

141

大分県信用保証協会

大分県下の中小企業の皆様に応援しています！

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分県信用保証協会
業種	補助的金融業等
本社所在地	〒870-0026 大分県大分市 金池町三丁目1番64号 大分県中小企業会館内
TEL	097-532-8336
FAX	097-538-0862
創業・設立	1949.04.26
代表者	会長 稲垣 守
資本金	173.2億
年商	
従業員数	53名
URL	http://www.oita-cgc.or.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	○	○	
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
	高校	事務系			
		技術系			
既卒	中途	事務系			
		技術系			

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 総合職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

～基本理念～

「信用保証協会は、事業の維持・創造・発展に努める中小企業者に対して、公的機関として、その将来性と経営手腕を適正に評価することにより、企業の信用を創造し、「信用保証」を通じて、金融の円滑化に努めるとともに、相談・診断・情報提供といった多様なニーズに的確に対応することにより、中小企業の経営基盤の強化に寄与し、もって中小企業の振興と地域経済の活力ある発展に貢献する。」

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

中小企業者が金融機関から事業資金の借入を受ける際、公的な保証機関としてその債務保証を行います。また、地域の金融機関や中小企業支援機関等と連携して、中小企業者の経営支援を行っています。

一方で、中小企業者が何らかの理由により、債務保証した借入金の返済ができなくなったときは、当協会が金融機関に対し代位弁済を行い、その後取得した権利(求償権)に基づいて債権の回収を行います。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

中小企業の経営者や金融機関の方と接しながら、経営に関する話や経営数値の分析等により企業の見極めを行い、個別企業の企業力に応じ、信用保証等で企業の維持・発展を手助けする、ひいては大分県の地域経済の発展に貢献できるやりがいと責任ある仕事です。

Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

当協会では人材育成を重視しており、職員のキャリアアップを支援しています。

新人研修に始まる階層別研修、業務別の実務研修等さまざまな研修体系があり、また、自己研鑽に励む職員に対しては通信教育費用の助成や公的資格取得奨励制度を設け、個人のスキルアップもバックアップしています。

Q どのような人材を求めていますか

- ・前向きで、向上心を持って仕事に取り組める人
- ・コミュニケーションがとれる人

● 事業内容

当協会は、大分県内の中小企業の方が金融機関から事業に必要なお金を借りるとき、公的な保証人となってお金が借りやすくなるようサポートするとともに、経営や金融の相談相手となって中小企業と地域社会の発展に貢献しています。

● 会社の特長

大分県信用保証協会は「信用保証協会法」に基づき設立された公的機関です。現在、大分県内の中小企業者のうち、約4割の方々当協会をご利用いただいています。



大分県信用保証協会 別館



信頼、提案、飛躍、夢またひとつ新時代へ
大分県信用保証協会



多彩なメニューで県下の中小企業者を
支援しています



スキルアップに向け頑張っています！

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・
物品賃貸業

専門・技術
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業・
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の
サービス業等

142 大分信用金庫

頑張るあなたを応援します！

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分信用金庫
業種	協同組織金融業
本社所在地	〒870-0822 大分市大道町3-4-42
TEL	097-543-5155
FAX	097-545-3126
創業・設立	1922.11.14
代表者	理事長 木村 浩樹
資本金	6.7億
年商	30.6億
従業員数	221名
URL	https://www.shinkin.co.jp/oitashinkin/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	○
		技術系	
	高校	事務系	○ ○
		技術系	
既卒	中途	事務系	
		技術系	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- その他営業系スタッフ

Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

当庫の財務内容は高い健全性を誇り、永く安心してお付き合いいただける金融機関です。お客様に寄り添い、「一番身近な相談相手」として、それぞれのお客様に応じた最適など提案を行う当庫職員の姿勢は、他のどの金融機関にも負けません。また現在は、地域の皆様に「創業といえばだいしん」と認識していただけるよう、創業支援に力を入れています。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

銀行とはほぼ同じ、金融三大業務(預金業務・融資業務・為替業務)を行っていますが、信用金庫の3つの特性である、1.地域性(営業できるエリアが限定されている)、2.中小企業専門性(資本金9億円以下、または従業員数300名以下の中小企業のみと取引をすることができる)、3.協同組織性(会員からの出資金によって成り立つ、非営利・相互扶助の精神に基づく組織形態)をもって、他の金融形態とは違った役割を果たし、より地域に根ざした経営を行っている点が特徴です。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

大分信用金庫は「全員営業」です。営業と言っても、皆さんが思い描く営業職のイメージとは違い、「プランナー」「アドバイザー」「コンサルタント」としての役割が求められる、創造性の高い仕事です。お客様に寄り添って築いた強い信頼関係に基づき、お客様のことを深く知って、そこから得た情報を活かし、お客様により良くなっていただくための情報提供やアドバイス、課題解決を行い、パートナーとして共に歩んでいきます。もちろん、全てがうまくいく訳ではありません。しかしもし自分がお客様に対して行ったサポートを通じて、お客様がより良い方向に進み、お客様に感謝して頂けたら、この仕事をする喜び、やり甲斐を強く感じる事ができるのです。お客様により満足していただけるサポートが行えるよう、私たちは日々スキルアップに努めます。

Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

だいしんは、職員が自分の強みや個性を發揮して、自分らしく活躍してほしいと考えています。その考えに基づいて、職員が自立して、自己成長に向かって努力するための「場の提供」「機会の提供」を行います。スタンス研修(新入職員研修)に始まり、各種階層別研修、庫外派遣研修、通信教育、検定試験補助、公的資格取得奨励制度等、職員のやる気、成長をバックアップする体制を整えています。

Q どのような人材を求めていますか

だいしんは「これからのあなた」に期待します。社会人になるのも、金融機関の仕事をするのも、全員がゼロからのスタートです。そこからどの様に成長していくかは、あなたの目標とやる気次第です。成長する意欲のある人を当庫は応援します。リーダー、ムードメーカー、サポート役...色々なタイプの人がいるこそ、チーム・組織は成長していくと我々は考えます。職員がそれぞれの個性を存分に發揮して、自分の強みを活かしてもらいたいです！

● 事業内容

地域のお客様からお金を預かり、地域でお金を貸し出すなど、金融業務を通じて中小企業の成長や住民生活の向上のお手伝いをしています。お客様のことを深く知り、抱えている問題を共に解決したりするなど、金融のプロとしてはもちろん、人間力も必要とされる、やりがいのある仕事です。

● 会社の特長

だいしんは、地域と二人三脚で、おおいたの街づくりをサポートしています。今後も健全経営でさらなる飛躍を目指します！



本店外観



お客様を迎える窓口担当者



お客様に商品の提案をしている渉外担当者

143 大分みらい信用金庫

「この地域（まち）に根ざし、未来（あす）を拓く」

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分みらい信用金庫
業種	協同組織金融業
本社所在地	〒874-8639 大分県別府市 駅前本町1番31号
TEL	0977-26-7532
FAX	0977-26-7509
創業・設立	1922.04.12
代表者	理事長 森田 展弘
資本金	15.0億
年商	62.4億
従業員数	367名
URL	https://www.oitamirai.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	○	○	
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系	○	○	
		技術系	○		
	高校	事務系	○	○	
		技術系			
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系			

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 総合職
- 一般職

Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

みらいしんきんは地域の方々との相互扶助の精神によって設立された金融機関であり、地域の発展に貢献し、地域の人々の豊かな生活づくりに貢献することを使命としています。それを実践するため、みらいしんきんには多数の渉外係が在籍しており、地域の方々へ一番近い距離で、Face to Faceによる様々なご支援を行っています。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

信用金庫は、地域性・中小企業専門性・協同組織性をあわせもった「協同組織金融機関」です。具体的には、地域に根ざし、人々の生活に溶け込んで、各々のご家庭や企業の健康状態を把握しながら適切なサポートを行います。中小企業や個人のかかりつけのお医者さんのように、資金面等からのお手伝いだけでなく、ライフイベント等の生涯を通じた良き相談相手となっています。

Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

【新たな決意をもって地域に愛される金融機関へ】

みらいしんきんは、令和4年4月に創立100周年を迎え、記念事業の一環として、令和5年3月に新本店をグランドオープンしました。これからも感謝の気持ちを大切にし、創業の精神である「地域を守り続ける」という信用金庫の使命を果たすため、新たな覚悟を持って未来にチャレンジしていきます。

Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

【みらいしんきんならではの研修が充実！キャリアアップを徹底サポート】

『信用金庫という、なんだかお堅いイメージがあって...』『専門の知識は持っていない...』と不安になる方も多いのですが、みらいしんきんでは採用にあたり、知識やスキルは問いません。なぜなら「確実に成長できる」研修が充実しているから！他金融機関と比べても、みらいしんきんの研修は実に多彩。新人研修はもちろんのこと、外部への派遣研修も行っています。また、多彩な通信教育制度もご用意。キャリアアップを徹底サポートします。自己啓発の場として『みらい大学』も開講中。のびのびと、自分らしく成長して欲しい...自分のスキルが日々磨かれていく、そんな喜びが待っています！

Q どのような人材を求めていますか

【求める人材像】

- ☆明るい対応が出来る素直な人
- ☆コミュニケーション能力が高い人
- ☆志の高い人(目標を高くもち、努力できる人)
- ☆時代の変化に対応できる人
- ☆チャレンジ精神旺盛な人

● 事業内容

「この地域（まち）に根ざし、未来（あす）を拓く」これは、私たちの経営哲学であり、思想です。信用金庫は地域の人々が相互扶助の精神で設立した金融機関であり、地域社会や地域の人々のための企業、即ち“公器”です。

● 会社の特長

- ・令和7年7月より初任給アップ。
- ・賞与支給実績：4.50ヵ月(2024年度)
- ・月平均所定外時間労働：14.1時間(2024年度)
- ・女性の産休・育休取得率：100% (2024年度)
- ・有給休暇の年間平均取得日数：14.5日(2024年度)



イメージキャラクター“みらっこ”



渉外担当者の様子



窓口担当者の様子



新本店外観

144 ジェイリース 株式会社

誰もが「自分の人生をまっとうできる社会」をつくる

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	ジェイリース株式会社
業種	補助的金融業等
本社所在地	〒870-0034 大分県大分市都町1-3-19 大分中央ビル7階
TEL	097-534-2277
FAX	097-515-7878
創業・設立	2004.02.27
代表者	代表取締役社長 中島 土
資本金	7.2億
年商	172.6億
従業員数	508名
URL	https://www.j-lease.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	39 18
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	2
		技術系	
高校	事務系	1 7	
	技術系		
既卒	中途	事務系	
		技術系	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- その他事務系スタッフ
- 金融・保険・不動産営業職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

誰もが「自分の人生をまっとうできる社会」をつくる。
私たちの使命は、私達と縁ある「全ての人の幸せを追求する事」です。
そして、信用で人をつなぎ幸せ溢れる社会の創造に貢献していくことです。
このために、これからも領域を問わず多くの社会課題の解決に挑戦していきます。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

事業領域は、住まいを支えるインフラである「家賃保証」がメインの事業です。
家主さま、不動産会社さま、入居者さまが安心して賃貸借契約を行えるよう、「家賃保証」を通じて繋ぎ、民間賃貸住宅の公正かつ公平な発展に寄与することを目指しています。
その実現のため、多彩なサービスを展開し、住まいに関する「安心」をお届けしています。
さらに、医療費保証や養育費保証といった暮らしの保証へも領域を広げ、安心して生活できる社会づくりに貢献しています。
現在は39都道府県に42店舗を展開しており、将来的に47都道府県への出店を目指しています。
今後も追い風の吹く当業界で社員一丸となり、家賃保証を軸とした生活サポートの総合商社として成長を続けていきます！

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

不動産会社さまに対して、当社の『家賃保証』のご案内を行います。目に見えない商品であるため、しっかりとしたプレゼン力と金融・不動産業界の知識が身に付きます。
また、ニーズに合ったプランをご提案できるよう既にお取引のある不動産会社さまを定期的に訪問します。誠実さをもってお客様との信頼関係を築く中で、自身の人間力(人徳)も成長していきます！

Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

入社後は社会人としてのマナーや考え方から会社概要、業務内容を一通り研修してから、各配属先へ。配属先では先輩社員がサポーターとして3ヵ月間、実践も交えて教育します。その後もフォロー研修など、段階を踏んだ教育体制を確立しています。
その他にも、部署ごとや職位ごとの研修など、社員のキャリアアップをサポートする研修を行っています。

Q どのような人材を求めていますか

- ① 企業理念・ビジョンに共感いただける方
 - ② 挑戦を恐れず成長を追求し、その成果をチームや社会へ惜しみなく貢献できる方。
- 【ジェイリースのありたき姿-未来ビジョン-】
誰もが「自分の人生をまっとうできる社会」をつくる。

【企業理念】

私たちは、社会の安定と発展に貢献する責任を自覚し、公正かつ誠実な企業活動を基盤とした創造的なサービスの提供を通して、全社員と私たちに関わる 全ての人の幸せを追求します。

● 事業内容

- ・保証関連事業 家賃債務保証、医療費保証、養育費保証
- ・出店数 東日本エリア22、西日本エリア20、計42店舗(2025年9月現在)
- ・最近の業績 売上高、各利益ともに過去最高を更新

● 会社の特長

- ・製品、サービス力 不動産会社さまのニーズに合わせて商品をカスタマイズすることが可能。
- ・制度、働き方 コアタイムを設けないフレックス制度を導入しており、各自のライフスタイルに合わせた働き方が可能。
- ・職場環境 チームで意見交換を行い人事制度を改革するなど、社員の声を取り入れています。



若手社員活躍中!



スポーツを通じたまちづくり・地域貢献



業績好調により支店増加中!



フォロー研修の様子

145

株式会社 豊和銀行

いちばんに、あなたのこと。

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 豊和銀行
業種	銀行業
本社所在地	〒870-8686 大分市王子中町4番10号
TEL	097-534-2607
FAX	097-538-4693
創業・設立	1949.12.12
代表者	取締役頭取 榎藤 淳
資本金	134.0億
年商	103.0億
従業員数	527名
URL	https://www.howabank.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	○	○	
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系	○	○	
		技術系			
	高校	事務系	○	○	
		技術系			
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系			

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 金融・保険・不動産営業職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「いちばんに、あなたのこと。」をキャッチフレーズに、No.1のリレーションシップバンキングとなるべく、地域への徹底支援による地元経済の活性化に全力で取り組んでいます。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

「地域への徹底支援による地元経済の活性化」という基本方針のもと、中小企業等のお客さまの成長・発展に向け、円滑な資金供給に努めるとともに、経営改善支援の取組みを徹底し、地元のお客さまにとって「大分になくはならない銀行」となることを目指しています。また、働く行員に対するワークライフバランスやダイバーシティへの取り組みなどに機動的な組織風土を有しており、エンゲージメントを重視した職場づくりに自信があります。

Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

正行員の約4割以上が20代の活気あふれる銀行です。ワークライフバランスの充実のため、さまざまな福利厚生制度を、行員の声を吸収しながら毎年ブラッシュアップしています。特に当行では女性が多く活躍しており、育児短時間勤務は子どもが小学校6年生修了時まで取得可能であるなど、ライフステージに合わせた働き方が可能です。また、2024年から副業制度を導入しており、行員一人一人の多様な働き方をサポートしています。学生時代の部活の経験を生かして陸上のコーチやサッカーのコーチを行っている行員もいます。

Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

「自己啓発ガイドブック」を配布し、資格試験や通信教育について体系的なバックアップ体制をそれぞれの職階、職能に合わせて体系付けています。業務別の内部研修やステップアップのための外部派遣研修、実践力強化のための融資部留学や本部トレーナーなども充実しており、若い力を伸び伸びと育成しています。新入行員にはなんでも気軽に相談出来るようメンターとのメンタリングや、業務コーチとの「対話ノート」を通じて、一人前の銀行員になる上での心配や不安の早期解消に努めています。また、CSRの活動にも積極的に参加する行員が多く、地域の中心となって大分を盛り上げています。

Q どのような人材を求めていますか

- 地元を愛し、地元を元気にしようとする人
- 好奇心旺盛で、自分の成長を目指し努力する人
- 新しいことを考えていくチャレンジ精神のある人

● 事業内容

「いちばんに、あなたのこと。」をキャッチフレーズに、No.1のリレーションシップバンキングとなるべく、地域への徹底支援による地元経済の活性化を図り、「地元大分になくはならない地域銀行」を目指しています。

● 会社の特長

豊和銀行が目指すのは「地元大分および地域になくはならない銀行」です。それぞれの地域の中小企業や個人のお客さまの成長と発展を支え、サステナビリティを高めることを使命とし、現在は「経営強化計画」のもと、販路開拓支援によりお客さまの売り上げ増加を図る「Vサポート」などに取り組んでいます。



豊和銀行本店



2025年度入行式



新入行員研修の様子



2025年8月開催 府内戦紙参加の様子

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産業
物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等