

# 47

# 旭タカロン 株式会社

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	旭タカロン 株式会社
業種	その他の製造業
本社所在地	〒879-0314 宇佐市猿渡 1049-1
TEL	0978-33-3666
FAX	0978-33-4567
創業・設立	1990年9月
代表者	代表取締役 総務人事担当 岩本 慎一
資本金	2000.0万
年商	12.0億
従業員数	76名
URL	https://www.asahi-takaron.jp/sp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
高校	事務系	○	
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 営業系技術職
- その他製造業系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

3万点もの部品で構成されている自動車製造業は広範な関連産業を抱える総合産業であり、わが国の基幹産業として経済成長を支えています。  
こうした中でEVをはじめとした次世代自動車のテーマである社内空間の快適性向上に資する素材としてクローズアップされているのが当社の「フェルト(防音・吸音・遮音材)」です。又2050年カーボンニュートラルを見据えファッションロスから生まれた産業廃棄物を反毛(わた) に戻しフェルト部品におきかえらせる当社のビジネスモデルはSDGs視点からも注目をあびています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社は創立創業36年目をむかえ県内自動車関連産業が集積する北部の宇佐市に立地。のどかな田園風景がひろがる風光明媚な環境にあります。  
100年に1度といわれる大変革期を迎えた自動車部材業界。不要衣類→反毛(わた) 再生→フェルト部品転換を一貫して自社内で完結している国内唯一の会社が強みです。EV化進展と環境対応を追い風に今後も様々な「挑戦」で変化対応企業を目指します。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

「働きやすさ」×「働きがい」そして社会貢献できる。自己実現できる企業をセレクトする。

地域に貢献する中小企業

★大企業との大きな違い=優位性★

その1：自分の力を生かせる。

自分の見える範囲で、誰かに影響を与えるような仕事ができますし、自分の力で変えられる領域が広いので、自分の本来の能力をストレートに発揮できる。

その2：仕事のやりがいを感じやすい

自分の仕事や会社がどのように社会の役に立っているか、仕事をやりとげた時の達成感や、自分がした仕事に対する社内外の評価、また仕事を任せられることの度合いが大きいことなど、大手企業に比べて中小企業の方が仕事のやりがいを直接肌を感じる環境にあります。

その3：仕事が見える

中小企業は直接取引先やお客様の声が見えるので、自分のしている仕事の評価や役割を身近に感じることができます。又経営層をまじかで見ることができるのでマーケティング、ブランディング、人事、法務、財務など、ビジネスの本質となるエッセンスが数多く含まれています。これを近くで体験できることは、あらゆる職種や職務にとってプラスになるでしょう。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

幅広い年齢層(18歳~70歳)で若い世代も多いですが、誠実で理解のある先輩が多く、さまざまな部門の人たちが意見や知恵をだしあい明るく働きやすい職場です。社員個々の自己成長、キャリアビジョンを実現するために社内外教育プログラムも充実しており「変化対応企業」を目指します。顧客第一主義で目標達成にこだわりをもちスピード感をもってやりきる風土。女性活躍推進、ワークライフバランスモデル推進企業

### Q どのような人材を求めていますか

- ・常に「どうしたらできるか?」を考え高みを目指し努力できる人材
- ・自らの内面をコントロールして、自分自身を維持・調整できる人材
- ・他者との意志疎通や役割認識によって協働できる人材

#### ● 事業内容

100年に1度といわれる大変革期を迎えた自動車部材業界。不要衣類→反毛(わた) 再生→フェルト部品転換を一貫して自社内で完結している国内唯一の会社が強みです。EV化進展と環境対応を追い風に今後も様々な「挑戦」で変化対応企業を目指します。

#### ● 会社の特長

幅広い年齢層でさまざまな部門の人たちが意見や知恵をだしあい明るく働きやすい職場です。社員個々の自己成長、キャリアビジョンを実現するために社内外教育プログラムも充実しており「変化対応企業」を目指します。顧客第一主義で目標達成にこだわりをもちスピード感をもってやりきる風土です。

林業  
建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

48

# 株式会社 アムコー・テクノロジー・ジャパン

半導体後工程分野で売上シェア国内No.1

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 アムコー・テクノロジー・ジャパン
業種	電子部品・デバイス・電子回路製造業
本社所在地	〒875-0053 大分県臼杵市福良1913-2
TEL	0972-63-1390
FAX	0972-63-3160
創業・設立	1970.11.01
代表者	代表取締役社長 川島 知浩
資本金	51.0億
年商	
従業員数	3229名
URL	<a href="https://amkor.com/jp/careers/japan">https://amkor.com/jp/careers/japan</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
	高校	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 総務・管理系事務職
- 会計・経理系事務職
- 生産・工程管理系事務職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

当社は半導体後工程受託製造企業として業界を牽引しているリーディングカンパニーです。半世紀以上にわたり半導体後工程の受託サービスを提供してきました。当社が手がけている半導体は、今や生活に欠かせない存在となったスマートフォン、さらなる安全性を追求し続ける自動車、高性能化する家電やパソコン、ネットワーク関連など多様な最終製品に搭載され世界中で人々の暮らしに役立っています。中でも自動車関連デバイスの比率は全製品の50%以上に達し、厳しい品質管理を要求される自動車分野でトップクラスのシェアを誇ります。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

今や生活に欠かせない存在となったスマートフォン、高性能化する家電製品、さらなる安全性を追求し続ける自動車など、世の中のあらゆるものの中で人々の生活を密かに支えている存在、それが半導体です。半導体の製造工程は、大きく分けて二つの工程に分かれています。シリコンウエハ上に電子回路を形成する「前工程」、そして回路を形成したシリコンウエハを一つ一つのチップに切り分け、電子部品として使用できる形に加工テストを行う「後工程」があります。この「後工程」こそが、我々アムコー・テクノロジー・ジャパンの事業内容になります。仮にICチップが脳だとすれば、脳から神経を走らせて体をつくる工程(パッケージング)を経て、不具合がないかの厳しいテストをして出荷するというのが大まかな流れです。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

当社が手がける半導体は、自動車やスマートフォン、パソコンなどのあらゆる電化製品・電子機器の中に組み込まれて使用されていますが、実際に日常生活のなかで半導体を目にすることは少ないと思います。しかしながら、半導体は世の中のありとあらゆるものの中で、人々の生活を支えている存在です。自分たちが製造に携わったものが生活に欠かせない製品として流通しているということは、仕事をする上での非常に大きな喜びにつながります。最近では小型・薄型の新パッケージの開発を実現するなど、新規ビジネスにも積極的に挑戦しています。当社での半導体後工程製造に携わること、自分の作ったものが形となったときの達成感を感じることができ、半導体製造を通して人の役に立つ仕事に携わることができます。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

社会保険をはじめ、働きやすさ、永く勤められる環境など、ワーク・ライフ・バランスの向上を目指した福利厚生制度を完備しています。就業面ではコアタイムの無いフレックス制度の導入で、柔軟かつ多様な働き方ができると好評を得ており、社宅制度では居住する物件を自分で決めることができ快適な生活が送れるように配慮しています。将来の生活環境の変化に対応するために、産休・育児・介護・ボランティア休暇もストレスなく取得できます。また、仕事をするうえで必要になる専門知識やグローバル人材を育成するための英語教育等、自己啓発支援も整っています。社員食堂では「味」「ボリューム」「値段」で満足度が高く、バランスの採れた食事を摂ることも出来るなど食を通じた健康管理も好評です。健康管理と言えば、当社では保健師が常駐しており、健康相談をはじめ、様々な問題に向き合えるように健康管理室を設けています。将来的な財産形成の援助制度も充実しており、財形貯蓄やDC(確定拠出年金制度)・DB(確定給付年金制度)制度があります。万が一に備えた所得補償保険や当社の制度保険(せいかつ・せいめい保険)など安心して働ける環境も充実しています。その他にも気軽に参加できるサークル活動は人気の制度で、所属をまたいだ従業員同士の自主的なコミュニケーションを促進することを目的に導入され、活動費の一部を会社が負担します。

### Q どのような人材を求めていますか

半導体業界は、IoTや自動運転など新しいテクノロジーの発展に伴い変化を続けています。様々な経営戦略、事業展開により成長中の当社は個人の発想を大切に、自由で風通しの良い職場環境づくりにつとめています。変化し続ける半導体産業に携わる当社においては、向上心・チャレンジ精神旺盛な人材を求めています。また、先にもあるように半導体は人々の安心・安全で豊かな暮らしを支えています。このことから将来、人の役に立つ仕事がしたいと思っている方にはぴったりな仕事だと思っています。仕事を通して自ら成長したいと思っている方に当社を選んでいただくと嬉しいです。当社が皆さんの自己成長を感度できる場所となれば良いと思いますし、そうなれるように全力でサポート致します。

#### ● 事業内容

半導体後工程受託製造企業として半世紀以上にわたり最先端のものづくりに日々取り組み、革新的な事業展開により半導体の発展に寄与してきました。当社が手掛けているデバイスは、自動車、スマートフォン、パソコン、家電、ネットワーク関連など多様な最終製品に搭載され、世界中で人々の暮らしに役立っています。

#### ● 会社の特長

半導体後工程分野で売上シェア国内No.1、Amkorグループで世界No.2の企業です。安心して働ける環境作りとしてフレックス制度の採用や安心の社宅制度、成長を促す資格取得制度、バランスの取れた食事で健康をサポートする社員食堂など、福利厚生も充実しています。



臼杵工場の全景



自動車関連デバイスシェアは全製品の50%以上



カーナビをはじめとするあらゆる製品に半導体は使われています



新入社員研修での一コマ。社長からの熱いプレゼン!

林業  
建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物産賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

49

# 株式会社 岩田鐵工所

鉄を精密加工する会社です

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 岩田鐵工所
業種	金属製品製造業
本社所在地	〒870-0278 大分市青崎1丁目5番47号
TEL	097-522-0202
FAX	097-522-3144
創業・設立	1953.11.13
代表者	代表取締役 岩田 成寿
資本金	1500.0万
年商	億
従業員数	33名
URL	

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
	高校	事務系			
		技術系			
既卒	中途	事務系			
		技術系			4

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 営業系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 生産・工程管理系事務職
- その他営業系スタッフ
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ
- その他製造業系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

～経営方針～

1. 自ら姿勢を正し、協調、融和のもとに、社員は一致団結し、社業の発展に寄与し、社会に貢献できるよう努力する。
2. お客様の信頼に応える品質管理に徹し、より良い製品づくりに邁進する。
3. 創意、工夫に専心し、技術の蓄積を図ると共に、コスト低減を思考して、競争力ある会社づくりに専念する。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

日本製鉄(株)九州製鉄所 大分地区の協力事業所として、産業用設備の部品加工及び研磨加工を行なっています。  
大型部品から小型部品まで幅広く自社加工をします。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

技術者自身が考え行動し、多様な加工品を作り出します。

機械加工や溶接組立作業、精密測定技術等、ものづくりに欠かせない技術の習得には時間が掛かりますが、自分の力と技術を駆使して仕事をこなせるようになります。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

社内での先輩方による技術教育・指導は勿論のこと、  
社外では、新社会人研修を始め、経験年数に応じて、管理者講習等の講習会や、加工技術の基礎から応用を身につける講習まで、様々な講習会へ積極的に参加し、「人財」を育成することに力を入れています。

### Q どのような人材を求めていますか

- ・ものづくりに興味のある方
- ・コミュニケーション能力のある方
- ・教わった事を柔軟に吸収することのできる素直な方
- ・仕事に対し好奇心、向上心を持ち、仕事を楽める方



長さ約4メートル、重さ約5トンのロールを加工中

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

50

# 株式会社 臼杵造船所

『うすきだからできること』～信頼と実績で想いをカタチにするグローバル企業～

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 臼杵造船所
業種	輸送用機械器具製造業
本社所在地	〒875-0034 大分県臼杵市 大字板知屋1番地12
TEL	0972-63-1011
FAX	0972-63-7797
創業・設立	1988.08.16
代表者	代表取締役社長 山本 勇一
資本金	5000.0万
年商	180.0億
従業員数	147名
URL	http://usukiship.co.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女		
新卒	大学・大学院	事務系	○			
		技術系	○			
	短大・高専・専門学校	事務系				
		技術系				
高校	事務系					
	技術系		○			
既卒	中途	事務系	○	○		
		技術系	○	○		

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 建築・土木系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 総合職

## Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

弊社では、ケミカルタンカーを主力製品として旅客フェリーや内航タンカーなどの船舶の建造を行っております。特に1万～2万トン前後のステンレス仕様のケミカルタンカーを得意としており、他社との差別化を図るべく、研究開発・建造を行ったのが世界初となるオール二相ステンレスカーゴタイプのケミカルタンカーです。今後も独自技術を強みに、造船業界で存在感を発揮していきます。

## Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

信頼と実績で想いをカタチにするグローバル企業

臼杵造船所は1988年に、株式会社臼杵鉄工所の設備、技術、人材を引き継いで創立しました。私たちは大分県という地方にありながら、世界中の海を航る船を造り、送りだしてきました。技術、モノ造りの姿勢、信頼は操業当初から脈々と受け継がれ、『うすきの船』は高品質・高性能と変わらぬ評価と信頼を得てきました。

私たちはこれからも世界の海を航る一艘の船のように常に国際的な視野をもち、世界規模でものごとを考え、世界ニーズを捉えたモノづくりに挑戦していきます。

GLOBAL+LOCAL=GLOCAL (グローバル)

地元臼杵の地域経済を担うグローバル企業として、『うすき』から世界へ、軌跡を描いて。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

造船業は、長い歴史を持つモノづくりの世界です。皆さんの中には、一人前になるまで何十年の月日が必要、ベテランの経験や熟練の技がなければ通用しない、会社組織も年功序列でトップダウンの縦社会、そんなイメージを持つ人が少なくないでしょう。

臼杵造船所は違います！

当社の主力は20代～30代の社員です。通常はキャリアが必要とされる業務もどんどん若手に任せ、第一線で活躍してもらっています。年功序列もなく、トップダウンの組織でもない。むしろ、現場の意見が尊重されるボトムアップの組織風土です。そして、造船の醍醐味は、桁違いのスケール感です。自分たちが建造した全長100Mを超える船が海を走る姿を想像しただけで大きなやりがいを感じる事が出来ると思います。また取引先は、ヨーロッパ、アメリカ、アジアなど世界各国に広がっています。自分が建造した船が、世界の海で活躍する。そんな誇らしい仕事を手がけることができます。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

風通しの良い社風が当社の特長です。当社のミーティングは部署間の垣根や各業務の隔たりをなくし、横の連携を大切にしています。具体的には担当の枠を超えて、お互いに業務の進捗や情報を共有し、業務課題を解決したり、連携不足を解消する場となっています。そんなフラットな社内では、日常業務の中で感じた素朴な疑問やわからないこと、聞きにくいことも遠慮なく質問・相談できます。

## Q どのような人材を求めていますか

世代交代の時期であり、若手社員の成長が会社の成長となります。会社の中核を担う若手社員は、第一線でキャリアを積める環境であることから、自らの実力を高めたい人を望んでいます。若手社員の新しい力をもとに、発想・創造力を高めていき、社業の発展、地域貢献に努めていきたいと考えています。

### ● 事業内容

【各種船舶、艦艇の建造、修理】当社はケミカルタンカーなどの高付加価値船舶の建造に代表される独自技術が強みです。

【鋼構造物工事】橋梁・可動橋・自動転倒ゲートなどの製造・据付工事も行っております。

### ● 会社の特長

弊社は独自の船型開発に力を注ぎ、ハイブリッド船型は高速フェリーとして活躍しており、“うすき”のケミカルタンカーは燃費が良いとの評価を頂いております。今後もお客様にご満足いただけるよう努めてまいります。



臼杵造船所の工場全景写真



当社で造る船の設計を行っています。



たくさんの方の力で船を造っています。



橋や水門の設置工事も行っています。

51

# 株式会社 AKシステム

Only one for you 世界に通じる技術がここに!

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 AKシステム
業種	電気機械器具製造業
本社所在地	〒870-1201 大分県大分市 大字廻廻野2501番地10
由布工場所在地	〒879-5413 大分県由布市庄内町大竜1474
TEL	097-529-8812
FAX	097-529-8813
創業・設立	1998.12.17
代表者	代表取締役社長 古手川 瑛保
資本金	9200.0万
年商	19.3億
従業員数	110名
URL	<a href="https://www.aksys.co.jp">https://www.aksys.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	○	○	
高校	事務系				
	技術系		○		
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系		○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ
- 板金・溶接・塗装

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「技術と想いをカケ合わせモノづくりで社会に貢献する」という経営理念のもと、あらゆる社会課題の解決を行っているモノづくり企業です。そして「より良い商品の提供で、お客様との信頼関係を深め、豊かな永続的繁栄を創造する」を品質方針に掲げ、お客様のニーズに対し期待以上の製品にしてお届けすべく、日々モノづくりに取り組んでいます。今後はこれまでの実績・ノウハウを生かし、様々な業種・業界へ当社の製品を納め、会社規模としても一つ上のステージを目指していきます。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

当社は1977年にたばこ製造プラントの電気制御盤設計・製作会社として創業。電気制御・機械装置の両設計者と製造者がいるため各種工場の自動制御盤、自動車部品の検査治具、液晶ガラス基板搬送装置、半導体関連製造装置、空調クリーン装置等、あらゆる産業界での多種多様な設計・製作実績を蓄積しております。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

当社の主力事業には、制御盤及びメカトロ機器の設計・製作が挙げられます。制御盤の製作はハード・ソフト設計から器具の取り付け、盤本体の板金加工・塗装まで当社内にて製作を行える一貫した生産ラインを確立することで、極めて信頼性の高い製品作りを心掛けています。

また、大分市に本社工場を新設し制御盤とメカトロ機器の部門を分けることにより生産能力の拡大を図っております。

技術力や品質の向上、そして業績に応じた積極的な投資をおこない将来にわたる成長性にも自信がある企業になっております。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

これまで当社では、社内の同好会やイベントというものほとんどなく、部署毎では仲が良いが、他部署の社員とは話をしたこともないという人が多くいました。

そこで、『ワクワクする会社』をコンセプトに「CSR活動」を開始し、社内の風土改革に全体的に取り組んでいます。

CSR活動では、各部署から「自分たちの働く会社をワクワクする会社になりたい」という社員が有志で集まり、社内の広報活動や、休日のイベント活動など様々な取り組みをスタートさせています。取り組みはまだ始まったばかりですが、社内の風通しが前よりも良くなってきたと感じ始めています。

### Q どのような人材を求めていますか

当社のシンボルマークである「メビウスの輪の生産ライン」は生産の効率化とそれを背面で支える優秀な人材を表しています。両者の融合を図ることでのマークに象徴される成長の無限の可能性と未来への発展に向けて、目まぐるしく変化する時代の流れに柔軟に対応し、品質方針にあるような「調和」と「創造」が図れ、夢を描ける積極的な人材を求めています。大分市に本社工場を新設し、会社全体でさらなる成長を続けている今、新しいことへの挑戦にワクワクできる仲間をお待ちしています。

#### ● 事業内容

各種メカトロ装置(省人化・自動化・搬送・検査)設計製作、各種盤(制御盤・動力盤・操作盤)設計製作、精密板金部品

#### ● 会社の特長

失効有給休暇積立制度、各種祝い金等の制度があります。時間単位の有給休暇制度があるため、ライフスタイルに合わせて柔軟に働くことができます。



本社工場



由布工場



設計系技術職作業風景



制御盤配線業務作業風景

52

# エステイ テクノロジー 株式会社

All for Future～すべては、未来のために～

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	エステイ テクノロジー 株式会社
業種	電子部品・デバイス・電子回路製造業
本社所在地	〒870-0108 大分県大分市 大字三佐2468番地10
TEL	097-527-2161
FAX	097-522-3001
創業・設立	1975.06.05
代表者	代表取締役社長 野尻 裕明
資本金	1.0億
年商	127.0億
従業員数	600名
URL	<a href="https://www.stk-net.co.jp">https://www.stk-net.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	○
		技術系	○ ○
高校	事務系		
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 営業系技術職
- その他技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 総務・管理系事務職
- 会計・経理系事務職
- 生産・工程管理系事務職
- 営業・販売系事務職
- 商品・製品営業職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

STKでは「CSRは企業経営そのもの」と考えており、経営理念である『全従業員の物心両面の幸福の追求と、社会に貢献できる企業を目指す』を基に、CSRの取り組みを本格的に推進しています。その取り組みの一環として[労働慣行]では、育児休暇取得者への支援体制構築やフレキシブルな勤務体制の運用などによる“ワークライフバランスの推進”、キャリア形成支援や教育・研修の実施といった“人材の育成”、コミュニケーション(面談)を重視した“人事制度の実践”、メンタルヘルスケアや健康増進対策の実施など、社員が働きやすく・働きがいのある職場環境を目指し、様々な取り組みを実施しています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

STKは、半導体関連事業(半導体検査装置開発/半導体検査/半導体製造装置の部品加工・組立)を中心に、情報システム開発など幅広い技術力を武器に事業を展開している“半導体製造装置メーカー”です。中でも半導体検査装置の「バーンイン装置」を開発するメーカーとしての事業では、国内外問わず高い評価をいただいております。当社は半導体検査に関わる仕事を通じて、信頼性の高く高品質な半導体を世の中に提供することに貢献しております。また、近年の半導体業界好調の追い風を受けて、当社事業も年々拡大しております。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

自動車、スマートフォン、パソコンなど、現代社会で日常的に使うほとんどのものに必ず使われているのが「半導体」です。身の回りの製品に使われる半導体がもし壊れていたら、皆さんも安心して使用することが出来ないと思います。当社開発の「バーンイン装置」では半導体の不具合を見つけ出す検査ができ、検査を通して信頼できる高品質な半導体を世の中に送り出すことに貢献しています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

個性豊かな社員が多く、明るく声を掛け合う社風が特徴です。モノづくりに携わる会社として知識や技術を磨いていくことはもちろんですが、なにより会社の“財産”となる『人』を大切にしています。入社前教育の導入教育から始まり、製造実習やOJT、半年後教育、3年目教育など社会人、会社人としての基礎を確立する教育制度が充実しており、その後は各階層ごとに必要な能力を研修を通してサポートする体制が整っています。

### Q どのような人材を求めていますか

学校で学んだ知識は大切ですが、勉強以外で身に着けたスキルや経験を活かすことができる環境です。そのため選考では皆さんの「人間性」の部分を大切にしています。専門的知識や資格を有していなくても、好奇心やチャレンジ精神がある方を歓迎しています！STKでは幅広い知識(電気・電子、機械、情報、物理、化学 など)を持ったエンジニアをはじめ、営業、人事、経理、管理、調達、広報 など様々な職種があり、皆さんが活躍できるシゴトが必ず見つかります！全学部全学科対象で近年事業規模拡大を背景に採用規模も拡大しています。是非皆さんSTKと一緒に働きませんか？

#### ● 事業内容

半導体関連事業(半導体検査装置開発/半導体検査/半導体製造装置製造)を中心に情報システム開発など幅広い分野で事業展開をしています。

#### ● 会社の特長

「CSRは企業経営そのもの」との考えのもと、本格的にCSR活動を推進しています。その一環として社員が働きやすく・働きがいのある職場環境を目指し様々な取り組みを実施しています。

**STK** STK TECHNOLOGY CO.,LTD.



53

# エフサステクノロジーズ太陽 株式会社

もっといい明日へ。チャンスは無限に、エフサステクノロジーズ太陽

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	エフサステクノロジーズ太陽株式会社
業種	情報通信機械器具製造業
本社所在地	〒874-0011 大分県別府市大字内籠1399-1
TEL	0977-66-0731
FAX	0977-75-8280
創業・設立	1995.07.03
代表者	代表取締役社長 塩福 宣雄
資本金	2000.0万
年商	4.2億
従業員数	63名
URL	

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系		1	
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系	1		
		技術系	3	1	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- その他技術職
- その他製造業系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は、エフサステクノロジーズ株式会社の特例子会社として、障がい者に就労の場を提供することにより、障がい者の社会参加と自立を支援することを目的に設立されました。エフサステクノロジーズ太陽株式会社は、故・中村裕医学博士の提唱された「世に心身障がい者はあっても仕事に障がいはありえない」の理念のもと、社会福祉法人太陽の家、エフサステクノロジーズ株式会社、富士通グループ企業と連携・協力しながら、社員一人ひとりが自律的に行動し、やりがいを持っていきいきと仕事に取り組める「人間成長の経営」を実現し、ICTに関わる事業活動を通じて社会に貢献する、真に自立した企業を目指します。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

富士通製品(端末機器)のリペア業務と、ICT資産運用を中心としたオペレーション業務を中心に行っています。リペア業務では富士通グループで販売・管理している法人様のノート型パソコンの修理を主に行っています。作業を行う上で障がいの有無に関わらず、高品質なサービスが提供できるようにオリジナルの治工具や作業台を考案し、作業に対して最適な環境づくりに努めています。ICT資産運用業務では富士通グループを経由してお客様からお預かりした情報機器の運用を管理したり、WEBコンテンツなどの運用・作成を行っています。お客様の大切な資産を取り扱う作業現場は、入退室の管理が徹底され、高いセキュリティ環境が保たれています。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

障がいのある・なしに関わらず、様々な個性が集まってでも共生できるユニバーサルデザインを念頭に環境を整備しています。サービス品質の向上とお客様満足度の向上に向け、従業員全員で努めています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

当社は、社会福祉法人太陽の家の敷地内にあり、会社だけでなく地域社会・他関連会社との積極的なコミュニケーションをとりながら業務に励んでいます。そして、社員一人一人が安心して快適に働ける環境が整備されています。

### Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

当社では、新たなビジネス獲得に向けた人財の育成に取り組んでいます。新入社員は、親会社であるエフサステクノロジーズの新人研修に参加し、社会人としての基礎を学びます。業務に必要なスキル習得については、e-Learningや、集合研修を積極的に行い、必要な知識を身につけます。また、経験年数や習熟度に応じ、必要な研修を実施していきます。社会人として必要なヒューマンスキルについても、経験年数や習熟度に応じ、必要な研修を実施していきます。

#### ● 事業内容

富士通製品(端末機器)のリペア業務、ICT資産運用を中心としたオペレーション業務

#### ● 会社の特長

当社はエフサステクノロジーズ株式会社の子会社であり、障害者に職場を提供することを目的とした特例子会社です。富士通グループ企業と連携・協力しながら、ICTに関わる事業活動を通じて社会に貢献する、真に自立した企業を目指します。



林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産・物品賃貸業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業等

54

# 大分製紙 株式会社

創業72年の安定企業、国内シェア6%の「強く負けない会社」

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分製紙 株式会社
業種	パルプ・紙・紙加工品製造業
本社所在地	〒870-0024 大分県大分市 錦町2丁目15番27号
TEL	097-534-7777
FAX	097-537-2112
創業・設立	1953.10.23
代表者	代表取締役 田北 裕之
資本金	4000.0万
年商	141.0億
従業員数	184名
URL	<a href="https://www.oita-seishi.com/">https://www.oita-seishi.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0	
		技術系	0	0	
高校	事務系	0	0		
	技術系	0	0		
既卒	中途	事務系	2	0	
		技術系	7	2	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

トイレットペーパー、キッチンペーパーの製造・販売を行い、地域と共に発展してきました。地域循環型リサイクルシステムに基づくゼロ・エミッションを実践する3工場により、中小企業から中堅企業へと発展しています。

「強く負けない会社」を目指しており、「人を磨く」「技術を磨く」「設備を磨く」ことで、変化の激しい社会においても永続的・持続的に発展できるように、日々研鑽と革新を重ねています。1人1人が安心して働き、着実に成長できる会社であることを大切にしています。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

古紙を再利用した紙製品の製造を積極的に行い、森林資源の節約や廃棄物(紙のごみ)削減、CO<sub>2</sub>の排出削減を進めています。日本銀行券(紙幣)やJRの切符はリサイクルが難しく焼却処分されていましたが、(日本銀行券については国内初で)リサイクルが可能な技術を確立しました。また工場内の廃棄物をすべて再資源化する技術も確立しています。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

トイレットペーパーの「ふんわりやさしい」シリーズは、パルプと再生パルプを弊社独自の製法で配合したブレンド製品で、柔らかさと環境への配慮を両立させています。芯なしトイレットペーパー「コアレス」やシャワートイレ専用の「HOZO」をはじめとした弊社の製品は、品質や技術力の高さで業界内でも高く評価されており、ドラッグストアコスモス、ダイレックス、コープ(CO-OP)、サンリブなどの量販店だけでなく、学校・病院・介護施設・オフィスなどにも届けられ、皆様の日々の暮らしをしっかりと支えています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

他社が取り組んでいないことや、難しい問題に常にチャレンジし、チームワークを大切に社員同士支え合いながら技術革新を進めている職場です。工場内は禁煙で、定期健康診断の受診率、ストレスチェック実施率は100%、有給休暇取得率も100%です。残業時間の削減にも積極的に取り組んでいます。

### Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

基礎教育の後、経験豊富な先輩社員がマンツーマンで1つ1つ丁寧に指導します。自信をもって業務に取り組み、大丈夫と判断された段階でひとり立ちとなります。会社全体でしっかりと見守り、安心して働き続けられるように、本人の希望や適性を尊重しながら長期的なキャリア形成をサポートします。資格の受講費用や受験料は会社が負担します。現場を支える幅広い管理スキルを習得することで、働き方の幅が広がります。経験や能力に応じて、管理者などの上級職も目指せます。

#### ● 事業内容

生活必需品のトイレットペーパーやキッチンペーパーの製造・販売を通じて発展。古紙を利用した紙製品の製造を積極的に行い、森林資源の節約や廃棄物削減(紙ごみ)炭酸ガスの削減といった地球環境に配慮した地域循環型リサイクルシステムを構築しものづくりを実践、同時に安価で高品質な製品供給を実現。

#### ● 会社の特長

トイレットペーパー生産で全国約6%のシェア。本社大分工場に加え福岡県豊前市に豊前工場、北九州市に関連会社の九州製紙株式会社(北九州工場)を有し、各々パルプ、古紙、ブレンド製品を生産。ISO9001・14001、FSC認証取得。2017年地域未来牽引企業に選出。健康経営優良法人の認定を5年連続取得。



安全衛生会議の様子



この巨大ロールからトイレットペーパーが20000個できます!



おすすめ!シャワートイレ専用トイレットペーパー「HOZO」



班ごとの消防訓練の様子

55

# 大分デバイステクノロジー 株式会社

「大いなる感動」をテーマに。大分から世界へ

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分デバイステクノロジー株式会社
業種	電子部品・デバイス・電子回路製造業
本社所在地	〒870-1203 大分県大分市野津原1660
TEL	097-588-1153
FAX	097-588-1156
創業・設立	1970.07.01
代表者	代表取締役 安部 征吾
資本金	2400.0万
年商	10.0億
従業員数	107名
URL	<a href="https://www.odt.co.jp/">https://www.odt.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	○ ○
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- その他製造業系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

私たち大分デバイステクノロジー株式会社(以下、略称ODT)は、『顧客第一主義の下、品質最優先に行動し、社員と共に豊かな価値を創造し、地域社会に貢献できる強くて愛される企業集団を目指す』の経営理念のもと、半導体業界を中心に常に一步先の品質力・技術力・コスト競争力の向上を目指し、研鑽すると同時に、地元企業の先駆者としての責務を果たすべく、地域に根付いた企業活動を展開しております。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

50年を超える半導体製造事業で培った製造技術・品質力を活かし、半導体試作・開発サポート事業を皮切りに新規事業の展開を続けています。2017年には地域の経済成長を力強く牽引する事業を積極的に展開することが期待される企業の一つとして、経済産業省より「地域未来牽引企業」に選定されました。2020年には新工場を建設し、最先端のパワー半導体の開発・製造に力を入れております。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

創業当初より続けている半導体後工程の実績を基に、「ものづくり」で世の中に貢献する「技術開発型企業」を掲げ、半導体製造の全工程に関するソリューションサービスで半導体の可能性を広げるものづくりを追求します！開発・研究・試作・量産のどの段階からでもお客様のパートナーとして寄り添い共に歩んでいます。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

ODTでは長時間労働などから若者を守るため、労働時間の管理を徹底しています。また社会人生活をよりよく過ごすための仕組みづくりにも取り組んでおり、2018年におおいた働き方改革優良企業と大分市子育て支援中小企業、2019年にベストプラクティス企業として認定されました。最近では2022年に経済産業省から「健康経営優良法人」にも認定され、仕事とプライベートが両立できる職場です。

### Q どのような人材を求めていますか

長年の半導体製造で培った製造技術・品質力を活かし、様々な種類の製品を開発してきたODTだからこそ蓄積されたノウハウがあります。社内には「ものづくり」に情熱を燃やすエンジニアが在籍しており、日々その技術を研鑽する文化が根付いています。「ものづくりを通じて社会に貢献したい」、技術を磨いて高みを目指したい」という向上心があれば、ODTはその気持ちを受け入れます。あなたの可能性を、ODTと一緒に広げてみませんか？

#### ● 事業内容

半導体アセンブリ事業、半導体試作・開発サポート事業

#### ● 会社の特長

50年以上の半導体製造で培った技術・品質力を活かし、試作・開発サポート事業をはじめ新規事業を展開。2017年には経済産業省の「地域未来牽引企業」に選定。2020年には新工場を建設し、最先端のパワー半導体の開発・製造に注力しています。



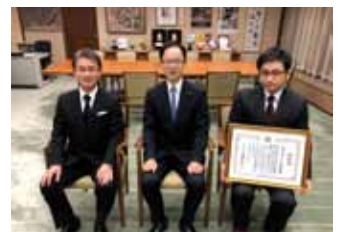
「大いなる感動」をテーマに。大分から世界へ



技術開発力で地域社会の未来に貢献



設計開発から量産までを網羅 半導体の技術カンパニー



大分市子育て支援中小企業として表彰されました

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

56

# 大分部品 株式会社 (電子開発設計室)

自動車に組み込まれるシステム・ソフトウェアの開発設計集団

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分部品 株式会社 (電子開発設計室)
業種	輸送用機械器具製造業
本社所在地	〒876-1512 佐伯市大字堅田2155番地
TEL	0972-22-4336
FAX	0972-22-4076
創業・設立	1989.12.21
代表者	代表取締役 翠 英晴
資本金	1000.0万
年商	86.2億
従業員数	252名
URL	<a href="https://www.oit-p.co.jp">https://www.oit-p.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 情報処理・通信系技術職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

自動車用ワイヤーハーネス世界シェアNo1の矢崎総業の国内子会社です。

「地域社会に信頼される企業」を社是に掲げて地域に常に根をおろし、「世界とともにある企業」を目指して、自動車部品を造っています。電子開発設計室は、大分から世界に向けて最新技術を発信できるように1997年から自動車用ECUの九州における開発拠点として設立しております。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

電子開発設計室 ソフトウェア開発部では、主に自動車のECU「電子制御ユニット」のソフトウェアを設計しています。ECUの中でも主にBODY系と呼ばれる分野に強く、ドアロックやパワーウィンドウなどのドア制御、ワイパーやヘッドライトのスイッチ操作を行うコンビ制御、ハザードなどの操作を行うインパネ制御の開発や設計を行っています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

大分部品が設計したソフトウェアは矢崎グループの世界各地の工場で生産され、各自動車メーカーに納められ、販売された自動車が世界中を走り回ります。ECUはユーザーが直接操作する機能が多く、当社で開発した商品が世界中の自動車に搭載され走り回ることには私たちの誇りであり、世界最高品質と言われる日本メーカーの一端を担うことは当社の使命です。また、ソフトウェアを作り上げる上で、電気・電子・システム・メカ・語学などの幅広い分野の知識と経験が活かせる職場です。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

毎年、さくらの咲く季節には社員と家族により盛大なバーベキュー大会を行います。秋には地域のごみ拾いを行うなど、社員によるボランティア活動や交流を盛んに行っています。

職場では、「チャレンジ」と銘打った社員ひとりひとりが1年間の目標を掲げ、それを上司やチームが定期的にフォローする仕組みなど、様々なキャリアアップの仕掛けを用意しています。

### Q どのような人材を求めていますか

大分県でソフトウェア開発に関わりたい方を求めています。自動車のことは知らなくても問題ありません。仕事を通して、ソフトウェア開発および自動車のことを好きになってもらえたら嬉しいです。ソフトウェア開発は「パソコンに向かって黙々と…」というイメージがあるかもしれませんが、品質の良いソフトウェアを作るためには、社内およびお客様とのコミュニケーションが重要になります。そのため、相手の想いを汲み取って会話ができる方を求めています。

#### ● 事業内容

- ・ソフトウェア開発業務(自動車 組込みソフトウェア)
- ・主要取引先：矢崎部品株式会社

#### ● 会社の特長

当社では、自動車に搭載される電子制御装置(ボディー系ECU)と言われる、ドライバーが直接、手に触れることの多い、ドアロックやワイパ、ヘッドライトなどの、組込みマイコンのソフトウェア設計と、その検証(動作確認テスト、機能評価テスト)を行っています。是非、興味のある方は御連絡お願いします!



大分部品 全体



自席でソフトウェアを設計します。オンラインで矢崎本社の方と打合せも行います。



先輩の指導を受けながらソフトウェア評価を行い、自動車の動きを学びます。



敷地内で楽しい花見。

57

# 大分プラント工業 株式会社

形に残る仕事を我々の手で

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大分プラント工業 株式会社
業種	金属製品製造業
本社所在地	〒876-0102 大分県佐伯市弥生大字尺間223
TEL	0972-46-2950
FAX	0972-46-2955
創業・設立	1990.04.13
代表者	代表取締役 長澤 毅
資本金	2000.0万
年商	15.0億
従業員数	41名
URL	<a href="http://www.oitaplant.jp/">http://www.oitaplant.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	1
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
高校	事務系		
	技術系		
既卒	中途	事務系	
		技術系	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は鉄骨、製缶品の製作、鋼構造物、プラント機器等の建設据付工事など、鉄を通した幅広い分野で活躍を行なっています。近年の環境と景観を意識したデザイン物件にも積極的に取り組んでいます。また、現地組の大型タンクは、その工法と出来上がり精度でお客様にも高い評価をいただいています。

全てが一品物である製品を、安全を最前提に、全社一丸となり向上させた技術と品質で全てのお客様に満足していただく、そうした理念のもと、経営を行なっています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社は製品の製作においても、現地工事においても、こうでなければならないという既存の工法にとらわれることなく、常に新しい方向に目を向け、それまで培ってきた技術を土台に構想を現実にする事に努めています。

仕事を通しての成長こそ財産である。そうした努力こそが当社の本質と確信しています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

お客様の求めるイメージ現実化した製品を品質と制度を保ちながら提供する。それは大変難しい事ですが、反面非常にやりがいのある事でもあります。

何も無いところから物を作る。仕事を通して自らも向上する。形に残る仕事の実感を是非一緒に経験して下さい。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

技術に裏打ちされた安全性。品質と安全を目に見える形にして製品を提供できるように、当社では各種資格の取得に多くの社員が積極的に取り組んでいます。

会社だけではなく自らの将来のビジョンを意識した、こうしたチャレンジが会社をより一層活性化しています。

### Q どのような人材を求めていますか

当社は難易度の高い製品や現地工事のお客様より高い評価を受けています。製品の製作、管理、現地工事の施工及び管理。一つの工事を責任をもって遂行する。そうした意欲に溢れた人材を求めています。

是非一緒に完成の喜びを感じてもらいたいと思います。

#### ● 事業内容

##### 1. 事業の種類

- 1) 鉄骨、鋼構造物の工場製作、現地組立
- 2) プラント工事のタンク、機械、配管の現地工事

主要取引先：東急建設(株)、清水建設(株)、(株)フジタ、太陽工業(株)住友重機械工業(株)、JFEエンジニアリング(株)

#### ● 会社の特長

「安全・技術・品質」をモットーに堅実な経営の向上を社として創業37年を迎えた会社ですがこれまで積上げてきた信用、実績から主要取引先は首都圏大手GC、プラントメーカーから直接取引を頂いております。

職人の技能、技術力により他社が敬遠する変形構造物を得意としております。



麻布台ヒルズ アリーナ 大屋根  
「The Cloud」仮組状況



大阪万博パビリオン飯田産業・  
大阪公立大学共同展示館



大分祝祭の広場



北陸電力(株)七尾、太田火力発電所  
バイオマス貯蔵サイロ据付工事

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

58

# 九州乳業 株式会社

健康をつくるみどり牛乳

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	九州乳業 株式会社
業種	食料品製造業
本社所在地	〒870-1201 大分県大分市廻栖野3231番地
TEL	097-586-4135
FAX	097-586-4136
創業・設立	2013.04.01
代表者	代表取締役社長 檜垣 周作
資本金	1000.0万
年商	201.0億
従業員数	344名
URL	http://www.kyusyu-nyugyo.co.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○ ○
	高校	事務系	
		技術系	○ ○
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 総合職 (営業職)
- 総合職 (製造・品質管理職)
- 総合職 (商品開発研究職)

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

食の「安全」を保証し、お客様に「安心」していただける『みどりブランド』を提供することをモットーに、日々、牛乳・乳製品等を多くの消費者の皆様へお届けしています。また、工場に併設した直売所では、弊社製品をお求めやすい価格で提供しており、県内外からたくさんのお客様にご利用いただいています。特に、弊社の乳製品をふんだんに使用したソフトクリームは人気が高く、訪れる楽しみのひとつとなっています。地域貢献にも積極的に取り組み、公園工場として芝生広場を開放し、イベント等の開催場所としてご利用いただくなど、地域住民の憩いの場として地域に根差した活動を行っています。

### Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

九州乳業は、1本の牛乳からお客様の健康に役立てる企業を目指し、1964年に創業を始めました。今でもその思いは変わらずに一人ひとりの社員に受け継がれており、大分県の酪農家が365日大切に育てる乳牛のミルクを何ひとつ無駄にはせず心を込めた製品とし、お客様のもとへお届けをしています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

工場では、1日に190トンの製品を生産しています。その製品の販売エリアは、北部九州がメインとなりますが、九州全域で販売されています。自分が関わって出来た製品が市場で売られ、それをお客様が手に取り買っただけのことがとても喜びにつながります。安心・安全な製品をお客様にお届けすることを、社員一丸となって、日々考え行動することで、達成感があり、やりがいにもつながっています。

### Q 女性が活躍できる場がありますか

女性正社員36名の内10名が係長以上の役職についています。結婚も出産も経て勤続している社員も多くなります。育児休業にも職場は理解があり、定年まで安心して働ける会社です。

### Q どのような人材を求めていますか

- みどり商品を愛している方、愛していただける方
- コミュニケーションやチームワークを大切に働ける方
- 地域に根付いてキャリアを積んでいきたい方
- 安定した企業で働き、家庭を大切に働きたい方
- 新しく何かを始めることにやりがいを感じる方
- 健康というワードにビビッとくる方
- 食品業界にご興味をお持ちの方
- 美味しいものが大好きな方

#### ● 事業内容

牛乳・乳製品、はっこう乳、デザート等の製造、販売

#### ● 会社の特長

・製造職については、大分からの転勤は、ありません。地域に根差して働けます。・時代や景気に左右されにくい強みを持つ、食品製造企業です。・製造未経験の方も多く入社しています。



製品製造の様子



本社社屋



九州乳業の製品



品質管理業務の様子

59

# 株式会社 九州フセラシ

「常に他より一歩前に進む」を社是に独自の技術力と柔軟な発想で時代に應えるモノづくり

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 九州フセラシ
業種	輸送用機械器具製造業
本社所在地	〒872-0023 大分県宇佐市蟻木788
TEL	0978-38-2638
FAX	0978-38-5349
創業・設立	1973.12.01
代表者	代表取締役社長 嶋田 守
資本金	2.5億
年商	71.0億
従業員数	163名
URL	<a href="https://www.fuserashi.com/">https://www.fuserashi.com/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系		○	
		技術系			
高校	事務系				
	技術系		○		
既卒	中途	事務系	○		
		技術系		○	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- その他製造業系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は、(株)フセラシの100%子会社として、圧造・鍛造の技術を駆使し、多くの自動車メーカーに製品を納め、街中を走っている自動車でフセラシグループの製品が搭載されていないものはないほどです。

また、グループ会社は国内工場4カ所、営業所6カ所、海外工場3カ所とグローバルに展開し、世界で活躍しています。

1973年の創業以来、『品質最優先』『納期順守』『低コスト生産』の徹底と実践により、高品質で安全性の高い製品や環境にやさしい製品の開発段階から参画してきました。時代の変化をチャンスにし、これから電気自動車や自動運転など激動の時代を迎える中で、技術力と提案力を以て新たな「モノづくり」に挑戦していきます。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

主力事業の一つである精密ナットの分野において自動車関連部品を中心に製造しています。圧造・鍛造と呼ばれる「塑性加工技術」を主軸とし、切削加工などの二次加工を行うことで高いレベルの顧客要求に応じるモノづくりと技術進化を継続し続けています。

また、製品のライフサイクル全体を通して発生するCO2をゼロにするカーボンニュートラルの実現に向け、電気自動車(EV)部品やハイブリット車(HEV)部品の供給もさらに加速させてまいります。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

1959年(昭和34年)、フセラシは日本で初めて圧造機械によるナットの生産に着手しました。当時の主流であった「切削」から、高精度で材料ロスが少なく、加工スピードも格段に早い「圧造」へと、加工方式を切り替えたのです。それにより、当社製品は大量生産と大幅なコストダウンが可能となり、国内外のさまざまなメーカー様から採用していただけるようになりました。

それ以来、今日まで、高精度・量産のモノづくりを得意として、且つ必要な機能と品質を兼ね備えた部品を安定的にさまざまな形状・サイズの部品を造り続けています。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

当社では入社時の基礎研修はもちろんのこと、品質管理検定・ねじ技能検定など業務に精通した教育プログラムを立てています。

転勤はありませんが、親会社であるフセラシとの交流や顧客折衝などで出張はあります。

業務に必要な資格取得は適宜会社負担で取得して頂いています。

### Q どのような人材を求めていますか

当社には、製造、生産管理や品質管理、設計、設備保全など幅広い業務があります。しかし私たちは敢えて文理別の採用は行いません。入社後は各業務を経験してもらい、その後、適正や本人の希望を考慮して、キャリアパスを決めています。学生時代に培った専門的なスキルを活かすことも大事ですが、もっと大切にしたいのは社会(会社)ルールを遵守し「とにかくやってみよう」と挑戦する気持ちです。自分の可能性を存分に試してみたい人を求めています。

10年後：モノづくりを通じた会社/社会貢献を自覚できる人材

20年後：マネジメント参画で自己/会社将来像を議論できる人材

#### ● 事業内容

自動車用精密ナット、鍛造部品の製造。精密ナットは自動車のあらゆる部品の組み立てに使われています。電動車の著しい市場拡大への対応のため、電動車における高圧通電部品などのモノづくりにも取り組んでいます。

#### ● 会社の特長

大阪に本社を持つ株式会社フセラシの100%出資子会社です。グローバル3極(北米、中国、タイ)を含め、グループにおけるコミュニケーションを大事にし、九州からグローバルへモノづくりを通じ発信しています。



林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物産・賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

60

# 株式会社 京製メック

世界でたった1台の機械を開発する産業用機械メーカー

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 京製メック
業種	その他の製造業
本社所在地	〒873-0212 大分県国東市 安岐町塩屋1111番地
TEL	0978-64-7711
FAX	0978-64-7712
創業・設立	2001.12.10
代表者	代表取締役社長 小林 彰
資本金	7000.0万
年商	536.0億
従業員数	250名
URL	<a href="https://www.kyotoss.co.jp/kyoseimec/">https://www.kyotoss.co.jp/kyoseimec/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	16
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	4
高校	事務系		
	技術系	5	
既卒	中途	事務系	6 12
		技術系	18 1

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 営業系技術職
- その他技術職
- 生産・工程管理系事務職
- その他事務系スタッフ
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ
- その他製造業系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は食品・飲料、サニタリー用品、医薬品、ゲームソフト、車載用電池などの生産機械を開発している産業機械メーカーです。培った高付加価値技術を駆使し、お客様の想像を超えた「世界でたった一台」の産業機械を大分県から世界に向けて創り続けています。

社会や皆さん一人ひとりの豊かな生活に貢献したい、そして、生まれた利益は社員とその家族にも反映する事で更なる一歩と発展を目指していきたい、という思いがあります。

## Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

「こんな機械がつかないか?」 そんな様々なオーダーが届きます。

それは自動で何かを封入する機械であったり、組み立てる機械であったり様々です。共通しているのは、「今この時点では世界中のどこにもない」ものであること。そのすべてをオーダーメイドで開発してしまう当社の技術力に、国内大手メーカーのみならず世界各国の企業から注目が集まっており、国内約400社の包装機械メーカーの中で実力・売上ともにトップシェアを誇ります。

その秘密は完全オーダーメイド。医薬品、食品、サニタリー用品など日常で私たちが手にするものの多くは工場生産されており、それらは製品の保護やPRのため工場の最終工程で「包装」が施されます。包装は様々な素材・形状のため、包装機械もおのずと個別に設計することになるのです。この積み重ねにより独自の機械技術・制御技術が育ち、今では車載用Liイオン電池など幅広く新分野でも活かされ、私たちはこの部分を担う企業として長年社会に貢献しています。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

当社の開発は、1台の機械を設計から組立・調整まで約5ヶ月という短期で行います。その中でも、設計工程は約1~2ヶ月で行うため、設計者の立場では1ヶ月に1台のペースで機械を生み出すことができ、年間では約10台程度生涯では約400台近くなります。生涯の中で何台の傑作を生み出せるかも楽しみな要素の一つです。また、社内やお客様から求められるレベルも非常に高く、一人一人が主担当となり開発に取り組んでいます。個人の裁量が大きいため自由な発想で開発ができる環境があります。

自分の頭の中にある構想から、実際に機械が形作られ高速稼働したときの感動は言葉では表現しがたいうれしさがあり、モノづくりの醍醐味を毎回感じる事ができます。1から最後まで機械を開発することができ、個人にしっかりと技術がつく環境があります。新入社員のときから様々なプロジェクトに配属され、あらゆる機械の開発に携わり、スキルアップすることができます。

## Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

当社では、働きやすい会社を目指して様々な福利厚生を用意しています。業績還元の一環として実施されている海外旅行。最近では5年に一度のペースで、従業員と家族を招待したハワイ旅行がすっかり定着しました。その年の入社式はハワイで行われています。

その他、ハウスメンテナンスでのパーティーや社内展示会等のイベント企画、独身寮整備、社内持株会、自己啓発支援制度等があります。独身寮は家電付きで家賃は月額1,000円。夕食代の補助もあり、安心して働いていただける環境をご用意しています。

また、社員食堂では、細やかな心くばりで作られる味も栄養も満点の日替わりランチが社員たちのエネルギー源です。毎年、全国の学生を対象にキャッチロボバトル(ロボットコンテスト)も開催しています!

## Q どのような人材を求めていますか

技術の進歩、グローバル経済等、私たちを取り巻く環境は刻々と目まぐるしく変化し続けています。この中で京製メックは、国内・海外を問わず、様々な企業・人々とのパートナーシップを強化し、他では真似のできない、極めて斬新で、付加価値の高い技術力を武器に、お客様の課題解決に努め、社会全体に貢献したいと考えています。

- 形態は別にせよ、「ものづくり」が何よりも好きと言える
  - 無から有を創造したいという意欲がある
  - 論理的な思考が出来る
  - 今まで何かに一生懸命打ち込んだできたものがある
  - 自分を磨く向上心がある
  - チャレンジ精神に溢れている
  - 他人と同じ事をするのが嫌だ
  - ビジョンを明確に持ち、目標を定め、それに向かって諦めずに取り組みやりぬく
  - 好奇心や探求心が旺盛で、現状に対し、常に疑問や問題意識を持っている
  - どんな時に一人で動き、どんな時にチームで一緒に行動すれば、効率良く仕事ができるか理解している
  - 今までとは違った、全く新しい仕事のやり方を創り出す
  - 「前例が無い」「さまりだからできない」とは決して言わない
  - チャンスは与えられるものではなく、つかむものだと思っている
- 自分のやりたい仕事のイメージに近い職種、興味ある職種があれば気軽に説明会にご参加ください。そこで私達の「ものづくり」にかける情熱を感じていただければ幸いです。

### ● 事業内容

当社は食品・飲料、サニタリー用品、医薬品、ゲームソフト、車載用電池などの生産機械を「完全オーダーメイド」で、設計開発から製造、販売まで一貫して行っている産業機械メーカーです。お客様の想像を超えた「世界でたった一台の機械」をゼロから開発し、国内外の様々な産業の生産ラインを支え、社会貢献しています。

### ● 会社の特長

当社は家族や社員同士の繋がりを大切にしている職場です。業績還元の一環として実施される海外旅行(ハワイ)では社員とその家族もご招待。男性社員の育児休暇取得者も多数。家族との時間も大切に技術者として成長を続けられます。「働きやすさと挑戦の場」が両立した若手社員も伸び伸びと成長していける環境が整っています。



大分県から世界を変える産業機械メーカー



自由な発想で開発できる環境を整えています



オーダーメイド機械を一つ一つ手作業で組み立てています



業績還元!  
社員旅行!

61

# 株式会社 ケイティーエス

人が育てる企業でありたい

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 ケイティーエス
業種	電気機械器具製造業
本社所在地	〒879-1314 大分県杵築市 山香町大字南畑5004-100
TEL	0977-44-6100
FAX	0977-44-6110
創業・設立	1981.02.27
代表者	代表取締役 水呉 公明
資本金	9800.0万
年商	23.5億
従業員数	130名
URL	www.KTS-web.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	○ ○
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 営業系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 商品・製品営業職
- 販売系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

我社は、成長拡大させる、安定させるを不変とした基本コンセプトとし、主にホテル業界に特化した開発及び半導体関連事業の活動を行っております。設立当初から自社商品開発を多岐にわたり行い、アイデアの創出から設計・開発・製造まで一貫して自社で手掛ける地場では数少ないベンチャー企業として認知されてきました。常に創業の精神を忘れずに変化を先取りする経営に徹し、企業としての存在価値を高めながら、社会に貢献し続けるよう、たゆまぬ挑戦を続けています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

“[needs (泊まらないと)]を[wants (泊まりたい)]に変える”  
宿泊施設向けに、映像・IT、エンターテインメントシステムの開発や製造・販売の展開や、半導体装置、通信機器、産業機器の製造など、お客さまが満足できる高品質な製品の“開発・設計から製造・品質管理までワンストップで対応する体制”を行っています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

職種によってやりがいや面白さ難しさなど異なりますが、幅広く事業を行っている事もあり1人1人が多岐にわたる業務に携わる事が出来ます。その仕事の成果によって評価され賃金や賞与を得るによりやりがいに繋がります。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

社にはある『明るく 楽しく』をモットーにメリハリのある会社です。役員から社員まで『さん』付で呼び合っていますが、オンオフがしっかりしていて、部署に関わらずコミュニケーションも良好です。

### Q どのような人材を求めていますか

- ・明るくて前向きに頑張れる人
- ・責任感があり、粘り強い人
- ・向上心があり、チャレンジ精神旺盛な方

会社と共に成長したい方お待ちしております！

### ● 事業内容

東証プライムのFIGグループ企業です。SI事業：全国の宿泊施設に弊社自社商品のマルチメディアシステム『SiTV』をはじめリネンシステムなどワンストップでサービスを提供しています。EdMS事業：プリント配線板の設計から組立まで一貫して行っており、FPDのダクトなどの組立も行っています。

### ● 会社の特長

人材育成基本方針：A・B・C「当たり前」の事を馬鹿にせずちゃんと出来る」社員を育成する。福利厚生：10年毎の永年勤続表彰やご家族の入学の祝い金を支給しています。



林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

# 62

# 古手川産業 株式会社

この街のあたりまえを、カルシウムがつくっている。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	古手川産業 株式会社
業種	その他の製造業
本社所在地	〒879-2471 大分県津久見市合ノ元町1-4
TEL	0972-82-1331
FAX	0972-82-4169
創業・設立	1961.08.01
代表者	代表取締役社長 古手川 瑛保
資本金	7950.0万
年商	45.0億
従業員数	126名
URL	<a href="http://www.k-lime.co.jp/">http://www.k-lime.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	○
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 総合職 (技術系他)
- 重機オペレーター

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

古手川産業は、大分県津久見市の豊かな石灰石鉱床を活かし、石灰石の採掘からカルシウム系素材の開発・製造・販売まで一貫して手がける素材メーカーです。

石灰は普段目にすることは少ないけれど、鉄や紙、建設や環境保全など、社会のあらゆる場面で役立っており、暮らしの土台を支える「縁の下の力持ち」としての役割を果たしています。

また、IoTやAIなどのデジタル技術を積極的に取り入れた生産体制により、品質・効率・安全性を高め続けています。

2021年には「100年企業顕彰」で最高賞である経済産業大臣賞を受賞し、その信頼も評価されています。

これからも素材の力で社会の未来を支える、ケミカルソリューション企業として進化し続けます。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

古手川産業の専門領域は、石灰をはじめとするカルシウム系素材に関する技術と知見です。

石灰石の採掘・焼成といった基礎技術に加え、高反応性アルカリ剤や機能性炭酸カルシウム、抗菌剤など、用途や課題に応じた製品開発を行っています。

これらの技術は、土木・建設、ものづくり、環境保全、日々の暮らしに関わる分野まで幅広く活用されており、社会やお客様のニーズに応じて「化学反応を価値に変える」ことが当社の強みです。

近年は、長年培った石灰の知見を軸に、カルシウムの枠を超えた「ケミカルソリューション企業への進化」にも挑戦し、より広い課題解決に貢献しています。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

「石灰」と聞くとグラウンドの白線をイメージするかもしれませんが、実は活躍の場はそれだけではありません。道路やダム、高速道路や駅前再開発などの土木工事で、地盤を固く・強くする土質改良材として活躍。工場や焼却施設では、排ガス中の有害成分を取り除く薬剤として空気をきれい

にしています。さらに、紙を白くめらかにする材料、水を浄化する資材、家畜舎や災害時の消毒用消石灰など、私たちの暮らしの「あたりまえ」を支えるさまざまな場面で使われています。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

入社後は、社会人としての基礎や安全ルール、石灰や設備の基礎知識を学ぶ新入社員研修を実施し、その後も若手向け研修やフォローアップで着実な成長をサポートします。現場配属後は先輩社員のOJTで実務を学びつつ、生産技術・営業など職種ごとの資格・免許取得を会社が原則全額支援。

指定資格合格時の褒賞金制度もあり、専門性を高めやすい環境です。さらに、通信教育やeラーニングなども利用可能で自分の身につけたいスキル・知識に合わせた学びを積極的に支援しています。

### Q どのような人材を求めていますか

私たちが求めているのは、チームで協力しながらコツコツと作業に取り組める人です。機械やものづくり、工場の仕事に興味があり、「大分・九州、日本のインフラや暮らしを支える仕事に携わりたい」と感じてくれる方を歓迎します。派手さはなくても、人の役に立つ仕事を続けたい——そんな想いを持つ人に、ぴったりの職場です。

#### ● 事業内容

カルシウム系素材を通じて、道路や建物、製鉄、環境対策など社会インフラを支える素材メーカーです。

#### ● 会社の特長

130年以上にわたり培ってきたカルシウム素材の技術力を強みに、安定した事業基盤を築いています。

近年はAIやBIツールなどのデジタル技術も取り入れ、品質・生産性の向上、情報活用強化に継続的に取り組んでいます。

また、未経験からでも安心して成長できる教育体制と、チームで支え合い、成果を創り出す風土が根

づいているのも特長です。



採用サイトをリニューアルしました



仕事人も働き方もわかりやすく掲載



採用サイトはこちらから



採用インスタにて会社のリアル発信中!

# 63

# 株式会社 佐伯コミュニケーションズ

愉しむ感覚、伝える技術

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 佐伯コミュニケーションズ
業種	印刷・同関連業
本社所在地	〒870-0847 大分市広瀬町2丁目3番21号
TEL	097-543-1211
FAX	097-554-4028
創業・設立	1941.10.01
代表者	代表取締役社長 平岩 照正
資本金	2000.0万
年商	13.0億
従業員数	110名
URL	<a href="https://www.saiki.co.jp/">https://www.saiki.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	○	○	
		技術系	○		
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	○	○	
	高校	事務系			
		技術系	○	○	
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系	○		

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 情報処理・通信系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- クリエイティブ系 (Web/モバイル/ゲーム)
- クリエイティブ系 (ファッション/デザイン)
- 総務・管理系事務職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

当社は、昭和16年、1941年に創業。2021年で創業80年を迎え、次は100周年に向かって活動している会社です。その間、東京、福岡、大分の各地に営業所を開設。2017年には経済産業省より地域未来牽引企業の認定を頂き、印刷や様々なコンテンツ制作を通じて地域の活性化に取り組んで参りました。その過程において、企画・デザイン部門、デジタルコンテンツ部門を備え、お客様の効果的な情報発信のお手伝いをしています。現在、メディア環境は大きく変わり、印刷だけにメディアを限定せず、お客様が情報伝達の最適化を図るためにはどのようなご提案ができるかがより重要になってきました。当社は印刷とデジタルを融合させ、顧客の抱える様々な課題を解決する企業を目指して参ります。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社の顧客は、行政機関、民間企業、各種団体と多岐に渡り、また取扱品目も行政機関の報告書から企業の広告、広報誌と幅広く取り扱っています。また近年は、情報発信の紙媒体から電子媒体への移行に伴い、従来の印刷物に限定せず、ホームページや動画、電子カタログ、システム構築などのデジタル媒体も手掛けています。社内外の人材や機能を組み合わせて付加価値の高いサービスを提供しています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦労する点について教えてください

印刷物をはじめ様々なコンテンツの制作は、お客様との打合せ内容を元に企画立案が行われ、社内外の多くの人々との共同作業で作品が生まれていくといったプロセスを体験できる仕事です。お客様の様々なニーズに対応しますので、やるほどに奥が深く仕事の面白さを実感できるはずです。

### Q 女性が活躍できる場がありますか

企画、デザイン部門を中心に多くの女性が活躍しています。印刷や企画制作に興味がある、提案営業をやってみたいなど意欲と向上心があれば長い目で見て指導・育成していきます。ダイバーシティも大切にしており、色々な才能が発揮出来る職場を目指しています。

### Q どのような人材を求めていますか

印刷業界では、紙媒体からホームページ等のデジタル化への対応や、お客様へより良い提案を行う等、これまでの仕事への取り組み方、考え方を変える必要がある業態変革に取り組んでいます。それには、社員全員の気持ちをひとつにして、常に改善・創意工夫を続け、社員全員で会社を支える気持ちが重要です。当社では、男女・年齢比に偏りがあまりないこともあり、様々な意見を取り入れられる雰囲気や大事にしています。また、文化系、体育会系の時間外活動の集まりの支援も行い、社員が気持ちよく働いてもらえる環境作りも心掛けています。皆様の中で、私共と一緒に働いてみたいという方がいましたら、是非ご応募ください。宜しくお願い致します。



当社広告イメージ



政府や中央省庁の白書等を多数受注



企画会議風景



レクリエーション風景

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 64

# 佐伯重工業 株式会社

夢と技術を原動力に、海洋の新時代に向かって。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	佐伯重工業 株式会社
業種	輸送用機械器具製造業
本社所在地	〒876-0811 佐伯市鶴谷町2丁目5番37号
TEL	0972-22-3331
FAX	0972-25-0030
創業・設立	1988.08.29
代表者	代表取締役 竹中 浩
資本金	9000万円
年商	77.0億
従業員数	200名
URL	<a href="https://saiki-shi.co.jp/">https://saiki-shi.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女
新卒	大学・大学院	事務系	1	
		技術系	1	1
	短大・高専・専門学校	事務系		
		技術系		
高校	事務系			
	技術系	1		
既卒	中途	事務系		
		技術系	25	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 生産・工程管理系事務職
- 製品製造・機械組立系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

海の歴史は命の歴史、そして、人の歴史。繰り返された壮大な海原への挑戦によって、幾多の発見とロマンは生まれてきました。わたしたちの活躍の場は時代の動きと切り離すことができない船舶海洋です。佐伯重工業は幅広い分野で培った技術力を基盤に社会や暮らしを支える新しい物語を佐伯から世界へ向けて描いています。ひとと社会に信頼されるものづくりの企業として、いまと未来、そして夢をつなぐために。わたしたちは、お客様のあらゆるニーズに応える海のエキスパート集団となってこれからも前へ進み続けていきます。

### Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

1988年8月海事都市佐伯に設立し38年目を迎えました。これまでに建造した船は200隻以上、殆どの船型がバルクカーゴ(貨物船)に特化しておりますが、その他にもRORO船やフェリー・ケミカルタンカー等を建造してまいりました。年間の建造隻数も当初は4隻/年でしたが今日では9隻/年までの建造設備を整えています。2006年にRORO船「わかなつ」がシップ・オブ・ザ・イヤーを、2016年にはフェリー「しまんと」が同じくシップ・オブ・ザ・イヤーの大型客船部門賞を受賞し技術的にも高い評価を頂いています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

数ある製造業の中で最も「ものづくり」の醍醐味のある仕事だと思います。物の大きさとオーダーメイドであるがゆえ、毎船ごとに設計から始まります。物が大きいのでロボットの導入や自動化での作業が難しく殆どの作業が手作業となり、一人一人の技術が求められる仕事ですがその技術の結集で1つの船が出来上がります。大きな船をつくり上げた時の達成感と面白さはこの仕事ならではの醍醐味と言えます。出来上がった船が世界の海で活躍する姿を想像するだけでも嬉しく、また楽しくもなります。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

入社式翌日より佐伯市内の「大分地域造船技術センター」にて各種資格取得、安全教育等を3ヶ月間学びます。職場に配属後は「教育訓練実施計画書」を基に計画的な新人教育を進めています。社長以下、管理職や一般従業員まで節度の中にも自由な雰囲気です。闊達な人間関係を大事にしています。

### Q どのような人材を求めていますか

船の建造は大きいのがゆえに1人でつくることは出来ません。一人一人の技術の結集があってこそ完成するものです。船づくりに一番欠かせないことは皆で協力し合うことが大切であると考えています。求める人物像も協調性があり活発で行動力のある人材を求めています。

#### ● 事業内容

海事都市佐伯市に本社を構える造船所です。これまでに200隻以上の船を建造。殆どの船型がバルクカーゴに特化しており、その他にもRORO船やフェリー等、国内外向けの船を建造しています。現在は「新造船事業」のほか「陸機事業」と「装置開発事業」にも取り組んでいます。

#### ● 会社の特長

「夢と技術を原動力に、海洋の新時代に向かって」。弊社では社長以下、管理職や一般従業員まで節度の中にも自由な雰囲気です。闊達な人間関係を大事にしています。



会社航空写真



建造船 (フェリー)



進水式の様子



創立35周年祭 (従業員とその家族が参加しての記念式典)

65

# 株式会社 佐々木精工

生産現場に力を与える『ものづくり』のプロ集団

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 佐々木精工
業種	生産用機械器具製造業
本社所在地	〒879-0604 大分県豊後高田市美和111-1
TEL	0978-24-3131
FAX	0978-22-1555
創業・設立	1985.07.06
代表者	代表取締役 佐々木 興平
資本金	1000.0万
年商	12.0億
従業員数	40名
URL	<a href="http://www.sasaki-se.co.jp/">http://www.sasaki-se.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○ ○
高校	事務系		
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 営業系技術職
- 生産・工程管理系事務職
- その他営業系スタッフ
- 製品製造・機械組立系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

当社は自動機設計・製作事業と精密部品加工事業を実施中です。  
自動機設計・製作事業では、ロボット導入・自動機提案実績が多数あり、オーダーメイド対応致します。その強みとしては次の4点です。  
1 ロボット、画像検査が使える、設計・加工・組立・制御まで一貫生産が可能、2 シーケンサ制御PLCソフトについては全メーカー対応、3 品質、納期、技術力には絶対の自信有り、4 自動機に使用する部品を自社で製作できる  
また、精密部品加工事業では、72時間、夜間の無人運転が可能で5軸制御マシニングセンタMAM72-35V(大分県では当社のみ)を保有しており、大幅な生産性の向上が図れています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社の事業として主に2つあります。まず、自動機設計・製作事業では、お客様から依頼され「設計・加工・組立・制御までの一貫した生産体制」で省力化設備の開発、製造を実施中です。ロボット導入、搬送装置・AGV/AMRの導入サポートやカメラ・画像技術を活用した検査・組立自動化の提案も得意分野です。  
また、精密部品加工事業ではSUS・真鍮・銅・S50C・SKD・樹脂などあらゆる材質に対応し、一品より月産数万個の量産対応も可能です。各種加工設備を揃えており、短納期・高品質の加工が可能です。5軸制御立型マシニングセンター、横型マシニングセンタ、5軸複合旋盤、複合加工機等、最新鋭の設備や三次元測定機等を保有しています。品質、納期、技術力には絶対の自信があります。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

当社は、自動車業界、半導体市場、食品業界、医療業界、EV・電池分野、農業分野等多くの分野の製品を手掛け、それらは全世界で活躍中です。工作機や検査機、組立機から自動化装置など、数々の大手企業から依頼を受け、大小様々な機械を製作しています。  
また、他社に無いような最新鋭の設備導入にも積極的に進んでおり、今後更に新規設備を導入予定です。下記の写真は、大分県で当社のみが保有している72時間無人運転可能な5軸制御立型マシニングセンタMAM72-35Vです。  
「他社に負けない製品を」「世の中になく製品を」という思いでお客様の要望にお答えしています。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

当社の福利厚生制度については、次の内容があります。  
①交代制勤務が無い ②年間休日120日、残業時間が約10時間/月程度と少ない ③1時間単位での有給取得が可能 ④大分市内にシェアオフィスを保有 ⑤テレワークが可能  
また、工場の特徴として次の内容があります。  
⑥全館冷暖房完備 ⑦女性専用休憩室を設置 ⑧設計室はフリーデスク ⑨自家消費型の太陽光システム設置  
働く環境は大分でもトップクラスで、働く皆さんに明るく優しい工場となっています。

### Q 仕事を通じてどのような能力が身につきますか

これから当社が更に飛躍していくためには、皆さんの力が必ず必要になってきます。シーケンサ制御のプログラムや3D-CAD設計などの経験がない方でも、研修、作業を通してスキルを身に付けていく事が出来ます。モノ作りが好きな方、おもちゃの組立てが好きな方、なんでも「学ぼう」「取り入れよう」とする意欲がある方。当社にはその意欲、個性を存分に発揮できる環境が整っていると考えています。  
一緒に「ものづくりのスペシャリスト」を目指してみませんか！お待ちしております。

#### ● 事業内容

省力化自動機の設計製作、精密部品加工、調達代行、パワーアシストユニットの販売

#### ● 会社の特長

##### 【経営方針】

- 1.お客様第一に徹し、魅力ある製品・サービスで 社会の進歩・発展に貢献する
- 2.全従業員の幸福を追求する



新工場建設



ロボット・省力化自動機を設計製作



5軸制御立型マシニングセンタMAM72-35V



女性専用休憩室

林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産・物品賃貸業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス・娯楽業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業等

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

66

# サンエポック 株式会社

「小さくてもメーカー」自動車補修業界の新しいカタチを創造します！

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	サンエポック 株式会社
業種	その他の製造業
本社所在地	〒870-0901 大分県大分市西新地2-6-39
TEL	097-552-5167
FAX	
創業・設立	1995.05.01
代表者	取締役社長 長濱 弘晃
資本金	1000.0万
年商	9514.9万
従業員数	13名
URL	https://www.sunepoch.co.jp/index.html

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	技術系

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 情報処理・通信系技術職
- 営業系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- クリエイティブ系 (Web/モバイル/ゲーム)
- その他専門職
- 総合職

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

～自社製品のシステムにより、カーアフターマーケットの発展に貢献～  
 およそ20,000点。これは、ひとつの車種に使用される部品数だと言われています。車種ひとつでこの数なので、自動車業界全体には膨大なアイテムが存在。そんな業界において、私たちはカーアフターマーケット(車の購入から廃車までの間)の領域で事業を展開。無数にある商品の在庫管理などに役立つシステムや自動車整備情報を管理するシステムなど、ソフトウェアの企画・開発・サポートを通して、整備工場・ガソリンスタンド・部品メーカー・部品流通卸業者・カーディーラーなどの業務改善に貢献しています。これまで数々の自社製品を世に送り出しており、中には特許を取得したシステムも。優れたシステムでマーケットに革新をもたらしています。

## Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

創業のきっかけは弊社社長が関連会社である自動車部品用品の卸売業(部品商)で働いている際に、もっといいシステムを作って、働きやすい環境を作りたいという思いで、自らソフトウェアを開発したのが、始まりです。他の県外の部品商様から、このソフトウェアを使いたいとの要望があり、会社の設立となりました。小さな会社ですが、2006年に経営革新計画の承認を受けたり、2010年には特許を取得したりと、様々なことにチャレンジしております。また、軽自動車耐久レースのチームスポンサーもしています。私達の使命は、カーオーナー様のニーズにお応えするためのネットワークを構築し、業界の発展に貢献することだと考えています。

## Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

～お客様のお困りごとの声に一つ一つ向き合い、技術で解決していく～  
 知識や経験のないゼロベースから、確かなスキルを持ったシステムエンジニアやプログラマーへと成長できる当社。なぜなら、充実した研修により社員のスキルアップに寄り添っているから。ただ、丁寧なサポートはありますが、意欲は大切。先輩たちは自主性を活かし、新たな仕事に積極的にチャレンジすることで学んでいます。業務においては、お客様の声をもとに改善できるのが自社製品を扱う当社ならではの面白さ。要望を反映しながら自らの技術を発揮し、より便利なシステムに作り込めた時には達成感を得られます。反対に「この仕様は使いにくい」など厳しい声もストレートに返ってくるため、それにしっかり向き合い工夫していく努力も必要です。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

～社員一人ひとりの成長や頑張り、当社の成長へと繋がっている～  
 「社員一人ひとりの思いや個性が会社の思いや個性となって、商品やお客様へ伝わっていく」。そう考える私たちは、社員一人ひとりを財産だと捉えています。そんな大切な存在である社員自身が、夢をもち、喜びを感じながら仕事を続けていけるよう、多様性を活かせる働きやすい環境づくりも推進。会社をあげてこの活動を意識しているからこそ、年齢や入社歴、肩書などに関わらず常に相手に手を傾ける風土が定着し、若手であっても自由に意見を言い合える雰囲気が醸成されています。「お互い本音で語り合える社風が好き！」と社員からも好評。また、福利厚生も整っており、勤続20周年にペアハワイ旅行、レクリエーションなど各種制度を揃えています。

## Q どのような人材を求めていますか

- ◎車が好き！コンピュータが好き！という方
  - ◎アットホームな会社で働きたい！という方
  - ◎思いきり働いて、思いきり遊びたい！という方
  - ◎年齢や性別、肩書にとらわれず仕事をしたい！という方
  - ◎仕事を通じて成長したい！という方
  - ◎大きな組織の小さなパーツではなく、小さな組織の大きなパーツになりたい！という方
- 個性に溢れた会社です。ぜひ一度、遊びに来てみてください!!

### ● 事業内容

#### 【事業内容】

主にカーアフターマーケット(自動車補修業界)向けのソフトウェアの企画・開発・サポートを行う

#### 【特許取得実績】

自動車部品スマートカタログシステム(特許第4486165号)

【主要取引先】ダイワボウ情報システム(株)

### ● 会社の特長

#### 【経営理念】

「夢(楽しみ)と喜び(付加価値)を提供し、カーアフターマーケットに貢献する」

#### 【社風】

アットホームで新人・未経験関係なく意見を言い合える会社



社内入口



社内風景



ヒアリングし、企画立案をお客様のニーズに沿って行います



私たちと一緒に理想を「カタチ」に

67

# 山九 株式会社

心に「Thank you」を、世界の産業に山九を。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	山九 株式会社
業種	鉄鋼業
本社所在地	〒104-0054 東京都中央区 勝どき6丁目5番23号
県内所在地	〒870-0138 大分県大分市原川3丁目1番30号
TEL	03-3536-3939
FAX	
創業・設立	1918.10.01
代表者	代表取締役社長 中村 公大
資本金	286.2億
年商	4305.6億
従業員数	12292名
URL	<a href="http://www.sankyu.co.jp/">http://www.sankyu.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門校	事務系	○		
		技術系	○		
高校	事務系		○		
	技術系	○	○		
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ
- その他製造業系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「人・社会・環境への感謝」を事業で実現する【人間力企業】  
人を大切にすること、社会(顧客)の期待に応えること、  
そして地球環境を保全することを推進し、  
人・社会・環境への感謝を事業を通じて実現します。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

「つくる」「はこぶ」「うごかす」 3つの柱で、世界の明日を支えています。  
設計から建設まで、プラントを「つくる」。  
世界中に張り巡らせた物流ネットワークで、モノを「はこぶ」。  
鉄鋼や化学など各種プラントを、定期的メンテナンスを行い「うごかす」。  
その3つのサービスの総称が、「山九のユニーク」。  
3つの柱はそれぞれに機能しながら、ときに連携して大きなシナジーを生み出し、  
そこから生まれる価値は、人の暮らしを、産業の発展を、  
そしてこの社会の明日を、しっかりと支えています。

### Q 貴社で活躍している若いおし社員を紹介してください

女性社員も活躍中! 【2023年入社 渡邊 紀菜さん】  
高校では、工業系とは全く無縁の学科でしたが、職場見学に行った際、山九の人たちがとても仲良く、楽しそうに働いているところに魅力を感じ、全くの素人でしたが入社を決意しました。  
入社後約2か月間は、新入社員研修となっており、基礎からしっかり学ぶことが出来ました。  
私が所属する部署は200人以上の社員がいて、コイルと呼ばれる鉄製品の最終工程を担う仕事を担当しています。多くの方が汗を流して作ってくれた製品をお客様へ届ける最後の行程なので、緊張感と誇りを持って仕事をしています。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

【賞与】年3回支給!  
【独身寮】家賃6,000円/月(20代まで)  
【家賃補助】最大42,000円/月  
【持家支援】自宅取得時2,400,000円支給!  
【年間休日】122日  
【有給休暇】20日/年  
■その他

レクリエーション(700名規模の大運動会、フットサル大会、バス旅行、ドームでの野球観戦など)で会社全体の一体感・心身のリフレッシュを推進しています!

### Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

【工業科でなくても安心の研修体制! 社員の仲の良さが魅力です】  
入社後2か月間、出身学科を問わず集合での新入社員教育を実施しています。  
これにより、普通科など出身の方も、職場で必要な知識・技能をイチから習得することができます。  
2年目以降も社内外での定期的な集合研修や懇親会を実施しており、社員の継続的なスキルアップと、同期との定期的な交流の機会となっており、社員同士の仲がとても良い会社です。

#### ● 事業内容

- 大分支店(金属系)  
日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区構内・機械設備メンテナンス、組立、据付等・天井クレーン運転、コイル精製機械運転・成品検査
- 大分東支店(石油化学系)  
ENEOS(株)大分製油所、クラサケミカル(株)構内・機械設備メンテナンス、組立、据付等・施工監督

#### ● 会社の特長

「人を大切に」が基本理念。  
国内39支店、海外40法人、関係会社45社、グローバルに展開する東証プライム上場企業。大分支店には約650名、大分東支店には約170名の社員が所属。  
社内外から好評の福利厚生、多彩なレクリエーションにより、一体感を醸成しています。18歳~幅広い社員が活躍中!



甲子園球場広告 (バックスクリーン)



【山九】を紹介します!



新入社員研修の様子。  
毎年30名前後が入社。同期もたくさんです



約700名の大運動会!  
2025年優勝チーム

68

# 株式会社 ジャパンセミコンダクター

半導体を作る、未来を創る ジャパンセミコンダクター

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 ジャパンセミコンダクター
業種	電子部品・デバイス・電子回路製造業
本社所在地	〒024-0002 岩手県北上市 北工業団地6番6号
県内所在地	〒870-0197 大分県大分市 大字松岡3500番地
TEL	097-524-6004
FAX	097-524-6281
創業・設立	1973.01.20
代表者	取締役社長 菅原 毅
資本金	150.0億
年商	543.0億
従業員数	2100名
URL	<a href="http://www.jsemicon.co.jp/">http://www.jsemicon.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
高校	事務系	○	
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職

## Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

私たちジャパンセミコンダクターは、半導体を作ることで未来を創り出します。革新的な技術力と車載製品で培った品質力を用いて、世界をリードする半導体を生み出し、情報社会の発展を支えています。私たちの製品は、人々の生活を豊かにし、社会をより良くするための新たな可能性を切り拓いています。一緒に未来をつくりましょう。

以下、4つの項目が当社の「強み」としてあります。

- ◇品質の追求(ゼロデフェクトの追求)
- ◇充実の解析体制
- ◇精緻された製造力
- ◇自然災害への対応

製品にばらつきがなく、お客様に最高水準の信頼性を保証し、製造品質に関わる有形の製品保証と、無形の安心を提供します。故障箇所特定から物理解析まで一貫して対応可能な体制があり、物理解析は24h体制で実行しています。また、物理解析の結果から故障メカニズムの推定も行っています。

(株)ジャパンセミコンダクター岩手事業所では1973年、大分事業所では1970年から半導体製造を続けております。40年以上培われた「ものづくり」のノウハウ・マインドは脈々と受け継がれており、製造現場を中心に日々改善活動を進めています。そのノウハウ・マインドを継承し、更なる製造力強化の為、人材育成と環境整備を永続的に進めてまいります。

ジャパンセミコンダクターは岩手県と大分県の2拠点にFabを保有しており、大規模災害等に備え両拠点並行生産可能な体制(Dual-Fab)構築を進めております。

## Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

2016年4月、株式会社ジャパンセミコンダクターは、旧「東芝大分工場」と旧「岩手東芝エレクトロニクス」を統合して、大分事業所と岩手事業所を擁するシステムLSI、アナログ半導体の新しい製造会社となりました。大分県・岩手県の両拠点での50年以上にわたる車載アナログ製品の製造経験とノウハウを強みとして、ファンダリ市場にも進出しております。

## Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

当社が得意とするのは、MCU製品・ASIC製品・アナログ製品といった車載や産業向けのアナログ半導体の生産です。次の3つの製品をご紹介します。

- ◇MCU製品 色んな電子機器を制御する半導体で、TV、電話、冷蔵庫などの家電製品や産業機器全般、車のエンジンコントロール、カーナビなど様々な電子機器に使われています。
- ◇ASIC製品 特定の顧客の用途に合わせて特別に設計・製造される半導体製品です。お客様のあらゆるご要望にお応えし、満足のゆく製品を提供いたします。
- ◇アナログ製品 アナログ信号を処理する半導体です。当社ではパワーマネジメント、モーターアプリ、オーディオ用などの用途に合わせた製品を製造しております。

## Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

◇勤務制度

- ①フレックスタイム制度…生活と仕事の調和を図りながら、効率的に仕事ができるようにフレックスタイムを導入しております。勤務の開始、終了を個人で設定できます。(要届出)
- ②ステップアップ休暇…会社生活の節目となる時期に心身のリフレッシュと新たな飛躍への活力を創出することを目的に勤務年数に応じた連続休暇を取得できます。勤続5年毎に5日間の休暇付与
- ③有休休暇…初年度18日 翌年度以降24日付与
- ④年間休日…125日(2025年度実績)

◇福利厚生

- ①借上宅…遠方の方に限り提供します。(個人負担3割)
- ②従業員祭…秋祭りを開催し、ご来賓や地域の皆さまをお招きして、従業員とともに大いに盛り上がりしました。
- ③福利施設…食堂、売店、キッチンカー(不定期)、体育館、テニスコート、グラウンド

## Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

ジャパンセミコンダクターは、社員一人ひとりが活きる時に会社も活きるとの考えのもと、社員の育成を支援し、すべての社員に能力伸長と自己表現の機会を提供しています。当社の人材育成はOJTを基本としながら、それを補完する各種教育プログラムで構成されます。東芝グループの従業員が共通して持つべきベースを確立するための教育をはじめ、新入社員から経営幹部の教育にいたるまで、個々のニーズとキャリア特性に対応できる充実したプログラムを用意しています。半導体の知識がない方も、指導員(メンター)がマンツーマンでしっかりサポートします。技術者としての育成・指導を丁寧にやっていきますので、ご安心ください。

### ● 事業内容

当社は1984年に半導体前工程の生産を手がけて以来、多彩なプロセスに対応できる製造体制を構築し、独自に開発したCIMによる効率的な運営管理を進め、お客様のニーズに合わせた究極の製品づくりに取り組んでおり、MOSロジックLSIの製造で製品分野は、多彩な製品群を製造しております。

### ● 会社の特長

当社は、東芝グループの一員として、新たな価値と新規市場の開拓を通じて事業の拡大へとつなげて、「多様な人財の育成」においてはワークスタイルイノベーションとコミュニケーションの質を高めることで個々の社員が人間力の向上につなげ、今まで以上の豊かな付加価値を創造することを目指します。



当社の4つの強み



岩手本社と大分事業所



MCU製品・ASIC製品・アナログ製品

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

69

# 株式会社 住理工九州

自動車用防振ゴムの世界トップシェアを誇る住友理工グループの100%出資子会社

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 住理工九州
業種	ゴム製品製造業
本社所在地	〒879-0603 豊後高田市かなえ台33番地
TEL	0978-23-1112
FAX	0978-23-1113
創業・設立	2007.12.05
代表者	代表取締役社長 牧野 孝司
資本金	1.0億
年商	103.0億
従業員数	219名
URL	<a href="https://www.ks.sumiriko.co.jp/">https://www.ks.sumiriko.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
	高校	事務系	
		技術系	○ ○
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○ ○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ
- その他製造業系スタッフ
- 総合職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

東証プライム『住友理工株式会社』の100%出資子会社。親会社は自動車用防振ゴム業態で世界トップシェアを誇るリーディングカンパニーです。私たちは住友理工の生産拠点として、2009年より西日本地区の自動車用防振ゴム製造拠点として操業を開始しました。まだ若い企業ではありますが、住友理工グループとしての福利厚生や売上100億円達成など安定した基盤を基に成長を続ける企業です。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

西日本地区の複数メーカーへ供給しており一部東日本地区のメーカーへも供給しております。

設備開発では、ロボットを活用した自動化ラインを自社設計しており、現場の意見を考慮したモノづくりを行うことができます。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

当社が製造している自動車用防振ゴムは皆様の生活に密着した自動車の部品です。支持・防振性能を有し快適な車室内空間の提供に寄与しています。

住友理工グループ(親会社：住友理工株式会社)の自動車用防振ゴムは世界トップシェア(住友理工推定)

世界に誇る高分子材料技術を駆使したモノづくりを私たちはこの大分県で行っています。

### Q 女性が活躍できる場がありますか

あります。

生産した製品を検査するお仕事や生産工程において塗装するお仕事など実際に女性に活躍いただいているお仕事があります。また、生産する設備を開発する部署で活躍している女性社員もいます。

### Q どのような人材を求めていますか

- ・コツコツと作業を行える方
  - ・視野が広くコミュニケーションが得意な方
  - ・責任感があり最後までやり遂げる力のある方
  - ・ロボットなど機械をいじるのが好きな方
  - ・体力があり、熱意のある方
- 等々

### ● 事業内容

自動車用防振ゴム製品の製造。

皆様の生活に密着した自動車部品(防振ゴム)を製造。

防振ゴムは、支持・防振性能を有し性能に基づき快適な車室内空間の提供に寄与。

住友理工グループ(親会社：住友理工株式会社)全体の自動車用防振ゴムは世界トップシェア(住友理工推定)

### ● 会社の特長

福利厚生

- ・施設等:食堂、更衣室、休憩室、休養室、喫煙所(分煙対策実施)
- ・休暇等:誕生日休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇
- ・保険等:住友理工健康保険組合加入、財形貯蓄制度、団体割引保険、低金利ローン、提携先割引



林業  
建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

70

# 大成工業 株式会社

付加価値の高いモノづくりを目指して

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	大成工業 株式会社
業種	はん用機械器具製造業
本社所在地	〒875-0233 大分県臼杵市 野津町宮原4753番地の1
TEL	0974-32-7856
FAX	0974-32-7857
創業・設立	1989.10.31
代表者	代表取締役 柳井民治
資本金	1000.0万
年商	5.0億
従業員数	50名
URL	

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門校	事務系	
		技術系	
高校	事務系		
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 製品製造・機械組立系スタッフ
- その他製造業系スタッフ

### Q 社長から若者へメッセージをお願いします

当社では造船所へ納入する配管の製作をしております。自動車運搬船など世界中を走り回る大型船を動かす心臓部であるエンジンにつながる重要な製品もあり、とてもやりがいと責任のある仕事です。一般的に製造業・鉄工所などは若い人に敬遠されがちではありますが、当社では働く10代・20代の若い社員もやりがいと責任感を持って仕事をしています。日本は島国であり、輸出入に欠かせない船舶の製造は壮大な仕事であります。是非、若い力・新しい発想で船舶製造の未来の一端を共に担ってみませんか。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

当社では造船関連の配管一品製作に特化した工場です。敷地面積15,000㎡(約4,500坪)あり、パイプ加工に特化した工場としては大きい部類に入ると思っています。すでにパイプコースターという機械を2台導入し、2016年12月には最新のパイプ自動切断機の導入を行い生産性の向上と合理化を図っています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

当社の受注する製品は船舶の配管です。一隻の船で使用される配管製品だけで数千本、重量にして150tにもなります。用途もサイズも多種多様で、特にエンジンルーム、油圧系統で使用されるパイプは、船を動かす為に重要な製品になります。万が一、漏洩や異物混入、製品不良があれば海上で船が止まってしまいます。製作する上でその事を念頭に製品の精度、品質管理を入念に行います。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

当社社員の年齢層は10代後半から70代と幅広く働いています。その為、キャリアの長い社員から若手社員への技術指導等が的確に行われており、若手社員の成長も格段に早く、溶接技術等の向上に繋がっています。当社若手社員に聞くと職場の雰囲気も明るく、和気藹々としていますが、年齢層が幅広い分、程よい緊張感もあるようです。

### Q どのような人材を求めていますか

新卒・中途に関係なく幅広く人材を募集しています。モノづくりに興味のある方や、ひとつの事に夢中になれる方など工場内には多種多様な作業がある為、入社後に本人と相談しながら職種や作業内容を決めていきます。



71

# 中央発条工業 株式会社

SPRING UP!!さあ、飛躍しよう。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	中央発条工業 株式会社
業種	金属製品製造業
本社所在地	〒877-8501 大分県日田市新治町503番地
TEL	0973-22-1112
FAX	0973-23-4190
創業・設立	1948.11.21
代表者	代表取締役社長 竹内 康晃
資本金	5000.0万
年商	42.0億
従業員数	210名
URL	https://www.chksp.co.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	2	2	
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
高校	事務系				
	技術系	1	1		
既卒	中途	事務系	2	5	
		技術系	12	1	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- その他技術職
- 受付・案内系事務職
- その他事務系スタッフ
- その他営業系スタッフ
- 保安・施設管理系スタッフ
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- その他製造業系スタッフ
- 一般職
- 生産・製造系技術職
- 総務・管理系事務職
- 営業・販売系事務職

### Q 社長から若者へメッセージをお願いします

ばねの可能性で、輝く未来を創造しよう(社長：竹内)  
私たちの重要な使命は、より多くの方、世の中に役立つことだと考えています。だからこそ、その使命を担う人材の育成には、何より力を注いでいます。育成に必要なのは「想像し、創造する力」を養うこと。自分が将来、どのような人間に成長するかを想像し、実際に創造=実現できる力を持つ人材こそが、会社の新しい可能性を切り開いてくれると信じています。初めから完成された人間はいないはず。まずはモノづくりへの情熱と向上心があれば十分です。無限の可能性を秘めたばねは、知れば知るほど奥が深く、自ずと人を夢中にさせる素材です。可能性が詰まったばねという小さな部品で、大きな未来を一緒に創造する人材を今後も育てていきます。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

「ばね」が産業を支える！縁の下の力持ち。  
当社のばねが使われている製品の代表格が、自動車。自動車1台に使用されているばねは数千点上ります。耐久性・精密性など非常に厳格な品質が求められる自動車用のばね。そのような高品質なばねを生み出す高度な技術力が当社の大きな強みです。これら自動車用のばねの製造で培った様々なノウハウを活用し、建材分野など新たな事業領域にも進出。研究開発、金型の設計・製作、品質管理、納品までワンストップのモノづくり体制で、幅広い産業のお客様のニーズに応えることで高い評価を得てきています。今後は事業領域の幅をさらに広げ、医療や介護・航空機産業など、様々な分野の進化・発展のために役立ちたいと考えています。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

やりきる熱意と高い使命感  
モノづくりが好きで「究めたい！」という情熱とプロ意識を持ち、仕事に取り組む人が集まっています。専門分野にこだわらず、他の分野の技術や仕組みを積極的に取り入れる風土があり、技術研修会や各種勉強会などが技術部の社員主導で開かれています。このような学びの場は、技術職だけに限定されるものではありません。当社では設立当初から人材育成に注力。職種に関わらず「スキルを磨きたい・レベルアップを図りたい」という社員の向上心に応えるため、基礎から特殊専門技術まで様々な研修制度を用意すると共に、技能士資格取得をサポートしています。各自が知識を増やし、技術・技能を磨き、能力を最大限に発揮する喜びを実感できる環境です。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

【ワークライフバランスの取組について】

- ◆年間総実労働時間削減  
<実績>残業時間 6.4時間/月当り
- ①所定時間 7時間35分
- ②1か月の残業時間 25時間以内/人
- ③1日の残業時間 原則2.5時間以内/人
- ④水曜日、賞金支給日 ノー残業デー
- ⑤休日出勤は原則実施しないが、労働組合との協議の上、実施する場合は1人2回以内/月
- ◆有給休暇取得促進  
<実績>取得率 89.1%
- 取得目標設定と目標達成の為に働きかけ
- ◆女性の就業促進  
①男女間の賃金格差ゼロ ②生理休暇/つわり休暇
- ◆男性育児取得促進  
<実績>取得率 62.5%

取得を検討している従業員とその上司への個別相談対応

### Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

各自が知識を増やし、技術・技能を磨き、能力を最大限に発揮し、活躍する喜びを実感できるように、階層別研修・職能別研修などにより、基礎から特殊専門技術までの社内研修制度を充実させ、金属ばね製造技能士・金属熱処理技能士などの資格取得へのチャレンジをサポートしています。

#### ● 事業内容

部品同士を接合する独自のカシメ技術など、国内屈指の技術力を誇る金属部品メーカーです。自動車用をはじめとする各種スプリングにおいて「西日本シェアナンバーワン」を誇り、高い技術力・開発力で特許も多数取得。製品の設計開発はもちろん、製造用金型の設計・製作から表面処理までを全て自社内で行うことができます。

#### ● 会社の特長

ものづくりが好きで、情熱を持って仕事に取り組む人が集まっています。令和5年度「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰受賞、男女賃金格差ゼロ、残業時間6.4時間/月、年間休日120日、社宅制度・社内食制度(1食200円)、育児休業取得率は女性100%・男性62.5%。誰もが働きやすい環境が整っています。



代表取締役社長 竹内康晃



# 72

# DIC九州ポリマ 株式会社

DICグループの一員として、安全で安心な社会作りへ貢献する。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	DIC九州ポリマ 株式会社
業種	化学工業
本社所在地	〒879-0123 大分県中津市田尻2680-1
TEL	0979-32-5370
FAX	0979-32-5634
創業・設立	1980.04.01
代表者	代表取締役社長 鳥野 仁彦
資本金	1.0億
年商	36.0億
従業員数	43名
URL	<a href="http://www.dic-global.com/ja/index.html">http://www.dic-global.com/ja/index.html</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	2
既卒	中途	事務系	1
		技術系	3

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 会計・経理系事務職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

DICグループは世界62カ国、172社へ展開するインキ・色彩のトップメーカーであり、確立した高い化学技術を応用して社会基盤を支える多種多様な製品を供給しています。DIC九州ポリマ(株)は、西日本における生産拠点として、「日本品質」を追求し、快適な社会生活に不可欠な化学製品を製造しています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

主要な製品は、DICの樹脂合成技術によって生み出されたインキ・塗料用樹脂や、建材、電気製品向けなどの合成樹脂です。皆さんが使用している自動車や携帯電話、あるいは建築材料など様々な耐用性、機能性を求められる用途にも幅広く使用されています。DIC九州ポリマ(株)は社会のニーズに対し、蓄積した化学反応技術を駆使して製造・供給を安定的に行っています。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

中津市で操業46年を迎え、地元企業の一員として、地域の発展に永年貢献してきました。また塗料樹脂技術、合成樹脂技術も日々発展しており、現在の市場にマッチングした製品を生みだせる能力も追及し続けています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

職場は経験豊富なベテラン、中堅。新たな技術へ取り組む若手社員と、バランス良く配置され、日々の品質安定に取り組んでいます。また社会の中で化学品を取り扱う会社の一員として、安全、環境問題は最重要課題として取り組みを続けています。

### Q どのような人材を求めていますか

顧客の要求や製品のニーズは日々更新されており、変化する市場の中で自発的に目標を持ち、その目標に対して意欲を持って行動する人材を求めます。その為に必要な技能向上、資格取得については、各種補助規定を整備しています。

#### ● 事業内容

皆さんの日常生活に欠かせない塗料用・電材用を中心とした各種合成樹脂を製造して、社会に貢献しています。

#### ● 会社の特長

安全・環境・品質に責任を持ち、「ものづくり」により人々の生活を支えるという気持ちを、若手からベテランまでの社員が常に持って、チームワーク良く業務を行っています。



# 73

# 有限会社 東栄工業所

立体自動倉庫のエキスパートカンパニー！

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	有限会社 東栄工業所
業種	金属製品製造業
本社所在地	〒879-0124 中津市田尻崎7-5
TEL	0979-32-5591
FAX	0979-32-5592
創業・設立	1959.04.20
代表者	代表取締役社長 児島 靖正
資本金	300.0万
年商	6.6億
従業員数	27名
URL	https://www.toei-kogyosho.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
	高校	事務系	○
		技術系	○
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

経営理念として  
 「モノづくりのメンバーはユニークだけが出来る製品は均一を目指す。」  
 「私たちはモノづくりを通じてヒトづくりをすすめます。」  
 「私たちはお客様の信用・信頼を獲得し続けるため日々努力します。」を掲げています。  
 我が社は立体自動倉庫(ラック)の製作から据付までを一貫通貫で行う、日本でも数少ない会社です。  
 その他、コンベア架台や鉄鋼パレットなどの鋼構造物の製造も手掛けています。  
 技術力が高く、焼付塗装による製品の仕上がりなども美しいと、お客様から評価をいただいています。  
 また、西部電機株式会社、株式会社 IHI 物流産業システムや住友重機械搬送システム株式会社など大手企業と多く取引実績があり、経営基盤も安定。  
 立体自動倉庫の設計・製作・工事を行うエキスパートカンパニーとして現在も成長し続けています。

## Q 社風について教えてください

かつては職場の雰囲気が良いとはいえ、高い離職率で労働環境の改善を迫られた時代もありました。  
 この教訓を活かし、現在は若者が生き生きと活躍できる環境を整備して新卒者を積極的に採用しています。  
 その結果、令和3年度おおいた働き方改革推進優良企業として県知事表彰(全県で4社)を受賞しました！  
 お客様に良いサービスを提供するためには、職場環境を整え、社員がパフォーマンスを発揮できるようなことが大切と考え、労働環境の整備を積極的に進めています。  
 令和5年に社内にフットサルチームが立ち上がり、オンでもオフでもチームワークを大切にしています。

## Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

当社の事業の柱となっている、立体自動倉庫(ラック)の製作から据付まで。  
 実は、この分野を事業としている企業は日本でも数少なく、ニッチな市場になっています。  
 九州ではオンリーワン企業です！  
 そのなかで私たちは、長年積み重ねてきたノウハウや経験を活かし、着実に成長してきました。  
 また、口コミなどで大手企業などからも依頼をいただく機会が増え、会社としても新たな挑戦を続けることができている。  
 一つのことを続けていると、時に困難な場面や、環境変化で想定していなかったことも起こります。  
 しかし、ブレることなく、当社の強みを活かし「東栄工業所だからこぞできた」という仕事を一つでも多く手掛けていきたいと考えています。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

「モノづくりのメンバーはユニークだけが出来る製品は均一を目指す。」  
 東栄工業所は製造業の会社ですが文系学部出身者も在籍しています。  
 職業人としての長い人生を考えた時に理系学部出身であることは【アドバンテージ】ではありませんが必須条件とは考えておりません。  
 A 必須条件 ~当社に就職する上で絶対に必要なこと~  
 和を以て貫しとなす。チームワークを大切に。モノづくりに興味がある。  
 B 優秀条件 ~あればなお良し~理系学科の基礎知識  
 C ネガティブ条件 ~こんな方はお断り~  
 個人主義、人の悪口を言う、他人を蹴落とす  
 D 不問条件 ~この能力は問いません~  
 語学力、コミュニケーション能力

## Q どのような人材を求めていますか

「私たちは、モノづくりを通じてヒトづくりをすすめます。」  
 モノづくりをしていると、上手くいかないことも多々あります。そして、自分のできないことが浮き彫りになったり、課題を突き付けられる機会も少なくありません。しかし、その時に逃げず、できるまでやり続けることで、自分自身の成長にも繋がり、人としてもビジネスパーソンとしても厚みができると考えています。  
 あきらめずにコツコツやり続けることで、道が拓けたり、これまで見たことのない新しい世界に出会えるのではないのでしょうか？仕事を通じて成長し続けたい！そんな人材を求めています。

### ● 事業内容

当社はマテハン機器の中核となる、立体自動倉庫の工場製作から据付工事までを一貫して行っている、日本でも数少ない会社です。  
 立体自動倉庫とは、スタッカークレーン(コンピューター制御で自走する無人クレーン)により荷物を出入庫するシステムです。

### ● 会社の特長

出来ない事を出来るようになるまで頑張る事、あきらめずにコツコツやる事で人は成長します。利他の精神を大切に、後工程の為、お客様の為に本気で汗をかく、そんな集団でありたい。アジアの玄関口である北部九州を基点にマテハン業界においてベストを尽くし、東洋一の立体自動倉庫メーカーを目指して参ります。



メンバーはユニークだけが出来る製品は均一を目指す



社内フットサルチーム「FC東栄」も大躍進中



令和4年竣工の新工場で生産性も向上



4\_最新情報はコチラから

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

74

# 東海電化工業 株式会社

働きやすさが、仕事の成果につながる

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	東海電化工業 株式会社
業種	プラスチック製品製造業 (別掲を除く)
本社所在地	〒519-1107 三重県亀山市関町木崎1685-1
県内所在地	〒873-0212 大分県国東市 安岐町塩屋1995-6
TEL	0595-96-1133
FAX	0595-96-1102
創業・設立	2001.01.04
代表者	代表取締役社長 佐藤 伸夫
資本金	7800.0万
年商	50.0億
従業員数	230名
URL	http://sato-gr.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

— 私たちは 安全、安心、快適を提供し、きっかけを創造します—

企業が持続的に発展・成長し続けるためには、どのような価値をお客様に対して提供し、十分な満足を与え続けることが出来るかが、キーファクターとなります。そして、その鍵を握っているのは私たち、社員一人ひとりです。また、社員一人ひとりが安心して働けることが持続の基盤になるのです。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

当グループでは、プラスチック成形を主軸に、創業時から培ってきた独自の要素技術を活用し、お客様とのフェイス・トゥ・フェイスのコミュニケーションを大切に、開発から量産までサポートさせていただきます。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

働きやすさ。年間休日120日程度(GW、夏季休暇、年末年始など)、有給取得日数平均14日、男女育休・産休実績あり、大手企業と取引多数

### Q 職場の雰囲気について教えてください

男女問わず様々な部署間での能力を発揮できる職場です。

### Q どのような人材を求めていますか

フレッシュな人材求む。当社が目指すモノづくりをに対して同じ方向に、同じく共感頂き、良いモノづくりが出来る方。経験は問いません。すべてはやる気が大事!

#### ● 事業内容

弊社は佐藤グループとして佐藤ライト工業が経営管理をしているカンパニー会社となります。その製造部門の一部で東海電化工業があり、プラスチック製品の製造を生業とし主に 事務機関係部品、自動車内外装部品、半導体製造装置部品、医療系部品など様々な種類のプラスチックを用いて製造、販売する会社となります。

#### ● 会社の特長

常に時代にマッチした生産活動を意識し独自性のある生産しております。工場ではエアコン完備(品質を意識)しており働きやすい職場となっております。年間休日も約120日と比較的に多くプライベート時間を有意義に過ごす事が出来るのではないのでしょうか。



75

# 株式会社 日本抵抗器大分製作所

ぬくもりのある技術を届けたい

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 日本抵抗器大分製作所
業種	電気機械器具製造業
本社所在地	〒872-0044 大分県宇佐市住江185番地
TEL	0978-38-2121
FAX	0978-38-4800
創業・設立	1964.11.16
代表者	代表取締役社長 木村 準
資本金	8000.0万
年商	12.5億
従業員数	54名
URL	

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	1
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
	高校	事務系	3
		技術系	2 1
既卒	中途	事務系	2
		技術系	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ

### Q 貴社のこだわりを教えてください

より快適で、より美しい暮らしを見つけない。人類と技術の歴史は、人々のそんな願いとともに進んできました。これまで、人間性の反対側で進んでいたように見えるテクノロジーの進化。それは、今ようやくぬくもりのあるあたたかいものに成長しようとしています。

最先端技術を応用した私たちの開発製品は、人が人を思いやるような、繊細で微妙な感覚をコントロールしはじめています。私たちのテーマは「より人に近く、あたたかく」です。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

わが社は、JRMグループ(日本抵抗器製作所：製造部門、日本抵抗器販売：販売部門、マイクロジェニクス：設計開発部門、解亜園上海：製造部門)の一員として電子機器・各種抵抗器を主に製造しています。弊社の特徴はグループ各社が融合し各自がこれまで培ってきたノウハウを駆使し、開発・設計→試作→量産→フォローを一貫して効果的に行える会社です。取引先は大手電機メーカーをはじめ電機、家電通信、機械など幅広い産業分野に製品を提供しています。

### Q 貴社で活躍している若手いちおし社員を紹介してください

私が会社に入り感じた魅力は、「優しさ」と、「チャレンジできる環境が整った会社である」という点です。

入社当初は、仕事のやり方が分からず困っていましたが、上司、先輩、作業者より優しく教えて頂きました。現在では設計業務を行っており、チャレンジをして失敗をすることもありますが、多くの経験を積ませて頂いています。

また、会社行事等も3か月に1回程度有り、花見、納涼会、野球観戦、スノボーツアー、忘年会などで、皆で仲良く楽しめる、アットホームな会社です。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

JRMが追及しているテーマは「より人に近く、あたたかく」です。

人にやさしい製品の技術開発、ものづくりは、人が中心でなければなりません。

そのためパターン化された考え方や固定概念に捉われない、自由で、柔軟な発想を大切にしている企業です。

こうした職場環境の中で、企業分業を共有しながら、その一員として自由でのびのびとした、チャレンジ精神旺盛に活動できる職場です。

### Q どのような人材を求めていますか

当社は「より人にあたたかく」をテーマに取り組みを行っています。今日先端を行っていた分野が、明日には過去のものとなる。そんなめまぐるしいテンポで進むエレクトロニクス技術を、自由な発想と確かな開発力で、暮らしのリズムに溶け込ませたいと考えている知能共同体です。従って、あなたの固定概念に縛られないアイデア活かし、発揮するためには組織内のコミュニケーションが重要となります。個人のコミュニケーション能力、プレゼンテーション能力がこれまで以上に重要と言えます。



会社正面玄関



量産打合せ



技術部 永岡 宏基



生産現場

76

# 株式会社 日本ピット

大分の企業でありながら日本全国で戦っている企業があります！

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 日本ピット
業種	金属製品製造業
本社所在地	〒870-0319 大分県大分市大分流通業務団地 三丁目3番地の21
TEL	097-592-4141
FAX	097-547-8575
創業・設立	1978.10.16
代表者	代表取締役社長 浦崎 希
資本金	1365.0万
年商	21.0億
従業員数	94名
URL	<a href="https://nihon-pit.co.jp/">https://nihon-pit.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	1		
高校	事務系		1		
	技術系	1			
既卒	中途	事務系	12	8	
		技術系	7	1	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職

## Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

大分から全国へ！50年の歴史と信頼で日本のランドマークを支える。当社は、開発からメンテナンスまで自社で一貫して手がける専門メーカーです。保有する多数の特許技術は、全国各地の有名施設に採用される確かな実績を誇ります。スローガンは「あしたを変える力」現状に満足せず、常に挑戦し続けることで、お客様の未来をより豊かに変えていくことが私たちの使命です。大分にいながら、全国規模のビッグプロジェクトに挑むやりがい、あなたも体感してみませんか。

## Q 創業のきっかけ、エピソードを紹介してください

弊社の歩みは、1968年に建築用ピット(トレンチ)金物に着目し、市場調査や研究・試作を始めたことから始まります。当時、鉄工所などで製作物として作られていた「ピット金物」(溝蓋)をアルミ型材による「既製品化」を日本で初めて実現した『パイオニアメーカー』として業界に新しい風を吹き込みました。この既製品化により、製品の精度向上と建設現場での施工性が大幅に改善され、高い評価をいただくようになりました。その結果、国土交通省や日本下水道事業団などの仕様書にも採用され、全国各地の建築物で弊社製品をご利用いただいております。なかでもJR関連施設への採用実績は数多く、特に新幹線関連施設では9割以上のシェアを誇っています。

## Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

主力製品である防水板は、新国立競技場や東京スカイツリータウンといった日本を代表する施設にご採用いただいております。近年の激甚化する豪雨や浸水などの水害から建物を守っています。また、HACCP支援用排水システム製品は、高度な衛生管理が求められる全国47都道府県すべての給食センターや食品関連施設に導入され、清潔で安全な食環境を支えています。社会の「安全」と「安心」を支える製品として、建物の価値向上に貢献しております。

## Q 女性が活躍できる場がありますか

職種を問わず多くの女性社員が第一線で活躍しています。設計や生産管理といった専門職はもちろん、製造現場でも複数の女性社員が中心となって活躍中です。また、産休・育休の取得実績もあり、ライフステージの変化に合わせて柔軟にキャリアを継続できる環境を整えています。長く安心して働ける職場づくりに、会社全体で取り組んでいます。

## Q どのような人材を求めていますか

「ものづくり」への純粋な興味をお持ちの方や、自身のスキルアップを通じて社会に貢献したいという意欲のある方を募集しています。弊社は令和7年2月に新社屋へ移転したばかりです。最新の設備が整った清潔感あふれる環境で、建物の価値を高め、未来に残す仕事を一緒に手がけてみませんか？

### ● 事業内容

建設用金属建材及び機械装置の製造・施工・販売

### ● 会社の特長

50年以上の歴史があり全国の有名施設(新国立競技場、スカイツリー等)で納入実績のある建設用金属建材のメーカーです。水害対策製品の需要も多く社会貢献度も高い製品を製造販売しております



外観



納入実績 (防水板、床排水設備)



新国立競技場に納入された防水板



溶接している様子

77

# 日本ヒューマンメディック 株式会社

人々の健康で快適な未来を支える医療機器メーカーとして、新たなチャレンジを続ける日本ヒューマンメディック

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	日本ヒューマンメディック 株式会社
業種	その他の製造業
本社所在地	〒870-0848 大分県大分市 賀来北2丁目16番34号
TEL	097-549-4140
FAX	097-549-7470
創業・設立	1993.10.07
代表者	代表取締役社長 田中新二
資本金	1000.0万
年商	20.0億
従業員数	50名
URL	http://www.hyuman.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	○	○	
		技術系	○		
	短大・高専・専門学校	事務系		○	
		技術系			
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系		○	
		技術系	○		

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 総務・管理系事務職
- 会計・経理系事務職
- 営業・販売系事務職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

日本ヒューマンメディックは、大分県に本社を置く医療機器メーカーです。私たちが扱うのは、整形外科で使用されている医療製品やメディカルエレクトロニクスといわれる医療機器。その開発から製造まで手掛け、九州から全国へシェアを拡げています。医療機器メーカーといっても、命に関わるものからそうでないものまで業種で細かく分類されており、企業によって取り扱い可能な範囲が異なります。当社では、県内で先駆けてより高度な医療機器を製造・製造販売する為、2015年11月に「第一種医療機器製造販売業許可証」「医療機器製造業登録証」を取得いたしました。人工関節置換術など整形外科の手術の際に使用する整形外科用洗浄器や骨折時のギプスなどの消耗品まで、整形外科を中心とした製品開発を手掛け、日本全国へと製品を供給したいと考えています。商品をゼロベースから企画して、アイデアや考えをカタチにすることができるのも当社ならではの面白み。地域で確かな基盤を持ち、さらに新しい飛躍を目指しています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

医療製品において整形外科関連製品と感染対策関連製品を柱に開発から製造・販売まで一貫して行っています。

整形外科関連製品

整形外科分野に特化し、整形外科で使用する洗浄器からギプス等の消耗品まで幅広い医療製品・医療機器の開発・製造・販売を行っています。

整形外科で必要とされるアイテムに絞ることで、競合他社に比べて幅広いラインナップの製品を取り扱っています。

感染対策関連製品

創業者が医療職に従事した経験を通して感染症対策の重要性を学び、発案。2015年からマスク、グローブ、化学防護服など様々な感染対策関連製品の開発・製造・販売を行っています。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

「製品を通して、日本中、世界中の医師と患者様のお役に立つこと」これは創業時に掲げた夢であり、これからも変わることはありません。その夢を実現するために重要なのが製品の「品質」です。品質の高い、安心・安全でその時々ニーズに応える「求められる製品」でなければ、お役に立つどころか使ってもらえないことさえできないからです。求められる製品を開発・製造し、まずは日本の47都道府県へ、そして世界へ。私たちの誇りとこだわりが詰まった日本ヒューマンメディックの製品を日本中、世界中の方々へお届けすることが最終目標です。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

グループ会社の中に「ARTE ROSSO」という車両販売や車検・整備を行っているショップがあります。社員特価でタイヤ交換やオイル交換等も出来るので、社員に好評な福利厚生です。

### Q どのような人材を求めていますか

私たちが求めるのは、つなぐ心、支える心を持ち、自分たちの力で将来の医療の発展に貢献するものづくりをしたいという人材です。

商品をゼロから企画し、アイデアや考えをカタチにすることができるのは当社ならではの面白み。地域で確かな基盤を持ち、さらに新しい飛躍をめざす当社で大きく成長してください。

#### ● 事業内容

日本ヒューマンメディック(株)は、整形外科関連製品及び感染対策関連製品に特化した医療機器メーカーとして、更なる飛躍をめざしています。2015年に大分県で第一号となる「第一種医療機器製造販売業許可」を取得。販売ネットワークは全国に広がり、幅広い地域の方々に弊社製品をご愛用いただいています。

#### ● 会社の特長

医療知識がなくても、社員研修にてしっかり指導を致します。また、子育て支援手当の支給や有給の取得推奨等働きやすい職場づくりにも取り組んでいます。また、2020年12月にはコロナ禍において感染対策関連製品の供給に尽力したとして、経済産業省より表彰状をいただきました。



アルテホールディングスグループの一員です



日本整形外科学会への出席



日本全国に拡販中の整形外科用洗浄器



社員価格で車両販売や車検・整備を行えるARTE ROSSO

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・  
物品賃貸業

専門・技術  
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス  
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の  
サービス業等

78

# 株式会社 日本マイクロニクス

半導体の検査機器を通して半導体の性能や安全性を支え、社会に貢献しています。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 日本マイクロニクス
業種	電気機械器具製造業
本社所在地	〒180-8508 東京都武蔵野市 吉祥寺本町2-6-8
県内所在地	〒870-1117 大分県大分市高江西2-5-1
TEL	0422-21-2665
FAX	0422-21-9383
創業・設立	1970.11.02
代表者	代表取締役社長 長谷川 正義
資本金	50.1億
年商	556.4億
従業員数	1254名
URL	<a href="https://www.mjc.co.jp/">https://www.mjc.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	○	○	
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	○	○	
	高校	事務系			
		技術系	○	○	
既卒	中途	事務系	○	○	
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 商品・製品営業職

## Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

【MJC (日本マイクロニクス)の使命】

「電子計測技術を通して広く社会に貢献する」

当社グループは、ステークホルダーの皆さまのために果たすべき「MJCの使命」を掲げています。創業当初から技術を探求し磨き、エレクトロニクスの発展と共に当社グループも成長してきました。これからも変わることなく、私たちはこの「MJCの使命」のもと、より豊かな社会の発展に貢献するため挑戦し続けます。

## Q 主な事業内容とその特長を教えてください

半導体製造工程において、ウェーハの電氣的特性検査に使用される計測器具「プローブカード」や試験装置「テスト」、パッケージ後の特性検査に用いられる「テストソケット」、デバイスの研究開発時の評価・分析に使用される「ウェーハプローバ」などを提供しています。

信頼性の高い検査/計測技術を活かした製品の提供を通じて、高機能化、多様化が進む半導体の生産性および品質の向上を支えています。

## Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

当社グループの強みは、製品の高い品質とそれを支える技術力です。その根幹には、長年にわたり「私たちの大切なもの」として社員一人ひとりに浸透している「QDCCSS (呼称: クダックス)」という価値観があります。

「QDCCSS」とは、Quality (品質)、Delivery (納期)、Cost (コスト)、Compliance (コンプライアンス)、Service (サービス)、Safety (安全)を意味し、それぞれが私たちの業務の原点です。特に、Quality (品質)に対するこだわりは、検査機器の製造において欠かせません。

この原点となる「QDCCSS」に加え、2024年には成長のための「QDCCSS2.0」を定め、そこでは、Quest (成長への探求)、Development (No.1製品の開発)を掲げています。これらの価値観に基づき売上の約10%を研究開発に投資し、技術力の向上に努めてきた結果、主力製品のメモリ半導体向けの検査器具「プローブカード」は世界シェアNo.1を誇っています。

これからも、最高品質の製品とサービスを提供し続けることで、業界をリードしていきます。

## Q 職場の雰囲気について教えてください

風通しがよく、安心して意見交換や質問ができる雰囲気の職場です。

部門を越えて連携することも多く、社員同士のコミュニケーションが活発です。

食堂にはファミレススペースやカウンターなどを配したコミュニケーションスペースがあり、食事だけでなく、ミーティングや休憩時間の談笑に利用する社員の姿も見られます。

## Q どのような人材を求めていますか

ものづくりへの好奇心と技術への向上心、周囲との連携意欲を持つ方と一緒に働きたいと考えています。

特に、「MJCにしかできないものづくり」に共感し、様々な役割の人と協働しながら、コミュニケーションをとれる方が理想です。

技術部門では自身の学んできたことを活かしつつ、新たな知識を習得しながら業務に取り組める環境が整っています。一緒に成長していきましょう！

### ● 事業内容

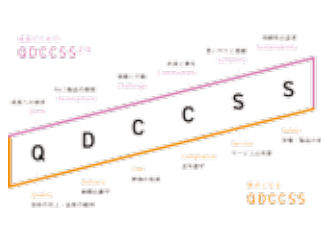
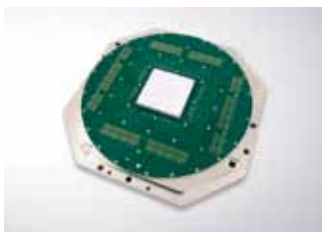
半導体計測器具(プローブカード、パッケージプローブ)、半導体・LCD検査装置等の開発・製造・販売。

### ● 会社の特長

半導体製造工程で使用される検査器具“プローブカード”、検査装置“テスト”などを半導体メーカーに提供しています。シェアは世界トップクラスを誇り、これらは半導体の品質や性能を支えるため、高い精度を用いて開発・製造されています。<東証プライム市場>



大分テクノロジーラボラトリー



79

# 博陽工業 株式会社 大分工場

わたしたちは「真のものづくり企業」を目指す鉄骨ファブリーケーターです

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	博陽工業 株式会社 大分工場
業種	金属製品製造業
本社所在地	〒861-0136 熊本県熊本市 北区植木町若野1657-2
県内所在地	〒870-0125 大分県大分市松岡4283
TEL	096-272-0611
FAX	096-273-0136
創業・設立	1947.05.08
代表者	代表取締役社長 高橋 正信
資本金	8000.0万
年商	47.0億
従業員数	131名
URL	<a href="https://hakuyokogyo.takumino.co.jp/">https://hakuyokogyo.takumino.co.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
高校	事務系		2		
	技術系	2			
既卒	中途	事務系		1	
		技術系	6		

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- その他製造業系スタッフ
- 総合職

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

当社は昭和22年創業以来、鋼構造物の製作、現場施工を営む鉄骨ファブリーケーターです。「技術の博陽」の名の元、誇りと自覚をもった人材育成、企業経営に努めています。また、全国で建設関連事業を展開しているTAKUMINOグループの1社であり、手厚い福利厚生や社員教育、新規設備投資など積極的に取り組んでいます。

### Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

鉄骨製作者を鉄骨ファブリーケーターと呼びます。全国では大小合わせて1万以上の工場があると言われていますが、国土交通大臣の認定工場は製作できる建築物によって分類されており、当社の工場は全体で約19%しかいないHグレードの認証を受けております。

施工実績としては、九州を始め全国の大型商業施設や高層ビルなどを手掛けております。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

私たちの製作した製品は、大型建造物の骨組みとなるため、目に見えるものではありませんが、見えないからこそ、信頼できる構造体により、安全・安心と生活の豊かさを実現し、社会に貢献できると考えております。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

若い社員の方がよく利用している制度として、借上社宅制度があります。35歳以下であれば誰でも利用でき、実家が会社の近くでも利用可能です。会社が契約を行いますが、物件は自由に選べる事が出来ます。会社は敷金・礼金、毎月の家賃の半額(上限あり)を負担します。

### Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

入社後はグループ全体で新入社員研修を行います(関東近郊)。半年後にはフォロー研修を行い、ビジネスマナーやコンプライアンスをしっかりと学んでいただけます。またOJTや管理職研修など多彩な育成プログラムで成長をサポートします。

メンター制度も導入しており、分からないことは気軽に相談できる環境が整っていますので、安心して業務を覚えていただけます。

### ● 事業内容

鋼構造物工事業 主に鉄骨製品の設計、製造、施工

本社：熊本 工場：熊本・大分 営業所：福岡

主要取引先：日本製鉄(株)、日鉄建材(株)、日鉄エンジニアリング(株)、日鉄物産(株)

伊藤忠丸紅住商テクノスチール(株) 他

主要実績：サクラマチクマモト、クラサドーム大分、横浜ゲートタワー 他

### ● 会社の特長

昭和22年に創業以来、鋼構造物の製作・現場施工を営む鉄骨ファブリーケーターです。「技術の博陽」として誇りと自覚をもった人材育成・企業経営に努めています。また全国で建設関連事業を中心に展開しているTAKUMINOグループの一員として、手厚い福利厚生や社員教育、新規設備投資など積極的に取り組んでいます。



この看板が目印です



広い工場で大型建造物の柱や梁を製造しています



高品質な溶接技術



グループ全体で行う新入社員研修

80

# BXルーテス 株式会社

私たちはドアに関するプロフェッショナルです。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	BXルーテス 株式会社
業種	その他の製造業
本社所在地	〒580-0023 大阪府松原市南新町4-50-1
県内所在地	〒879-1307 大分県杵築市山香町野原3726
TEL	0977-75-0555
FAX	0977-75-0888
創業・設立	1967.08.01
代表者	代表取締役社長 難波 潮
資本金	1650万
年商	
従業員数	236名
URL	https://rootes.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系	○	○	
		技術系	○		
	高校	事務系		○	
		技術系	○		
既卒	中途	事務系	○		
		技術系	○	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 総務・管理系事務職
- 会計・経理系事務職
- 生産・工程管理系事務職
- 製品製造・機械組立系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は、お客様と社会から必要とされる商品とサービスを提供するため社員一人ひとりが常に意識し、常に向上心とチャレンジ精神を忘れず、モノ(コト)づくりを行い、社会に貢献し成長していく企業を目指します。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社は各種スチールオーダードア、防火ドア・自動閉鎖装置付引戸、軽量鋼板及びステンレスドアなど、病院や商業施設からマンションの玄関ドアまで皆様の身近にあるドアの製造を行っております。  
皆様の生活を守るドアを安心してお使いいただけるよう、私たちは徹底した品質・安全管理をしています。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

病院や商業施設からマンションの玄関ドアまで皆様の身近にあるドアの製造を行っております。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

文化シャッター株式会社のグループ会社であることを活かしてグループ内研修などに参加してスキルアップを図っています。

### Q どのような人材を求めていますか

「明・元・素」明るく、元気で、素直な気持ちを持った方であれば、当社でご活躍いただけたと考えています。

#### ● 事業内容

各種スチールオーダードア、防火ドア、自動閉鎖装置付引き戸、軽量鋼板及びステンレスドアの製造

#### ● 会社の特長

当社では、夏場には各工程に塩飴やスポーツドリンク、冬場には喉飴や温かい飲料を常備するなど働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいます。また、毎月地域貢献の一環として清掃活動を行うなどCSR活動にも積極的に取り組んでいます。



81

# 株式会社 日出ハイテック

半導体回路設計から製造まで。あなたの技術が日本で生きてきます。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 日出ハイテック
業種	電子部品・デバイス・電子回路製造業
本社所在地	〒879-1504 大分県速見郡日出町 大神8133番地
TEL	0977-44-6300
FAX	0977-72-6191
創業・設立	1986.07.01
代表者	代表取締役 宇都 省三
資本金	1.6億
年商	43.0億
従業員数	105名
URL	<a href="https://www.hht.co.jp">https://www.hht.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
	高校	事務系	
		技術系	○ ○
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- その他製造業系スタッフ

### Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

半導体の回路設計で30年以上の歴史を持ち、様々な分野の半導体回路設計を手掛けてきました。現在は自動車に搭載する車載用半導体ICを主とし、当社で設計(開発)した半導体は、当社の工場で製造(量産)まで一貫して行っています。設計・製造分野だけでなく、品質管理やウェハー工程のコントロール分野を含めた幅広い人材の採用を募集しています。

### Q 創業のきっかけ、エピソードを教えてください

今年で「創業40周年」をむかえる当社は、日出町・大分銀行・豊和銀行等の出資で1986年に創業した大分の地場企業です。2008年に日出町の株式を従業員持ち株会社が譲り受け、現在は大分県日出町を拠点とした100%民間の半導体メーカーです。  
※主な株主:大分銀行、豊和銀行、(株)アイシン、従業員持ち株会。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

主に自動車に搭載される車載用半導体ICを、自社で設計(開発)から製造(量産)まで一貫して行っています。昨今の半導体業界は分業制が主流で、当社のように自社で設計した半導体を海外のウエハー製造工程(前工程)と協調しながら、最終の組立て工程まで一貫して行う企業は珍しく、当社で設計・量産された車載用半導体ICは、多くの自動車メーカーで高い評価をいただいております。他にもテレビやタブレット、スマートフォン等のフラットパネル表示用回路の設計も数多く手掛けており、当社で設計した回路は様々な製品に採用されています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

社長も社員から「さん」付けで呼ばれるような社風です。納期に追われるというよりは、腰を据えたジックリ型の開発が求められる職場です。

### Q 仕事を通じてどのような能力が身につきますか

半導体の設計手法やテストのノウハウ、製造技術を習得できます。

#### ● 事業内容

##### 【半導体事業】

・半導体ICの回路設計、評価、解析、製造(自社製品は開発から製造までの一貫事業を行っています)

#### ● 会社の特長

上司や先輩たちが気さくに声をかけてくれる和気あいあいとした社風です。部署・年齢・先輩・後輩の垣根を越えて何でも気軽に相談することができます。



本社



大神工場



本社の作業風景



大神工場の作業風景

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 82

# 富士甚醤油 株式会社

安心を、いただきます。

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	富士甚醤油 株式会社
業種	食料品製造業
本社所在地	〒875-0022 大分県臼杵市末広黒丸162番1
TEL	0972-63-3111
FAX	0972-63-2654
創業・設立	1883.06.01
代表者	代表取締役社長 渡邊 規生
資本金	3300.0万
年商	80.0億
従業員数	250名
URL	http://www.fujijin.co.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	
高校	事務系		
	技術系		
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 商品・製品営業職

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

安心・安全の商品づくりを目指し、その実現に向け食品安全マネジメントシステムISO22000を取得しました。

また、営業戦略を「量から質」へ転換し、より一層ブランド力を高めていくため、全て国産の原料にこだわった、「国産素材シリーズ」や、世界的にも健康志向が高まっている中、減塩タイプの醤油・味噌・白だしなど、付加価値のある商品の開発を推進しています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

1883年の創業以来、醤油・みその製造販売はもちろんですが、それらを原料とした加工調味料(ドレッシング・ぼん酢等)にも力を入れています。

九州内・中四国・関西・関東を含め22か所の支店・営業所があり、幅広いエリアで営業を展開しています。

「和食」を代表する調味料である醤油・味噌等、生活に密着した商品を取り扱っており、安定した事業展開が特色です。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

和食の代表的な調味料である醤油・味噌ですので、ドレッシングやぼん酢に形を変えてもご家庭の食卓や飲食店でも欠かすことができません。

そういった意味では、「食」自体を支えることのお手伝いをさせて頂いていると思います。また、毎年10月には「富士甚チャリティー祭」を開催。収益金は臼杵市の教育委員会を通じて、市内の小中学校へ「フジジン文庫」として送られています。

### Q 女性が活躍できる場がありますか

現在、弊社の開発スタッフは、男性が8名のスタッフに対して、女性スタッフは10名います。

毎月1回、女性スタッフのみでミーティングを行い、意見交換や「女性の目線」から見た商品の開発を行っています。

また、営業マンと同行して商談を行ったり等、さまざまな仕事の場において活躍しています。

### Q どのような人材を求めていますか

営業職に関しては、特に専門的なスキルや知識は必要ありません。一番必要なのは「誠実」であることと考えています。

ですので、面接の際には一人一人と会話をすることを大事にしています。

#### ● 事業内容

醤油・味噌・加工品の製造、販売

#### ● 会社の特長

今年で創業141年を迎える老舗調味料メーカーです。

「和食」の代表的な調味料である、醤油・味噌や、それらを原料とした加工品を製造し、九州各県をはじめ、全国21か所の拠点にて販売を行っています。特に「味」については他社に負けないこだわりがあります。



富士甚本社 新社屋



富士甚商品の一部



83

# 株式会社 ホックス

誇れる未来を。日出から世界へ

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 ホックス
業種	電子部品・デバイス・電子回路製造業
本社所在地	〒879-1505 大分県速見郡日出町 大字川崎4260-1
TEL	0977-72-6661
FAX	0977-72-6665
創業・設立	1981.10.30
代表者	代表取締役社長 小坪 睦治
資本金	6000.0万
年商	75.7億
従業員数	260名
URL	http://www.hoks.co.jp

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	○ ○
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職

### Q 社長から若者へメッセージをお願いします

当社の行動指針の中に『ひとつ上の仕事をしよう!』というものがあります。果敢にチャレンジし、失敗することは悪いことではありません。失敗から学ぶことができる人は、必ず成長できると私たちは考えています。『やらされるより、自らやってみよう!』という気持ちで、私たちと一緒に思いっきり自己表現してみませんか?

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社は、制御基板実装に特化したメーカーです。皆さんが普段使用しているコンピュータや医療機器、家電品にも、「基板」と呼ばれる電子部品を搭載した板が使用されています。その「基板」の上に電子部品を取り付ける作業=『実装』を行っております。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

主に製造しているのは産業用製品ですが、身近なところでは、ご家庭やお店などにあるような温水便座装置の一部に当社で製造された制御基板が使われています。完成した製品に当社の社名やロゴが記載されることはありませんが、電子機器業界において、なくてはならない重要な役割を担っています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

私たちは、当社の未来を一緒に担ってくれる若い世代の人たちのことを大切に考え、非常に大きな期待を寄せています。

自分の努力がきちんと評価され、報われる。上司や先輩が後輩の声をきちんと聞き入れ、フォローしてくれる。そんな環境の中、多くの若手社員が現場の第一線で活躍しています。

### Q どのような人材を求めていますか

- ・人とのつながりを大切にできる人
- ・変化を恐れず、柔軟に対応できる人

#### ● 事業内容

- コンピュータの開発・製造
- 医療機器の開発・製造
- ハードウェアの開発・製造
- マイコン応用製品の開発・製造
- メカトロニクスの開発製造

#### ● 会社の特長

チームワークが大切な職場です。

“モノづくり”の会社となりますので、様々な業務、役割がありますが、良い品質を作る為にも、社員間の“確認”、“感謝”、“コミュニケーション”が重要になります。



林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

# 84

# 株式会社 三井E&S

マリン領域を主軸とする重工業メーカーです【旧三井造船】

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 三井E&S
業種	輸送用機械器具製造業
本社所在地	〒104-8439 東京都中央区築地5丁目6番4号
県内所在地	〒870-0395 大分県大分市大字日吉原
TEL	
FAX	
創業・設立	1917.11.14
代表者	代表取締役社長 高橋 岳之
資本金	88.5億
年商	3151.0億
従業員数	5966名
URL	http://www.mes.co.jp/

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○ ○
		技術系	○ ○
	短大・高専・専門学校	事務系	○ ○
		技術系	○
高校	事務系	○ ○	
	技術系	○ ○	
既卒	中途	事務系	○ ○
		技術系	○

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- その他技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

企業理念とは、当社の存在意義・使命であり、  
「エンジニアリングとサービスを通じて、人に信頼され、社会に貢献する。」  
経営姿勢とは、企業理念を実現するための方向を示すものであり、  
「新しい価値の創造を顧客と共に実現」  
「健全な財務体質と堅実な利益を追求」  
「サステナビリティの課題解決を推進」  
行動基準とは、従業員の行動のよりどころとなる模範であり、  
「シンプル、ユニーク、プラクティカルな製品やサービスに挑戦」

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

三井E&Sは、大型船舶用のエンジンを主力とした船用推進システム事業、港湾荷役で利用されるコンテナクレーンを主力とした物流システム事業、また、脱炭素関連ビジネスを主軸とする成長事業推進事業の3つの事業を展開しています。特に製造のみならずアフターサービスにも力を入れ、ライフサイクル全体にわたりお客様に安心して、より経済的にご使用頂けるよう、サービスのご提案、ご提供に努めております。中でも大分事業場では、コンテナの積み上げ・積み下ろしや、各種原材料の積み下ろし、製品の積み込み等を用途とした荷役機器(クレーン)を製造しています。  
近年では、コンテナクレーンの遠隔操作化や自動化、世界の脱炭素等の潮流に対応した燃料電池搭載型やニアゼロエミッション機などの環境対応製品の開発、定期メンテナンスへのドローン活用の提案など、お客様のニーズに応えるための様々な取り組みを進めています。  
当社は「社会の進化と持続のために我々のエンジニアリングとサービスで貢献する」をモットーに、より信頼性、経済性の高い、環境に優しい製品、サービスを提供していく所存です。

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

1930年代からクレーンの製作を始め、1960年代から本格的に運搬機ビジネスに参入しました。各種クレーンの設計、製造を行っており、特にコンテナクレーンにおいては、1967年に日本初のコンテナクレーンを神戸港に納入して以来、2,000基以上のコンテナクレーンを国内外のターミナルに納入、めまぐるしく変化する物流、産業界を常にサポートしてきました。また、コンテナクレーン、産業用クレーンなどハードとしての各種クレーンだけでなく、コンテナヤード管理システムなどソフトのご提供もしており、荷役のあらゆる面でおお客様の効率的オペレーションに貢献します。

### Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

昇給：年1回(4月)  
賞与：年2回(6月、12月)  
諸手当：通勤手当、家族手当、時間外手当など  
寮・社宅：有  
休日：完全週休2日制(土・日)、年間休日125日(2025年度)  
年間3大連休(GW、夏季、年末年始)  
休暇：年次有給(初年度より22日)、結婚、忌服など  
その他：従業員持株制度、財形貯蓄制度、育児・介護休業制度 など

### Q どのような人材を求めていますか

社員に求めるものは、問題を徹底的に調べ上げ、その原因を究明する力、つまり、「考え抜く力」です。日本の重工業はグローバル化による熾烈な価格競争、新興国の技術力向上により、かつてない困難な時代を迎えています。この時代に勝ち抜くためには、現状の正確な把握に始まり、問題とその根本的な原因は何か、何が課題であり、何をすべきなのか、見えない答えをみずから探究できる人が必要です。答えを見つけ出すためには、いかなる状況においても安定して活動できるバイタリティも欠かせません。それも一過性ではなく、継続したものであることが求められます。また、一つの製品をつくり上げるまでには社内外の多くの人の協力が不可欠なため、彼らと円滑に交流できる協調性も必要です。

#### ● 事業内容

港湾・産業用クレーンなどの開発、設計、製造、据付、アフターサービス  
コンテナターミナルシステムの開発、設計、保守メンテナンス

#### ● 会社の特長

国内外の港で高効率な荷役を実現してきた私たちのクレーンシステムは今、さらなる進化発展を遂げようとしています。遠隔運転、自動化の実現や、高いレベルでの環境対応など、日々変化する海上物流にお客様と一体となって向き合っていきます。



85

# 株式会社 ミナミダ

「今をもっとおもしろく」 おもしろい製品・技術・サービスをグローバルに提供することで社会に貢献します!

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 ミナミダ
業種	金属製品製造業
本社所在地	〒581-0851 大阪府八尾市 上尾町5丁目20-1番地
県内所在地	〒872-1611 大分県国東市 国見町向田2555-2
TEL	072-998-6314
FAX	072-998-6381
創業・設立	1933.04.01
代表者	代表取締役 南田 剛志
資本金	3000.0万
年商	46.6億
従業員数	149名
URL	<a href="http://www.minamida.co.jp">http://www.minamida.co.jp</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系		1	
		技術系	1	1	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
	高校	事務系			
		技術系	4		
既卒	中途	事務系	7	2	
		技術系	7	1	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 生産・製造系技術職
- 生産・工程管理系事務職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- 製品検査・機械整備系スタッフ

### Q 社長から若者へメッセージをお願いします

ミナミダはモノづくりの会社です。しかし実を言うと、社長である僕自身は、営業出身で高い技術力があるわけではありません。反対に技術畑の社員には、営業が苦手な人もいます。みんな得意なことがあって、不得意なこともある。そこを補い合ってチームでチャレンジするからこそ、モノづくりは「おもしろい!」。そのおもしろさを、みなさんにも体感してほしいと思っています。そして、「とにかくやってみよう!」。思いついたら、まず発信してください。ミナミダには、社歴や年齢関係なく良いアイデアを実現できる風土が根付いています。ミナミダで、あなた自身の「おもしろい」を見つけてみませんか? ミナミダの新しい一歩のきっかけは、あなたのアイデアかもしれません。

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

大分工場は冷間鍛造を軸とした金属加工技術に強みを有し、多彩な精密金属部品の製造を行っています。冷間鍛造とは金属素材を常温で金型形状に合わせて成形する加工技術を言い、非常に高度な技術が要求されます。当社ではさらに金属を曲げる、切る、削る、つなぐ、表面加工を行う等の技術を組み合わせ、顧客からのあらゆるニーズに対応した製品を提供しています。

### Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

大分工場が提供する製品の種類は約500、全量受注生産で売り上げの9割は自動車部品が占めています。これらは人命に直結していることもあり、厳しい品質と機能、及びそれらを実現する業務システムが要求されます。製品の中でも重要保安部品と呼ばれる製品は最高レベルの信頼性を要求されます。日系の全自動車メーカーに採用されているだけでなく、タイヤメキシコにも拠点があるため世界中にミナミダの製品を搭載した車が走っています。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

ミナミダは部署や年齢の垣根を超えた交流を大切にしています。普段から気さくに話し合える関係があるからこそ、若手社員でも「これ、やってみたい!」と言える雰囲気があります。そして一人ひとりの「やってみたい!」というポジティブな挑戦を、後押しする環境が根付いています。例えば、「自社商品事業」です。ミナミダが得意とする自動車部品の製造で培ったノウハウを一般消費者向け製品へと応用しました。これは社員の「やってみよう」の声から始まり、この既存の枠に留まらない事業はミナミダの技術を製造業界以外の方々にも広く知っていただく貴重な機会となりました。また、2025年の大阪・関西万博への出展も、社員の「出展したい!」という熱意ある一言から実現したプロジェクトです。この挑戦を通じ、捨てられるはずだったヤシの木の皮を活用した環境に配慮した製品を開発。「異素材をプレスする」という挑戦をし、見事製品化に成功しました。

### Q どのような人材を求めていますか

「正解」を知っている人より、「成長や変化」を楽しめる人を待っています。私たちが一緒に働きたいのは、今のスキルが完璧な人ではありません。「ワクワク」を大切に、自分の可能性を広げたい人です。  
1. 「できない」が「できた!」に変わる瞬間が好き  
最初は失敗しても、「どうすれば上手くいくかな?」と工夫して、技術が上がっていくプロセスを楽しめる人を全力で応援します。  
2. 「コツコツ」と自分の技を磨きたい人  
新しいプロジェクトにどんどん参加する人もいれば、一つの技術をじっくり極めていく人もいます。私たちは、どちらのタイプも大切にしています。派手な挑戦が苦手でも大丈夫。目の前の製品と向き合い、毎日少しずつ「昨日より上手くできた」を積み重ねていける、誠実なものづくりが好きなお人を求めています。  
3. 自分の「枠」を決めつけない人  
自分の可能性を広げたい人への後押しを惜しみません。自分のペースで技術を磨きながら、やりたいことが見つかった時にはいつでも挑戦できる、そんな環境です。「今の自分より、ちょっとかっこいい自分になりたい!」そんな気持ちがあれば、ミナミダにはそれを支える温かい先輩とステージが整っています。

#### ● 事業内容

自動車用特殊パーツ、特殊ボルト・ナットの製造業。新規事業として、社内で培った自動化ノウハウを活かした協働ロボット販売・導入支援事業。冷間鍛造技術を活かした自社商品事業。製造拠点は、大分、大阪、タイ、メキシコにあります。取扱製品は自動車部品が8割以上で、日系全メーカーに採用されています。

#### ● 会社の特長

「今をもっとおもしろく」を企業理念に掲げ、新技術・新工法の開発や海外展開などに挑戦を続けることで、90年以上の歴史を築いてきました。100年100億企業に向けて、チャレンジを続けていきます。また健康経営優良法人認定等を取得し、社員の健康や働きやすさも大切にしています。



公式キャラクターたんぞうくん



製品の一例



冷間鍛造の技術を活かし様々な部品を製造しています。



万博出展を記念して、全拠点から大阪に集合しています。

86

# ヤンマーマリンインターナショナルアジア 株式会社

ワクワクする心豊かなマリンライフの提供

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	ヤンマーマリンインターナショナルアジア 株式会社
業種	輸送用機械器具製造業
本社所在地	〒873-0421 大分県国東市 武蔵町糸原3286-3
TEL	0978-68-0824
FAX	0978-68-0894
創業・設立	1972.01.11
代表者	代表取締役 北村 太郎
資本金	9000.0万
年商	130.0億
従業員数	236名
URL	<a href="https://www.yanmar.com/jp/about/company/ymia/">https://www.yanmar.com/jp/about/company/ymia/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女
新卒	大学・大学院	事務系	1	
		技術系		
	短大・高専・専門学校	事務系		
		技術系	1	1
	高校	事務系		
		技術系	4	
既卒	中途	事務系	○	
		技術系	○	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 製品製造・機械組立系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

半世紀にわたり世界で信頼されるヤンマーのエンジン技術。その圧倒的な耐久性と環境性能をベースに、2020年、私たちは技術で海の未来を拓く「YMIA」として再始動しました。ミッションは「革新的な技術で、卓越したマリン体験を創造すること」。安定した技術資産の上で、開発・製造に挑める環境です。アジアからグローバルへ、あなたの技術力で海に新しい価値を実装しませんか？

### Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

最大の強みは、半世紀を超えるFRP船体製造ノウハウと、世界屈指のエンジン技術の「高度な融合」です。船体・機関・システムを自社で一貫開発し、船全体の性能を最適化できる点が他社にない特徴です。現在はこれに加え、カーボンニュートラルを見据えた電動化技術の開発も推進。伝統的な技術と最先端技術を掛け合わせ、次世代のマリン体験を創造しています。

### Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

最大のやりがいは、自分が携わった船が実際に海を走る姿を見る瞬間です。長い工程を経て完成した船には、ただの製品以上の愛着と、何にも代えがたい達成感を感じることができます。

技術面では、船体の強度を左右する繊細な加工に難しさを感じることもありますが、先輩や同僚のサポートのもと、焦らず着実に成長できる環境です。仲間と協力して「お客様の夢」を形にする、そんな丁寧なモノづくりを一緒に楽しみませんか。

私たちの職場は、従業員の声を大切に、働きやすい環境を提供しています。船づくりのやりがいを感じながら、共に成長していきましょう。

### Q 職場の雰囲気について教えてください

会社組織、海、技術、人の「環境」に恵まれた会社です。海がすぐそばにある自然に囲まれた場所に会社があり、社有ボートもあるので休日に使用することも可能です！

社員に関しては、幅広い年齢層で、若い年代も多いですが、理解のある先輩方が多く、コミュニケーションが活発で、明るく働きやすい職場です。

船やマリンの分野が好きな方に、YMIAはおすすめです。

何かに興味を持ち精通する社員が多く、自分の好きな事を活かせる環境があります。

### Q どのような人材を求めていますか

求めているのは、失敗を恐れず「技術を磨きたい」「もっと良いモノを作りたい」という熱意を持つ方です。現場では一人で完結する仕事はありません。分からない時は素直に聞き、仲間と声を掛け合うコミュニケーションが、安全と品質を守ります。

困った時は必ずサポートします。技術を身につけ、自ら考え行動できるプロフェッショナルとして、私たちと共に成長していきましょう。

#### ● 事業内容

舟艇…プレジャーボート、FRP小型漁船、特殊船の開発・製造  
 その他…海洋関連機器(海水ろ過器、水槽、水中作業機、ポンプ等)  
 その他FRP製品の製造

#### ● 会社の特長

弊社は、ヤンマーブランドの舟艇を開発・生産している会社で、FRPを使用したプレジャーフィッシングボート、漁船や海洋関連製品などを製造しています。ヤンマーのエンジンと、長年培ってきた造船技術がマッチングした商品は高い機能性を誇り、多くの方から大きな信頼を得ています。



87

# REALIZE 株式会社 (旧・石井工作研究所)

“世界で一台”のロボットづくり、あなたも挑戦しませんか?【東証プライム上場FIG (株) グループ企業】

## 企業DATA

### ▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	REALIZE 株式会社 (旧・石井工作研究所)
業種	はん用機械器具製造業
本社所在地	〒870-0823 大分県大分市 東大道二丁目5番60号
TEL	097-544-1001
FAX	097-554-5035
創業・設立	1979.01.05
代表者	代表取締役社長 尾石 上人
資本金	3.0億
年商	38.0億
従業員数	268名
URL	<a href="https://www.realize-fig.jp/">https://www.realize-fig.jp/</a>

### ▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	3	0	
		技術系	13	1	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	1	
		技術系	1	1	
高校	事務系	0	0		
	技術系	5	0		
既卒	中途	事務系	2	1	
		技術系	2	0	

### ▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 生産・製造系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- 総務・管理系事務職
- 生産・工程管理系事務職
- 製品製造・機械組立系スタッフ
- その他製造業系スタッフ

### Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社は、「想像と技術と情熱で快適な未来を創造」を経営理念とし、半導体製造後工程装置や自動車関連部品組立ての自動化装置など、様々なモノの大量生産に関わる「各種自動機(産業ロボット)」の開発、製造、販売を行っています。また新規事業として、各種自動機開発で培ったメカトロニクス分野の技術力に、グループ企業が得意とするソフトウェア、情報・通信技術を連携・融合させることにより、今後の成長分野である「モバイル(自律搬送)ロボット」の開発を積極的に行い、企業価値の向上を目指しています。

### Q 主な事業内容とその特長を教えてください

自社内に設計(機械CAD設計、ハード・ソフト設計)、組立(メカ組立、電気配線、制御調整)、製造(切削、研削、放電加工)部門等、装置の構想から製作・完成までの部署を社内へ置く「一貫生産体制」でモノづくりができることが特長で、ユーザーの仕様に合わせた「オーダーメイド(つまり、世界で一台!)」の各種自動機を製作しています。また、取引先は、半導体や自動車業界をはじめ、日本国内だけでなく海外企業もありますが、弊社の拠点は「大分県」のみ! 温泉の恵みあふれる自然豊かな環境で、じっくりと働くことも、特長です!

### Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

当社が従来から得意とする技術は、「自動化」の技術です。自動化の技術を磨き上げ、人の代わりに、モノを組み立てたり検査をしたりする「各種自動機(産業ロボット)」を開発して、日本のモノ作りに貢献してまいりました。そして現在は、自動化の技術をさらに磨き上げ、そしてソフトウェア、情報通信技術を連携・融合させることで、「モバイル(自律搬送)ロボット」を開発しております。既にファミリーレストランなどでは、モバイルロボットが活躍しておりますが、人口が減少していく日本では、人の代わりに働くロボットが活躍していくことは『必然』と思われるます。まさにこれから必要とされる「自動化」の技術を身につけてロボット開発に携わり、「未来」に貢献してみませんか。

### Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

職務遂行に必要な知識、技術・技能の習得・向上を図る職能別の技能研修や、優れた判断力、創造力、実行力を養い、積極的な管理指導力を向上および習得することを目的として、各世代別研修や役職者研修を行っています。また、自己啓発を支援する制度として、資格取得費用の支給や取得時の報奨金を定めた資格取得報奨金制度も導入しています。

### Q どのような人材を求めていますか

「自分の仕事を通じて何か社会に恩返しをしたい!」という強い情熱を持った人に魅力を感じます。そして「大分でものづくりがしたい」、「オートメーション(自動化)装置の設計・製作に興味がある」、「ロボット開発に挑戦してみたい」、「モノ作りやエンジニアを支えて、モノ作りに貢献したい」という、モノ作りに「熱い思い」を持った方を心より歓迎します!

#### ● 事業内容

弊社は、半導体製造装置や自動車部品の組立装置の設計と製造販売を行い、49期を迎えました。勤務地は基本的に大分県内のみですが、取引先はデンソー、Astemo、三菱電機など世界的企業の開発の一端を担っています!また、今後更に成長が見込まれる「モバイルロボット」の開発を積極的に行っております!

#### ● 会社の特長

働きやすい職場環境づくりの取組として、入社日から有給休暇の付与、毎週水曜日を定時退社日と設定、毎年上長とのキャリア面談の機会を設けるなどを行っております。また福利厚生取組として、個人旅行の旅費を会社が一部負担するなど、余暇の充実も図ることが可能です!



当社のロゴマークです!



世界で「一台」をつくりあげる醍醐味、味わって下さい!



自動機の開発で様々なモノ作り企業の大量生産を支えています。



モバイルロボットと共に働く時代が来ています!

林業  
建設業  
製造業  
ガス業  
情報通信業  
運輸業  
卸・小売業  
金融業  
不動産・物品賃貸業  
専門・技術サービス業  
宿泊・飲食業  
生活関連サービス・娯楽業  
医療・福祉  
複合サービス業  
その他のサービス業