています。

- ・責任感の強い人
- ・協調性の豊かな人
- ・ファイトに溢れた人
- ・規律正しい人
- ・実行力に富んだ人

社員一人ひとりに、「学び」と「成長」と「活躍」の場を用意しています。

#### ● 事業内容

【事業内容】総合建設業(建築、土木、リニューアル等建設工事の請負および設計など)

【事業所】本社：大分 本部：東京 支店：東京 福岡 熊本 営業所：鹿児島 沖縄

#### ● 会社の特長

【創業】1902年(明治35年)

【経営理念】建設を通して地域社会に奉仕する

【待遇・社内制度】福利厚生充実、教育・研修制度の充実、資格取得支援制度あり、週休2日制、住宅・家賃補助制度あり



「いい明日をつくらう。」



当社施工「大分県立美術館」



現場で活躍する技術者たち



期待の若手ホープ

6

# 株式会社 栄都

未来起点で考える

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 栄都
業種	総合工事業
本社所在地	〒871-0030 大分県中津市中殿町3-26-3
TEL	0979-23-5066
FAX	0979-23-5090
創業・設立	1996.04.08
代表者	代表取締役 仲本 準司
資本金	2000.0万
年商	55.8億
従業員数	101名
URL	https://eito-h.com

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			○
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 建築・土木系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 建築系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

株式会社栄都(以下エイト)は、平成8年4月に大分県中津市にて創業した住宅会社です。平成18年以降不動産流通部の新設、大分営業所の開設、大分地区・北九州地区の総合展示場へ出展するなどの取り組みを行い、現在では、大分県南部から北九州エリアまでを広域にカバーできる業務体制を確立しています。「住宅事業」と「分譲地事業」を軸に、「地域に密着した業務・取り組みを目指し、「地域の方々の健やかな暮らしを全般に渡って応援すること」を住宅会社の第一使命と考え、活動しております。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

◆「住宅事業」…多くの変化にさらされるこの世界では、後々の暮らしに不便が出ないように住まいと暮らしの未来を見通すことが大切です。家族の住まいと暮らしに影響を及ぼすような先々のことを考えることが住みよい家につながります。エイトは「失敗しない、後悔しない家づくり」をしていただくために土地探しから、住性能や間取り、資金計画といった面で計画段階から、ご入居後もお客様の満足度向上に努めます。

◆「分譲地事業」…立地や周辺環境など”暮らし”を考えた分譲地計画はもちろん、敷地の有効活用を考慮し”家を建てやすい”区画形状を計画するなど、ステイタスや価値観を地域で共有できる住みやすい街並み創りに注力しております。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

建築業という業務に集う各職種の各専門部署の「やりがい」はそれぞれ異なると思います。「やりがい」で共通していることは家を建てていただいたお客様に「喜んでいただけること」だと考えます。

エイトでは、年に一度「ユーザー様感謝祭」というお引き渡し後のお施主様を対象とした感謝イベントを行っています。日頃お客様と直接関わることの少ない部署のスタッフにも、毎年お施主様とお会いする機会があります。ユーザー様がお幸せに暮らしている様子を見ることで「お客様に喜んでいただく」気持ちを感じることが出来る機会を大切にしています。2020年から2022年までの3年間はリモートで「ユーザー様感謝祭大抽選会」を開催し、2023年は「城島高原パーク」を会場にして開催をいたしました。

### Q 女性が活躍できる場がありますか

令和8年2月現在、エイトでは101名の社員のうち女性社員27名が各部署に分かれ業務に就いています。営業や設計、工事といった”建築業”の花形である部門はもちろん、充実した住みづくりを支えるコーディネーターや受付・事務といったサポート業務でも活躍中です。

新卒から業務に従事し現在では主力として活躍するスタッフもあり、自身の能力を大いに発揮しています。これからも、これまで以上に女性が活躍できる職場環境の整備に努めていきます。

### Q どのような人材を求めていますか

弊社の経営理念「人に優しく、仕事に厳しく、豊かな心を育もう」の基、人の和を大切にし、真摯に仕事に取り組むことができる人材を求めています。

「住まい」は、ご家族一家の歴史に寄り添い見守り続けます。“住みづくりに携わり、社会に貢献する”という気持ちを感じることが出来る人を求めています。

#### ● 事業内容

一般木造住宅の設計・施工・管理、不動産販売・仲介等  
営業拠点 中津本社、他9拠点

#### ● 会社の特長

やりがいのある楽しい「家づくり」をモットーに挑戦を推奨し、人の和を大切にします。



本社社屋外観



住みづくりの様子



第14回ユーザー様感謝祭



令和6年度目標決起大会

7

# 鬼塚電気工事 株式会社 (インターネット部、電気工事部)

デンキでつくるマチ・ヒト・ミライ

企業 DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	鬼塚電気工事 株式会社 (インターネット部、電気工事部)
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0930 大分市大字津留1979-1
TEL	097-569-3271
FAX	097-569-8729
創業・設立	1955.04.28
代表者	代表取締役社長 尾野 文俊
資本金	4900.0万
年商	30.0億
従業員数	109名
URL	<a href="https://www.onizuka.co.jp">https://www.onizuka.co.jp</a>

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	○
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- クリエイティブ系 (Web/モバイル/ゲーム)
- その他事務系スタッフ

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は1955年4月の創業以来70年にわたり、誠実なサービスと最新の技術を提供して、地域社会の発展のために懸命の努力を重ねてまいりました。この間、『顧客満足、顧客サービスで持続的利益を』をモットーに、顧客第一主義であらゆる挑戦を続けてまいりました。今後も利益ある成長を続けるために、当社の特性であります地域密着型企業の特徴を生かしながら、『技術のONIZUKA』の名のもと営業の強化、人材の育成、顧客満足の一層の向上を旨として全力を尽くします。

Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

昭和30年、九州電気工事(株)の常務取締役大分支店長だった鬼塚鹿雄は、『これまで不慮の事故などで恵まれなかった社員の子弟の為に会社を作りたい』と同社会長就任の要請を辞退し、鬼塚電気工事(株)を設立しました。この創業の精神は現在もなお受け継がれています。

Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

1. 国際的品質管理システムであるISO9001の認証を2001年3月に取得しました。県内電気工事業者としては第1号であります。
2. 2002年サッカーワールドカップ大分大会会場となる大分スポーツ公園陸上競技場(現・昭和電工ドーム)の電気工事及び情報通信工事を施工し、大分県を代表する建物の完成の一翼を担いました。
3. 県内外建設関係業者の支援と協力を受け、お陰様で創業時より、県内業界トップの実績を誇っています。

Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

創業から70年の歴史ある企業で、電気工事の技術をベテランの先輩方からOJTでしっかり教えて貰えます。また、電気工事の各種資格に対して報奨金や資格手当支給制度があり、資格取得に関しては積極的に力を入れています。

Q どのような人材を求めていますか

私たちの仕事は、お客様や発注者、建設工事に係る様々な方との密な連携により完結されます。夢や希望をチームワークで実現したい、あるいは自ら率先して努力する人材を求めています。また、規律正しいけじめのある人材、そして何事にも興味を持ち、プライドを持って仕事に臨む人材を求めています。



鬼塚電気工事 本社屋



まちなかのイルミネーションにも関わっています

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産業  
物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 8

# 河津建設 株式会社

百年、二百年と続く企業を目指します

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	河津建設 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒877-0036 大分県日田市三芳小淵町151
TEL	0973-23-8173
FAX	0973-22-2299
創業・設立	1950.08.01
代表者	代表取締役 河津 賢太郎
資本金	3200.0万
年商	25.0億
従業員数	68名
URL	<a href="https://www.kawadu-kensetsu.co.jp">https://www.kawadu-kensetsu.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「経営方針」

1. 今後、百年、二百年と続く企業を目指します。
2. 常に技術力の向上を目指します。
3. 社員とその家族が幸せになることを目指します。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

多発する豪雨災害によって市内全域で復旧工事を行っています。  
地域の安心安全を守るため社会基盤の整備を行っています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

建設工事は同じものを作ることはほとんどありません、現場ごとに工夫や取り組みなど、経験や、知識、新しい発想をもって仕事に取り組みます。

### Q 女性が活躍できる場がありますか

女性技術者の採用も積極的に行っており、女性が働きやすい職場を目指しています。

### Q どのような人材を求めていますか

明るい職場となるように、上司や同僚はもちろん、お客様とコミュニケーションをとり、前向きに仕事ができる方を募集しています。

#### ● 事業内容

昭和25年に創業し、大分県内でも有数の伝統、実績、技術力を誇る総合建設会社です。建設工事のリーダーとして現場をマネジメントしていく総合建設業は地域の守り手として、これからも社会基盤の整備が必要とされています。また、技術のIT化が進んでおり若い世代の活躍が期待されています。

#### ● 会社の特長

今後、百年、二百年と続く企業となるために、技術力の向上と、社員とその家族が幸せになることに注力しております。建設業の未来を支える学生のため、奨学金制度や、奨学金返済支援制度など、若者を支援する制度があります。



若手社員研修



明徳橋



がんばろう!



本社全景

9

# 河野電気 株式会社

さあ、大分の未来を灯そう。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	河野電気 株式会社
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0816 大分市田室町8番33号
TEL	097-544-3131
FAX	097-543-7567
創業・設立	1958.12.24
代表者	代表取締役社長 南 公憲
資本金	5000.0万
年商	39億
従業員数	162名
URL	<a href="https://www.kawanodenki.co.jp">https://www.kawanodenki.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- その他技術職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

当社の強みは何と言っても創業以来103年の実績と言えます。その間に培われた技術力、信用と信頼、これらが当社の大きな財産となっています。電気配線は言わば設備や建築物の血管であり、配線に電気が流れることでこれらに命が与えられます。その結果として快適な環境や安定生産が維持されることとなります。当社はこうした一連の電気に関わる工事を得意としており、その技術力の高さには定評があります。それは、数々の受注実績のほか、県下有力企業4社の構内に当社の事業所が開設されていることから伺えると思います。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

当社の特長は、電気工事部門の他に配電制御システム部門(配電盤・制御盤関係)の自社工場がある点です。電気設備全般にわたるサービスを充実させるため、電力供給の心臓部である配電盤をお客様のご要望に応じて素早く提供できます。(設計打合せから始まり、板金・塗装・組立配線・検査を一貫して自社工場にて行います。)また、長年経験を積んだ工場・プラントの工事及びそのメンテナンスにおける仕事も得意としております。

### Q 貴社で活躍している若手いちおし社員を紹介してください

電気工事における設計・施工管理を担当しています。具体的には、規格や法規に沿って電気図面を作成したり、現場の施工管理や品質・安全管理まで一貫して携わる、やりがいの大きな仕事です。これまで、公共施設・住宅・工場など様々な物件を担当しました。それぞれの立場になって考え、見栄え良く安全に電気を使って頂けるよう苦勞はありますが、照明を点灯し電気系統が稼働した時は、絶大な達成感を感じます。まだまだ学ぶことが多く毎日が勉強になる仕事ですが、仲間と力を合わせ成し遂げた先にはいつも感動と誇りを感じています。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

当社従業員160名のうち、7割強を技術者が占めますが、これは技術を重視する当社の姿勢の表れです。技術の継承はOJT又は社外研修等で行っていますが、第一種・二種電気工事士、1級・2級電気工事施工管理技士などの国家資格取得の補助など、意欲のある人に対しては全ての面でバックアップしていきます。

### Q どのような人材を求めていますか

社会と顧客のニーズ・変化に対して的確に対応し、周りの人達と協力しながら「自ら考え・判断し・行動できる人」を必要としています。そして特に、これから先の当社を担ってもらう事になる若手には、自分自身の人生と仕事におけるキャリアアップについて真剣に考え、将来の姿を思い描けるくらいであって欲しいのです。このような当社のスタンスに賛同してもらえ、「常に学び常に成長する意欲のある人」を求めています。

#### ● 事業内容

当社は電気配線などの電気工事を得意とする技術会社です。大分県下の有力企業4社の構内に当社の事業所が開設されているほど、技術力の高さに定評があります。この電気工事部門と、配電盤の設計から納品までを自社工場で一貫して手掛ける配電盤部門の2本柱で電気設備全般にわたるサービスを提供しています。

#### ● 会社の特長

今年で創業103年を迎え完工高は県下トップクラス!近年は人材育成にも力を入れています。各種社内研修の他、新入社員には教育担当の先輩社員が一名ずつ付くBB(ビックブラザー)制度を設けています。また資格取得に対して勉強会の実施や資格取得費用の全額補助、資格報奨金制度なども設けています。



資格試験勉強会

ユースエール認定企業

10

# 株式会社 川原建設

『お客様にとって必要な存在になる』



## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 川原建設
業種	総合工事業
本社所在地	〒871-0434 大分県中津市耶馬溪町 大字樋山路38番地
TEL	0979-56-2004
FAX	0979-56-3110
創業・設立	1980.01.07
代表者	代表取締役 川原 康幹
資本金	3000.0万
年商	20.0億
従業員数	42名
URL	http://www.kawa-ken.com

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	1
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	3
既卒	中途	事務系	1
		技術系	1

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 会計・経理事務職

## Q 社長から若者へメッセージをお願いします

『10年かけて、一人前の技術者に育てます!』

当社が本社を構える耶馬溪は、景勝地として名高い観光地です。本社付近を流れている山国川は、耶馬溪日田英彦山国定公園に属し、岩盤の露出や奇岩怪石が連なる景観を保全するため、河川の改修や管理など、厳しく規制されています。当社は創業以来、この山国川を守るべく技術を磨き続けてきました。現在では多くの河川において景観保全が最優先となっていることから、これらの技術をさらに進化させるとともに、ベテラン技術者の技術を次世代へ継承しなければなりません。研修や資格取得を応援するのはもちろん、「若手を育てたい!」と張り切っている社長とベテラン技術者たちがマンツーマンで指導します。和気あいあいとした社風の中で、10年かけて一人前の技術者に育てます!

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

『官公庁に高く評価されているお墨付の技術力!』

『お客様にとって必要な存在になる』を経営理念とし、公共土木工事を主体に、なかでも河川の維持改修工事を得意とする総合建設会社です。その技術力は高い評価を受け、優良工事業者として国土交通省などから、17年連続28回の表彰を受賞しています。高品質の工事を維持して施工するため、ISO2001:2015 (土木工事の設計・施工)の認証を取得。また、完全週休2日制(土日)に加え、GW休暇・夏季休暇・年末年始休暇など休日休暇もしっかりとることができ、仕事もプライベートも充実させることができます! さらに、中津市植野に川原建設サテライトオフィスがOPEN! 社員同士のコミュニケーションに役立っています!

## Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

「名勝耶馬溪」の景観を守れ! コンクリートで岩を創る『岩工房』を開発

発注者から「周辺景観と調和し、かつ従来にない工法で施工できないか」と相談を受け、「やってみよう!」と大見得を切ったところから、プロジェクトがスタートしました。山国川から小さな岩を頂き、質感や色合いを観察することから始めて、試験練り、擬岩サンプル製作を経て、幾多の問題点を現場で解決しながら100平方メートル近くの施工をやり遂げました。コンクリートだとは誰にも見抜けないほどの見事な出来栄え(自画自賛)。今でも昔からそこに居座っていたような顔をして佇んでいます。(詳しくはHPの開発物語をみてね) こんなチャレンジも自由にやらせてくれる社風です。技術者魂を揺さぶられてみませんか?

## Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

当社では、技術の継承者である新人教育については特に力を入れており、入社時から時間軸を設定し、どの期間までにどのようなスキルを習得することが必要かの道筋を示した弊社独自の教育システムと運用ルールにより、10年かけて一人前の技術者に育てることを目標に全社的に取り組んでいます。また、資格等取得支援制度として「自己啓発による各種資格取得制度」を設けています。社員各自の自発的な発意により、研修や資格等の受講・受験が行え、それにかかる費用は原則全額会社負担とする制度です。国家資格等を取得した場合は、その努力を讃え「資格取得報奨金」を支給し、社員全員に披露しています。さらに社員の福利厚生として、隔年で2~3泊程度の研修旅行と日帰りのレクリエーションを実施しており、先輩たちの業務中の姿とは違う一面を発見して、弱みを握るチャンスかもしれません! (笑)

## Q どのような人材を求めていますか

河川や道路、上下水道など、社会生活に不可欠な公共工事を担当します。

この仕事の醍醐味は、『その場所に残るモノを自分たちの手で作っていくこと』

また、現場で何よりも大事なのはチームワーク。職人さんが働きやすい環境をつくらせ、気を配ったり、「もし自分だったら、何をしてもらったら嬉しいか」の視点に立って行動することが大事な仕事です。取引先との打ち合わせをはじめ、スケジュール通りに工事が進行しているか、安全性は確保されているか、品質は保たれているか、など 工事に必要な技術上の管理や措置を行います。

他にも官公庁等の関係機関との打ち合わせや諸手続き、調整、CAD設計等、幅広い業務を担います。

### ● 事業内容

国土交通省、大分県、中津市、九州電力等を主な取引先に、公共土木工事とりわけ河川の維持改修工事を得意とする総合建設会社です。その技術力は高い評価を受け、優良工事業者として国土交通省や大分県から数々の表彰を受賞しています。技術開発にも力を注ぎ、オリジナル特許工法『岩工房』を開発し、特許を取得しています。

### ● 会社の特長

『10年かけて一人前の技術者に育てます!』新人教育に力を入れており入社時から時間軸を設定し、どの期間にどんなスキルを習得することが必要かの道筋を示した独自の教育システムで全社的に取り組んでいます。研修や資格取得の応援はもちろん「若手を育てたい」と張り切っているベテラン技術者達がマンツーマンで指導します!



若手社員



社内外業務風景



特許工法『岩工房』ホームページ



新人教育研修

# 11

## 株式会社 木元電設

この大いなる自然と人々の暮らしを私達の技術で守ります

### 企業DATA

#### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 木元電設
業種	設備工事業
本社所在地	〒873-0005 大分県杵築市 大字猪尾64番地5
TEL	0978-62-4726
FAX	0978-63-2824
創業・設立	1972.04.01
代表者	代表取締役社長 林 浩行
資本金	2000.0万
年商	12.0億
従業員数	45名
URL	<a href="http://www.kimoto-densetsu.co.jp">http://www.kimoto-densetsu.co.jp</a>

#### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	3
		技術系	8

#### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 電気・機械技術者、施工技術職
- 建築・土木系技術職
- その他技術職
- 総務・管理系事務職
- 保安・施設管理系スタッフ

#### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

弊社は皆様の暮らしを始め、工業・農業・漁業の中に関する多くの設備工事という幅広い分野を通じて社会に貢献すべく日々努力しています。そのためには常に技術向上に励み、思いやりの気持ちを持って私共の仕事に対して、お客様にご満足して頂けるよう目的意識を持って作業を行っています。また、環境問題にも深く取り組んでおり、地球にやさしいオール電化製品の推奨、環境ボランティアへの積極的参加を行っています。

#### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

弊社は最も身近な住宅や公共施設、そして工業・農業・漁業と幅広い場面で電気・空調・水道などの設備工事を行っています。オール電化など環境にやさしい設備を推奨し、未来に向けて美しい自然を守る役割の一端を担うこと、私達の日々の業務が単なる設備工事の枠を超え、人や自然にやさしい暮らしを創造する先駆者になること、これが木元電設のチャレンジです。

#### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

設備という幅広い業務において、設計から施工・メンテナンスに至るまで、トータルに対応し「正確」で「迅速」な作業をし、現代社会のニーズである「エコロジー」と「省エネルギー」を重視しています。それぞれの分野において専門的に対処出来るように各分野が独立し、連携しながらグループとして社会に貢献し未来の「設備」に対応出来る企業でありたいと日々努力しています。

#### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

業務に必要な国家資格(建設業種)を27種取得しています。資格の取得に必要な試験費用は会社が全額補助しており、取得することで給料アップとなります。またメンター制度を導入しておりますので、日々の業務において上司や先輩より適切なアドバイスをさせていただきます。

#### Q 仕事を通じてどのような能力が身につきますか

弊社は幅広く多種多様な工事に対応出来る企業を目指し人材育成をしています。あらゆる工事に対応出来る技術・資格が習得出来ます。電気・管・土木・建築etcといった能力が各自の思い・努力で習得出来る企業です。

#### ● 事業内容

【業種】 総合建設業(電気・通信・空調・水道・建築・土木・消防・太陽光発電等の各種工事全般)

【事業所】 本社事業所(杵築市) 国東営業所(国東市武蔵町)

【主要取引先】 地元杵築市を含む官公庁・民間企業・個人住宅

#### ● 会社の特長

【経営方針】設備工事を主体とした企業です。官公庁取引が全体の約70%となるため経営状態は安定しております。近年は社員の高齢化に伴う若手人材の採用・育成に力を入れております。地元社員がほとんどです。



本社社屋



空調・電気工事



雨水設備のトータル管理



女性社員設計 ガーデニング

ユースエール認定企業

12

# 協栄工業 株式会社

若手社員が活躍する明るい会社です



企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	協栄工業 株式会社
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0941 大分県大分市大字下郡 字千鳥3225番地の23
TEL	097-569-5800
FAX	097-569-5837
創業・設立	1970.06.19
代表者	代表取締役 大賀豊文
資本金	3000.0万
年商	21.0億
従業員数	54名
URL	<a href="https://www.kyoei-os.co.jp">https://www.kyoei-os.co.jp</a>

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	6
	短大・高専・専門学校	事務系	2
		技術系	0
高校	事務系		
	技術系	1	
既卒	中途	事務系	0
		技術系	1

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 電気・機械技術者、施工技術職
- 営業系技術職
- その他技術職
- その他専門職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

弊社は、大分県で創業54年のおいしい水ときれいな空気で人々の住環境をデザインする建築設備業です。【経営理念】は『社員満足』。社員と家族の物心両面の幸福の追求と持続可能な豊かさの実現を目指しています。これまで、就業規則の見直し、福利厚生を充実を図り働く環境整備を進めてきました。また、【経営方針】は『顧客満足』。お客様に「ありがとう」と言ってもらえる事が、私たちの幸せです。これからも地元大分県でお客様から愛される企業として歩んで参ります。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

安全でおいしい水を供給し、使用した水をきれいに排除する「給排水衛生設備」や、暑いときには涼しく、寒いときには温かく室内の環境を快適に維持する「空調設備」を設計・施工することで、おいしい水やきれいな空気のある豊かな住環境を創造するのが私たちの仕事です。一つひとつ構造の異なる建築物では、最適な設備設計を行い、高度な施工技術により品質を保証する必要があります。そのためにも、私たちは、設計から施工管理まで一貫して対応し、技術力の向上、技能の伝承に励んでいます。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦労する点について教えてください

私たちの仕事は、人々の生活に欠かせない水と空気を扱う仕事です。重要な仕事だけに、建設期間中は、他の業者様との調整や、お客様からの難しい注文もありますが、経験を積み技術力を磨くことで成長し、対応できるようになる面白さは他にはありません。1建物毎にオーダーメイドされた「オンリーワンの施工」を実現した時、2建物完成後にお客様から「ありがとう」と言ってもらえた時、3建物として何年も長くご愛用頂ける「地図に残る」仕事を実感した時、大きなやりがいを感じます。

Q 職場の雰囲気について教えてください

20代・30代の社員が60%以上を占めており、明るく、にぎやかで風通しの良い職場です。新入社員の教育では、メンター制度を採用し、年の近い社員が新入社員を支援することで気軽に相談できる環境を整えてきました。また、働き方改革を進め、残業時間の削減や有給休暇取得の推進を行い離職率を低下させ、2019年には厚生労働省より、大分県内12番目となる若者雇用促進法に基づくユースエール認定を頂きました。

Q どのような人材を求めていますか

【素直さ】です。人への思いやりを持てる人材を一番求めています。また、【学部は不問】です。教育体制を整備し、社内の勉強会に加え、社外での研修にも積極的に参加してもらいます。その中で技術力を磨き、実務を通じ経験を積むことで、10年後には、一人前の技術者になってもらうことを基準としています。若いうちからチャレンジでき成長を実感できる会社と一緒に働いてみませんか？会社見学等を希望の方はお気軽にご連絡ください。

● 事業内容

【事業】総合設備業(管工事、土木工事、水道施設工事、消防設備工事)の設計施工と保守管理  
 【勤務地】大分県大分市  
 【主要取引先】三菱電機住環境システムズ 株式会社、ダイキンHVACソリューション 株式会社、日立グローバルライフソリューションズ株式会社

● 会社の特長

経営理念は「社員満足」。残業時間の削減と有給休暇取得の推進に全社一丸となり取り組み働く環境改善を進めてきました。また、資格手当、住宅手当、奨学金返済手当、退職金制度等、福利厚生を充実させ、安心して働ける環境を整備しています。



協栄工業のオフィス



協栄工業で働く社員



現場での施工管理の様子



年に一度の社員旅行

# 13

## 協和工業 株式会社

技術・品質に妥協せずお客様に喜ばれる施工を心掛けて！

### 企業DATA

#### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	協和工業 株式会社
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0906 大分県大分市 大州浜1丁目4番34号
TEL	097-558-4747
FAX	097-551-9562
創業・設立	1951.01.31
代表者	代表取締役 金子 諭
資本金	2000.0万
年商	9.0億
従業員数	37名
URL	<a href="https://kyowakougyo.jp">https://kyowakougyo.jp</a>

#### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
	高校	事務系			
		技術系		3	
既卒	中途	事務系		1	
		技術系		2	

#### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 会計・経理事務職
- CADオペレーター

#### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

弊社は1951年創業以来、地元大分で私たちの日々の暮らしに欠かせない空調設備や給排水衛生設備等の設計・施工・管理に携わっています。長年培ってきた経験・技術力を基にお客様との信頼を築き上げてきました。官公庁工事においては県大分市より数多くの優良工事表彰を頂き、日々技術研鑽に努めています。

また、ノー残業デーやクラウドを利用した勤怠管理等を行うことでワークライフバランスを充実させ、お客様だけでなく社員も満足できる会社を目指すと共に持続可能な社会の実現に向け、環境マネジメントシステムを導入し、SDGsを支援しています。

私たちは今後も新しい社会に対応できる企業として、地域社会の発展に貢献していきます。

#### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

- ・管工事業(空調設備工事・給排水衛生設備工事)
- ・水道施設工事・消防設備工事・機械器具設置工事
- ・電気設備工事・鉄工工事

#### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

給排水・衛生設備、空調設備工事など、蓄積した豊富なノウハウを駆使して資源を有効に利用する省エネルギーの最新技術も積極的に導入し、快適な空間を提供しています。快適で健康的な環境は、建物の品質を高め、生活や事業の活性化にも貢献します。

#### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

技術見習い、配管見習いともに教育制度、資格取得制度がありますので、働きながら資格を取得いただけます。

例) 受験講習・受験費用共1回目は会社負担、2回目以降は合格した場合、受験費用は会社負担となります。

#### Q どのような人材を求めていますか

豊かな創造力、柔軟な発想、絶え間ない研究心を持ってより多くの皆様に真に喜ばれる高品質な製品を提供することに全力で尽くしていただける人材を求めます。

#### ● 事業内容

- ・管工事業(空調設備工事・給排水衛生設備工事)
- ・水道施設工事・消防設備工事・機械器具設置工事
- ・電気設備工事・鉄工工事

#### ● 会社の特長

昭和26年創業以来、堅実に業績を伸ばし満足のいく品質の仕事を提供する為、常に技術と技能の向上を目指しており、官公庁工事においては県大分市より優良工事表彰をいただき日々技術研鑽に努めています。

又、社員が働きやすい体制を日々模索すると共に助け合える社風を目指しています。



当社施工 給排水衛生設備工事

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 14

# 株式会社 久保組

地域と共に、人に貢献

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 久保組
業種	総合工事業
本社所在地	〒871-0311 大分県中津市 本耶馬溪町跡田461番地1
TEL	0979-52-2727
FAX	0979-52-2718
創業・設立	1981.01.13
代表者	代表取締役 久保 幸宏
資本金	3000.0万
年商	4.5億
従業員数	19名
URL	<a href="http://kubogumi.moon.bindcloud.jp">http://kubogumi.moon.bindcloud.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0
		技術系	0	0
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0
		技術系	0	0
	高校	事務系	0	0
		技術系	1	0
既卒	中途	事務系	0	0
		技術系	8	0

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「地域と共に、人に貢献」

「困りごととはりあえず久保組に相談」と言って頂ける会社を目指しています。

喜ばれる仕事、そして品質・規格要求事項および顧客要求事項を満たした工事を速やかに完成させることを目指します！

急な案件や想定外の災害にも対応できる小回りの利く会社を目指します。

地域のインフラ整備および活性化のため、困りごと解消のため日々技術を磨き努力してまいります。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

チーム・クボグミとして工事、業務を遂行、完成させます。

ICT建機・機材の導入によるモノづくりを行っています。

自社機(重機)を25台保有し、緊急時は自社(積載車)で運搬し現場に駆け付けます。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

若手社員に聞きました。

①会社に入っていちばんうれしかったことは？

・自分が工事に携わった現場が完成した時です。

・地域の方々が喜んでくれ、「ありがとう！お疲れ様！」と感謝の言葉を掛けて下さった時です。

②将来の夢は？

・土木施工管理技士の資格や、重機の免許を取り、自分の現場を持ち、会社をもっと大きくできるような仕事をしたいです。

・唯一無二の存在になることです。難しい案件・現場なども任せてもらえる様に安全第一で日々精進していきたいです。

### Q 女性が活躍できる場がありますか

女性活躍推進宣言を行いました。土木はICT化が急速に進んでいます。そのような時代に対応するため、土木ICTスタッフを募集しています。情報面で施工管理のお手伝いをして頂きます。女性だからできる仕事、女性にこそしてほしい仕事、たくさんあります。

### Q 入社後のキャリアアップイメージ(例えば10年後の自分の姿)は？

入社後～1年は見習い。

様々な現場を経験して各工程がどのような手順・方法で行われているのかを学びます。

2年～3年は現場代理人。

主任技術者のもとで基礎的な管理方法を学びます。

4年～7年は主任技術者。

土木施工管理技士などの資格を取得し、技術者として現場を管理します。

8年～は監理技術者。

1級土木施工管理技士を取得し、監理技術者として現場の管理をします。

土木技術者は一生を懸ける価値のある仕事です。

#### ● 事業内容

土木工事業を中心に、建築、ほ装、とび、土工など幅広い分野で管理・施工を行っています。地域に密着した企業として公共工事だけでなく、個人のお客様のニーズにもきめ細かに対応します。

#### ● 会社の特長

若い技術者の育成に力を入れています。施工、コスト、安全管理等の研修を行い、施工管理技術の向上に努めています。



社員旅行で、佐伯に美味しいお魚を食べにきました。



災害で壊れた山国川の護岸を強く、美しく復活させました。



☆うちの自慢の若手社員たちです☆



就職説明会の様子です。熱心に話を聞いてくれて嬉しかったです。

15

# 株式会社 クラフティア (旧 九電工)

2025年10月、『九電工』から『クラフティア』へ社名変更しました!!

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 クラフティア (旧 九電工)
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0933 大分市花津留2丁目25-16
TEL	097-553-2561
FAX	097-551-0533
創業・設立	1944.12.01
代表者	代表取締役社長執行役員 石橋 和幸
資本金	125.6億
年商	4739.5億
従業員数	7241名
URL	<a href="https://www.kraftia.co.jp/">https://www.kraftia.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
高校	事務系	○ ○	
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 情報処理・通信系技術職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

私たちは、暮らしを支える『社会インフラ』と『快適な環境づくり』を通して、社会に貢献しています!

#### 【企業理念】

1. 快適な環境づくりを通して社会に貢献します。
2. 技術力で未来に挑戦し、新しい価値を創造します。
3. 人をいかに、人を育てる人間尊重の企業をめざします。

### Q 仕事内容を教えてください。

私たちは、幅広く生活を支える『総合設備業』として、下記の事業活動を行っています!

1. 電気工事(電気設備の設置など)
2. 情報通信工事(光ファイバー・CATVなど)
3. 空調・衛生工事(空気・給排水・水環境など)
4. 配電工事(電柱・電線など)
5. エネルギー事業(再生エネルギー・蓄電池など)

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

地図に残る、やりがいのある仕事です! (建物には、1つ1つに想いが込められています)

1. 快適な環境づくりのために『責任感』をもって、日々働いています。
2. 自分が携わった建物が完成したときに、大きな『達成感』と『やりがい』を感じます。
3. 自分の仕事が、社会(地元)や沢山の人の役に立っていることに『誇り』を感じます。
4. 大きな工事現場を担当して、やり遂げることで、自身の『成長』を感じます。

#### 【配電工事】

私たちは、生活を支える「ライフラインを守る」仕事をしています。

皆さんの家庭まで電気を送る仕事によって、暮らしの役に立っていることに「やりがい(誇り)」を感じます。

#### 【電気工事】

私たちは、電気設備(照明・コンセントなど)が「安心して使えるように」仕事をしています。

自分の描いた建物が完成し、「カタチ」として出来上がったときに「やりがい(達成感)」を感じます。

#### 【空調管工事】

私たちは、空調設備(水道・エアコンなど)が「快適に使えるように」仕事をしています。

仲間と一丸となって作り上げたものが、「この先何十年も残る」ことに「やりがい(誇り)」を感じます。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

人財育成(研修・資格取得)はとても充実しています!

入社後は、研修施設(アカデミー)で実技訓練を通し、「知識」「技術」「技能」の基礎を学んでいきます。

配属後も、いろいろな面でフォロー(エルダー制度等)があり、相談しやすい雰囲気です。

### Q どのような人材を求めていますか

【当社が求める人財】

バイタリティーにあふれ、何事にもチャレンジし、プロフェッショナル志向で、最後まであきらめない人

1. 変革の時代に柔軟に対応できる、創造力豊かで「バイタリティー」のある人財
2. 強い情熱で困難な仕事にも「チャレンジ」する意欲と行動力を持っている人財
3. 高い専門能力を持った「プロフェッショナル志向」の人財
4. 明朗で協調性があり、粘り強く最後まで「あきらめない」人財

当社で活躍されている人の特徴としては、

『体力』『チームワーク力』『コミュニケーション力』を兼ね備えている人です!

#### ● 事業内容

総合設備業(電気工事、情報通信工事、空調・衛生工事、配電工事、エネルギー事業)

#### ● 会社の長特

私たちは、暮らしを支える『社会インフラ』と『快適な環境づくり』を通して、社会に貢献しています!

1. 地元貢献・密着している会社
2. 建設売上高:九州39年連続No.1
3. 福利厚生制度の充実
4. 若い社員が多い職場(女性も活躍)
5. 採用人数、増加中



シンボルマーク (社名変更)



@KRAFTIA\_OFFICIAL  
インスタグラム (動画あり)



工事実績 (国立競技場)



研修施設「アカデミー」

# 16

# 株式会社 興電舎

電気を活かす。社会に活きる。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 興電舎
業種	設備工事業
本社所在地	〒882-0862 宮崎県延岡市浜町222番地1
県内所在地	〒870-0108 大分県大分市三佐6丁目2番68号
TEL	0982-33-3602
FAX	0982-33-3684
創業・設立	1949.02.16
代表者	代表取締役 甲斐 稔康
資本金	2100.0万
年商	60.0億
従業員数	397名
URL	https://www.kodensya.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男女	
		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○ ○
高校	事務系		
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ
- 総合職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「電気を活かす。社会に活きる。」をスローガンに、電気が社会のあらゆる場面で活躍できるよう、暮らしや産業を支えるさまざまなサービスを提供し、安心と信頼を届けています。当社は、メンテナンスサービス、電気・計装・通信工事、配電盤・制御装置製造、システム・ソフトウェア開発、電気設備機器販売・サービスの5つの事業セグメントを展開しています。これらを通じて、発電設備や工場プラント設備、公共設備、情報システム、グリーンエネルギー分野など、幅広い分野で電気を活かすサポートを行っています。経営理念は「仕事(製品)を通じて顧客の要求に応え、満足と信頼を得ることにより、適正な利益を確保し、我々の繁栄と永続的な成長を実現することで社会に貢献する」ことです。日々の業務を通じて顧客満足の向上、高い技術品質の追求、持続可能な成長を目指しています。

当社のシンボルマークは三つの輪で構成され、内側から社員や協力企業、その家族、お客様や取引先、そして社会全体を表しています。右側に向かって輝く輪は、電気に関する技術を活かし、持続可能な社会の実現に向けて課題解決に挑戦し、創造的成長を目指す姿勢を象徴しています。私たちは、理念やスローガン、マークに込められた想いを大切にし、社員一人ひとりが主体性を持ち、自ら考え行動できる人材へ成長できる環境づくりに取り組んでいます。電気という目に見えない力を確かな価値に変え、地域社会とともに成長しながら、安心・信頼・持続可能な未来を支える企業であり続けます。

### Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

創業者は街を歩き、焼けたアイロンの無料修理をして名を広め、モーターやトランスの修理から事業をスタートしました。ボール紙で作った工場の看板に戦災復興の名を借りて「興電舎」と名付けられました。以来、地道に技術と技能を習得し、多くの皆様にご指導とご協力のもとで、街とともに歩んでまいりました。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

産業と人々の暮らしに欠かせない電気を、安全に安心して且つ効率よく使うためのより良い製品やサービスを提供し続けています。あらゆる場面でお客様や社会の問題解決に取り組むために、電気まつわる事業を幅広く展開し、電気安全・供給を支えています。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

一人ひとりが能力を存分に発揮し、人間的・職業的に成長できる職場環境づくりに重視しています。「社会人力」と「職業能力」の両輪を育てることを基本方針とし、共通研修と専門研修を組み合わせ、社員の可能性を最大限に引き出す育成体系を整えています。

キャリア段階に応じた教育は入社直後から実施しています。入社後半年間は研修期間として位置付けられ、ビジネスマナーやビジネス文書などの社会人基礎教育に加え、配属に向けた各部署研修を徹底して行います。最初の3カ月間は全ての部署を回り、座学と実技を通じて事業内容や作業の基礎を幅広く学びます。当社はメンテナンスサービス、電気工事、盤類製造、ソフトウェア開発、電気設備機器販売など多様な事業を展開しており、この期間で会社全体の業務理解を深めることができます。その後の3カ月間は希望部署での仮配属を行い、現場に近い環境でOJTを受けながら自身の適性を確認します。正式配属前には再度面談を行い、本人の意向と会社の意向を丁寧にすり合わせることで、ミスマッチを防ぎ、納得感のあるキャリアスタートにつなげています。

若手・中堅社員には、主体性や課題解決力、協働力を養う研修を実施し、現場リーダーとして活躍できる力を育成します。また、入社1・3・5年目のキャリア形成面談では、直属上司以外の担当者が対応することで、業務やキャリアに関する悩みを気軽に相談できる環境を整えています。

指導職・専任職には、部下育成や指導方法を学ぶ研修に加え、組織運営に必要なマネジメント力や論理的思考力を磨き、より高度な役割を担う力を育成します。管理職層にはマネジメント基礎や部門運営力を養成する研修を行い、経営幹部候補には経営理論や事業戦略を学ぶ研修を通じて、企業経営を担う人材の育成を進めています。

職業能力の向上においてはOJTを中心とした体系を採用し、現場の作業手順や技術だけでなく、仕事の進め方や安全意識、プロとしての姿勢まで実践的に学べる環境を整えています。さらに資格手当の支給や講習会受講の支援などを通じ、業務に必要な資格取得も積極的に支援しています。

社員が安心して成長し続けられる体制を築くとともに、一人ひとりが将来のキャリアを主体的に描けるようサポートしています。当社は社員の成長こそ会社の成長につながると考え、今後もより良い育成制度の充実に取り組んでまいります。

### Q 仕事を通じてどのような能力が身につきますか

仕事を通じて、社員は専門知識や技術だけでなく、社会人としての幅広い力を身につけていきます。電気工事や計装工事、配電盤製造、ソフトウェア開発、設備機器の販売・メンテナンスなど、それぞれの専門業務に取り組む中で、技術力や安全意識、正確性、責任感が自然に育れます。

また、チームでの仕事を通して、コミュニケーション力や協働力、調整力も磨かれます。異なる分野のメンバーと連携する中で、柔軟な考え方や相手を尊重する姿勢が身につく、人としても成長できる環境です。

さらに現場経験を重ねることで、仕事全体の流れを理解し、より良い進め方を考える力が養われます。興電舎では、社員一人ひとりが主体性を持ち、自ら考え行動できる人材へと成長し、チームや会社、そして社会に貢献できる存在を目指しています。

#### ● 事業内容

メンテナンスサービス事業 電気・計装・通信工事事業 配電盤・制御装置製造事業  
ソフトウェア・システム開発事業 産業 機器・電気設備機器販売サービス事業

#### ● 会社の特長

電気が生まれる山の奥のダムや発電所から、新しい命が誕生する病院、家族の笑顔が生まれる食卓まで電気が安定して届けられるようにまた、効率的に活かされるようにサポートする会社です。



2025年に新社屋が完成し、快適で新しい環境で業務スタート!



創業当初から行われてるメンテナンスサービスの様子



電気工事の様子



新入社員研修の様子

17

# 株式会社 佐伯建設

創業109年。「九州で一番信頼される建設会社」を目指しています。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 佐伯建設
業種	総合工事業
本社所在地	〒870-8611 大分県大分市 中島西3丁目5番1号
TEL	097-536-1530
FAX	097-532-8844
創業・設立	1917.04.01
代表者	代表取締役社長 川崎 栄一
資本金	1.0億
年商	155.2億
従業員数	272名
URL	<a href="https://www.saikikensetsu.co.jp/">https://www.saikikensetsu.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	2	2	
		技術系	13	1	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	1	1	
高校	事務系				
	技術系	13	2		
既卒	中途	事務系	0	1	
		技術系	2		

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 建築・土木系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 総務・管理系事務職
- 総合職
- 情報処理・通信系技術職

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

【ものがたりのある、ものづくり】 お客様と生涯に亘ってお付き合いいただけるような信頼関係を築いていくこと。それが佐伯建設の目指すところです。現在は「九州で一番信頼される建設会社」を目指し、「ものがたりのある、ものづくり」に挑戦しています。地元九州のお客様により密着していくため、佐伯建設は今後も積極的に人員の充実を図ります。私たちと一緒に、地元・九州を創っていきましょう！

## Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

【総合建設業として、九州各地で数多くの施工実績を残しています】

佐伯建設が幅広い分野で建築・施工ができるのは、長い歴史のなかで培った技術とノウハウがあるから。時代や社会が求めるニーズに確実に応えることができる土台があります。

■建築 大分の街のシンボル「赤レンガ館」の施工から始まった佐伯建設。建築は創業以来の大きな事業であり、豊富な実績があります。生活する中でなじみの深い、学校、美術館、図書館、ショッピングセンターなどの公共建築はもちろんのこと、医療・福祉建築、店舗、社屋、ホテル、工場と、いかなる建物も誠実に施工します。高い技術力を必要とされる社・伝統建築も得意分野です。

■土木 道をつくり、橋をかけ、トンネルを掘る。環境と人との融和を図り、ライフラインを整える。道路・トンネル・上下水道・河川・港湾、橋梁・宅地造成など人々の営みに必要なあらゆる工事に、最新の情報と技術力を組み合わせ、取り組んでいます。

■リフォーム 今注目を集めているリフォーム・リニューアルも積極的にご提案しています。建物を永く、効率的に活用していただけるよう、きめ細かい対応を心がけ、好評をいただいております。

## Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

【健全な財務基盤がお客様からの信頼に繋がります】 工事金額が大きく、建てた後の長期間に亘る維持・修繕が求められる建設業においては、健全な財務基盤はお客様からの信頼を得るための重要な要素です。佐伯建設はこれまで着実に収益をあげ、無借金経営の健全な財務基盤を堅持し、安定した受注が継続しています。本業である建設工事では、高い技術力を活かし、業務の効率化やコスト削減に取り組み、近年は利益率の向上を実現しています。また、優良な社有不動産を戦略的に活用し、収益の安定化に努めています。

## Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

【新入社員教育】これから歩む職業人生の第一歩をサポートし、人間的に魅力ある人材に育成します。研修では、当社の「誠実なものづくり」に対する想いや、佐伯建設の社員としてのあり方を伝えます。また、同期入社仲間とグループワークによる課題解決を通してチームワークを高めることにより、共に成長し、何でも話し合える仲間となっていきます。

【階層別研修】若手・中堅・ベテラン社員が各ステージで求められる知識やスキル、抱える問題や悩みを、外部講師を招いて集合研修することにより、全社的な知識・意識の共有化を図り、自ら気付き、行動する人材・組織への成長を促します。

【技術者研修(グループミーティング)】当社が手掛ける建物は構造・用途も様々で、各現場では「その時、その場所でもしか学べないこと」がたくさんあります。そこで、先輩社員と若手社員がグループを編成し、様々な現場を回ることで、普段自分が担当する現場以外でも知識・経験を吸収しています。

【技術マイスター制度、人材育成カルテ制度、資格取得支援制度 他】

## Q どのような人材を求めていますか

佐伯建設は創業以来100年以上の間、一貫して「誠実と堅実」を基本理念に掲げ、これまで多くの建造物を世の中に生み出してきました。「誠実」というキーワードは、優れた建造物をつくる上で最も大切なことであり、同時に当社で働く全ての社員の行動指針として長く受け継がれています。技術はもちろん、「誠実な人間でなければ、誠実な建設はできない」という文化も未来へ引き継ぎたいと思っています。

【求める人物像】 1 すべて「お客様」の立場になって誠実に仕事ができる人 2 困難な課題にも果敢に最後までやり抜くことができる人 3 新しいことに勇気をもって挑み、積極的に行動できる人 4 思いやりをもって、人材を育成・指導できる人 5 組織全体の成長を考え行動し、連携精神をもって協力・協働ができる人 6 高い技術、専門性、豊富な知識を有し、会社業績に貢献できる人  
ハードルは決して高くありません！「九州を創ろう」という意欲のあるみなさんのチャレンジを待っています。

### ● 事業内容

事業内容 ・総合建設業(建築工事の設計・施工、土木工事の施工、リフォーム工事の設計・施工)  
・不動産業

営業エリア 大分本社、福岡支社、北九州支店、熊本支店

### ● 会社の特長

ワークライフバランスの実現に向けて

ノー残業デーの実施、全社員の労働時間管理の徹底・残業時間の法令順守、効率手当の支給、活動時間測定の実施、現場作業所の4週6休の推進、業務効率化のための設備投資(ICT・IOTの活用)、「健康経営」の実践



施工作品 (公共建築・一般建築)



施工作品 (医療・福祉建築)



働き方改革

# 18

# 株式会社 SAKAE

お客様に、社員に、選ばれる会社でありたい。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

（詳しくはホームページをご覧ください）

企業名	株式会社 SAKAE
業種	職別工事業（設備工事業を除く）
本社所在地	〒870-0915 大分県大分市 花高松2丁目10番11号
TEL	097-529-9300
FAX	097-529-9301
創業・設立	1989.04.27
代表者	代表取締役 麻生 勝己
資本金	300.0万
年商	6.5億
従業員数	32名
URL	<a href="https://sakae-oita.co.jp">https://sakae-oita.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績（過去3年間）

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系 ○	
		技術系 ○	

### ▶▶ 採用職種（現在計画中の採用職種）

- 建築・土木系技術職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

お客様はもちろん、従業員にも満足してもらえる環境であることが、当社の強みです。一人一人が高いプロ意識を持ち、高度な知識と技術で正確な仕事を行うことで、今まで多くのお客様からの信頼を得ることができました。また、お客様からの期待度の高さと事業の幅の広さから、従業員全員が仕事のやりがいを感じながら、日々切磋琢磨し、“現場のプロフェッショナル”になれる環境がSAKAEにはあります。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

当社は、従業員一人一人に対する心のケアを大事にしています。社内にヒアリング担当者を配置し、従業員の仕事に対する悩みや相談事にも対応して、より良い職場環境を作ることにて化しています。

また入社後3ヶ月は、定期的にヒアリングを行い、仕事に迷いなく全力で働ける仕組みを開設しています。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

当社の事業内容は幅広くありますが、機械器具設置と、その保守点検がメインです。わかりやすいものをつつあげると、城島高原パークの木製ジェットコースター「ジュピター」の建設を手がけ、完成後は定期的な点検整備にも携わってきました。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

当社で人気の制度は資格取得制度です。事業の内容が幅広いため、取得しなければならない資格も多く、社員の平均取得資格数は11個となっております。

資格取得に関する費用は、全て会社で負担します。

また、会社内に洗濯機があり、現場から帰ったらすぐに洗濯ができる点も人気です。さらに、福利厚生サービス「ベネフィット・ステーション」を利用することができ、以下のサービスを福利厚生価格でご利用いただけます。

- ・Netflix見放題
- ・宿泊施設（全国約33,000施設）
- ・スポーツクラブ（全国約6,000施設以上）
- ・物品購入割引制度（家電・食料品・消耗品など）

### Q どのような人材を求めていますか

前向きでパワーあふれる人材を募集しています。

知識や技術は全くなくても、問題ありません。

SAKAEには助け合い、高め合える仲間と、充実したメンタルサポートの環境があります。経験は一切問わず、やる気さえあれば大歓迎です。

#### ● 事業内容

- 事業内容 ・機械器具設置工事 ・重量物据付工事 ・鉄骨工事 ・足場工事 ・鍛冶工事 ・プラント工事

#### ● 会社の特長

- 企業理念 私たちの仕事は“お客様”がいて、“優秀な人材”がいてはじめて成り立ちます。お客様にも、従業員にも満足してもらえる会社でありつづけることが、私たちの最重要課題です。
- 福利厚生 ・必要な資格は会社負担で全て取得可能。  
・作業服、安全靴、安全帯、工具等は会社支給。



19

# 有限会社 坂西工務店

誠心誠意 皆の笑顔を追求する会社です

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	有限会社 坂西工務店
業種	職別工事業(設備工事業を除く)
本社所在地	〒870-0274 大分県大分市種具938番地
TEL	097-529-2802
FAX	097-529-2899
創業・設立	1994.07.11
代表者	代表取締役 坂西 昭彦
資本金	300.0万
年商	8.5億
従業員数	33名
URL	http://sakanisi-komuten.com

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
高校	事務系	0	0		
	技術系	0	0		
既卒	中途	事務系	0	0	
		技術系			

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 建築系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

誠心誠意仕事を行うことで、  
①お客様(施主様) ②元請 ③従業員 皆の笑顔を大切にを理念に  
利他を追求し、人と人とのつながりを大切にしている会社です。

### Q 我社の強み

土木、建築の型枠工事どちらも得意としています。  
元請様(ゼネコン)が50社以上あるので、仕事が途切れることがありません。  
また、どんな現場にも誠心誠意取り組みフットワークも軽い事、型枠の精度も高い事から  
元請様より多くの信頼を得ることができています。  
型枠施工はコンクリート構造物にはなくてはならない職種なので将来的に無くなることは  
ありません。  
後世に技術を伝承することも大切だと考えています。

### Q 貴社で活躍している若手いちおし社員を紹介してください

新卒(高校)で入社してくれたA君は、いまでは我社を引っ張ってくれる社員に成長してくれました。入社8年目で現場を任せられる職長になり、現場の型枠大工をまとめ、現場監督との打合せを行い工期を遵守してひとつの建物を作り上げてくれています。また、年齢を越えてどの社員とも仲が良く、優しく丁寧に作業の説明してくれるので後輩からの信頼も厚いです。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

健康優良法人に2021年より毎年認定されています。  
健康であれば、習得した技術を活かしていつまでも働くことができます。  
我社は65歳定年ですが、希望者は雇用延長できるよう制度を整えています。  
また、健康優良法人の一環として、非喫煙者には毎月手当を支給しています。  
また、インフルエンザワクチン接種料金を補助しています。  
他に、おおいた勤労者サービスセンターに加入しています。  
特典として、飲食店やレジャー施設の割引や無料招待などがあり  
社員とご家族に使えるため人気があります。

### Q 仕事を通じてどのような能力が身につきますか

型枠施工における技術はもとより、人間力の向上です。  
我社が教え、伝えている人間力とは、人の事を(他社を含め一緒に仕事をするすべての人)第一に考え行動することです。  
自身が持っている技術や能力を人に伝える労力や時間を惜しまず使えること。  
人のために自身が動くことによって、将来的に自身が動きやすい、また働きやすい環境に  
自らが持っていきける人間力をつける事を目標にしています。

#### ● 事業内容

##### 型枠工事業

建築部：マンション、病院、学校など  
土木部：橋梁、トンネルなど

近年、安定した工事を受注いただき、大分県内多くの現場の型枠施工に携わっています。型枠工事は地図に街に残る建物を作り、社会に貢献できる、なくてはならない仕事です。

#### ● 会社の特長

「建築に関わる全ての人に安心を」を  
モットーに若い世代に「技術の伝承」と「ものづくりの魅力」を伝え、若手育成に力を入れています。  
未経験者の指導体制や、資格取得に向けたフォローも会社全体でサポートしていきます。(資格取得費用は会社負担です)



林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産・物品賃貸業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス・娯楽業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業等

ユースエール認定企業

20

# サンワテック 株式会社



成長し続け、選ばれる企業へ!

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	サンワテック 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒879-7761 大分市大字中戸次1540番地1
TEL	097-597-3310
FAX	097-597-3556
創業・設立	1987.05.20
代表者	代表取締役 岩尾 雅史
資本金	2000.0万
年商	
従業員数	14名
URL	<a href="http://sanwatec.com/">http://sanwatec.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	1
既卒	中途	事務系	
		技術系	1

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 一般職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

誰もが働ける環境を目指しています。

障がい者雇用をきっかけに、一人一人の特性を理解し、就業規則の見直しや、仕事の細分化をすることで、誰もが働ける環境、働きやすさ、働きがいを追求しています。

社会性、人間性を高める為、

1人1人のスピードに合った成長の仕方を一緒になって考え、共に成長出来る環境を目指しています。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

近年多く発生する、豪雨災害などの復旧工事、保護工事を行っています。

土木工事の中でも法面工事を主とし、豪雨などで崩壊した斜面を保護したり、崩壊する前に安全を確保するための工事を行っています。地域を守り、インフラを整備する大切な仕事です。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

道路が出来る前や、災害が起きた現場で普段目につかない事が多いですが、多くの人が安全に使用できるよう、一生懸命に現場を作っています。

常に色々な現場に行き、地元でも行ったことのない所が発見できます。

外仕事の為、気温の変化が一番きついです。皆で声を掛け合い、助け合いながら作業しています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

話しやすい環境である事。仕事もプライベートも充実できるよう、休みやすい風土を作っています。

現場でも、仲間の異変にすぐに気付けるようコミュニケーションを常に図っています。

### Q どのような人材を求めていますか

素直で真面目な人。

チームワークが必要な仕事だからこそ仲間を思いやれる人。

#### ● 事業内容

- ・建設業(法面工事・一般土木工事)
- ・宿泊業(民泊1棟・宿泊施設5棟)

#### ● 会社の特長

社員一人一人の特性を生かし、誰もが働ける環境・成長できる場所を提供する企業であり、ともに感謝し幸せを実感できる会社を目指し日々取り組んでいます。社員旅行や永年継続表彰があります。



一緒に働くメンバー!



災害復旧現場



特殊な機械たち



# 21

## 下村建設 株式会社

一から創造未来に残る

### 企業DATA

#### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	下村建設 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒872-0521 大分県宇佐市 安心院町下毛1890-1
TEL	0978-44-0247
FAX	0978-44-0249
創業・設立	1972.10.01
代表者	代表取締役 下村 潔
資本金	2000.0万
年商	8.0億
従業員数	25名
URL	<a href="https://www.shimomura-kensetsu.co.jp/">https://www.shimomura-kensetsu.co.jp/</a>

#### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	技術系

#### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他営業系スタッフ
- 建築系スタッフ

#### Q 貴社のこだわりを教えてください

誰もが安心して生活できる美しい街づくりを目標に掲げ、地域密着型の総合建設会社として、土木工事・建築工事など街づくりには欠かせない仕事を行っています。また、国土交通省や大分県、さらには宇佐市との間には災害協定を結び、近年多発している集中豪雨や地震などで発生した災害の復旧作業をはじめとして、地域の防災には欠かせない重要な役割を担っています。

#### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

・土木・舗装部門  
道路や橋の建設といった公共工事を中心に事業を行っております。また地震や台風等の災害復旧工事や防災工事も弊社は担っております。  
・建築部門  
個人住宅や商業施設、医療施設など幅広い範囲で工事を行っております。また近年では市役所や学校といった公共工事の建築に携わっております。

#### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

この仕事は正直、楽な仕事というわけではありません。暑い中や寒い中で作業をする現場がほとんどです。ただ、その現場工事が完了した時の達成感には、それまでの大変さを超えるものがあります。作ったものが形となって地図に残る喜びは、その仕事に携わった人だけが感じられるものです。

#### Q 職場の雰囲気について教えてください

アットホームな会社です！休みがとりやすく、時期によっては1週間ほどの長期休暇も取得できます。また、従業員同士で、ご飯にいたり、休みの日には釣りに行ったりするほど仲がよいです♪

#### Q 入社後のキャリアアップイメージ(例えば10年後の自分の姿)は？

仕事に慣れ、資格を取得しながら3～5年ほど経験を積むと、現場監督への道に進むこともできます。会社や市・県・国からの表彰制度もあるので、ぜひ表彰を目指して頑張りましょう！  
資格取得については、会社が全面的にサポートします。  
やる気があれば、どんどんスキルアップできます！

#### ● 事業内容

事業内容  
・総合建設業(土木工事、建築工事、舗装工事等)  
主要取引先  
・公共(国土交通省、大分県、宇佐市等)  
・民間(九州電力株式会社、株式会社九電工、大成建設株式会社、その他取引先多数)

#### ● 会社の特長

お客様からの信用第一で業務に取り組み、地域密着型の企業として大分県に貢献していきます。



林業  
建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

# 22

## 株式会社 匠研工業

社員を大切に、多様な働き方が可能な会社を目指しています

### 企業DATA

#### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 匠研工業
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0849 大分県大分市 賀来南1丁目1番3号
TEL	097-578-6695
FAX	097-578-6696
創業・設立	2007.01.01
代表者	代表取締役 鹿田 研二
資本金	1000.0万
年商	10.0億
従業員数	35名
URL	<a href="https://www.shoken-industry.com">https://www.shoken-industry.com</a>

#### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
	高校	事務系	0	0	
		技術系	1	0	
既卒	中途	事務系	4	1	
		技術系	3	1	

#### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他技術職

#### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は2007年創業以来、様々な設備配管工事を専門におこない経験・実績を積み重ねてきた会社です。配管設備に関する技能、技術を追及し、人が快適かつ、安心・安全に使用して頂ける空間を創ることを心掛け、地域の皆様に信頼される企業を目指しています。また理念として「人と人との出会いを大切に」、社員・協力業者・お客様と当社に関わる全ての方が「匠研工業」で良かったと言って頂ける会社になりたいと考えています。現在、社員の働き方として、当社を中心としたグループ会社がある中で、従業員一人ひとりのライフスタイルやライフサイクルに応じて、柔軟な労働環境を整え、従業員が長く働ける会社、多様な働き方ができる会社を目指しています。

#### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

大分県を拠点に、お客様のニーズに対応した最適な提案と九州全域に広がる人材ネットワーク(協力業者)により迅速な対応を強みとして小規模から大規模の工事を幅広く請け負うことができます。また高い品質を求めた施工技術のほか、最新の特殊加工に対応した自動溶接機、溶接作業不要のフレアマシンを導入するなど、迅速な配管加工作業も可能な環境をつくり、お客様の対応をおこなっています。

#### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

主に病院・商業施設・工場などの配管工事、給排水衛生設備・空調調設備・消火設備のダクト・保温等の設置工事をおこない、創業以来、培ってきた経験と技能をもとに、人が安心・安全で快適な生活や事業を営める空間を提供しています。また困難な案件に対しても、お客様の立場に立ち、施工品質に妥協せず責任を持った施工をおこなう姿勢を社内に浸透させています。

#### Q 職場の雰囲気について教えてください

社員数35名、平均年齢45歳。「明るく、楽しく、面白く」をモットーに、年齢は関係なく何でも相談しあえる職場環境の中で、社長をはじめ明るく和気あいあいとした雰囲気です。また休日にゴルフ・釣り・ツーリング・写真と社員が集まり、楽しむ活動もしています。仕事においては、トラブルに対しても、皆で助け合い乗り切るという仲間意識、文化があります。

#### Q どのような人材を求めていますか

「仲間意識を持てる人」  
「人の気持ちを考えられる人」  
「他人を尊重・尊敬できる人」  
男女年齢は問わず、日々前向きに、会社と一緒に成長をしたい人材を求めています。

#### ● 事業内容

- ・管工事業(空調設備工事・給排水衛生設備工事)
- ・消防施設工事業

#### ● 会社の特長

平成19年創業以来、大分県を拠点として、九州管内の施工案件に対して、積み重ねてきた確かな工事を基本に、常に安全第一で品質の高い施工を提供することに努めています。当社は人と人との出会いを大切に。当社はお客様、協力会社、従業員とのつながりと尊重し、末永く信頼される会社を目指しています。



複合サービス業  
その他のサービス業等

23

# 伸和建設 株式会社

人を作る会社です あわせて 建設工事も請け負います

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	伸和建設 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒871-0025 大分県中津市万田648番地1
TEL	0979-23-7733
FAX	0979-23-7766
創業・設立	1979.08.06
代表者	代表取締役 山本 寛泰
資本金	2500.0万
年商	8.5億
従業員数	21名
URL	http://shinwa-kensetsu.info/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系		1	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	1		
高校	事務系				
	技術系	3	1		
既卒	中途	事務系		1	
		技術系	1		

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 総合職

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

○経営理念○

「顧客からの信頼を第一とし、高品質なものづくりを通じて、地域社会に貢献する」を経営理念に掲げ、創業以来一貫して信頼に応えるものづくりを心がけています。企画・提案から設計、施工、保守メンテナンスに至るまで、誠実、正確、迅速、廉価を実践し、「この会社と関わってよかった」と思っていたら企業として、これからスタッフと共に努力を重ねてまいります。

○特徴○

1979年に大分県中津市で土木事業者として創業。現在では一般住宅から高齢者施設、学校などの公共事業まで幅広く手掛ける総合建設業として成長しています。グループ会社では、特別養護老人ホームや有料老人ホームなどの介護施設の運営や葬祭業を行っており、地域の未来を支え必要とされる存在となるように努力しております。

○働きやすい環境○

共働きの世帯も増えている中、伸和建設は取引先企業が設置した、企業主導型保育園と連携させていただき、職員の為に運営する保育園があります。この企業主導型保育園のおかげで、幼少期のお子さんがある職員の、フレキシブルな保育体制を確保することが出来ています。英語教育・体操教室・リトミックなどのカリキュラムが組まれていて人気の保育園となっています。

○人財育成○

伸和建設ではキャリアパス制度を導入していて、目標とするポジションやキャリアに向かって、どのくらいの経験年数でどれだけの経験をしようとするスキルや能力を身に付けていなければならないかを、明確にしています。

「良いものづくりのために、人づくりをする」を基本とし、「誠実」で「意欲的」な社員を育てます。ものづくりの楽しさを、心から実感して欲しいと思います。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

総合建設業・一級建築士事務所・宅地建物取引業

一般住宅事業から公共事業まで幅広く手掛けています。

改修・リフォーム・不動産売買も行っています。

## Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

弊社のピカイチは人材です。

若手社員が多く、明るく活気に溢れた職場です。

社員の資格取得にも積極的にバックアップをしており、スキルアップの為に講習会や研修会にも積極的に参加しています。

## Q 女性が活躍できる場がありますか

現在3名の女性技術者が活躍中で、女性活躍推進の取り組みにも力を入れています。

女性活躍推進宣言を行っており、内容といたしましては、がん検診費用の全額補助や、女性専用更衣室、休憩室、現場には快適トイレを必ず設置するようにしています。また、女性技術者による女子学生対象の企業見学会などのイベントも随時開催しています。会社の雰囲気は、明るく活気に溢れた職場です。

また、社員の資格取得にも積極的にバックアップをしており、スキルアップの為に講習会にも参加しています。

## Q 入社後のキャリアアップイメージ(例えば10年後の自分の姿)は?

弊社ではキャリアパス制度を導入していて、目標とするポジションやキャリアに向かって、どのくらいの経験年数でどれだけの経験をしようとするスキルや能力を身に付けていなければならないかを、明確にしています。

このキャリアパス制度を導入することで、社員のモチベーションアップや人事評価の透明化などにつながっています。

### ● 事業内容

伸和建設は1979年に大分県中津市に設立され、一般住宅から高齢者住宅、学校などの公共事業まで幅広く手掛ける総合建設業へと成長しております。グループ会社では、特別養護老人ホームや有料老人ホームなどの介護施設の運営や葬祭業を行っており、地域の未来を支え必要とされる存在として尽力しております。

### ● 会社の特長

\*令和4年度おおいた働き方改革』推進優良企業で表彰されました。

※[時間外(残業)の削減][年次有給休暇の取得促進]

\*[健康経営優良法人]認定

\*[女性活躍推進宣言]

\*[大分県テレワーク優良企業]として取材を受けました。

\*[企業主導型保育園]

\*[くるみん]令和6年12月認定



伸和建設株式会社 社屋



伸和建設の若手メンバー



女性技術者による女子学生対象の企業見学会

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

24

# 株式会社 末宗組

百年力×未来力 ”技術と信用で郷土の発展を願う”

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 末宗組
業種	総合工事業
本社所在地	〒879-1135 大分県宇佐市 大字和気1023番地
TEL	0978-37-0281
FAX	0978-37-1892
創業・設立	1912.08.01
代表者	代表取締役 末宗 信市
資本金	5000.0万
年商	27.0億
従業員数	54名
URL	http://suemune-gumi.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
		事務系	技術系
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	○
		技術系	○
高校	事務系	○	
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 総務・管理系事務職
- 会計・経理系事務職
- 営業・販売系事務職

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

皆さん、建設業に対してどのようなイメージがありますか？経験により実力が着実に積みあがる、地図に残るものをつくることのできる、工場と違い毎日変化があり新鮮だといったイメージをお持ちの方もいれば、3Kと呼ばれる、きつい、汚い、危険であったり、女性や若手社員が活躍し辛い、といったイメージをお持ちの方もいらっしゃるかと思います。ご存じの通り、日本の労働人口は減少する一方で、昨今は働き方改革などの流れが強くなっていますが、末宗組は「より長く、安心して働ける会社、働きやすい会社」を目指しています。業界の風潮や、若手とキャリアの違い、性別、そういったものを無くし、誰でも挑戦でき、その挑戦に見合ったリターンが得られる会社作りをしています。そのため末宗組では次のようなことについて取り組んできました。1つ目は、ICTの導入と内製化です。他社では、ICT機器をレンタルや外注して導入しています。当社は、自社保有と内製化を行い、誰もがどの現場でも活用できるようにしています。そうする事で、本当のICTメリットである生産性の向上、安全性や品質の向上、工期短縮、利益アップを実現しています。2つ目は、若手の活躍です。タブレットやICT機器を活用できるようになってもらうことで年配者からの期待も得られ、活躍してもらっています。また、講習受講や資格取得を推進し、スキルアップを図り、自信につなげて欲しいと思っています。また、建設業では取り組んでいる会社は少ないのですが、当社は最近DX化に取り組み、salesforceやBizRobotを導入しています。DXをいち早く取り入れるといったところで働き方改革を進めています。様々な取り組みを行っていますが、それは末宗組を「より長く、安心して働ける会社、働きやすい会社」にしたいという思いであり、すべてその根本にあるのは、会社として大切にしている「和の信用」という言葉です。「和」には、会話の「話」、人の繋がりの「輪」、環境や丸の「環」、そして、平和や和みの「和」があります。そして、信頼や信用の大切さが重なり、当社の社是が「和の信用」となっています。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

特徴：

- ・ICTを積極的に導入し生産性向上を進め、自社でレーザースキャナや杭ナビを持っており、ICT施工管理対応のソフトウェアなどを使っているため最新の技術を学べます。
- ・仕事の9割は現場で行うこととなりますが、直行直帰可能です。転勤はありませんので、地元で長く勤めることが出来ます。
- ・様々な工事に携わることが出来るため、案件を経験する度に自身のスキルアップが図れるだけでなく、チームでひとつのものを作り上げ、それが成果として目に見える達成感を味わうことが出来るのが、この仕事の魅力です。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

長く地図に残るものや、人々の暮らしに役立つものを手がけるこの仕事は「モノづくり」の醍醐味が満載。現場ごとに施工内容が違うため、飽きも来ることありません。将来自分の子供に「ここはパパたちが造ったんだぞ」と自慢する日が待ち遠しいです。胸を張ってそう言えるように、私自身も日頃のスキルアップには力を入れています。当社の案件はほとんどが元請けなので、私たちに求められるのは施工管理(現場監督)としての技術。学ぶことはたくさんありますが、特に大事なのは協力会社の職人さんと良い関係を築き、現場の空気を盛り上げることでですね。実は人と話すのが大の苦手なので(笑) 苦勞していますが、素直にぶつかっていけば必ず気持ちは通じますし、どんな場面でも先輩たちが丁寧にフォローしてくれます。以前「ミスしても叱られるのは俺たちだから、何にでもチャレンジしよう」と言われた時は感激しましたね。こうした人間関係や風通しの良さが、常に若手の成長意欲を後押ししてくれるんです。【土木部/佐藤 零/2016年入社】

## Q 職場の雰囲気について教えてください

創業以来、中途離職者が非常に少ないというのが大きな特長かもしれません。掲げてきた「現場主義」は経営陣も貫いてきたことです。社員の頑張る姿は現場できちんと把握できている、そうした信頼関係が経営陣と社員の間で築かれてきたからともいえます。仕事に向かう厳しさがある一方で、和気あいあいとした職場である所が我が社らしいと言えます。また、ポウリング大会(大分県道路舗装協会主催)や地域ボランティア(宇佐市の進めるフラワーロード花壇整備事業、交通安全街頭指導など)にも積極的に参加する姿勢も地域に広く受け入れられています。

## Q どのような人材を求めていますか

土木・建築技術者は、工事施工において、工程管理や現場での技術的な指導などの現場管理業務を行っていただきます。また、パソコン・CADを使用して図面の作成や修正、官公庁に提出する書類の作成を行っていただきます。

### ● 事業内容

創業114年 百年力×未来力で「技術と信用で郷土の発展を願う」総合建設業  
1912年に創業し、実績と技術力を認められ国土交通省、大分県や宇佐市より優良工事受賞  
また、施工場所の地域の皆様からも数々の感謝状をいただいております。「技術と信用」を第一に社員一丸で取り組んでいます。

### ● 会社の特長

<末宗組の特徴3選>

1. ICTの積極的導入による生産性の向上 最新のICT技術を活用できます!
2. 地元大分に根ざした施工 宇佐エリアNo.1企業として様々な施工を行っています!
3. 明確な育成ロードマップ 明確な育成基準によって着実に成長していき若手から活躍できる環境をつくっています!



代表取締役 末宗信市



武道スポーツセンター



ため池工事 ICT



社員旅行

# 25

## 株式会社 菅組

信用と技術を大切に

### 企業DATA

#### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 菅組
業種	総合工事業
本社所在地	〒872-1202 大分県豊後高田市 香々地4089番地
TEL	0978-54-3311
FAX	0978-54-3325
創業・設立	1938.01.01
代表者	代表取締役社長 堤 俊之
資本金	1.0億
年商	100.0億
従業員数	180名
URL	http://www.kk-sugagumi.co.jp

#### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	○
		技術系	○
	高校	事務系	○
		技術系	○
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○

#### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 総務・管理系事務職
- 総合職

#### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

創業当初からのモットーである「信用と技術を大切に」を軸として人材の育成と新しい技術の開発を進め、社会のあらゆる場面で皆様のお役に立てる企業を目指しています。近年、自然環境の変化による大規模自然災害が各地に頻繁に発生し、その度に多くの人が被害にあい、莫大な損害を被っています。災害が発生する場所や時間等は特定できませんが、被害を最小限とする防災工事や発生後の災害復旧工事は私共の使命であり全力で取り組んでまいります。

#### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

土木工事業・建築工事業を主たる業の総合建設業  
 <土木工事業> 道路工事、トンネル工事、漁港港湾工事、河川工事、ダム建設工事、舗装工事、造園工事等の公共工事を主として施工します。  
 <建築工事業> 学校、庁舎、図書館、保育園、病院、老健施設、マンション、商業施設、工場、一般住宅等の新築や改築・リフォーム工事を施工します。

#### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

工事施行管理の仕事は現場で働く多種多業者の職人さんたちを束ね、日々の仕事に妥協を許さず完成まで導いていく総合プロデューサーであります。着工から完成まで日々苦勞の連続ですが、完成した時のお客様の喜びと達成感は何よりの喜びであり、やりがいでもあります。依頼された工事を無事故無災害で完成させ安全安心の優良製品をお客様にお渡しするのが私たちの仕事であり、本当にやりがいのある仕事です。

#### Q 職場の雰囲気について教えてください

工事現場は多数の業者の職人さんが、仕事の段取りや安全配慮に連携を図りながら、凛とした雰囲気の中で作業を行っています。それぞれの業種で仕事は異なりますが、同じ建物や構造物を造っていること、同じ場所で働くことで共同体としての仲間意識が生まれ和気あいあいとした意思疎通のかような職場です。

#### Q どのような人材を求めていますか

第1に仕事を創造しモノづくりが好き(明日の仕事や1ヶ月先の進捗状況・完成状況などを創造しての日々の仕事を楽しく取り組める人)  
 第2にやる気のある人・やり遂げる事が出来る人(多少な困難にもめげず完成までやり遂げられる人)  
 第3に誠実な人  
 社員の通勤時間の短縮や疲労の軽減に対処する為に、勤務場所を大分市東春日町と豊後高田市香々地に置き、県内の広域より新卒者及び経験者の採用をおこなっています。

#### ● 事業内容

建築工事・土木工事・舗装工事・造園工事などを施工する総合建設業を営んでいます。建築工事は病院・老健施設・商業施設・工場などの民間工事と学校・庁舎などの公共工事を行っています。土木工事は社会基盤整備の公共工事を主に行っています。

#### ● 会社の特長

長年培ってきた「技術力」と、お客様が安心してお任せできる「信用」が当社の企業理念です。1年や10年でなせるものではありません、お客様に満足のいく仕事・お役に立つ仕事を積み重ねて成せるものと考えています。先輩から後輩へと伝え続けてまいります。



本社



ケーソン製作と据付



鉄筋圧接部の計測



親子体験学習

26

# 大徳電業 株式会社

我々は技術を高め、電気工事を通して地域社会に奉仕します

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大徳電業 株式会社
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0924 大分県大分市 牧一丁目4番13号
TEL	097-551-2311
FAX	097-551-1497
創業・設立	1959.11.01
代表者	代表取締役 秋吉 素史
資本金	2500.0万
年商	20.0億
従業員数	68名
URL	<a href="https://www.daitoku-d.com">https://www.daitoku-d.com</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0	
		技術系	1	0	
	高校	事務系	0	0	
		技術系	3	1	
既卒	中途	事務系	0	0	
		技術系	2	0	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 情報処理・通信系技術職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「我々は技術を高め、電気工事を通して地域社会に奉仕します」を社是として、県内の電力網や情報通信網を安定的に供給することが当社の業務遂行の指針であると考えています。これまで地域の生活や産業を支える重要な電気工事や通信工事を手掛けてきました。九州電力様や日本製鉄様といった大手企業とも連携し、電気の方で人々の暮らしを支えています。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

創業66年を迎える当社は、国や県・市の官庁と県内の大企業(日本製鉄・九州電力・QTネット)からの電気設備工事の設計・施工を主な業務とし、工務部・電力部・情報通信部・日本製鉄構内事業所の4部門で役割を担い、無事故無災害工事の継続により安全で安定した電気の保全を支えることで地域社会に貢献しています。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

一般電気をはじめ発電機・通信など幅広い分野の設備工事を手掛け、官庁や大企業からの安定した受注で県内でも数多くの施工実績を誇っています。例えば、

#### 【公的な施工実績】

大分県立図書館・大分市立美術館・大分空港・日本赤十字社 大分赤十字病院、等々、よく知られている施設も大徳電業が施工した公共施工実績です。その他、大分県内の建物等、多数の電気工事での施工実績があります。当社の仕事は社会インフラの整備も含めて、そのまま地域に貢献するにつながるのです。

#### 【大徳電業と九州電力】

九州電力の発電所・変電所の新設工事・増強・保守・精密点検整備など行っています。過去には九州で一番大きな変電所である臼杵の東九州変電所の新設工事にもかかわるなど、九州電力本店指名業者として、技術力・機動力が高く評価されています。

#### 【大徳電業と日本製鉄】

昭和45年、新日本製鐵株式会社(当時の企業名)・大分製鉄所の建設工事に参画し、各種工事・情報通信・防災設備の工事及び整備を担当しました。それ以来、他の大手企業が参画する中、徹底した安全管理のもと電気工事業界では地場唯一の指定業者として、重要な役割を担っています。2023年10月大徳電業は日本製鉄大分製鉄所より、40年間連続の無災害を記録し表彰をうけることが出来ました。これも当社が作業現場での安全管理を徹底し続けてきたこと、さらに社員全員が安全に対する高い意識で仕事に取り組んできたことの結果でした。ただことに慢心することなく、これからも日々安全管理に取り組んでいかなければなりません。お客様の信頼を基に今後も大分県とともに成長を続けていきます。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

当社は九州電力様・QTネット様や日本製鉄様など大企業との取引が主ですが、技術者が主体のため従業員規模は70名ほどです。そのため社長との距離も近く、アットホームで風通しの良い社風が自慢です。

### Q どのような人材を求めていますか

～こんな方にはお勧めです～

- ・自分に自信が持てるスキルを身に付けたい
- ・電気設備のスペシャリストになりたい
- ・面倒見の良い職場で働きたい

入社された方は今後の当社を率先して引っ張っていき存在として期待するとともに、堅実に成長していただきたいと考えています。「会社は人生の大半を過ごす場所」まずは当社の業務内容を熟知するところから始めてください。

#### ● 事業内容

大分県を中心にあらゆる電気工事を行っており、公共工事を中心に施工管理業務を行う工務部、通信網の安定・拡大を行う情報通信部、九州電力(株)様の発電変電所における維持管理の業務を行う電力部、日本製鉄(株)大分製鉄所様において電気設備工事を行う日本製鉄構内事業所の4部門で担う電気専門分野で大分の未来を支えます。

#### ● 会社の特長

「我々は技術を高め、電気工事を通して地域社会に奉仕します」の社是の基、変電や通信等幅広い分野の電気工事を手掛け、お客様の信頼を軸に官庁や大企業からの安定した受注で多くの施工実績(大分県立図書館・大分市立美術館・大分空港ターミナルビル・大分赤十字病院・大分東警察署・竹田玉来ダム等)を誇っています。



社是



電気工事を通して大分のインフラを支えています



大徳電業(株)本社



先輩社員がサポートいたします

27

# 株式会社 高千穂工業

おかげさまで創業55周年。ステンレスプール、水門、製缶はおまかせください!

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 高千穂工業
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0108 大分県大分市 大字三佐2152番地の2
TEL	097-521-4520
FAX	097-522-0631
創業・設立	1970.06.07
代表者	代表取締役 甲斐 洋介
資本金	2000.0万
年商	3.0億
従業員数	23名
URL	<a href="https://takatiho.net/">https://takatiho.net/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
高校	事務系		
	技術系		
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 生産・工程管理系事務職
- 製品製造・機械組立系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

昭和45年に創業した(株)高千穂工業は、「各種産業設備プラントの設計・製作・据付」「ステンレスプール」「水門・樋門」等で長年の実績と信用を積み重ね、社会に貢献して参りました。

この間、日々切磋琢磨して高度技術で「誠実」「安全性」「機械化による省力化」を重視して、社会のニーズに応えるべく努力を重ねて参りました。

今後もその高度な技術を産業の発展に尽くせるよう、努力邁進していきます。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

ステンレスプールの魅力は、丈夫さと、美しさです。

ステンレス鋼板を使用した全溶接構造のため、地震・地盤沈下などによる外圧・水圧に抜群の強度があり、どこでも設置可能です。(株)高千穂工業は大分県一のステンレスプールメーカーです。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

設計→材料購入→工場製作→検査→現場据付が、仕事の主な流れです。熟練の技は一朝一夕で身につくものではありませんが、日々の努力が答えになる日が必ず訪れます。工場製作品が出来上がったときの感動は働く喜びにつながり、「モノづくり」の醍醐味を味わえます。

自分が手がけたモノ(作品)が、20年、30年と世に残り、たくさんの人の役に立ち、喜ばれる。やりがいのある仕事です。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

ベテランから若手まで、明るく活気のある職場です。仕事中は、技術に精通した職人が、黙々と作業に取り組んでいます。切磋琢磨しあえる環境で、信頼ある製品を作っています。

20代、30代が活躍しています!

### Q どのような人材を求めていますか

会社負担による資格取得制度あり。

有資格者・経験者優遇します。

#### ● 事業内容

各種プラント向け製缶・配管・溶接、ステンレスプール、水門(いずれも設計・製作・加工・据付まで一貫して全国各地に対応しています。)

#### ● 会社の特長

明るく、活気のある会社です。

会社負担による資格取得も可能です。

未経験の方、資格をお持ちでない方も大歓迎です。



株式会社 高千穂工業



鹿児島市 郡山中学校プール



白杉川 起伏ゲート



日吉原公園レジャープール

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

# 28

# 株式会社 翼工業

確かなエンジニアリング技術で社会に貢献するエキスパート

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 翼工業
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0916 大分県大分市 高松東3丁目4番6号
TEL	097-552-3293
FAX	097-552-3291
創業・設立	1981.01.06
代表者	代表取締役社長 西森 弘
資本金	1000.0万
年商	10.0億
従業員数	48名
URL	<a href="https://tatsumi-industrial.com">https://tatsumi-industrial.com</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
高校	事務系		
	技術系	1	
既卒	中途	事務系	
		技術系	5

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- その他技術職
- 製品検査・機械整備系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

メンテナンス及び配管専門会社であるが、その企業活動が家庭に供給する電力の安定的供給の一役を担い又各種機械の安定的・有効的稼働を支え日本の工業・経済の発展をバックアップしていると自負しています。

さらに社会に貢献し、皆様に必要とされる会社作りを目指します。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

九州電力(株)新大分発電所、ガスタービン・蒸気タービンその他補機・クリーンセンター自家発電設備  
産業機械関連・風水力機械関連・プラント関連など  
各種機械のメンテナンス全般、修理工事、据付工事  
改造工事それに付随する配管工事全般

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

火力発電所の大型タービンやクリーンセンターの自家発電タービン、化学、石油プラントに於ける各種ポンプやコンプレッサー、大型回転機のスペシャリストとして据付・整備さらにそれに付随する配管の製作・取付工事を行っています

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

仕事に必要な資格の取得について、全面的にサポートし取得を後押しします。

### Q どのような人材を求めていますか

機械いじりが好きな方、配管製作に興味のある方、人との協調性とバイタリティがあると思われる方。

経験は問いません。

※ 現場毎にチームを組み先輩社員が丁寧に指導します。



29

# 谷川建設工業 株式会社

私たちのマチのために、私たちができることを

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	谷川建設工業 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒876-0852 佐伯市常盤南町8番33号
TEL	0972-22-2601
FAX	0972-22-7179
創業・設立	1953.06.18
代表者	代表取締役 谷川 雄太
資本金	5000.0万
年商	18.8億
従業員数	70名
URL	<a href="https://www.tngw.jp/">https://www.tngw.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
高校	事務系	○	
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他事務系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

私たちのマチのために、私たちができることを  
わたしたち、谷川建設工業がものづくりをするうえで大切にしていること、それは人と人との繋が  
りです。  
知識が長けている者、体を動かすのが得意な者、人にはそれぞれの個性があり、そしてまた、一人一  
人の能力には限界があります。  
ひとりではなにも作り上げることができないものづくり、それが建設業です。  
わたしたちの目指すものづくりとは、たくさんの想いを繋げて価値を生み出すことです。  
企業のなかで動く企業人としての想い、地域社会の一員としての想い、わたしたち谷川建設工業は  
その想いを絶やすことなく、地域社会が求め、必要とする存在になることを約束します。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

総合建設業(土木・建築・舗装)、及びコンクリート製造販売を主に行っています。  
土木工事・建築工事・舗装工事を中心に国交省・大分県・佐伯市発注の公共工事の実績が多数あり、  
民間工事では主に建築工事で数多くの実績があります。  
また、新たな事業として湯布院を中心に民泊施設“BOOKMARQ”を運営しております。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

谷川建設工業株式会社では、土木・建築・舗装など幅広い分野の工事に携わり、地域のインフラや  
人々の生活を支える仕事に関わることが出来ます。現場ごとに条件や環境が異なるため、決まった  
やり方だけでは通用せず、その都度最適な方法を考えながら工事を進めていく必要があります。多  
くの協力会社や関係者と連携し、安全・品質・工程を意識しながら現場をまわって行く中で、責任の  
大きさを感じる場面もありますが、そうした調整や判断を重ねて一つの構造物が完成したときに  
は、大きな達成感を得ることが出来ます。自分の関わった仕事が形として長く残り、地域に貢献し  
ていることを実感できる点は、この仕事ならではの魅力だと感じています。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

谷川建設工業株式会社の職場は、部署や職種を問わず、周囲と連携しながら仕事を進めることを大  
切にする雰囲気があります。建設業という個人作業のイメージを持たれがちですが、設計・施工・  
管理・事務など、それぞれの立場が役割を理解し、情報共有をしながら一つの仕事を完成させてい  
く文化が根付いています。年齢や経験に関係なく意見を交わす場面も多く、分からないことは相談  
しやすい環境です。一方で、仕事に対しては責任を持って取り組む姿勢が求められ、メリハリのあ  
る雰囲気の中で、落ち着いた業務に集中できる職場だと感じています。

## Q どのような人材を求めていますか

【必須】

- ・普通自動車運転免許(AT限定可)
- ・(現場代理人として勤務する方は) 施工管理技士or建築士
- ※ 上位の級をお持ちの方尚歓迎
- 異業種からの採用実績多数!

資格があっても現場経験が無い方はしっかりサポートをいたします。  
未経験者(これから建設業に携わっていきたい方で施工管理技士取得を目指す方)の応募も歓迎し  
ます。

### ● 事業内容

一般土木・建築工事・建築設計管理・アスファルト舗装工事・上下水道工事・給排水衛生設備工事・空  
調設備工事・造園工事・骨材販売・生コンクリート製造・販売

### ● 会社の特長

各種社会保険完備、諸手当も充実しており安心して働ける会社です。  
「心の通じた施工」「心こもった管理」「心から喜べる成果」を社訓とし、地域社会に密着した企業  
を目指しています。



気はやさしくて、力持ち。

弊社コーポレートキャラクター：タニケンザウルス



令和7年度 安全大会



民泊施設“BOOKMARQ”



児童館へクリスマスプレゼント配布

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

30

# 株式会社 ティー・シー・ジャパン

唯一の未来へ残る大きな仕事

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 ティー・シー・ジャパン
業種	総合工事業
本社所在地	〒870-0107 大分市大字海原 字見休808番地
TEL	097-521-7711
FAX	097-521-7713
創業・設立	1973.04.27
代表者	代表取締役 阿部 誠
資本金	5000.0万
年商	14.0億
従業員数	63名
URL	<a href="https://tc-japan.co.jp">https://tc-japan.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	○
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 販売系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

海洋土木事業を軸に、一般土木事業や油圧ホース事業など、さまざまな事業で地域・社会に貢献できる企業を目指しています。

今後、AIやロボットが台頭する時代へ変わろうとも、社員ひとりひとりが、仲間と、そしてお客様と、Face to Faceで関わり、絆を深めることができる、温もりのある企業であり続けることが大切だと考えています。おかげさまで、2023年には創業50周年を迎えました。新しい時代の変化やニーズに応える、真のプロフェッショナル集団として、私たちは歩み続けます。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

### ◆海洋土木事業

当社が2隻保有する日本最大級の杭打船を使い、海の奥深くに杭を打っています。正確に杭を打つことで、安定した基礎を提供することができ、海の上に構造物を建てることできるようになります。

### ◆一般土木事業

地域住民の皆様が安心・安全に暮らせるよう、道路改良工事や耐震工事などの防災減災機能を備えた地域社会の基盤づくりに貢献しています。工事の計画・準備から、予算、施工管理において最適なマネジメントを行い、工事全体をしっかりと管理します。

### ◆油圧ホース事業

建設機械や作業車、フォークリフトなどに必要不可欠な油圧ホースの受注・製作や関連部品の販売を行います。ホース破損などのトラブルには移動製作車で現場に駆け付け対応します。

### ◆アパレル事業

府内5番街にてセレクトショップ[ripple] [デンハム大分店] [サンシャイン ウインド]の3店舗を展開しています。人生を豊かにするファッションアイテム、訪れた人がホッとできる空間をお届けします。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

### ◆海洋土木事業

海の上の何も無い場所に、直径50cmから2m・長さ20mから80mにもなる杭を、誤差数センチ以内に収める精度にこだわり、確実に打ち込みます。安定した基礎を提供し、その上に完成した構造物を目の当たりにすると、大きな達成感が得られ、やりがいを感じます。

### ◆一般土木事業

高度な技術と確かな施工ノウハウが要求される橋梁・河川工事分野においても多くの施工実績を積み重ね、大いなる成果をあげています。地域の皆様の生活が豊かになる事をやりがいと感じ、さらに前進しています。

### ◆油圧ホース事業

製作から販売・修理まで行っていますので、作業現場でのホースの破損などのトラブルには、移動製作車ですばやく駆け付け、その場で対応する事が可能です。そのおかげで、お客様の作業工程に遅れが生じなかったと聞くと、大変やりがいを感じます。

### ◆アパレル事業

お客様の生活が豊かになるお手伝いができるように、常にワクワクする事を考え、発信しています。お客様の希望にあうものを提供でき笑顔で帰られた時、そのお客様の喜びで、自分もステップアップできる事にやりがいを感じます。

## Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

基本から丁寧に指導いたします。

メンタルサポート体制も整っており、会社に馴染みやすい環境を作るように努めています。

また、資格取得支援制度があり、仕事に必要な資格取得に関わる費用・旅費・宿泊費まで全額会社負担致します。

## Q どのような人材を求めていますか

共に働く仲間を大切に思い、お互いの成長を支えあえる人。

やり遂げる責任感を持つ人。

ミスしても悲観せずにチャレンジできる人。

未経験者でも大丈夫です。新しいことに挑戦したい方を求めています。

### ●事業内容

ティー・シー・ジャパンは多彩な事業展開により、幅広い分野で活躍し、社会に貢献するトータルカンパニーです。

海洋土木事業、一般土木事業、油圧ホース事業、アパレル事業、総合保険事業の5事業部に分かれ、常に時代に調和したビジネスモデルを構築していきます。

### ●会社の特長

スタッフそれぞれの専門性をさらに高め、主体性と行動力、自由な発想力を持った人材の育成に努めております。



本社



海洋土木事業



一般土木事業・油圧ホース事業



アパレル事業

31

# 東海プラントエンジニアリング 株式会社

心臓を作り、動脈を走らせる

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	東海プラントエンジニアリング株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒457-0856 愛知県名古屋市長区 南陽通り6丁目1番地
県内所在地	〒870-0902 大分県大分市西ノ洲一番地
TEL	052-691-2141
FAX	052-692-7716
創業・設立	1943.06.14
代表者	代表取締役社長 佐藤 孝弘
資本金	2.0億
年商	171.0億
従業員数	413名
URL	<a href="https://www.tpe.co.jp/">https://www.tpe.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	1
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	1
	高校	事務系	
		技術系	5
既卒	中途	事務系	
		技術系	1

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

キャッチフレーズの「心臓を作り、動脈を走らせる」は、「生きる為に不可欠で普段は見ることができない心臓・動脈が、産業界にとってのプラント設備であると考え、その大切な設備を作り、走らせる事が弊社の請負っている事であり、使命である。」として決められたものです。

長年培ってきた経験と技術をもとに、大きく変貌しつつある環境設備やエネルギー分野などにおいて、省エネ・省力化などの時代に即した各種プラント設備の新たなご提供、さらには日々進化する技術の習得などにも注力し、お客様にとってのベストパートナーとなるべく努力を重ね、豊かな未来の創造に貢献してまいります。

## Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

1. 技術力・高い技術でお客様のニーズに対応いたします  
設計から製作、据付、試運転、稼働後のメンテナンスまでトータルエンジニアリングとして、お客様のご要望にお応えできる技術力。
2. 予期せぬ設備トラブルに対する機動力・対応力  
寡黙に働き続ける工場設備・機械は、調子が悪くなっても、どこが悪いと言葉で話すことはできません。そんな設備・機械がある日突然、稼働しなくなってしまう。それが重大な故障であったのなら、生産現場への影響は計りしれないものになってしまいます。私たち東海プラントエンジニアリングは、計画的な保全修理に加え、予期せぬトラブルへの対応までお客様に寄り添い、操業まで確かな機動力・対応力でサポートさせていただきます。

## Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

プラントメンテナンス事業  
様々な産業設備が、その性能を十分に発揮し、安定操業を持続するためには、適切なメンテナンスが不可欠です。当社は、製鉄所や発電所などのメンテナンスで培った卓越した技術とノウハウを蓄積。各種設備の診断・評価から整備・改善に至るまで、トータルに対応し、多様な条件下で常にベストパフォーマンスで稼働できるようにサポートしています。

## Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

- 新入社員から中堅・管理者まで、さまざまな人材育成制度でバックアップします。
1. 階層別研修  
新入社員研修・中堅社員研修・管理者研修などと入社から管理者になるまで本社での集合研修を年間計画に基づき、実施しています。
  2. 資格取得制度  
受験者に対する情報公開や試験対策やセミナーに参加させるなど会社全体で資格取得のためのバックアップを行っています。

## Q どのような人材を求めていますか

元気で前向きな人です。  
「他人と過去」は変えられませんが、「自分と将来」は自分次第で変えることができますから、常に前向きに物事を捉える元気な人を求めています。  
前向きな考え方は、お客様の要望が叶えるときに役立ちます。  
できない理由を探すのではなく、出来る方法を見つけようとする姿勢が信頼を生み、回り回って業績向上にも繋がるのです。  
また当社は、プラント設備の設計・製作・施工からメンテナンスまで一貫したサービスを提供しているため、挑戦できるフィールドがたくさんありますよ。  
その分、「自分と将来」を変えるチャンスも豊富にありますよ。  
そんな当社で、「自分と将来」を変えるきっかけをつかんでみませんか。

### ● 事業内容

- プラントメンテナンス事業
- ・製鉄プラントの大型設備メンテナンス
  - ・各種大型回転機器の定期検査、補修、据付工事
  - ・ボイラーのメンテナンス
- プラントエンジニアリング事業
- ・各種タンクの建設
  - ・配管施工
  - ・各種サイロ設備の設計、メンテナンス

### ● 会社の特長

- 充実の福利厚生(1部紹介)
- ・資格取得支援制度：スキルアップ支援として、資格取得に向けた講習代やテキスト代、試験料等を支給いたします。
  - ・リフレッシュ休暇：通常の有給休暇のほかに、年3日の「リフレッシュ休暇」が取得できます。土日と有給休暇を合わせて最長9日間の連休にすることができます。



林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産・物品賃貸業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス・娯楽業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業等

# 32

# 東九地研工業 株式会社

大自然の中で地球を掘ろう!

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	東九地研工業 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒879-0442 大分県宇佐市城井492
TEL	0978-33-0938
FAX	0978-33-0932
創業・設立	1981.11.13
代表者	代表取締役 本庄 範行
資本金	1000.0万
年商	1.1億
従業員数	15名
URL	

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	1
既卒	中途	事務系	
		技術系	3

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他専門職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

経営理念

1. 毎日の仕事に尊い自己の人生が在ることをわきまえ、愛社精神に徹しよう。
2. 社業の社会的意義を認め、仕事は誠心誠意・沈着冷静・確実に実行しよう。
3. 仕事は常に危険が伴うことに配慮し、一人一人が無事故の使命感に徹しよう。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

地質調査とは、様々な建築・建設工事に取り掛かる前に、地中を掘り、地層を調査し工事のための基礎資料を得る事です。見えない地中を大自然の中で調査します。当社では、現場作業から報告書作成までのすべての業務を行います。

社長も技術者として、大学卒業後に福岡県の総合建設業の会社に勤め、宇佐市に戻って会社を受け継ぎました。

自然を相手に仕事をするのは厳しい反面、やりがいがあります。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

近年の地震や豪雨、土砂災害に際し、各種建造物の強度や耐震性が問われるようになっていきます。建物だけでなく、道路や橋梁、ダムなどいろいろな構造物を作る前には必ず地質調査で地層を調査し設計に繋げていきます。未開発の山中から町中の道路の調査まで様々な場所で地質調査を行います。大自然の厳しさと共に未知の世界を知る楽しみもあります。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

現場の仕事が主なので皆で協力し合います。

資格は地質調査技士その他必要なものを取得するように支援します。

### Q どのような人材を求めていますか

屋外でのボーリング作業を行い、作業後の書類作成ができる方(未経験者可)

#### ● 事業内容

地質調査とは、様々な建築・建設工事の設計・施工に必要な地盤の資料を得るため土を採取して地層を調べる仕事です。

現場の土を専用の機械を使って採取して持ち帰り、社内で試験などを行い分析し、報告書を作成します。

#### ● 会社の特長

現在は災害も多く地質調査はなくてはならない仕事である。

弊社では現場作業を経験しながら地質調査技士の資格取得を促進し、エキスパートを育てている。仕事に必要な資格取得を最速で取得できるように支援を行う。



本社正面の写真です



現場作業の一場面



現場作業の一場面



会社倉庫

# 33

## 株式会社 友岡組

住みよい空間、人にやさしい環境づくり

### 企業DATA

#### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 友岡組
業種	総合工事業
本社所在地	〒879-6433 大分県豊後大野市 大野町大原1172-2
TEL	0974-34-2323
FAX	0974-34-2497
創業・設立	1953.10.01
代表者	代表取締役 友岡 誠一
資本金	4000.0万
年商	40.0億
従業員数	93名
URL	<a href="https://tomookagumi.co.jp">https://tomookagumi.co.jp</a>

#### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系	2		
		技術系	2	1	
高校	事務系		1		
	技術系	4			
既卒	中途	事務系	1	3	
		技術系	1	1	

#### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他技術職
- 商品・製品営業職
- その他製造業系スタッフ

#### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は昭和28年の創業以来、「和」-和を重んじ地域社会に貢献しましょう-を社是に掲げ、土木工事業を皮切りに総合建設業へと発展してまいりました。そして令和5年には、地域の皆様のご支援のおかげで、無事に70周年を迎えることができました。この間、ガムの建設やトンネル工事、近年では東九州自動車道や中九州横断道路の工事を施工させて頂きました。今後も社会資本整備を通じ地域に密着した企業として「お客様との和」「地域住民との和」「社員同士の和」を大切に、今後もその「和」をさらに強くしていきたいと思えます。

#### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

総合建設業として、土木、舗装、建築等の工事を手掛けています。国際規格であるISO9001(品質管理)、ISO14001(環境管理)、ISO45001(労働安全衛生)の認証を取得し、お客様へ高品質な製品を提供するとともに環境にも配慮した取り組みを行っています。また、建設資材の生コンクリート、砕石、アスファルト合材、積ブロック等の製造販売業も営んでおります。その他にもグループ会社として、建設業の(株)三河建設、砕石製造の大野砕石(有)、運送・産業廃棄物収集運搬のビッグライン(株)、不動産の(有)大和建機とあり、豊友観光開発(株)では三重カントリークラブ(ゴルフ場)・ペット葬祭業を行っています。このようにグループ会社を含めると多種多様な職種があり、多くの人材が老若男女問わず活躍しています。

#### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

私たちの事業は何もないところから様々な工程を経てカタチとなり、地図に残ります。苦勞して作ったものが完成したときの気持ちは格別で、とてもやりがいのある仕事です。同時にこの地域において多様な分野で雇用を創出しています。社是にある「地域社会に貢献しましょう」を実践できていることを誇りに感じます。

#### Q 職場の雰囲気について教えてください

令和元年5月に本社屋を新築移転し、業務にあっています。社員一同、清潔な職場環境で仕事ができ、モチベーションアップにもつながっています。平屋建ての社屋で、ワンフロアに複数の部署が存在し、他部署とのコミュニケーションも積極的にとられています。各部署が密接にコミュニケーションをとることにより、高品質な工事・製品を提供できるよう心がけています。

#### Q どのような人材を求めていますか

未経験でも興味があれば、どなたでも歓迎いたします。スキルアップのための資格取得時には、費用の補助があり、安心して学ぶことができ、福利厚生が充実しています。随時会社見学を受け付けていますので、ぜひ事務所や現場、工場などの雰囲気を知ってほしいと思います。お気軽にお問い合わせください。

#### ● 事業内容

土木・舗装・建築の各種建設工事・生コンクリートをはじめとする建設資材の製造・販売を大きな柱として業務を行っています。中九州道の延伸をひかえ、地域の皆様が安全・安心に生活できますよう、引き続き様々な面から地域に貢献してまいります。

#### ● 会社の特長

2023年に70周年をむかえました。社是である「和」のもと、各部署間の交流も盛んです。労働安全や交通安全などの委員会活動、グループ会社有志参加のゴルフ愛好会などの社内行事もあり、「社員同士の和」を大切にしています。



本社社屋



玉来ダム建設風景



地域貢献ゴミゼロ隊



本社事務所

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産業  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

34

# 株式会社 友岡建設

～ 地域を支え、未来へつなぐ ～

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 友岡建設
業種	総合工事業
本社所在地	〒878-0011 大分県竹田市会々2808-5
TEL	0974-63-3075
FAX	0974-63-1922
創業・設立	1971.09.01
代表者	代表取締役 友岡 孝幸
資本金	3000.0万
年商	11.0億
従業員数	45名
URL	https://tomoken.com/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他事務系スタッフ
- その他

## Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

確かな技術力で、国土交通省より「工事成績優秀企業」として認定されており、建設業でもデジタル化が進む中で、DXへの取り組みを積極的に推進し、作業の効率化や残業削減はもちろん、社員が最新技術を学ぶ環境づくりにも力を入れています。  
また、20年以上にわたり国土交通省から竹田地区の国道維持管理業務を請け負い、道路の巡回・整備等、地域の安全と安心を支えています。  
そして、次世代の建設業を担う若い世代への体験会の実施など“つくる”だけでなく、未来の建設業を育てていくことにも取り組んでいます。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

大分県竹田市・豊肥地区を中心に道路・河川・災害復旧・インフラ整備、建築工事、コンクリート製品販売の事業を展開している「総合建設会社」です。  
当社は、公共工事・民間工事ともに元請けとして工事を任される案件が多いことも大きな特徴です。元請けとは、工事全体を仕切る「現場監督」で、様々な工事の管理業務を行い、自社が中心となって現場を動かします。それによって様々なメリットがあります。  
・責任のある立場で経験を積める  
・幅広い技術や知識が身につく  
・地域に直接貢献できる実感をしやすい  
若いうちから現場で活躍するチャンスがあり、技術者として大きく成長できることも友岡建設の魅力の一つです。

## Q 貴社で活躍している若手いちおし社員を紹介してください

国土交通省発注の「竹田阿蘇道路」の工事で現場代理人として最前線に立って活躍している若手社員を紹介します！  
大学では経営経済学部在籍し、建設とはまったく異なる分野を学んでいましたが、モノづくりに興味があり、インターンシップをきっかけに入社しました。  
入社当初は知識ゼロの状態。それでも、先輩たちから基礎から教わりながら実務を積み重ね、今では安全管理書類の作成や協力会社さんとの打合せや指示出し、品質管理などを行っています。  
さらに、3次元データの活用やICT建設機械を使った施工にも取り組んでおり、これからの成長が楽しみです！

## Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

◆未経験でも安心してスタートできるよう、社会人としての基本マナーから現場での必要となる基礎を学び、安全管理や写真管理、簡単な書類作成など補助業務からスタートします。  
その後、実際の現場で経験を積みながら、工程管理や品質管理に少しずつ挑戦し、数年後には資格の取得を目指します。  
土木又は建築の知識を学んできた方はその知識を活かしてより早い段階で活躍することも可能です。  
◆資格取得支援制度(全額補助)で、資格の取得をサポートしています。  
試験前の講習費、受験料はもちろん、「施工管理技士」合格後には資格手当や現場手当も支給され、キャリアアップしたいという方はぜひ挑戦してほしいです！

## Q どのような人材を求めていますか

建設に少しでも興味がある人、ものづくりが好きなお人、「ちょっとやってみたくも」と思った方をいつでも歓迎しています。性別に関わらず、女性の方も大歓迎です！  
専門知識がなくても心配いりません。入社後に基礎から学べます。未経験の先輩もたくさん活躍しています。また、オープンカンパニー・会社説明会はいつでも参加OK！  
百間は一目にみれば、実際の現場を見学すると「意外とおもしろいかも」と感じてもらえると思います。少しの興味が、未来の仕事につながる第一歩です。  
「まずは見てみる」くらいの気持ちで、ぜひ気軽にご連絡ください。

### ● 事業内容

【事業内容】土木工事、建築工事、とび・土工事、舗装工事、解体工事、コンクリート二次製品販売  
【主要受注先】国土交通省・農林水産省その他国の機関、大分県(土木建築部・農林水産部他)、県内各市町村、民間工事

### ● 会社の特長

昭和38年の創業以来、地域に密着した総合建設事業を展開しています。  
「会社が良くなると社員も良くなり、社員が良くなると会社も良くなる」をモットーに、社員一人ひとりが自分らしく力を発揮できるよう、働きやすい職場環境づくりに力を入れています。



株式会社友岡建設 社屋



現場での検査風景



おおいたイコボス宣言を行っています



国籍をこえて、笑顔が集まる職場です

35

# 長幸建設 株式会社

～未来を拓く技術と信頼～

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	長幸建設 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒874-0842 大分県別府市小倉33番1号
TEL	0977-27-6556
FAX	0977-27-6558
創業・設立	1972.10.01
代表者	代表取締役 長野 勝行
資本金	2000.0万
年商	20.0億
従業員数	39名
URL	<a href="http://www.nagayuki.com/">http://www.nagayuki.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	3		
高校	事務系		1		
	技術系	3			
既卒	中途	事務系		○	
		技術系		○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

長幸建設は「未来を拓く技術と信頼」を念頭におき、幅広いお客様のニーズにお応えしてまいりました。また、安全な施工はもとより、お客様の多種多様なご要望にお応えできるものづくり、責任をもったアフター工事、緊急時の柔軟な対応など、お客様の信頼を損なわない体制づくりも行ってまいります。これからも、さらに「信頼される企業」をめざして、社員一丸となって事業展開してまいります。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

土木工事業者として創業し、現在では、土木工事、建築工事、舗装工事を主体に、社会基盤整備を行っております。公共工事もとより地元の別府市を支える観光産業の皆様からも多く受注させて頂いております。総合建設業を通して、別府市の基幹産業である観光業の発展にも寄与していけるように日々、努力を続けております。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

建設業の面白さは、完成したモノが成果として目に見える事だと思えます。完成に至るまでの過程では様々な事がありますが、後世にまで残せるモノづくりに携わっているという自負を持つことができます。50年、100年先にも残せるモノづくりに参画して、子ども達や孫達にまで自慢できる日本の地域のカタチを残していけることがこの仕事の最大の面白さとやりがいだと思えます。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

総務部、営業部、土木部、建築部の各部署ともメリハリのある環境だと思えます。年齢層も各部署ごとにバランスの取れた体制になっています。各部署ごとの連携はもとより全体的な連携も取れていてしっかりと仕事ができる環境だと思えます。

### Q どのような人材を求めていますか

何事にも前向きで向上心の溢れる人材を募集しています。建設業は、地域社会の中で、社会基盤整備や災害や緊急時にはなくてはならない職種です。その職業に誇りと責任感を持って取り組める人材に育てることも我々の使命だと思っております。そんな環境で一緒に働く意欲のある方の応募をお待ちしています。

#### ● 事業内容

総合建設業

#### ● 会社の特長

別府市内を中心に、土木、建築、舗装工事等を行っております。



社内打合せ



測量



現場打合せ



現場作業中

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

36

# 西日本土木 株式会社

いつも力になる、いつか力になる。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	西日本土木 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒879-0627 大分県豊後高田市 新地1071番地(本社)
TEL	0978-22-1131
FAX	0978-22-3429
創業・設立	1948.07.02
代表者	代表取締役 隈田 英樹
資本金	7200.0万
年商	70.0億
従業員数	200名
URL	<a href="https://nnh.co.jp/">https://nnh.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女		
新卒	大学・大学院	事務系	1			
		技術系	6			
	短大・高専・専門学校	事務系				
		技術系	1			
高校	事務系					
	技術系	6	1			
既卒	中途	事務系				
		技術系				

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 建築・土木系技術職
- 総務・管理系事務職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

企業理念

- ・お客様に大いなる感動を届け、先陣を駆けて魅力溢れる社会基盤を創る
- ・心温かなものづくりとサービスを提供し、躍動的な未来を創る
- ・安全、安心、信頼を勝ちとり自らが誇れる100年企業を創る

### Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

昭和18年(1943年)に土木請負業(現在の土木事業部)で創業し、高度経済成長期に建設資材の砂利不足になったため自分たちで砂利を採取しようと始めたのが採石業(現在の砕石事業部)への第一歩となりました。そして平成3年(1991年)に新規事業として建築事業(現在の建築事業部)へ進出し、現在、土木・砕石・建築の3つの事業で安定した業績を維持しています。令和7年5月で創業82年になります。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

土木事業は公共工事を主体としてインフラ整備を、建築事業は工場店舗・マンション・住宅と本当に価値のあるものを提供しています。また、砕石事業は道路用路盤材・生コンクリートやアスファルト合材の材料として、大分・宮崎・熊本の3県で生産し、暮らしのなかに役立っています。砕石の産出量は西日本トップクラスを誇ります。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

- ・新入社員研修は1ヵ月間、時間をかけますので同期との仲が深まります。
  - ・メンター制度(入社して2年間先輩社員がサポートします。)
  - ・資格取得支援制度があり全額会社負担で資格取得できます。
- さらに取得したら毎月資格手当がつきます。

### Q どのような人材を求めていますか

何にでも楽しく取り組める、元気で活発な人材を希望します。  
一緒に100年成長企業を目指しましょう。

#### ● 事業内容

総合建設業(土木、建築、舗装、その他)  
砕石骨材製造販売業  
生コンクリート製造販売業  
その他建設関連に付帯する業務

#### ● 会社の特長

福利厚生  
 ・退職金制度 ・慶弔見舞金制度 ・建設業退職金共済制度 ・確定拠出企業年金  
 ・確定給付企業年金  
 諸手当  
 ・家族手当 ・通勤手当 ・資格手当 ・出張手当



本社社屋



土木現場



土木・砕石・建築



新入社員の研修

37

# 有限会社 仁田野工業

”匠”な技術を活かし、町づくりに貢献する会社

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

（詳しくはホームページをご覧ください）

企業名	有限会社 仁田野工業
業種	職別工事業（設備工事業を除く）
本社所在地	〒874-0011 大分県別府市 大字野田98番地の19
TEL	0977-67-6764
FAX	0977-67-6765
創業・設立	1987.04.01
代表者	代表取締役 仁田野 貴史
資本金	500.0万
年商	1.2億
従業員数	15名
URL	<a href="https://www.nitanokogyo.co.jp">https://www.nitanokogyo.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績（過去3年間）

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	
		技術系	2

### ▶▶ 採用職種（現在計画中の採用職種）

- 建築・土木系技術職
- その他技術職
- その他専門職
- 建築系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか（企業理念、経営方針）

「取引先先に信頼して頂ける仕事をする事」を経営の基本理念に、従業員が働き易い職場環境づくりに努めています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

ビルやマンション、各施設の建築物または土木建造物などの建設現場で、コンクリートを流し込む為の型を、ベニヤ板を主に使用し加工して組立てたりする”型枠大工工事”の仕事専門に行っている会社です。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

この仕事は外での仕事が多いため夏は暑く冬は寒く、重い材料を持つ事も多く大変ですが、自分の手掛けた物が何十年も形として残る仕事です。建物の名前が地図にも載る事もあり、特に大きな物件や複雑な建造物など完成した時の達成感はすごく大きく、大変やりがいのある誇れる仕事です。

本人のやる気次第で大きく給与に反映する仕事です。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

<研修・教育制度>型枠の実務経験の無い又は浅い方は、早く仕事を覚えて頂きたいので週1回の2年間、型枠の専門知識を学ぶ学校に通う事をお勧めしております。

<資格取得>個人の経験・能力に応じて仕事上必要になった時点で、様々な資格取得に行っておりまして。

\*いずれの受講費用及び日当は会社が全て負担致します。

### Q どのような人材を求めていますか

- ・型枠の仕事に興味を持たれた方
  - ・型枠の仕事の経験がある方
  - ・健康な方
  - ・普通自動車免許を持っている方、もしくは近日取得予定の方
- ※未経験の方でも大歓迎です

### ● 事業内容

事業内容：型枠大工事業

仕事内容：ビルやマンション、各施設の建築物または土木建造物の建設現場で、コンクリートを流し込む為の型を、ベニヤ板を主に使用し、コンクリートの形となる型の枠を組立てたりする仕事です。

### ● 会社の特長

当社は、「お取引様に信頼して頂ける仕事をする事」を経営の基本理念とし日々の業務に取り組んでおります。

また、有給休暇の高取得率・能力向上等の費用を全額会社負担で支援している事など、若者の雇用促進と人材育成に取り組んでいる事などが評価され、労働局より「ユースエール企業」に認定されています。



型枠組立て作業状況



建設中の現場状況



施工中の現場状況（下）、完成物件（上・右）



型枠を加工する為の寸法の拾い出し作業

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

38

# 株式会社 日栄

我々日栄は皆様の「気持ちいい!」を支える技術集団です。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 日栄
業種	総合工事業
本社所在地	〒870-0145 大分県大分市乙津町8番8号
TEL	097-521-6171
FAX	097-521-6174
創業・設立	1970.06.22
代表者	代表取締役社長 河上 徹治
資本金	3500.0万
年商	9.0億
従業員数	44名
URL	http://www.kabu-nichiei.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
高校	技術系		
	事務系	1	
既卒	中途	事務系	1 2
		技術系	7

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 営業系技術職
- 建築系スタッフ
- 総合職
- 一般職

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「企業は人なり」「安全最優先」を企業理念として皆様の快適な生活環境づくりに貢献する技術集団でございます。とても自然だから、誰もそれが特別な技術や経験に支えられているとは気付かない。専門家の工事とはそういうものかも知れません。当たり前の様に高度なノウハウが活かされ、淡々とつづがなく進められる作業。そのゆとりが安心に、安心が信頼へとつながりお客様で色々な工事に参加させて頂けるようになりました。多様な能力と豊かな個性を持つ技術集団日栄。これからもより深くより広く取り組んで参ります。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

### ◆プラント保温・保冷・防音工事全般◆

日本製鐵(株)大分製鐵所、九州電力各発電所、J X金属製錬(株)佐賀製錬所など各種プラントで安全性を配慮したエネルギー管理、騒音・防音対策、熟絶縁工事において最新の技術と対応力で環境保全に貢献しています。

### ◆アスベスト除去工事◆

昭和40年頃高度成長期に建設されたビルが半世紀を向え、老朽化が進みこれから多くが解体をされ建替えが行われます。その様なビル等に使用されているアスベストから地域住民の皆様が暴露することが無いように我々日栄は平成2年に日本建築センターからアスベスト粉じん飛散処理技術の審査証明を取得し真正面からアスベスト問題に取り組んでいます。

### ◆道路交通システム工事◆

より安全でスムーズな交通アクセス実現の為に日栄は、ドライバーや歩行者の視点で、わかりやすく、目に付きやすい、そして自然に調和した交通安全施設工事を行います。

## Q 貴社で活躍している若いおし社員を紹介してください

日栄ではこれからの時代を担う社員を募集しております。資格取得やキャリアアップに対する支援だけでなく、社会保険労務士による指導のもと、皆が働きやすい職場環境を目指しています。

今回は平成31年に入社した若手有望株を紹介します。

姫野 亘 (環境対策室 25歳)

彼が所属する環境対策室は、建物にアスベストが含まれているかの調査や、解体・改修工事の前段階での除去業務に携わっています。

アスベストの有無を判定、含まれていた場合は除去作業が完了し、ようやく解体や改修工事が安全に始められるようになるので、とても重要な職務を行っています。

未だに学生時代は部活しかしてなかったのか! ?と思わされることもあります。上司や先輩からの丁寧な指導により、県外の大規模工事の現場監督を任せられるなど、近年はメキメキと頭角を現し始めて急成長。令和7年春の人事において、入社6年目(24歳)で係長に昇進をしました。

アスベストは人体に有害な物質として法律で厳しく管理をされているため、正しい知識と技術が無ければ安全に取り扱うことは出来ませんが、この仕事の魅力は年齢や経験に関係なく技術を身につけられること。「専門技術を身につけたい」「社会の役に立つ仕事をしたい」という思いがあれば、必ずやりがいを感じられる仕事なので、ぜひ私たちと一緒に働きましょう。ご応募をお待ちしております。

## Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

建設現場では多くの資格が必要となっています。社員教育の徹底を図りひとりひとりの技術能力を向上させる事はお客様のニーズに対して的確に対応する事につながります。これからの時代を担って頂く若い人材の育成については特に支援体制を充実させています。

また、「安全は最優先」の理念のとおり、日々の安全活動、毎月の安全教育、労働災害防止月間期間中など、定期的に大分労働局や大分県警本部に講師を依頼して安全大会を実施しています。

## Q どのような人材を求めていますか

我々は多種多様な才能・得意技を持った技術者集団を目指しています。しかし、新卒者だけでなく、転職者であっても業種や職場が変われば初めてのことばかりなので、初めてのことにワクワクしながら積極的に学ぼうとする社員を求めています。先輩となる社員につきましても、永年建設業界に従事する社員だけでなく、前職は県内百貨店の営業やプロカメラマン、美容師、金融機関、水槽メンテナンス業など、多様な経歴を持った社員が活躍をしているため、新卒者や異業種からの転職者であっても馴染みやすい職場風土にあります。

建設業が未経験でも大丈夫。ご応募をお待ちしております。

### ● 事業内容

◆熟絶縁・防音工事：各種プラントの保温、保冷、防音工事の設計・施工。◆アスベスト除去工事：建築物の解体前石綿事前調査、除去工事。◆道路交通システム工事：信号機、道路標識、路面標示、駐車場システム工事。

### ● 会社の特長

「企業は人なり」の基本理念の基、私どもは皆様が生活しやすい環境づくりに取り組んでおります。工場から発生する騒音や熱を効率よく低減。建築解体現場で発生する石綿粉塵を高度な技術で防止。誰もが気持ちよく道路を利用する為の標識・標示。これら私どもの業務は、皆様の「気持ちいい!」を支える技術集団でございます。



日栄本社 (大分市乙津町)



アスベスト粉じん飛散防止処理技術審査証明書



若いおしスタッフ紹介。



令和6年度安全大会集合写真

39

# 株式会社 日建総合建設

より身近に もっと楽しく

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 日建総合建設
業種	総合工事業
本社所在地	〒870-0848 大分県大分市 賀来北二丁目16番10号
TEL	097-549-4863
FAX	097-549-4404
創業・設立	1980.09.10
代表者	代表取締役 藤田 英樹
資本金	5000.0万
年商	11.5億
従業員数	43名
URL	<a href="https://www.nikken-all.com/">https://www.nikken-all.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
	高校	事務系			
		技術系	3	1	
既卒	中途	事務系	2	1	
		技術系		9	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- その他技術職
- 建築系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

弊社は安全安心な道路を造る会社です。  
50周年に向け日々邁進しております  
地域の皆様と共に安心して暮らせる快適な街づくりに貢献してまいります。  
いつも笑顔の絶えない楽しい職場を目指して、日々頑張っています。  
新3K(給料・休日・希望)にも取り組んでおります  
2023年には Mascotキャラが誕生し、皆様に愛される会社を目指してまいります  
日々通る道と人生の道と一緒に創ってみませんか？

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

- ・土木工事  
私どもは周辺の自然環境を理解し、どのように施工すれば最良なのかを考えています。  
子どもたちの生活を見据えた自然に優しい環境づくりを目指しています。
- ・舗装工事  
今や道は人・物・情報を運ぶだけでなくコミュニケーションの場にもなっています。  
私どもはもっと良い品質の道を提供できるように日々努めています。
- ・JR工事  
列車のダイヤが最優先とされる為、施工計画の時点から経験豊かなJR工事管理者が鉄道の安全・一般旅客  
公衆の安全等を考えながら施工しています
- ・リフォーム工事  
お客様のライフスタイルや周辺環境等を考慮して「美しく、ゆとりある住まいづくり」を提案しています。  
生産から施工まで総合的な品質管理を行っています。
- ・会社見学会を通じ、生活に直結している建設業を知ってもらおうとしています

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

建設業は、安全、工程、出来形、品質、原価のすべてを管理しなければなりません。  
非常に難しい現場もありますが、その分できあがった時の達成感は人一倍です。また当社の従業員は、若いパ  
ワーで満ちあふれています。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

社員数43名、平均年齢40.9歳、平均勤続年数10.19年です。  
社内にはなんでも相談しあえる仲間がいて、共に喜び合っています。  
社長をはじめ、従業員は本当の家族のようにフレンドリーな会社です。

- ・新年互例会  
1月に社員ならびに協力企業様参加の新年互例会を開催しています。総勢100名を超える盛大な会となっ  
ています。毎回ゲストを迎え、新年の決起と親睦をはかっています。
- ・安全大会  
7月1日からの全国安全週間に先駆け、毎年6月に安全大会を開催します。社員と協力企業様全員で安全  
スローガンを旗印に掲げて1年間の無事故・無災害を宣言しています。
- ・社員旅行  
例年6月に社員旅行を実施しています。全額会社負担で実施しており、2018年は大阪、2019年は北海道、  
2024年は東京、昨年は長崎に行ってきました。新入社員、外国人技能実習生も参加した、和気あいあいとし  
める旅行となっております。日常から離れリフレッシュできます。
- ・フットサル同好会  
有志によるフットサルチーム[SUN BUILD]が活動しています。

## Q どのような人材を求めていますか

お客様の為に何が一番良いのか、考え行動出来る方。  
私たちと一緒にこれから先を見据えて頑張っていただける方。

### ● 事業内容

・土木工事 ・舗装工事 ・外構工事 ・JR近接工事 ・リフォーム工事 等

### ● 会社の特長

- ・社員の幸せがあるからこそ、お客様を大切にすることができる
- ・みんなでチカラをあわせて、笑顔の絶えない職場環境
- ・各種福利厚生制度を活用している



マスコットキャラ「ふぁにこ」です



施工実績



フットサルチーム SUN BUILD の活動です



2025年 社員旅行in長崎

林業  
建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

40

# 日伸建設工業 株式会社

誠実かつ高い技術で信頼性の高いモノを提供します

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

（詳しくはホームページをご覧ください）

企業名	日伸建設工業 株式会社
業種	職別工事業（設備工事業を除く）
本社所在地	〒879-1302 大分県杵築市 山香町立石131番地1
TEL	0977-76-2777
FAX	0977-76-2766
創業・設立	1996.12.01
代表者	代表取締役 大庭 浩司
資本金	3000.0万
年商	
従業員数	61名
URL	<a href="https://www.nissin-kk.net">https://www.nissin-kk.net</a>

### ▶▶ 採用実績（過去3年間）

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	1
		技術系	4
既卒	中途	事務系	2
		技術系	8 2

### ▶▶ 採用職種（現在計画中の採用職種）

- 建築・土木系技術職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

主に九州管内の舗装工事を手掛けており、土木工事・災害復旧工事・橋梁補修工事を手掛けています。舗装技術に誇りを持ち、県内でNo2の実績を誇ります。更なる技術向上・生産性向上に向け「ICT推進室」を立ち上げ効率よく、精度の高い工事を目指して日々取り組んでおります。現在、女性活躍にも力を注ぎ、現場でも活躍中です。このように、私たちは常に挑戦することを恐れずチャレンジ精神を持って仕事に取り組んでおります。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

2024年4月に「ICT推進室」を立ち上げました。現在「ICT施工」に力を入れており、3次元データの作成・施工をおこなっています。この技術により、生産性向上・平坦性UP・若手の技術補填などに繋がっています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

弊社社長は「わたしたちの仕事は地図に残る」とよく言います。道路を新設したり、補修したりすると地図に残ったり、書き換えられます。そうやって生涯残っていく…面白みのある仕事です！

苦勞する点は、知識を有する場面があることです。しかし、資格保持者だったり経験者より教えてもらえる環境にあります。さらに、会社より資格取得の支援もあり、成長できる環境にあります。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

10～20代の割合が多く、未経験者・資格保持者共に多く在籍しており、学べる環境下にあります。さらにイベントも多くあり、4月には、お花見・歓迎会  
7月には、社員旅行（今年度は北海道へ行きました）  
10月には、ポウリング大会  
12月には、忘年会  
など…目白押しです!!!

### Q どのような人材を求めていますか

活発で建設業に少しでも興味のある方！さらに未経験者の歓迎しております。社員構成のバランスが良いため、先輩社員のもとで学び働けます。未経験者でも安心して働けますので気軽にお問い合わせください。

#### ● 事業内容

当社は、大手ゼネコンや官公庁との取引のもと舗装工事や土木工事を手掛けています。特に、高速道路や空港の舗装工事に強みを持ち、これまで「大分道」「東九州道」「大分空港」等の工事に携わってきました。さらに現在「ICT施工」（3次元データを活用した施工）に注力し、取り組んでいます。

#### ● 会社の特長

社員構成のバランスが良く、10～20代が割合が一番多くなっています。年間休日数は113～115日で、基本土日休みとなっており、平均有給取得数も10.5日となっております。女性活躍にも力を入れ、現在3名の女性社員が現場で活躍中。男女共に育児休暇取得率100%で、ライフワークバランスもの確保に努めております。



本社写真です。



重機を自動制御している様子



一緒に働いているメンバーです！  
皆が活躍中です!!

41

# 平倉建設 株式会社

すべての未来がはじまる場所を創造したい

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	平倉建設 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒870-0049 大分県大分市 中島中央3丁目1番11号
TEL	097-534-4480
FAX	097-532-0823
創業・設立	1954.03.30
代表者	代表取締役社長 平倉 啓貴
資本金	6000.0万
年商	64.0億
従業員数	70名
URL	<a href="http://www.hirakura.jp">http://www.hirakura.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0	
		技術系	1	2	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
	高校	事務系	0	1	
		技術系	6	1	
既卒	中途	事務系	1	4	
		技術系	2	0	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 総務・管理系事務職
- 建築系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

私たちは1950年の創業から総合建設業を軸に、地域と共に成長してきました。中でも独自の商品が、九州初のローコストRC賃貸マンションとして1993年にスタートしたWINDOMです。隣を気にすることなく安心・快適に住んで頂ける入居者目線の商品であり、現在は県下で200棟超、入居率も95%を達成し、幅広いニーズにお応えできるブランド商品となっています。

### Q 平倉建設が手がけている建物を教えてください

平倉建設は、公共施設や医療福祉施設など、地域社会の顔としてまちや人に活力を与えるさまざまな建物を手がけています。また安全、安心、快適さをキーワードにした住空間を実現した集合住宅「WINDOM」や戸建住宅「RaviC」、リフォームなど幅広い事業も展開しています。お客様に寄り添ったサービスと建物を通じて人やまちをつなぎ、未来をつくるお手伝いをしています。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

平倉建設は、地域に、公共施設や医療福祉施設など、地域社会の顔としてまちや人に活力を与えるさまざまな建物つくことで役立っています。また人々に、安全、安心、快適さを提供できるよう、店舗やレジャー施設、オフィスビル、工場、病院、介護福祉施設、保育園、公共施設など多岐にわたる建物をつくっています。いつまでも安心して快適な暮らしを約束する「WINDOM」「RaviC」も、平倉建設が誇りと自信をもってつくっています。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

年に1度の研修旅行のほか、バーベキューや餅つきを行事として行っています。また、自己啓発支援として、資格取得費用の補助や奨励金を充実させているほか、毎月給与として支払われる資格手当も充実させています。また、自己啓発のため業務後に会議室を開放しています。社員の資産形成促進として、はぐくみ基金や職場NISAへの補助金制度もあります。また、食生活支援として、食生活補助も行っていきます。

### Q どのような人材を求めていますか

気づく事ができる、心配りができる人材を求めています。この2つができる人は自然とお客様に信頼され、社内においても積極的にコミュニケーションをとり中心となることができると考えています。

#### ● 事業内容

平倉建設は、公共施設や医療福祉施設など、地域社会の顔としてまちや人に活力を与えるさまざまな建物を手がけています。お客様に寄り添ったサービスと建物を通じて人やまちをつなぎ、未来をつくるお手伝いをしています。

#### ● 会社の特長

平倉建設は、従業員を大切に考えています。従業員とのコミュニケーションのため、年に1度の研修旅行の他、バーベキューなどを行事として行っています。また、自己啓発支援として、資格取得費用の補助・奨励金や資格手当を充実させています。はぐくみ基金や職場NISAへの補助金制度もあります。



WINDOM



大分銀行 宗麟館



大阪旅行

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 42

# 平和扶桑テクノ 株式会社

確かな歴史は進化を遂げ、未来を彩る

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	平和扶桑テクノ 株式会社
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0274 大分市大字種具1320番地の5
TEL	097-521-5881
FAX	097-521-5942
創業・設立	1976.06.08
代表者	代表取締役社長 中條 克紀
資本金	4600.0万
年商	43.0億
従業員数	125名
URL	http://www.heiwafuso.co.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○ ○
高校	事務系		
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- その他技術職
- 生産・工程管理系事務職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 総合職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

運営方針：会社の総力を結集しお客様から選ばれる企業を創造しよう

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

石油精製・石油化学設備の補修及び建設工事  
(タンク工事・配管工事・回転機整備)

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

石油・化学・医薬・鉄鋼各プラントにおいて保守・整備・建設を通してお客様の生産活動を支え、消費者の安定的な社会生活を支えています。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

山九グループの研修施設を利用し多種多様な研修を実施しております。また、業務に必要な資格は全額会社負担にて取得をしております。

### Q どのような人材を求めていますか

積極性、協調性があり、仲間とコミュニケーションが図れる方

### ● 事業内容

事業内容：タンク関連設備の補修・メンテナンス、回転機整備、プラント配管製作及び現地工事  
主要取引先：ENEOS、山九、NSテックスエンジ、日立プラントサービス、テックプロジェクトサービス、NSステンモノマー、西日本プラント工業、太平洋セメント他

### ● 会社の特長

「社員がどうしたら安心して、長く、快適に働くことができるのか」をテーマに、様々な改革に取り組んでおります。頑張りに応じた昇給・賞与の人事制度の構築、家族手当、住宅手当や資格免許手当などの拡充など毎年変革を遂げています。労働組合もあり、労使協調でより良い会社を創造しております。



種具事務所外観



タンク補修工事の様子



自社工場での配管製作の様子



レクリエーションでの一コマ

# 43

# 有限会社 北斗建装

住まいに関わる全てのお悩みを解決するお手伝い

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	有限会社 北斗建装
業種	総合工事業
本社所在地	〒874-0012 大分県別府市 スパランド豊海5-6
TEL	097-573-5588
FAX	097-573-5611
創業・設立	2001.01.18
代表者	代表取締役 小原 由正
資本金	300.0万
年商	6億
従業員数	26名
URL	<a href="https://www.hokutokenso.com/">https://www.hokutokenso.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系		
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 総務・管理系事務職
- その他営業スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

戦後、高度経済成長期の中で急速に発達した日本の資本主義社会は、効率至上主義となり大量消費社会を生み出し、「食」と「住」の健全な営みを破壊しました。古来、人々の手にあり、人々の営みであった「食」と「住」が、人々の手から切り離され、利潤追求・大量生産型の商品経済の中で、歪んだ工業製品にされてしまいました。効率や経済性はもちろん重要ですが、過ぎると本質を見失ってしまい、不健全な姿になってしまいます。まさに今の建築業界の歪な姿そのものです。北斗建装は創業当初から、消費者の存在を無視した、いい加減な事がまかり通っている建築業界に対し、真っ向から疑問を投げかけ続けてきました。ひとつひとつ丁寧に検証して「住」を人々の手に取り戻していきたいと考え、日々実践している会社です。衣食住の中で、「食」と「住」は特別なものであり、人々の手にあるべきで、商品経済の商品にしてはならないと常々申し上げていますが、「食」と「住」は本来あまり短期的に儲けられる仕事ではありません。また、生活の土台となり健康や生命に直結するため、徹底的に職業モラルが問われる分野でもあり、消費者からの信頼や実績を積み重ねて地道にこつこつとリポートしていく仕事です。北斗建装は、大手住宅メーカーが作る「作り手が不当に儲かるしくみの住宅」ではなく、「住む人のための住宅」を追求し、お客様からの信頼と、自らに誇れる仕事を積み重ねていくことを日々の生業にしています。「住む人のための住宅」は、本当は作り手の為でもあるのです。既存のシステムの限界についてもそろそろ社会全体で真剣に考える時期に来ていると思います。お陰様で創業以来、北斗建装は地元大分の皆様から「なくてはならない会社」とのお声をいただき、応援して下さいの方も大変増えてきました。北斗建装では地元で地道にリポートしていただけるよう、現在、大分市内にショールームを3店舗、別府市内に新築モデルハウスを1棟構え、大分県内を拠点にお仕事をさせていただいております。皆様のお住まいに関するお悩みに寄り添い、小さなことでもお客様と共に解決していくお手伝いができれば幸いです。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

リフォーム、塗装、防水、エクステリア・外構、新築工事、すべて専門の技術者が多数おり、対応しております。直接受注の直接施工という方針を貫き、地場の工務店として、20年を超える長いおつき合いの中から信用をいただいております。すべての業種を自社施工というは、全国的にも希少です。高い専門性と技術力を使った工法を、お客様に分かりやすく提案する。他社の工法を知り、徹底的に比較検討し検証することで、より適切な施工を目指します。また、自社ですべてまかなえるのでリピート率が驚異的に高く、20年間で10件以上の仕事を下さったお客様もたくさんいらっしゃいます。

### Q 貴社で活躍している若いおし社員を紹介してください

新卒で入社しましたが、なんでもマニュアル化されたサービスや建設業が多い中、まずは自分の頭で考えるということ徹底に求められました。北斗では従来の工法や常識と言われている事もまずは検証するという事を大切にしています。自分で考える。それからチームみんなで検証する。また、ひとつひとつの仕事に人に投げない。他者に協力をおおぐことと、投げることは全く違うということ。仕事とはひとつひとつをおろそかにせず大切に積み重ねていく事だ、と一から丁寧に学びました。北斗での職業経験は、人生においても為になる事が多いと感じています。(先輩社員より)

### Q 女性が活躍できる場がありますか

HOKUTOではいわゆる終身雇用ではなく、男女問わず生涯雇用です。定年後も、なんらかの形で働き続けられる会社です。どの世代でも、誰にとっても生計がやすく、また、結婚、出産、小1の壁というステージごとに、働き方を変えられるシステムも設けております。育児中は在宅で図面を描く…など、その人その人の得意分野や状況に合わせた働き方を一緒に考えます。また、営業プランナーであればエクステリアの設計・プランニングの勉強を補助するなど、社員のスキルアップや資格取得の支援も充実しています。遠方からの求職者には物件探しや引越補助の制度、新規卒者には奨学金返済補助制度など、様々な制度があります。新規卒者、中途入社、県内外からの求職者、外国の方、中国語が話せる方、未経験者、その他皆様からの直接のお問い合わせをお待ちしています。

### Q どのような人材を求めていますか

今ある学力・スキル・資格よりも、これから得る能力の方がもっと重要です。もちろんある程度の基礎学力は必要ですが、向上心があれば、大丈夫です。家族や友人と過ごす休日よりも、仕事をする時間の方が圧倒的に長いのが人生です。「やらされる仕事」ではなく「お金のための仕事」でもない。自分も含めお客様はもちろん、同僚、顔の見えない誰か...を幸せにすることが出来るような「仕事」をしていきたいと望む方をお待ちしています。

#### ● 事業内容

- ◆ リフォーム事業 ・住まいの悩みや不満を解消するリフォーム ・スケルトンリフォーム ・古民家再生 ・耐震 ・増改築
- ◆ 塗装・防水事業 ・住宅、ビル、マンション塗装及び防水
- ◆ エクステリア事業 ・新築に伴う外構・駐車場、庭、外構リフォーム
- ◆ 不動産事業 ・土地、中古物件の売買に関する相談

#### ● 会社の特長

住まいに関わる全ての工事を施工できるよう、内製化を進めています。通常下請に任せがちな分野でも大工や職人を育成しています。



大分・大在・戸次ショールーム



打ち合わせの様子



HOKUTOの新築「終の住まい」

ユースエール認定企業

44

# 明和プラント工業 株式会社

50年以上の実績でプラントの電気分野を支えています



企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	明和プラント工業 株式会社
業種	設備工事業
本社所在地	〒870-0914 大分県大分市日岡3丁目4番5号
TEL	097-551-9543
FAX	097-551-9592
創業・設立	1985.06.17
代表者	代表取締役 工藤 高志
資本金	2000.0万
年商	1.2億
従業員数	21名
URL	<a href="https://meiwaplant.com/">https://meiwaplant.com/</a>

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
高校	事務系		
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 建築・土木系技術職
- 建築系スタッフ

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

昭和60年の設立以来、大分市では日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区構内に大分事業所を、広島県福山市ではJFEスチール(株)西日本製鉄所内に福山営業所をおき、令和7年で41期を迎えました。商号が変わる以前の会社から通算しますと、50年以上の実績と今日まで蓄積してきた技術とノウハウがあり、これからも幅広い分野にわたって付加価値の高いサービスを提供していきたいと思っています。

当社では若者の人材育成が必要であるという考えから、新規卒卒者を中心に採用を行い、一から育て、定年まで安心して働ける職場づくりを目指しています。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社は日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区・JFEスチール(株)西日本製鉄所を主力に、製鉄所構内にてプラント工事に於ける電気部門の新設工事及びメンテナンス作業を営む会社です。製鉄所は24時間操業しているため、不具合が発生すると昼夜を問わず早急に対応しています。

各製鉄所は操業が始まって40~50年経過し、ちょうど設備の更新の時期を迎えており、操業と更新を平行して行わなければならない状況です。その為、「高度な技術」と「安全最優先」が必要とされています。

また、製鉄所の電気設備は特別高圧電気からコンピューター制御装置まで幅広い分野での電気設備工事(電気品据付・配線・結線・配管・架台加工取付け・光ケーブル端末処理・試運転調整など)に対応しなければなりません。当社ではこれまでに培った技術を生かして多様な工事に対応し、さらに日々技術と安全対策の向上に努めています。

Q 貴社で活躍している若手いちおし社員を紹介してください

20歳若手社員です。高校卒業後すぐこの会社に入社しました。働くこと自体が初めてで分からない事や出来ない事ばかりな中、先輩方が丁寧に教えてくださったため少しずつ知識や技術が増えてきて、自分の成長を感じ楽しくなってきました。まだまだ未熟な僕ですが、いつかは一人前になり現場を1人で任せてもらえるよう、日々頑張りたいと思っています。

現場によっては油污れなどもあって綺麗なところばかりではありませんが、ひとつの仕事をやり終えたあとの達成感や、施工した設備が上手く稼働して動いているのを見た瞬間にとってもやりがいを感じています。

Q 職場の雰囲気について教えてください

20代~40代の若い人々を中心とした非常に明るい和気あいあいとした雰囲気です。しかし、仕事の時には事故やトラブルを起こさぬよう細心の注意を払う等、プラントマンとして意識を高めるメリハリのある職場です。

また令和5年にも高卒の新入社員が入社したので、年の近い先輩と共に頑張っていける環境となっています。

Q どのような人材を求めていますか

向上心を持った人材を求めます。欲を言えば手作業仕事を中心なので、手先が器用であれば申し分ないです。職場の先輩と一緒にする仕事なので、協調性にたけた人物を望みます。

また、客先から信頼を得られるように日々前向きに取り組む姿勢を期待します。

● 事業内容

大分・福山の鉄鋼プラントを主力に各種プラント建設における電気工事の施工からメンテナンスまで、一貫したサービスの提供を行っています。

大分事業所では、日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区に於ける圧延工場の電気品に関する全ての点検及び修理作業、新規工事、補修工事を手掛けています。

● 会社の特長

- 有休消化率高&離職率の低い「ユースエール認定企業」
- 社員の健康を考慮する「健康経営優良法人2025」
- 大分労働局「ゆとり創造賞」
- ★ 同業他社(法定8時間)より1日の労働時間を7時間15分と短めに設定し、男性育児、介護休業、有給病気休暇など従業員の私生活に配慮した環境設備に力を入れています



結線作業の様子



プラント工事現場全体図



電線管取付作業



電気品取付作業

複合サービス業  
その他のサービス等

# 45

## 株式会社 めの建設

ナンバー1よりオンリー1

### 企業DATA

#### ▶▶ 企業情報

（詳しくはホームページをご覧ください）

企業名	株式会社 めの建設
業種	職別工事業（設備工事業を除く）
本社所在地	〒870-0955 大分市下郡南2丁目4-20
TEL	097-569-4333
FAX	097-568-1061
創業・設立	1963.04.01
代表者	代表取締役社長 田崎 剛
資本金	3000.0万
年商	14.0億
従業員数	90名
URL	

#### ▶▶ 採用実績（過去3年間）

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	○
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

#### ▶▶ 採用職種（現在計画中の採用職種）

- 建築・土木系技術職
- その他技術職
- 総合職
- 一般職

#### Q どのような姿を目指している会社ですか（企業理念、経営方針）

変化を続ける社会と、それに伴い多様化・複雑化していくニーズ。それらは私たちにとってビジネスチャンスであると同時に、私たち一人一人にアップデートを迫る成長へのチャンスでもあります。小さな成功も大きな失敗も『経験』として真摯に学び次に繋げる事が多様化していくニーズに対応するチカラになると信じアップデートし続ける企業でありたいと考えています。

#### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

とび・土工事業は、建設現場の“土台づくり”を担う仕事です。建物をつくるために、まずは安全に作業できるよう足場を組んだり、土地を整えたりするのが主な役割です。具体的には、現場敷地の囲いの設置、足場の組立・解体、掘削や盛土、地盤の整地、仮設道路の造成など、現場の最初の段階で欠かせない作業を行います。この仕事の特徴は、現場の安全と正確さが最優先という点です。高所での作業や重機を使った作業が多いため、チームワークとコミュニケーションがとても重要です。足場組立や玉掛け、各種重機の操作の資格を持つ職人が多く、安全でスムーズな施工を支えています。また、建物や道路など現場によって求められる作業内容が違うため、対応力の広さもこの業種の強みです。さらに、環境や地域への配慮も欠かせません。工事中の騒音や粉じん対策、廃材の再利用など、環境にやさしい施工を意識しています。とび・土工事業は、表には出にくい仕事ですが、すべての建設プロジェクトの“はじまり”を支える大切な存在です。安全で確実な現場づくりを通して、社会インフラやまちづくりを根本から支えている業種です。

#### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

当社では「伝統の技」と「最新技術」の融合こそが「オンリー1の技術力」だと考えています。又「安全性向上」への弛まぬ努力こそがお客様への最大のサービスであり誠意だと考えています。その為に全社員を集めて毎月「全社安全会議」を開催、又協力業者の皆さんと共に学ぶ「安全衛生協力会」を発足し、協力業者の皆さんも巻き込んで「技術力強化」・「安全性向上」への挑戦を続けています。

#### Q 職場の雰囲気について教えてください

当社は従業員の年齢層が広く、20代～60代までみんなが仲良く明るい職場です。

#### Q どのような人材を求めていますか

天候等の条件の変化に対し柔軟な対応を迫られる事多い建設現場での作業はチームワークが何よりも大切です。学歴や体力よりも『協調性』と『前向きな姿勢』をもつ人材を求めています。

#### ● 事業内容

弊社はとび・土工の専門工事業者として長年大分市内のゼネコンを中心に取引をさせていただいておりましたが、近年では弊社の業務に対する姿勢やクオリティを高く評価していただき、県外の大手ゼネコンからも多くお声をかけていただいております。又、現在は公共工事の受注にも力を入れております。

#### ● 会社の特長

社員を全面的にバックアップすることで、働きやすくスキルアップできる環境づくりに力を注いでいます。社員一人ひとりが活躍でき、存分に力を発揮できることは組織の発展に必要不可欠です。ハートネスや空調服の支給等を継続して行い、近年では企業年金制度創設や週休2日制導入にも取り組んでいます。



本社社屋

林業  
建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

46

# 森田建設 株式会社

変わる環境、変える技術

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	森田建設 株式会社
業種	総合工事業
本社所在地	〒872-0001 大分県宇佐市長洲554-5
TEL	0978-38-0271
FAX	0978-38-5167
創業・設立	1950.10.10
代表者	代表取締役社長 大山繁久
資本金	5000.0万
年商	124億
従業員数	120名
URL	https://moriken-gp.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	2		
高校	事務系				
	技術系	4			
既卒	中途	事務系	2		
		技術系	3	2	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 役員・管理職
- 開発・設計系技術職
- 建築・土木系技術職
- その他技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 会計・経理事務職
- 受付・案内系事務職
- 営業・販売系事務職
- その他事務系スタッフ
- 建築系スタッフ
- 総合職
- その他

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

総合建設業というゼネコンと、型枠工事業というサブコンの両面を併せ持ち、九州全域を手がける信頼の総合建設企業です。戸建てから工場やホテル、ビルまで幅広い建設に対応。型枠工事業を併せ持ち確かな技術と豊富な実績を誇ります。九州を舞台に多様なニーズに応える柔軟な対応力と職人が私たちの強みです。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

コアコンピタンス経営を実践。独自技術で「地域貢献技術賞」受賞。「他社にはない自社独自の技術を確立する」という経営方針を掲げ、顧客満足度の向上を追求している当社。その具現化のひとつが、アルミ合金を活用したシステム型枠工法(アルサップ工法)です。従来の型枠といえば木枠が主流で、原木の伐採による環境被害や人材不足、建設コストの高騰、現場の安全性、CO<sub>2</sub>排出など、様々な問題を抱えています。そこで、木をアルミ製に変えることで、こうした諸問題を大幅に改善することができるのです。アルサップ工法は当社独自の技術として特許を取得。2014年には「第16回国土技術開発賞 地域貢献技術賞」を受賞し、大きな注目を集めました。現在では九州はもとより全国へと販売網を拡大しています。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

技術力×発想力で、高難度のプロジェクトに挑む！  
由布市湯布院町にある「COMICO ART MUSEUM YUFUIN 別館」。幾何学的な造形で存在感のある建物は、世界的建築家、隈研吾設計の現代美術館です。景観と調和をコンセプトとした2017年にオープン済の本館とは打って変わり、幾何学的な構造で周りと異なる趣を演出。この施工を担当したのが当社。持ち前のチャレンジ精神で数々の難局を乗り越え、完成に導くことができたのです。建築家のイメージを形にする施工はハイレベルなものが多いのですが、培った技術力と柔軟な発想を得意とする当社にとって、まさに腕の見せ所！施工管理の醍醐味です。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

入社後は3週間の新入社員研修からスタート。建設業界のこと、会社のことをはじめ、社会人・企業人としての基礎や心構えを体得します。集合研修では入社1～5年目までの若手社員を対象とした<若手担当職向け研修>を3ヶ月に1回の頻度で実施。  
福岡大学の元教授が講師となってグループディスカッションや成果発表などを行っています。こうした研修を通じてやりがいを見いだしたり、自身の目標が明確になったり。参加者同士の交流が深まって一体感が生まれ、モチベーションの向上にもつながっています。また経営陣との距離が近いのも当社の魅力です。やる気がある人は社長の近くで学ぶことも、新しいことにチャレンジすることもできます。  
資格取得制度については、建設業に関わる資格の難易度が高度化していることや資格取得にかかる通学費用の高額化を配慮し、経済的負担をなくすために資格取得のための費用を会社で負担しております。(※社内規定及び条件あり)

### Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

森田建設では人事育成制度においても「コアコンピタンス」戦略を念頭に「他社にはない圧倒的な教育制度・環境」を日々構築しております。研修においては会社独自の教育体制を整え、新卒であれば4月度の3週間は「業界を知る」「会社を知る」「人を知る」を軸に教育カリキュラムを組んでおります。新入社員研修を経た新人たちは各配属先に行き、OJT教育を受けながら日々成長していきます。それに加えて、入社5年間は3カ月に1度「若手担当職向け研修」を設け、教育担当者による新人に対するメンタルケアや情報共有を行ない切磋琢磨の場として定期的集まっています。若手社員全体で「森田建設のあるべき姿」等、会社の将来像を共に共有し、今後の進展発展を築くことを期するものとしています。その他、中堅社員・管理職に対する教育環境も整えております。

#### ● 事業内容

現在では本社を軸に、九州圏内に4拠点を展開し、施工技術の向上はもとより新たな技術開発にも取り組んでおり、特許・実用新案も取得しております。今後も型枠・コンクリート住宅等で研究開発を重ね、他に真似のできない自社独自の技術を確立しブランド化を図り、普及に向けて猛進していく所存です。

#### ● 会社の特長

コアコンピタンス経営を軸に更なる技術向上はもとより、企業の核となる人材の教育にも注目しており、社訓である「知徳合一」の精神の下、社員一人一人がイノベーション思考を持つことを推奨しております。そのために福厚厚生では他社にはない充実点を設け社内満足度の向上にも努めております。



COMICO ART MUSEUM YUFUIN 別館

若手担当職向け研修