

# 164

# 社会福祉法人 安岐の郷

すてきな笑顔 1+1=∞

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 安岐の郷
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒873-0222 大分県国東市 安岐町下山口58番地
TEL	0978-67-2626
FAX	0978-67-3181
創業・設立	1995.12.18
代表者	理事長 高橋 とし子
資本金	0.0万
年商	13.2億
従業員数	275名
URL	https://akinosato.com/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○ ○
	高校	事務系	
		技術系	○
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 医療・介護系事務職
- 接客・サービス・調理系スタッフ
- 医療・介護・福祉系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当法人は、高齢者が自らの意志に基づき、人間としての尊厳性を傷つけられることなく、自立した質の高い生活を送ることができるように支援することを主眼とし、個人の選択と自己決定をベースとした「自立支援」を以って福祉サービス及び施設経営の基本理念としています。

### Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

当法人は高齢者向けの福祉サービスの提供が主な事業です。主体となる事業は特別養護老人ホームにおける介護サービスであり、利用者本位のケアに努めています。ご利用者一人ひとりの人間性を尊重し、その方が歩んでこられた軌跡をしっかりと認識することも大切な仕事です。現在でも法人の母体施設となっている「鈴鳴荘(れいめいそう)」の名前の由来は「ご利用者やご家族、地域の方々と職員心が軽やかに鳴る鈴の音のように共鳴しあえるように」との願いをこめて名づけられました。私たちは、このことを胸に、よりよいケアの提供に努めるとともに、地域に愛され、地域に信頼される施設を目指し日々努めております。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

仕事であればどんな業種や職種であっても大変であることに変わりはありません。当然のことながら福祉業界としての大変さがあるわけですが、職員はご利用者の生活を支援する中で、ご利用者とのふれあいを通じて「ありがとう」の言葉や喜びの表情をはじめ、人に感謝されることが仕事であることに「やりがい」や「誇り」を感じております。1+1=∞(無限大)を企業スローガンとしておりますが、はじめの1はご利用者や地域の方々でありサービス提供を受ける側を指し、プラス1はサービスを提供する職員であり、双方が交わることで、その答えは必ずしもいつも同じ答えになるとは限らないことを表現しており、その答えがプラスであることは当然のことながらも、その想定の数倍にも何乗にもなるよう努めていきたいという想いが込められています。人と人との繋がりを大切にしたい仕事であることで大変さはありますが、それ以上にやりがいを感じ、向上心をもって日々がんばっている職員が私たちの職場には多くいることが自慢です。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

職場内は家庭的な雰囲気が溢れていると思います。職員の約70%が女性であり、管理職の58%が女性の職場です。また職員は新卒1年目の若手から定年後も継続して勤務するベテランまで幅広く、中途採用では、まだまだ働ける65歳以上のアクティブシニアの方々の採用も積極的に行っており、ひとりひとりが法人にとって大切に役割を与えられ勤務していただいております。女性が働きやすい職場づくりにも工夫しております。子育て支援の一環として365日オープンの事業所内保育所を開設しています。出産を控える女性職員への配慮や子育て中のパパやママの急な勤務変更等も「お互い様の精神」で支え合える「働きやすい雰囲気づくりや職場環境の整備」に努めています。また、男性が積極的に育児へ携わることを推進しており、男性の育児休暇取得を促したり、育児を支援する特別休暇「父ちゃんががんばれ!パパ修行中」という独自の休暇制度を導入しております。他にも祖父母となる方には子の出産を支援できるように「ばあちゃんの出番です、じいちゃんも」という特別休暇もあります。働きやすい環境作りの推進や子育て支援への取り組みが評価され、次世代育成支援対策推進法第13条の規定に基づく「2010年認定事業主」として厚生労働大臣より認められ「くるみマーク」を取得、2011年には、内閣総理大臣表彰を受賞しました。

### Q どのような人材を求めていますか

当法人では「人と人とのつながり」を大切にしております。モットーであるご利用者やご家族、地域と職員との心が軽やかに鳴る鈴の音のように共鳴できる為にはまず相手を思いやり、相手の気持ちを理解することに努めることが大切です。つまり「目配り、気配り、心配り」のできる人材を求めています。また、入社後は常に向上心を持ちいろんな資格に挑戦するなど積極的なスキルアップに努めていただきたいと思います。

#### ● 事業内容

##### 【介護老人福祉施設を主とした介護・福祉サービス事業】

特別養護老人ホーム、養護老人ホーム、短期入所、デイサービス、グループホーム、居宅介護支援事業、公益事業(主に配食サービス)、地域型保育事業(事業所内保育所)、介護予防拠点施設地域健康センター元気館

#### ● 会社の特長

国東市内に3つの拠点施設があり、その地域性や介護サービス事業所の役割に応じて様々な福祉サービスを提供しています。職員は基本理念に沿って、利用者本位のケアに努めており、より良い介護の実践ができるよう、内部研修の実施や外部研修にも積極的に参加して知識・技術の向上を目指しています。



入職後にエルダーがマンツーマンで指導します

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 165 株式会社 EC

必要な時に必要なサービスを

## 企業 DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 EC
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒870-0877 大分県大分市 大字賀来1683番地の1
TEL	097-549-5007
FAX	097-549-5008
創業・設立	2007.03.15
代表者	代表取締役 中野 英隆
資本金	770.0万
年商	3.0億
従業員数	55名
URL	<a href="http://www.ec-gr.com/ec_co/">http://www.ec-gr.com/ec_co/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 役員・管理職
- 介護・福祉系専門職
- 医療・介護・福祉系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

株式会社ECは、平成19年に前身の「NPO法人ふれんど・すくえあ」から、新たな挑戦と可能性を引き継ぎ誕生しました。

株式会社設立以前の平成13年創業当時は、障害をもつ方を対象に、公的サービスではカバーされていなかった買い物や映画、旅行などの際に付き添いを行う外出支援事業をメインに行い、障害をもつ方の「やりたいこと」に寄り添ってきました。

現在は、障害をもつ方(児童)に対し、通所施設サービス事業とヘルパー派遣事業を行い、日々、利用者様へ細やかな視点と配慮を忘れず支援を行うことを心掛けています。

令和3年4月に本社が移転し、最先端の設備を備えた快適な環境の中で、優しい雰囲気と利用者様への的確で安心安全な支援を提供し、利用者様やそのご家族、また支援するスタッフが笑顔で共に歩むことができる事業所を目指しています。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

主な事業内容は、障害者総合支援法、児童福祉法に基づく障害者・児福祉サービス事業です。通所サービスと在宅サービスの両面から利用者様の生活をサポートしています。

生活介護「ふれんど・すくえあ」では、創作やレクリエーションを中心に、利用者様が楽しみながらさまざまな活動を積極的に行っていただけるようサポートしております。またノーリフティングケアを導入し、身体障害をもつ方には、安全で安心できる介助を目指して日々取り組んでおります。

生活介護「エミフル」では利用者様がなるべくたくさん体を動かせる機会を作るために、日々ウォーキングやプールの活動を取り入れ健康的な生活をサポートしています。

就労継続支援B型「ワークスエア」では、パソコンや調理、軽作業を通して、就労スキルを身に着けるとともに、仲間とともに働く喜びを提供できたらという思いで、日々取り組んでいます。

4事業所ある放課後等デイサービスでは、放課後や長期休暇に障害をもつお子さんの居場所を提供し、子供たち一人ひとりに沿う自立に向けた支援を行い、子供たちとかわりを深めています。

ヘルパーステーションでは、自宅で過ごす障害をもつ方に、入浴や食事の介助、外出の際に付き添いを行う移動支援のサービスを提供しています。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

利用者様への支援は、ご本人が持っている生きる力を最大限活かしつつ、ともに活動したり、できないところを支援したりする中で、利用者様の思いに寄り添った支援を心がけています。障害特性の異なる利用者様一人ひとりに沿った支援を行うため、前例やマニュアルがなかなか通用しないことが多いので、その都度どういった支援や対応が望ましいのか、職員同士で頭を捻り、創意工夫を凝らして支援を行っています。自分たちの支援の結果、利用者様が喜んでくれたり、充実して過ごしたりする様子を見てみると、達成感をとても感じることができそうです。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

20～60代まで幅広い年代の社員が活躍しています。20、30代の職員も多いため、元気がある職場です。利用者様の支援をコツコツ継続して行うとともに、周囲に働きかけチームワークを大切に業務を進めていくことができる方は、確実に力をつけていくことができる土壌があると考えています。また同時に、障害者福祉の制度や知識を身につけ実践に活かす力がつくと、リーダー的存在となり利用者様や会社への貢献度がますますアップしていきます。リーダー的存在とまでいなくても、自らがもっている強みを活かして、日々業務に取り組んでいる職員もたくさんいます。

## Q どのような人材を求めていますか

当社では「自ら考え、人のために動くことを厭わず、行動できる人」を目標とし、日々研鑽を重ねています。利用者支援においては、マニュアルや正解がない場面が多いため、利用者様に寄り添いながら、利用者様が何を求めているのか、どうすればその人らしく生きていくことができるのか、しっかり考え実践に移すことがとても大切になります。また広範囲にわたる障害者福祉の知識や、煩雑な制度を理解する力も必要となってきます。

コツコツと地道に継続する力もとても重要な要素です。

### ● 事業内容

障害者(児)福祉サービス事業

### ● 会社の特長

大分市賀来にて、前身のNPO法人時代を含め約20年、障害をもつ方への福祉事業を行っています。



本社カフェスペース



ふれんど・すくえあ活動室の様子



放課後等デイサービス活動の様子



本社社屋

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産業  
物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

166

# 大分県社会福祉事業団

～福祉人として生きていく～

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分県社会福祉事業団
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒870-0907 大分県大分市 大津町2丁目1番41号 大分県総合社会福祉会館3階
TEL	097-552-1316
FAX	097-552-1094
創業・設立	1967.10.04
代表者	理事長 銅城 義則
資本金	0.0億
年商	44.0億
従業員数	721名
URL	http://www.oitaswo.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	○	○	
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系			
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 介護・福祉系専門職
- 医療・介護・福祉系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

利用される方々の意思を尊重し、一人ひとりの望む暮らしができ、活き活きと充実した生活が送れるように支援します。

(基本方針)

- 1 利用者主体の支援を目指します  
利用される方々が望む生活に答えられるよう、人権を擁護しプライバシーを尊重しながら、自己決定を大切に支援をします。
- 2 安心して快適な生活が送れることを目指します  
利用される方々が、地域や施設の中で安心して快適に、その人らしい日常生活をおくることができるよう、多様できめ細かい支援をします。
- 3 信頼される施設づくりを目指します  
効率的で透明性のある施設運営を行うとともに、利用される方々の立場に立った正確な情報提供により、信頼される施設づくりをします。
- 4 地域の福祉拠点としての施設づくりを目指します  
地域の人々から愛され、地域とともに発展する福祉拠点として地域に開かれた施設づくりをします。
- 5 質の高いサービスの提供を目指します  
時代の変化に適切に対応し、利用される方々の要望に沿ったサービス提供ができるよう、職員の資質の向上に努めます。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

主に下記の事業を運営しています。

第一種社会福祉事業

- 1 介護施設の経営
- 2 指定障害者支援施設の経営
- 3 指定障害児入所施設の経営

第二種社会福祉事業

- 1 障害福祉サービス事業
- 2 相談支援事業
- 3 移動支援事業
- 4 老人居宅介護等事業
- 5 障害児通所支援事業
- 6 生活困窮者支援事業
- 7 無料低額宿泊事業
- 8 地域活動支援センター事業
- 9 老人デイサービス事業
- 10 障害者就業・生活支援センター (生活支援等事業)

当法人では、ご利用者主体の支援を行うため、職員が笑顔で働ける環境を整えています。働きながら学べる機会や各種手当・休暇等、福利厚生面の充実だけでなく、職員同士でサポートし合う体制も整っています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

大分県社会福祉事業団は総勢720名を超える職員が在籍している社会福祉法人です。職員の給与・福利厚生、年間120日以上の休日も充実しております。大分県内で72区分の事業を実施している大分県社会福祉事業団は、皆さんの色々なアイデアや、希望や夢を実現できる社会福祉法人です。皆さん一緒に働きましょう！

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

法人の職員の内、未経験者の方も多数います。また、出身大学等についても福祉系学部以外の方が多数います。入団前に所属等の体験研修を実施し、入団後も新採用→一般職員→中堅職員→総括職員等、職階別に応じた研修を年間をとおして実施し、知識・技術の習得に係る研修を行いますので安心してご応募ください。

### Q 入社後のキャリアアップイメージ(例えば10年後の自分の姿)は?

イメージ

総合職

10年後：主任(基本給) 253,800円、15年後：係長級284,700円、25年後：課長級342,500円、30年後：施設長級389,600

一般職

15年後：主任(基本給) 230,600円、20年後：係長級248,100円、30年後：係長級330,500円、35年後：係長級364,800円

#### ● 事業内容

社会福祉事業及び公益事業

(支援を要するご利用児者への福祉サービスの提供)

大分県内において72サービスの福祉サービスを展開し、20か所以上の施設を有する

#### ● 会社の特長

大分県下に様々な事業所をもつ社会福祉法人です。未就学児から高齢者まで、「安心・信頼・感動のブランド」をコンセプトに、ご利用される方々の望む暮らしをサポートしています。



林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産・物産賃貸業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業等

167

# 社会福祉法人 暁雲福祉会

人間礼拝〜たったひとつの尊いのち。お互いに支え合って生きていきたい〜

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 暁雲福祉会
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒870-0309 大分市坂ノ市西二丁目4番15号 「八風園(法人本部)」
TEL	097-524-2424
FAX	097-524-2400
創業・設立	1981.11.30
代表者	理事長 丹羽 和美
資本金	
年商	
従業員数	70名
URL	http://www.happu-en-1981.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
高校	事務系	○ ○	
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 介護・福祉系専門職
- 会計・経理事務系職
- 商品・製品営業職
- 販売系スタッフ
- 医療・介護・福祉系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

このたびは当法人の企業ガイドをご覧ください、誠にありがとうございます。今回、当ガイドを通じて、社会福祉法人暁雲福祉会(ぎょううんふくしかい)のことを皆さまへお伝えすることができ、大変喜ばしい限りです。さて、当法人は、1981(昭和56)年の国際障害者年から知的障がい者福祉に携わっています。法人理念は「人間礼拝」(たったひとつの尊いのち。支え合って生きていきたい)。法人名の由来は、江戸時代に開かれていた寺子屋「暁雲館」によります。戦前の制度のない時代から僧侶である丹羽貫誠(にわ かんじょう)が里親となり、戦後の児童福祉法制定以降も26名の里子を養育してきた実践記録が残されています。「暁雲」という言葉には、夜明けを染める暁の雲ははじまりの色であり、福祉を先駆的に取り組む思いが込められています。当法人の創設者で初代理事長丹羽演誠(にわ えんじょう)も僧侶であり、長きにわたり保護司や人権擁護委員、保育園園長等を務め、法人化する以前より佛教福祉の実践を重ねてきました。現在は現行の福祉サービス事業を網羅する形で、約200名近い利用者の方々への支援に携わっています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

昭和53年、大分県で初めての小規模作業所を寺の境内に開設。先述の昭和56年創立よりこれまでに大分市民間第1号の通所授産施設「八風園」や同じく第1号のグループ・ホーム「八風マナス1」を開設。現在、障がい福祉サービス事業所「八風園」、同「ウインド」、同「八風・be」、同「八風・マーヤの園」、指定特定相談支援事業所「風と未来」、グループホーム「八風・マナス」1.2.3.5、「八風・カルナホーム」を経営しています。2008年10月には、大分キヤノン株式会社とご縁を頂き、知的障がい者雇用の場として合併会社「キヤノンウインド株式会社」を設立致しました。2018年6月には、玖珠町や日本財団との協働による「玖珠町地方創生プロジェクト」として、「ウインド2」を玖珠町豊後森機関庫前に開設しました。混沌とする社会情勢に加え、めまぐるしく変化する社会福祉制度の渦中ではありますが、当法人創立から今日に至るまでの歴史を振り返り設立趣旨を見つめ直すなかで、私どもは今後も知的障がい者の方々の暮らしと心に寄り添い、日々、利用者とともに精進して参りたいと考えております。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

当法人は先駆的に主に知的障がいのある方々への支援に長年取り組んでいます。特に障がい者の一般就労や福祉的就労への支援に力を注いでおり、行政や企業をはじめ多様な組織と協働をさせて頂いております。そのため、福祉現場にとどまらない広い視野で仕事に取り組める機会に恵まれています。福祉現場を担う側として利用者の方々へ、ただ福祉サービスを提供するだけではなく、利用者の方々の可能性の素晴らしさを素直に感じることが出来る職場環境になります。また、「森のクレヨン」というブランド名でパンの製造販売をしています。官公庁をはじめ学校給食やバザーなどのイベントでの販売を通じて、障がいのある方々の社会参加にも積極的に取り組んでいます。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

入社後は法人内新人研修をはじめ、外部での新人研修制度を受講することができます。配置された現場での先輩職員による育成、管理者との面談を実施。全職員を対象とした年2回のキャリアパスレポートでは、設定された課題について個々の提案や新人特有の悩みなど自由に記述してもらい、管理者による具体的なアドバイスを行います。女性職員が多い職場であることから育児休暇制度も充実。取得後も職場復帰しやすい職場環境が整っています。さらに女性管理職の占める割合も多く、総じて男女ともに働きやすい福祉現場です。法人として様々な行事に取り組むことから経験を積んで福祉キャリアを構築していくことも可能です。福祉の資格取得も推進しており、資格手当の拡充にも取り組んでいます。

### Q どのような人材を求めていますか

法人理念「人間礼拝(にんげんらいはい)」の理念のもと、利用者の方々へ誠心誠意向き合うことができること。そして、協調性をもって他の職員と共に職務を遂行することができる人材を求めています。

#### ● 事業内容

主に知的障がいのある方々の生活支援・就労支援に携わります。生活介護・就労継続支援B型・就労移行支援事業などの福祉サービス事業を展開。その他、地域での生活を支援するグループホーム事業、指定特定相談支援事業などの事業にも取り組んでいます。

#### ● 会社の特長

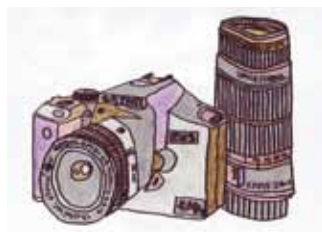
1981年(国際障害者年)より知的障がい者福祉に携わり法人創立46年目。「八風園」(大分市通所授産施設民間第1号)をはじめ、「八風・be」・「ウインド」(森のクレヨン)・「八風・マーヤの園」を中心に大分市に施設展開。その他福祉事業も多数運営。時代に求められる福祉に先駆的に取り組んでいます。



法人を代表する障がい福祉サービス事業所「ウインド」♪



パン作りによる知的に障がいのある方々への就労支援の様子♪



障がいがあっても働きたいという願いはみんな同じです♪



「八風園」が40年ぶりにリニューアル♪

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

ユースエール認定企業

168

# 社会福祉法人 庄内厚生館

子ども・障がい・介護 福祉業界のオールラウンダー



## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 庄内厚生館
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒879-5406 大分県由布市 庄内町西長宝1433番地1
TEL	097-582-1211
FAX	097-582-2201
創業・設立	1946.09.01
代表者	理事長 伊藤 秀海
資本金	0.0万
年商	9.0億
従業員数	200名
URL	http://www.kouseikan.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	6 7
	短大・高専・専門学校	事務系	1
		技術系	7
高校	事務系	4	
	技術系	1	
既卒	中途	事務系	
		技術系	3 5

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 医療系専門職
- 介護・福祉系専門職
- 医療・介護・福祉系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

社会福祉法人庄内厚生館では、利用児者の満足度向上を目指し、職員が働きがいを感じながら働ける環境づくりを行っています。その取り組みが実を結び、2019年には「おおいた女性活躍推進事業者表彰」受賞。2020年には厚生労働省ホワイト企業マーク「くるみん認定」「ユースエール認定」をダブル取得しました。また、厚生労働省が運営する「働き方・休み方改善ポータルサイト」にも当法人の働き方改革の取組事例が掲載されました。今後も組織改革を進めながら、利用児者の生活の質向上や地域貢献の充実を実現してまいります。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

主に下記の事業を経営しています。

- ① 保育所 『あなみ保育園』
- ② 児童養護施設 『山家学園』
- ③ 福祉型障害児入所施設 『木理学園』
- ④ 障害者支援施設 『緑の家』
- ⑤ 障害者支援施設 『久保更生園』
- ⑥ 多機能型事業所(就労継続支援A型・B型) 『希望の家』
- ⑦ 通所介護・介護予防通所介護施設 『デイサービスセンター長宝』
- ⑧ 住宅型有料老人ホーム 『ゆふ』
- ⑨ 障がい者相談支援センター 『こうせいかん』
- ⑩ グループホーム(外部サービス利用型・介護サービス包括型)
- ⑪ 生活支援宿泊所 『生活ホーム』
- ⑫ 児童発達支援事業所 『デージーハウス』

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

私たちは、子どもや障がいのある方、高齢者の方、生活困窮者の方、その他にも様々な困難を抱えた方々を対象に、福祉の職員・専門職として、日々かかわりをもたせていただいています。もちろん、うまくいかないことや大変な時たくさんありますが、子ども達の日々の成長を感じる時、仕事終わりに「また、明日も待ってるね」と言ってもらえる時、利用者さんの変化や自分自身の成長を感じられる時等に「この仕事に就いてよかった」とやりがいを実感できます。職員同士が協力し合いながら仕事ができることも、福祉の仕事の魅力の一つです。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

社会福祉法人庄内厚生館では、階級や勤続年数に応じた研修制度を整備しています。例えば、新入社員は「チューター」という先輩職員に仕事上の不安や心配事などを相談でき、仕事に慣れるためのサポートを受けることができます。その後、さらなるキャリアアップを目指したい方は、法人独自の「資格取得応援制度」を利用することで、専門学校・短期大学・四大への入学料と授業料を全額法人から受け取ることができます(実績：介護福祉士、社会福祉士、准看護師等)。

### Q どのような人材を求めていますか

- 理念に共感してくれる方
- 自ら進んで行動できる方
- チームワークを大切にできる方

#### ● 事業内容

- ① 児童部門：保育所、児童養護施設、児童発達支援事業所
- ② 障がい部門：福祉型障害児入所施設、障害者支援施設×2、就労継続支援(A型・B型)事業、グループホーム×7、相談支援事業
- ③ 介護部門：デイサービスセンター、住宅型有料老人ホーム
- ④ 生活困窮部門：生活支援宿泊所

#### ● 会社の特長

0歳～高齢者、障がい者や地域の生活困窮者を対象とした事業を経営している地域密着型の社会福祉法人。入社時の配属先と入社後の異動先を希望でき、OJTやOFF-JTを通じたキャリアアップが図れます。特にSDS(自己啓発支援)では、職員の資格取得を全力支援しています。



法人理念「共歩・共笑・共育」



利用児者とのかかわり



利用児者とのかかわり



新入職員研修の様子

複合サービス業  
サービス業等

169

# 医療法人社団 親和会衛藤病院

医療・介護・福祉・保健のネットワークづくりを通し、地域社会へ貢献します

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	医療法人社団 親和会衛藤病院
業種	医療業
本社所在地	〒870-1111 大分市大字上判田3433番地
TEL	097-597-0093
FAX	097-597-6231
創業・設立	1968.10.01
代表者	理事長 衛藤 龍
資本金	
年商	31.0億
従業員数	462名
URL	shinwakai-hosp.com/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門学校	事務系	○	○	
		技術系	○	○	
高校	事務系				
	技術系	○	○		
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 医療系専門職
- 介護・福祉系専門職
- 接客・サービス・調理系スタッフ
- 医療・介護・福祉系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

【グループ理念】

医療・介護・福祉・保健のネットワークづくりを通し、地域社会へ貢献します

1. 「4 A (明るく、温かく、愛のある、安全な)」を実践します
  2. 常に自主性を持って、仕事に取り組めます
  3. 常にチームワークを大切に、仕事に取り組めます
  4. 常に職場環境の改善意識を持ち、仕事に取り組めます
  5. 常に自己の成長意欲を高く持ち、仕事に取り組めます
- 上記理念を基本とし、明るく・温かく・愛のある・安全なをモットーに取り組んでいきます。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

衛藤病院は昭和43年に先代の理事長が判田地区を拠点に開設した精神科病院です。現在は主に次の事業を経営しています。

- \* 衛藤病院
- \* えとう内科病院
- \* 介護老人保健施設 親和園
- \* はんだ介護保険支援センター
- \* はんだヘルパーステーション
- \* 判田訪問看護ステーション きらら
- \* 住宅型有料老人ホーム 和らぎの里
- \* 認知症対応型グループホーム 庄屋の里
- \* 相談支援事業所 はんだ
- \* 竹中・判田地域包括支援センター
- \* 就労継続支援B型事業所 てんとうむし

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

専門の資格をもった職員が患者さん、利用者さん、地域社会に貢献できる医療、福祉を目指して業種間のコミュニケーションを図りながら業務をしています。また職員とそのご家族が健康を意識して過ごしてもらえるように法人全体で推進しており、その取り組みが評価され経済産業省が実施する『健康経営優良法人』に認定されました。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

職員が余暇時間も充実できるように様々な福利厚生制度の充実を図っています。子と孫を対象とした育児目的休暇(年間3日有給)や有給休暇の入職時付与の導入も一例です。また、法人内病院の受診費用補助、予防接種費負担制度もあります。野球やヨガなどのサークル活動も充実しており、職員の半数ほどが参加する忘年会は盛大に開催され法人全体で和気あいあいとした雰囲気です。

### Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

新入職員研修、○JT研修、役職者研修、スキルアップの為の研修等多岐にわたり実施されています。また、看護師対象のキャリア開発ラダー制度を導入しており、キャリアアップが図れる仕組みもあります。

#### ● 事業内容

精神科医療を中心とした病院です。医療を中心に支援を行い、精神障がい者の通所施設、グループホーム、ヘルパーステーション、訪問看護ステーションもあり、地域に根ざした支援を目標としています。

#### ● 会社の特長

50周年を迎えた病院ですが、精神科、内科、介護施設、就労継続支援事業所等を備え幅広い支援ができます。働きやすい職場をめざし福利厚生も充実。小さなお子さんをお持ちの方でも安心して仕事ができるよう託児所完備し、育休や時短勤務も可能です。



2024年 忘年会

林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産・物品賃貸業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス・娯楽業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業等

# 170 社会福祉法人 虹の会

介護するしあわせ!!~信頼される福祉施設であり続けるために~

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 虹の会
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒870-0126 大分県大分市 大字横尾4451番地の8
TEL	097-535-8838
FAX	097-535-8031
創業・設立	1999.07.29
代表者	理事長 森田 広美
資本金	0.0万
年商	0.0万
従業員数	170名
URL	http://www.niji-iris.com

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 介護・福祉系専門職
- 医療・介護・福祉系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当法人の経営理念は、「ノーマライゼーションと人権尊重の理念を基調に、利用者一人ひとりのニーズに対応した質の高い福祉サービスを提供し、地域福祉の向上に寄与する。」のもと、高齢者施設等の運営により、明野はもとより多くの地区の持続可能なまちづくりに貢献することを目指しています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

大分市明野の高台に位置し、大分市街地から別府までが一望できます。

◇特別養護老人ホーム アイリスおおいた

・ショートステイサービス

・ホームヘルプサービス

・デイサービスセンター

・介護保険サービスセンター

◇養護老人ホーム アイリス清心園

・ショートステイサービス

◇ケアハウス アイリス清心園

◇サービス付き高齢者向け住宅 アイリスつるさき

◇サービス付き高齢者向け住宅 アイリスあけの

◇障害福祉グループホーム アイリスVOY

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

当法人が位置する「あけの福祉医療タウン」は、明野中学校の他2つの高校がある文教の地にあり、閑静で別府湾や由布・鶴見岳が一望できるすばらしい環境にあります。

職員一人ひとりが法人理念を理解することにより「介護するしあわせ。」を感じ、ご入所者様やご利用者様に「この施設で生活できて幸せ。」「この施設を利用できて幸せ。」という満足感を提供するための一翼を担うことが出来る大変やりがいのある仕事です。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

現在、法人では約170名の職員が働いています。多くは20代・30代の若い職員で明るく活気のある職場です。また、ベテラン職員による指導や相談体制も整備しており、世代間の垣根を越え大変風通しのよい職場となっています。充実した福利厚生制度も設けており、介護休業のほか育児休業制度では対象者の100%が取得しています。

### Q どのような人材を求めていますか

AI技術が進化する時代にあっても、私たちが担う「命を預かるホスピタリティの高い専門職」は、これから先も必要とされ続けます。特に、大分市では65歳以上の高齢者が今後さらに増加すると予測されており、人々が安心して暮らせる環境づくりに貢献する、社会的意義の高い仕事です。福祉の現場では、相手からの「ありがとう」の言葉に心が温かくなり、その笑顔から元気をもらえる瞬間があります。心を通わせながら共に成長し、喜びを分かち合える方とお会いできることを楽しみにしています。共に歩み、共に喜べる、そんな仲間を求めています。

#### ● 事業内容

◆特別養護老人ホーム ◆養護老人ホーム ◆ケアハウス ◆グループホーム ◆サービス付き高齢者向け住宅等 さまざまな高齢者福祉事業を展開しています。

#### ● 会社の特長

さまざまな高齢者福祉事業および障がい事業において、ご入所者・ご利用者の人権・人間性を尊重した施設づくりを基調とし、地域福祉の向上を目指しています。



アイリスおおいた・アイリス清心園



職員研修(腰痛予防)



風船バレー大会(アイリスおおいた)



外出行事(アイリス清心園)

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

171

# 株式会社 日豊ケアサービス

日々豊かな生活のサポートを目指す

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 日豊ケアサービス
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒879-0627 大分県豊後高田市 新地1157番地 ケアプレイス オリーブ
TEL	0978-22-2934
FAX	0978-22-2960
創業・設立	1998.10.06
代表者	代表取締役 富永 里津子
資本金	1500.0万
年商	万
従業員数	95名
URL	<a href="http://olive-care.com/">http://olive-care.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
既卒	高校	事務系			
		技術系			
	中途	事務系			
		技術系	2	14	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 接客・サービス・調理系スタッフ
- 医療・介護・福祉系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

利他の精神(忘我利他) 5k5s 謙虚 協調 感謝 素直 誠実 真剣  
 <運営方針>日々豊かな暮らしができるよう、利用者様の意思及び人格を尊重し、常に利用者様の立場に立ったサービスを提供いたします。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

事業内容は、介護付き有料老人ホーム・住宅型有料老人ホーム・老人デイサービスセンター・訪問介護(ホームヘルパーの派遣)・居宅介護支援(ケアプランの作成)・福祉用具貸与販売・住宅改修・医療介護用品販売・障害者居宅支援などの介護全般と太陽光発電事業を行っています。  
 弊社では、豊後高田市と宇佐市に事業所を設け、多様化する福祉社会のニーズにお応えする多彩なサービスをご提供しております。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

弊社は豊後高田市・宇佐市で介護事業所を運営しております。日本人の高齢化の波は止まらず、豊後高田・宇佐市も共に高齢率が30%を超えており超高齢社会です。高齢者介護のニーズは増加する傾向にあるといわれており、この地域も介護の担い手を求めています。我々の介護事業は多岐に渡り、あなたの技術・能力を活かせる職種が必ずあります。あなたの力を地元を活かすため、介護の仕事を選択しませんか？

### Q 女性が活躍できる場がありますか

弊社はワークライフバランスを推奨しており、仕事と家庭の両立をしながら、安心して長く働き続けられる職場をめざしています。

その取組成果として、平成25年に「男女共同参画推進事業者表彰」を受賞。  
 平成23年と平成26年に「くるみんマーク」の認定。(子育てサポート企業の認定)  
 平成28年に大分県初の「プラチナくるみんマーク」の認定。  
 平成28年に「第1回おいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」  
 平成28年に「子供と家族・若者応援団 内閣府特命担当大臣表彰」  
 平成29年に「パートタイム労働者活躍推進企業表彰 奨励賞(雇用均等・児童家庭局長奨励賞)」  
 平成31年「おいた女性活躍推進事業者表彰」を受賞しました。

### Q どのような人材を求めていますか

弊社は豊後高田市を中心に、訪問介護、通所介護、住宅型有料老人ホーム、介護付き有料老人ホーム、居宅介護支援事業所、福祉用具貸与・販売事業所などを運営しており、雇用形態も多様化しています。目指す専門職や生活環境に応じた働き方が必ず見つかると思います。  
 介護未経験者や若手社員には、メンター制度(教育係制度)を活用して、働き続けて行く上での悩みや心配事について相談をしたり、助言を受けたりすることも出来ます。  
 就労後に資格取得を目指す職員には、資格取得奨励金制度も実施しており、無資格の方でも仕事をしながら資格を取得できるよう配慮しております。  
 年齢、職歴、資格の有無にかかわらず、謙虚、協調、感謝の気持を持ち、素直、誠実、真剣に仕事ができる方、またできるように努力が出来る方、仕事と家庭の両立を大切にしながら、安心して長く働きたいと考えている方を募集しております。

#### ●事業内容

大分県指定介護保険事業者、介護付き有料老人ホーム・住宅型有料老人ホーム・老人デイサービスの運営、訪問介護事業(在宅ヘルパー派遣)、福祉用具貸与販売事業、居宅介護支援事業(ケアプラン作成)、太陽光発電

#### ●会社の特長

弊社は介護事業所を運営しており、女性が多数在籍しています。少子高齢化が進む中、少しでも女性に長く、安心して勤めてもらえるように、ワークライフバランスの取組を継続し、実情に応じて改正を行います。



会社のマーク



ケアプレイス オリーブ



オリーブ10周年祭



プラチナくるみんマーク

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

# 172 社会福祉法人 博愛会

「人の喜ぶ顔を見て喜びなさい」

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 博愛会
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒870-0868 大分市大字野田759番地1
TEL	097-586-6121
FAX	097-586-6115
創業・設立	1952.06.10
代表者	理事長 釘宮 卓司
資本金	0.0万
年商	0.0万
従業員数	190名
URL	http://www.hakuikai-oita.com

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系		○	
	高校	事務系		○	
		技術系	○	○	
既卒	中途	事務系		○	
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 営業・企画・マーケティング系専門職
- その他専門職
- その他営業系スタッフ
- 接客・サービス・調理系スタッフ
- その他

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

社会福祉法人博愛会は、昭和25年にスタートを切り「人の喜ぶ顔を見て喜びなさい」を法人理念に、障がいのある方とともに歩み続けてきました。施設での生活介護や自立訓練・就労支援など、障がいのある方の総合的な支援を行っています。私たちの仕事は、障がいのある方に「生きがいのある人生」「幸せと感じる人生」を送ってもらう事を目標にしています。平成28年4月には竹田市から移管された養護老人ホーム「久住高原南山荘」を中心とした地域コミュニティの再生事業を行なっています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

1 レストラン・カフェの運営 2 リゾートホテルの運営 3 施設入所支援 4 就労支援 5 生活介護 6 養護老人ホームの運営

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

農産物・畜産物の生産・加工などを一貫して行い、飲食店やホテル、温泉施設の運営を行なうことで障害者雇用を増やし続けています。現在、法人全体で就労継続支援A型100名の雇用を目指しています。(現在90名弱を雇用)一例を上げると、大分県立美術館OPAM内に「カフェ・シャリテ」というカフェをオープンさせました。設計は「建築界のノーベル賞」と言われるプリツカー賞を受賞した世界の坂 茂(ばんしげろ)氏が行なっています。大分駅南口には「久住高原で作った安心安全な野菜サラダ」や「大分県産黒毛和牛」を提供する「健康レストラン久住屋」が営業中です。毎日ランチタイムには行列が出来る人気店になっています。竹田市久住町には「久住高原パルククラブ」という観光施設も運営しています。温泉やイチゴ狩り、手作りピザ体験などを楽しむことが出来ます。大分空港に近い杵築市では、Instagramで評判の海鮮BBQレストラン「キツキテラス」や「住吉浜リゾートパーク」を運営しています。他にも農場や、お弁当工場など、多種多様な事業を行っています。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

メンターメンティ制度あり  
資格の取得に関しては入職後でもかまいません。毎年多くの職員が資格取得にしています。年1回昇給あり  
おおいた勤労者サービスセンター加入  
育児休業制度(女性職員取得率90%以上)  
介護休業制度

### Q どのような人材を求めていますか

当法人が生活支援や福祉のプロを目指す人と同じくらいに来ていただきたい人材...それは、カフェ・レストランなどのお店を運営したい方、デザインの方で商品を売りたい方、農業や福祉の力を通じて地域おこしをしたい方など、面白い事を発想し、実現できる好奇心溢れる前向きな人です。資格の取得は入職後に行えますので学部・学科・経験等は問いません。

#### ● 事業内容

博愛会は、戦後の混乱期に別府市に産声を上げました。以来「人の喜ぶ顔を見て喜びなさい」という法人理念の下、その時代に必要とされる福祉ニーズに応じてきました。博愛会に集うすべての利用者さんが「この世に生まれて良かった」と感じてもらえる環境を醸成し、明るく楽しい生活を実現する事が私たちの使命です。

#### ● 会社の特長

当法人では利用者さんに対して「やさしさ」と「笑顔」を全てにおいて前面に出した「やさしさ日本一の社会福祉法人」づくりを目指しています。また、職員が働きやすい笑顔がたえない職場こそが支援の基盤と考え、働く環境の整備・福利厚生の上を進めています。



博愛会の職員



海鮮BBQレストラン「キツキテラス」



大分県立美術館カフェ・シャリテ



女性が活躍する職場です

# 173 社会福祉法人 みずほ厚生センター

ぼくらは、いつでも“しらしんけん（一生懸命）”

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 みずほ厚生センター
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒875-0051 臼杵市江無田1119番地の5
TEL	0972-64-0177
FAX	0972-63-1300
創業・設立	1965.02.24
代表者	理事長 大塚 恭弘
資本金	0.0億
年商	16.0億
従業員数	255名
URL	<a href="https://www.mizuhokousei.com/">https://www.mizuhokousei.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0
		技術系	0	0
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0
		技術系	0	0
既卒	高校	事務系	0	0
		技術系	0	0
	中途	事務系	0	0
		技術系	0	0

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 医療系専門職
- 介護・福祉系専門職
- 医療・介護・福祉系スタッフ
- その他

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

社会福祉法人みずほ厚生センターは、「一人ひとりの尊厳を守り、『共育・共生』の地域づくりに貢献する」という経営理念のもと、臼杵市内で障がい児・者への療育・支援や、高齢者の自立支援・介護など、地域に根ざした幅広い福祉サービスに取り組んでいます。私たちは、地域の皆さまの「安心」と「笑顔」を支えるため、日々「しらしんけん（一生懸命）」に努力を重ねています。一人ひとりの利用者にと寄り添い、その人らしい生活をサポートする——そんなやりがいと温かさのある職場です。また、キャリアパス制度を導入し、職員のスキルアップやキャリア形成を積極的に支援しています。段階的な研修や資格取得支援を通して、初心者から経験者まで、安心して成長できる環境を整えています。福祉のしごとを通して、あなたもSDGs（持続可能な開発目標）の実現に関わってみませんか？地域とともに未来を育む仲間を、私たちは歓迎します。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

社会福祉法人みずほ厚生センターは、地域のニーズに応え、必要とされる福祉サービスを的確に提供するため、積極的に新たな事業を展開してきました。その結果、現在では16の事業を運営し、障がいのある方から高齢者、子ども、そして生活に困難を抱える方々まで、幅広い世代と立場の方々を支援しています。また、地域社会への貢献活動にも力を入れており、地域の子どもたちや家庭を支えるために子ども食堂「まんぶく食堂」を運営するほか、生計困難者への相談支援など、地域に寄り添った活動を展開しています。私たちは「共に生き、共に育つ社会の実現」を目指し、地域に必要とされる存在であり続けることを大切にしています。

#### 【事業内容】

社会福祉事業を中心に以下の事業を行っています。

- 1 第一種社会福祉事業
  - (1) 障害者支援施設の経営
  - (2) 特別養護老人ホーム施設の経営
- 2 第二種社会福祉事業
  - (1) 障害福祉サービス事業の経営
  - (2) 老人デイサービス事業の経営
  - (3) 老人居宅介護等事業の経営
  - (4) 老人短期入所事業の経営
  - (5) 相談支援事業の経営
  - (6) 移動支援事業の経営
  - (7) 地域活動支援センターの経営
  - (8) 障害児通所支援事業の経営
  - (9) 指定特定相談支援事業の経営
  - (10) 指定障害児相談支援事業の経営
  - (11) 養育支援訪問事業の経営
  - (12) 生計困難者に対する相談支援事業の経営
  - (13) 支援対象児童等見守り強化事業の経営
  - (14) 子育て世帯訪問支援事業の経営

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

お客様の喜びは、私たちの喜びでもあります。そのために私たちは、価値・知識・技術を習得し、職業能力の開発や向上を図るために、研修制度・自己啓発支援・新人職員サポーター制度を設けています。一人ひとりの努力が必要となりますが、お客様の笑顔や感謝の言葉によって、その努力は報われます。研修制度では、法人本部が策定した研修プログラムの受講に加え、事業所ごとの研修カリキュラムもあり、定期的に開催しています。また、Of-JTとして、各種団体が主催する研修会にも参加しています。自己啓発支援では、指定された資格を取得した際に奨励金を支給する制度があります。さらに、自己研鑽のために必要な場合は、年次有給休暇を優先的に取得できる仕組みを設けています。新人職員サポーター制度では、新人職員や異動職員に対し、教育担当者が1年間のOf-JTからスーパービジョンまでを行い、人材育成に努めています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

当法人は、職員全体の約7割が女性という、明るく活気のある職場です。ライフステージに合わせて安心して働き続けられるよう、ワーク・ライフ・バランスの実現と子育てと仕事の両立ができる環境づくりを積極的に推進しています。職員の家庭状況を見ると、1子の保護者が全体の約30%、2子の保護者が約45%、3子の保護者が約19%、4子の保護者が約5%、そして5子の保護者が約1%を占めています。このように、複数の子どもを育てながら働く職員が全体の約70%を占めており、多くの職員が子育てと仕事を両立しています。これらの数字は、当法人が妊娠・出産・育児をしやすい職場環境であることの証です。産前産後休暇や育児休業、時短勤務制度などを活用しながら、それぞれが無理なく働き続けられるようサポートしています。職員同士の理解と協力体制も整っており、安心してキャリアを築ける職場です。

### Q どのような人材を求めていますか

私たち社会福祉法人みずほ厚生センターが求めるのは、「人と人とのつながりを大切にし、思いやりと感謝の心をもって行動できる人」です。福祉の仕事は、日々の小さな気づきや温かい言葉が、人の心を支える力になります。だからこそ、専門的な知識や技術だけでなく、「人としての姿勢」を大切にしています。わが法人が求める人材像は、次のとおりです。

#### 【みずほ厚生センターの求める人材像】

- ・常にあらゆる事柄に感謝の気持ちをごこめて、「ありがとう」と言える人
  - ・プロ意識と責任感をもち、与えられた役割を全うできる人
  - ・太陽のような笑顔と、宇宙(そら)まで届く元気な挨拶ができる人
  - ・まわりの空気を読み取り、状況に応じて自ら考え行動できる人
  - ・傾聴の姿勢を大切にし、報告・連絡・相談を怠らない人
  - ・できない理由を探さず、前向きに解決策を考え行動できる人
  - ・「ごめんなさい」「すみません」を素直に言える誠実な人
  - ・チャレンジ精神にあふれ、創意工夫で新しい価値を生み出せる人
  - ・常に夢や目標をもち、成長し続けようとする努力ができる人
  - ・一人で悩まず、仲間や上司に相談し、助け合える人
- このような人たちが共に働き、支え合いながら成長していけることを、私たちは心から願っています。

#### ● 事業内容

地域のニーズに応え、必要なサービスを提供するため、新たな事業を展開してきた結果、現在では16の事業所を構えています。また、社会貢献活動として、子ども食堂(名称:まんぶく食堂)や生計困難者に対する相談支援等も行っています。

#### ● 会社の特長

「一人ひとりの尊厳を守り、『共育・共生』の地域づくりに貢献する」を経営理念として掲げ、高齢者や障がい児・者などの介護や支援を通して、お客様のウェルビーイングを高め、自分らしく生きることを目指しています。また、パートナーの自己実現も大切に、働きやすい職場づくりを目指している法人です。



みずほハートリンク (心をつなぐ仲間たち)



バリアフリー(有)の輝デイサービスセンター (介護予防特化型)



あなたに会えてありがとうございます!



個別相談支援の様子

林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス・娯楽業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業

林業  
建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

174

# 社会福祉法人 みのり村

地域と共に歩み続け74年

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 みのり村
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒873-0013 大分県杵築市 大字日野1921番地の7
TEL	0978-66-1200
FAX	0978-62-2974
創業・設立	1951.12.01
代表者	理事長 大木 隆
資本金	0.0万
年商	16.0億
従業員数	250名
URL	http://www.minorimura.or.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	○		
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系		○	
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 医療・介護・福祉系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

私たち社会福祉法人みのり村は、1951年、大分県国東半島の豊かな自然に囲まれた杵築市・日出町で、西日本初の民間の知的障害児施設としてスタートしました。74年を迎える現在では、児童発達支援をはじめとした障がい児者の支援、及び高齢者へのケアなど、5つの施設サービスと4つの在宅サービスを主に展開しています。経営方針「人が人を大事にする」とおり、創立当初から守っている福祉に対する姿勢は、現在でも我々に引き継がれています。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

1951年に創立して以来、日出町・杵築市を拠点に、地域の「総合社会福祉事業の担い手」として福祉サービスを提供しています。ご利用される方は障がい児者・高齢者と幅広く、ご利用者が住みなれた地域で自分らしく豊かな暮らしを送れるようサポートしています。

今後は、

- ①農福連携や6次産業化の考えを取り入れた「障がい者の就労」
- ②大分県東部圏域の障がい児療育拠点(児童発達支援センター)としてサービスの質向上と普及啓発活動の展開
- ③住み慣れた地域で障がいがある方や高齢の方が共に安心して暮らせる社会づくり
- ④業務負担や介護労働の負担を和らげるシステム整備や介護ロボットの導入をビジョンに活動を展開していきます。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

地域福祉の拠点として地域の幅広い課題に対応するため、街おこし・地域づくりにも取り組んでおり、誰もが安心して「その人らしく」暮らせる街づくりを目指して、市・町と一体となって活動しています。

ご利用者と日々接することで、笑顔や「ありがとう」の言葉は大きなやりがいに繋がります。それが仕事を続けるモチベーションとなり、自分自身を輝かせるパワーとなります。ご利用者一人ひとりの「幸せ」を考えられるところが、この仕事の魅力だと思います。「誰かの役に立ちたい」「笑顔を支えたい」そんな想いをカタチにできる仕事です。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

- ◆緑豊かな自然に囲まれ、静かで落ち着いた環境にあります
- ◆スタッフ総数は約250名、20代から80代まで幅広い年代が活躍しています
- ◆スタッフ同士のコミュニケーションが活発で、何でも話し合える職場です
- ◆組織全体でスタッフの成長をバックアップします
- 入職後は1年間の新人研修とメンタープラザースター制による育成、定期面談を実施しています
- ◆家庭と仕事の両立を応援しています
- (過去3事業年度の育児休業取得者...女性10名(100%) 男性4名 介護休業取得者...3名)
- 育児などによる時短勤務や職種異動なども柔軟に行っています
- ◆女性が活躍する職場です(女性管理職率約57%)
- 経験を積んでキャリアを構築している職員が大勢います

## Q どのような人材を求めていますか

みのり村では、優しさ・協調性など「人柄重視」の採用を大切にしています。未経験からのスタートでも大丈夫！福祉に関する資格は仕事に携わりながら取得できます。「人が人を大事にする」という経営方針を大切に、人に寄り添える心を持った人を求めています。笑顔あふれるみのり村で、私たちと一緒に働きませんか？

### ● 事業内容

総合社会福祉事業として、児童発達支援を始めとした障がい児者の支援、及び高齢者ケアサービスを提供しています。

### ● 会社の特長

みのり村は、杵築市・日出町で、障がい児者の支援及び高齢者へのケアなど、幅広い福祉サービスを提供している社会福祉法人です。

人と人の心を繋ぎ、幸せを紡いでゆく、そんな福祉の世界だからこそ、味わえる感動もまた大きいものです。

人と関わることが好きな方、共に福祉の世界の感動を感じませんか。



緑豊かな自然に囲まれ、静かで落ち着いた環境にあります



誰もが動きやすい職場環境づくりに取り組んでいます



あなたの笑顔がみんなを笑顔にする



職種間カンファレンス

# 175 社会福祉法人 若草会

すべての人が笑顔に

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	社会福祉法人 若草会
業種	社会保険・社会福祉・介護事業
本社所在地	〒870-0868 大分市野田306-2
TEL	097-549-0012
FAX	097-549-5750
創業・設立	1974.02.16
代表者	理事長 安東 真英
資本金	
年商	
従業員数	310名
URL	<a href="https://www.wakakusakai.jp/">https://www.wakakusakai.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
	高校	事務系			
		技術系			1
既卒	中途	事務系	1	7	
		技術系	17	43	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 医療・介護系事務職

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

若草会は、「すべての人が笑顔に」を理念に掲げ、高齢者、児童、障がい者支援を幅広く展開する社会福祉法人です。ここでいう「すべての人」とは、ご利用者様とそのご家族、地域の方々、そして私たち職員全員を指し、「笑顔」とは、幸せや達成感、安心感を象徴するものです。若草会は、この「笑顔」を通じて、人が活生きと幸福を実感できる場を提供しています。若草会の心身に生え育み、未来に向けて利用者本位のサービス。私たちは、利用者本位の姿勢を大切にし、安心・安全で笑顔あふれるサービスの提供を心がけています。ご利用者様の自己決定と選択を尊重し、その権利を守ることはもちろん、個々の尊厳に配慮し、「生活の質」の維持・向上を目指した良質な支援を提供します。地域との連携と信頼構築。若草会は、地域の一員として、生活課題や福祉ニーズに迅速に対応し、地域の方々の「心のよりどころ」となることを目指しています。地域から信頼される存在であるとともに、地域社会と共に発展し、共に歩む法人を目指しています。働きがいと自己成長を支える職場。職員一人ひとりが働きがいを持ち、自己成長を実現できる職場環境を提供します。質の高いケアを追求し、向上心を持つ職員が健全に働けるよう、財務基盤の安定化や処遇改善に取り組んでいます。また、職員の心身の健康に配慮した職場づくりを進め、全職員が幸福を感じられる職場を築いています。若草会は、ご利用者様、地域社会、職員のすべての人々が「笑顔」で過ごせるよう、これからも挑戦を続けていきます。

## Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

若草会は、高齢者、障がい者、児童支援を中心に、幅広い福祉サービスを提供する社会福祉法人です。高齢者関連では12事業所、障がい者関連では5事業所、児童関連では4事業所を運営しており、地域の多様な福祉ニーズに応える体制を整えています。この幅広い事業展開により、福祉全般をカバーできる法人として、「困りごとがあれば若草会に相談すれば安心」と思っていたらいいような運営を目指しています。私たちの強みは、これらの事業を統合的に運営し、福祉の「総合力」を発揮できる点にあります。例えば、高齢者向けには特別養護老人ホームやデイサービス、訪問介護などのサービスを通じて、ご利用者様一人ひとりの生活の質を維持・向上させる支援を行っています。一方、障がい者支援では、就労支援や日中活動支援、グループホームの運営を通じて、自分らしい生活を送れる環境を整えています。児童分野においては、児童発達支援や放課後等デイサービスを展開し、発達障害に応じたきめ細やかな支援を提供しています。これらすべての事業において共通しているのは、利用者本位の姿勢を大切にし、自己決定と選択を尊重するとともに、安心・安全で笑顔あふれるサービスの提供を心がけている点です。さらに、異なる分野の事業が連携することで、ご利用者様やそのご家族の多様な課題に包括的に対応することが可能です。このように若草会は、地域に根ざし、信頼される存在として、福祉サービスを通じて地域社会と共に発展し続けることを目指しています。そして、「すべての人が笑顔に」という理念のもと、利用者様やご家族、地域の方々、そして職員が笑顔で過ごせる未来を実現するため、挑戦を続けていきます。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

若草会では、介護士、保育士、看護師を中心に約300人の職員が活躍しています。福祉施設での仕事は、人の生活に直接関わり、支える重要な役割を担っています。その中で、多くのやりがいと面白さを感じており、困難や苦勞も併存します。誰かの仕事へのやりがいは、「利用者様やそのご家族の笑顔や感謝の言葉に触れる瞬間にあります。一人ひとりの利用者様に寄り添い、生活の質を向上させるために力を尽くすことで、その成長や安心した表情を目の当たりにするたびに、仕事の意義を深く感じることができず。また、介護士としてはご利用者様の生活の自立を支えたり、保育士として子どもの成長を見守ったり、看護師として健康を守る役割を果たすと、それぞれの専門性を活かして社会に貢献できる点や、大きな魅力と言えます。日々の業務を通じて多くの学びや発見があることです。利用者様は年齢や障がい、生活環境などが一人ひとり異なり、状況に応じた柔軟な対応が求められます。その過程でコミュニケーション能力や問題解決力が養われ、自分自身の成長を感じることができず。また、多職種で職員が連携することで、新たな視点や考え方を得られるのも、この仕事ならではの醍醐味です。一方で、福祉の仕事には苦勞も伴います。ご利用者様の状況に応じた個別対応が必要なため、身体的・精神的な負担が大きくなる点があります。また、業務中の予想せぬ出来事への対応や、ご利用者様やご家族とのコミュニケーションにおいて難しい場面にも直面することもあります。特に、介護現場では夜勤や体力的な負担、保育現場では子どもの安全管理や保護者の方、看護現場では緊急対応など、それぞれの職種に特有の苦勞があります。しかし、こうした課題に向き合い乗り越えることで、仕事の価値や自分自身の成長を実感できるのも福祉の仕事の特徴です。若草会では、職員が働きやすい環境づくりやスキルアップのサポート力を職員一人ひとりが安心して成長し、やりがいを持って働ける職場を目指しています。この仕事の意義を共有しながら、地域や社会に貢献することが私たちの誇りです。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

若草会は、「すべての人が笑顔に」を理念に掲げ、職員一人ひとりが安心して働ける、笑顔あふれる職場づくりを大切にしています。ここでは、幅広い年代の職員が活躍しており、経験豊富なベテランから若手職員までが、互いに支え合いながら働いています。アットホームな雰囲気が魅力で、新人の方もすぐに溶け込める温かい職場環境です。日々の業務では、多職種のスタッフがチームワークを発揮しながら、ご利用者様に最適なケアを提供しています。それぞれの専門性を尊重し合い、意見やアイデアを自由に共有できる風通しの良さも特徴です。また、職員同士のコミュニケーションが活発で、困ったときには周囲が自然と手を差し伸べてくれる安心感があります。働きやすさも若草会の大きな魅力です。シフト制や勤務時間短縮などの福利厚生や、スキルアップに合わせた研修や資格取得支援、働きながら子育て支援制度も整っているため、子育て中の方や家庭と両立を目指す方も安心して働けます。また、定期的な研修や資格取得支援、働きながらスキルアップを応援しており、キャリア形成をサポートする体制が充実しています。職員同士の交流を深めるためのイベントや取り組みも多く、季節ごとのレクリエーションや懇親会など、仕事以外の場面でも楽しく過ごせる機会があります。「一緒に頑張る仲間」としてのつながりが強く、やりがいと共有しながら働ける環境です。若草会では、職員一人ひとりの意見や想いを大切にし、成長を見守り、サポートする風土があります。自分の仕事が誰かの役に立っていることを実感しながら、安心して成長できる場所。それが若草会です。「笑顔で働ける職場で頑張りたい」と思った、ぜひ私たちの仲間になりませんか？あなたの活躍を心からお待ちしております。

## Q どのような人材を求めていますか

若草会では、さまざまな福祉サービスを提供しているため、幅広い人材を求めています。まず、最も重要なのは「思いやり」を持っていることです。高齢者や子どもたちに対して、心から寄り添い、相手の気持ちや理解しようとする姿勢が大切で、利用者様一人ひとりに対して、毎日のケアや支援の安心感を提供するものであり、思いやりを持って接することで、その安心感をもっと深めることができます。優しさや温かさをもち続け、周囲の人々を大切にできる方を求めています。また、自己成長に対して意欲的な方も歓迎します。福祉分野は常に新しい情報や技術が求められる業界です。スキルアップを目指し、積極的に学び続ける姿勢を持つことは、より質の高いサービスを提供するために欠かせません。経験が浅い方でも、福祉に対する強い関心と、自己成長のために努力する意欲を持っている方なら、しっかりとサポートし、成長できる職場を提供します。福祉に興味はあるけれど、自信がないと感じている方にもチャレンジしてほしいと考えています。福祉の仕事は、初めての方でもしっかりと研修や指導があり、徐々に自分のペースで成長できる場があります。最初は不安があっても、周囲の支援を受けながら自信をつけていける環境が整っています。自分の能力を信じて、新たな一歩を踏み出したいと思う方は、ぜひ来ていただきたいです。さらに、チームワークを大切にできる方も重要な人材の一つです。福祉の現場では、多職種が連携して一人ひとりの利用者様に最適な支援を行います。そのため、チームとして働くことが得意な方、協力し合いながら目標を達成できる方を歓迎します。また、柔軟性を持って業務に取り組み、状況に応じて臨機応変に対応できる方も求めています。私たちが求める人材は、ただ仕事をこなすだけでなく、利用者様のために自分の力を最大限に発揮し、共に成長し続ける意欲のある方です。福祉に対する情熱や思いやりを持ち、周囲と協力しながら仕事に取り組む姿勢を大切にできる方が、私たちの仲間として一緒に働いていただける理想的な人材です。

### ● 事業内容

特別養護老人ホーム・老人デイサービスセンター等、高齢者・障害者福祉施設経営

### ● 会社の特長

若草会は、創立50周年を迎え、創生の里、太平の里、ふく福、宗方こども園、宗方東こども園、府内保育園、しらかば保育園を運営する法人です。地域の方々のお役に立てるようこれからも質の高いサービスを提供させていただきます。



利用者様と職員が声掛け合いながら作業をしている様子です。



高齢者、障がい者、児童が一体となった法人一番の大イベントです。



理念に基づいた質の高いサービスを目指しています。



職員んのスキルアップの為の研修を定期的開催しています。