

89

株式会社 アーネット

すべてのお客様に喜びと安心を~ものづくりを通じて社会に貢献~

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 アーネット
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0047 大分県大分市中島西2丁目1番2号 イーグル1中島2F
TEL	097-548-6515
FAX	097-548-6695
創業・設立	2002.06.06
代表者	代表取締役 佐田 孝博
資本金	1000.0万
年商	4.3億
従業員数	42名
URL	https://www.art-net.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	○	○	
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系			
		技術系		○	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「我々は常に次の時代を創造し、技術力、人間力を磨き、ものづくりを通じて社会に貢献する」を企業理念としています。我々が身を置くIT業界における技術は驚くべきスピードで日々進化しており、お客様の要求に応えるための技術力を磨き続けることは、必要不可欠です。加えてお客様と信頼しあえる人間力を磨くことにより、当社にご依頼頂くお客様のビジネスの伴走者となれる存在を目指しています。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

これまで十数年の実績を積んできたプラント向け業務システムの開発では、材料の仕入から製品出荷までのプロセスに関わる各種システム開発を手掛けており、製造業務のシステム開発に関するノウハウを培っています。
また、物流業界向け自動倉庫システム開発では、自動倉庫メーカーのベストパートナーとして製造業、流通業のお客様の業務を支えています。
これらの業務を事業の中心に置く一方で、過去に手掛けた車載装置組込みシステム開発の経験を活かし、独自のアイデアでセンサーや通信機器を活用したIoT関連のシステム開発も行っています。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

受託開発を行う部門では、ヒアリングさせて頂いたお客様のご要望を基に、我々の考え、アイデアを加えてご提案し、最適なシステムをご提供させて頂いています。お客様の想いが目に見えるシステムとなり、最終的にご依頼頂いたお客様、そのシステムを利用されるエンドユーザー様に喜んで頂いたとき、システムエンジニアとしてのやりがいや、ものづくりの面白さを感じるところだと思えます。

Q 職場の雰囲気について教えてください

創業以来、一人ひとりがお互いに尊重する風土は変わりません。社員の約3割が20代ですが、年齢や経験に関わらず自由に意見を出し合える環境が整っています。
また、技術・職務研修のほか、スキルアップを促進するための資格手当、ワークライフバランスを推進するためのフレックスタイム制度、在宅勤務制度など、すべての社員が仕事にやりがいを持ちながら家庭との両立を図れる職場づくりを進めています。

Q どのような人材を求めていますか

「さらなるスキルアップを目指したい」「裁量の大きい仕事を任せたい」など、前向きな成長意欲と高い自主性をお持ちの方をお待ちしております。

● 事業内容

- 各種ソフトウェア設計・開発・保守
- Webサイト設計・開発・デザイン・保守
- 組込みシステム設計・開発・保守
- ネットワーク設計・構築・保守
- IT技術者派遣

● 会社の特長

- 仕事と家庭の両立支援に取り組んでいます。
- 目標管理制度により、社員一人ひとりの確実なキャリアアップを目指します。



林業
建設業
製造業
ガス業
情報通信業
運輸業
卸・小売業
金融業
不動産・物品賃貸業
専門・技術サービス業
宿泊・飲食業
生活関連サービス・娯楽業
医療・福祉
複合サービス業
その他のサービス業等

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・
物品賃貸業

専門・技術
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の
サービス業等

90

株式会社 ashigaru

「生活環境優先で仕事をしたい」 そんなクリエイターの為の市場と、環境を作る

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 ashigaru
業種	インターネット附随サービス業
本社所在地	〒870-0035 大分県大分市中央町2丁目 8-23 トランプBuilding401
TEL	097-579-6170
FAX	097-579-6171
創業・設立	2015.09.08
代表者	代表取締役 小野 航
資本金	700.0万
年商	
従業員数	3名
URL	https://www.ashigaru.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系		技術系	1
	短大・高専・専門学校	事務系		技術系	1
		高校	事務系		技術系
既卒	中途	事務系		技術系	1

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- クリエイティブ系 (Web/モバイル/ゲーム)

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

現在、Webクリエイティブの中心は都心部にあり、それに伴ってWebを活用した各種産業もまた都市部へ集中しています。その結果、地方で「Webの仕事に就きたい！」と願う若者は、必然的に都市部へと流出してしまい、地方に優れたWebクリエイティブ人材が育ちにくい状況が生まれています。この流れは、Webサービス産業における地方への“悪循環”を生み出していると言えるでしょう。一方で、現代のライフスタイルに対する価値観は多様化しており、地方での暮らしに魅力を感じる若者は確実に増えています。ストレスの少ない環境、生活コストの安さ、移動のしやすいコンパクトな地域性といった点は、クリエイティブな仕事に専念するうえで非常に恵まれた条件です。「地方が好き。でも、やりたい仕事をするには県外に出なければならぬ。」こうした若者のニーズに応える場所をつくることこそ、ashigaruが目指している姿です。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

弊社の基本業務は、東京や福岡のWebサイトコーディング※のお仕事を頂いて、大分で作業を行うことです。※HTMLやCSSを用いてWebサイトのソースコードを記述する作業のこと。

【事業内容】

■サイトコーディング

複数ページからなる、サイト全体を構築するコーディングです。

■ランディングページコーディング

1ページ完結型の広告ページのコーディングになります。

■CMS構築

お客様ご自身でも更新ができるタイプのサイトシステムの構築をします。

弊社の案件のうち、大分県内企業様からのご依頼もありますが、東京や福岡の案件がほとんどを占めております。東京や福岡など中央の仕事で、大分というストレスフリーな環境で作業できることが弊社の強みです。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

進行上、それまでずっとゴールを想像しながら進んでいた案件が、一気に具体化されていく工程がコーディングです。お客様や前工程の制作者の想いをカタチにする役割を担い、その結果をお客様に喜んでいただくことがこの仕事の醍醐味と言えます。また、スキルアップの結果が顕著に現れることも、コーディングの特徴です。新たに身に着けた数行のプロパティやコードで、これまで表現できなかった動きや柔軟性を飛躍的に展開することができるようになります。それは仕事の幅を広げることに直結し、すなわち仕事の金銭的価値を上げることに繋がります。さらに、お客様に満足していただくために必要なことは、コーディングスキルだけではなく、ご要望やニーズを汲み取り、ご期待以上の結果を出し、お客様との信頼関係を築き上げることも重要です。実はこのスキルがもっとも苦勞するところですが、実践経験と誠意があればどんな人でも身につけられるはずで、謙虚に篤実に、お客様を支える気持ちで仕事に向き合う。ashigaruでは、この考えをすべての行動の起点としています。

Q 女性が活躍できる場がありますか

あります！性別に関係ない職種ということもあり、現在弊社では女性スタッフがほとんどを占めています。各スタッフが責任を持ち自分の得意な分野を見つけ、コミュニケーションも交わしながら和やかな職場を築いています。

Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

■教育カリキュラム(新卒など未経験者)

ashigaruでは、新卒未経験者が「6ヶ月でアシスタントコーダーまでキャリアアップできる」教育カリキュラムを用意しております。アシスタントコーダーとは、実践にもとづく基本スキルを身に着けたコーダーを指し、初歩的な業務に参加できるレベルに達したスタッフとなります。まずはashigaruの教育カリキュラムを通してアシスタントレベルまで成長し、ここからプロコーダーやマークアップエンジニアを目指しましょう！

■キャリアアップ制度

ashigaruでは、スタッフの実力や実績を評価するキャリアアップ制度(社員レベル1~5)を設定しております。スタッフ自身の習得スキルの確認やステップアップへの向上心育成のほか、社会人としての主体性を養うことを目的としています。また、現レベルでの経験を積みながら次の目標を立てやすくするために、各レベルへ進むうえで必要な習得スキルの社内共有も行っております。なお、キャリアアップするにあたって、レベル別に昇格試験と社内評価を実施しています。

●事業内容

HTML・CSSコーディングのアウトソーシング

・サイトコーディング・ランディングページ・量産ページ入力

●会社の特長

Webコーディングセンターを大分に作る為に、東京・福岡の制作会社が2015年9月に設立した会社です。

全国のWebクリエイティブの架け橋を作りたいと考えております。



弊社オフィス 休憩スペース



社員旅行 (県内酒蔵見学)



社内勉強会の様子



2023年度新人歓迎会

91

イーストライズ 株式会社

地方よりITを通じて顧客にValueを提供する

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	イーストライズ 株式会社
業種	情報サービス業
本社所在地	〒020-0022 岩手県盛岡市大通3-2-8 (岩手金属工業会館6階、5階)
県内所在地	〒870-0037 大分県大分市東春日町17-19 大分ソフィアプラザビル1階
TEL	019-601-6562
FAX	019-601-6563
創業・設立	2013.05.30
代表者	代表取締役社長 花塚 勇三郎
資本金	1.0億
年商	
従業員数	184名
URL	http://www.east-rise.com

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系	○	○	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	○	○	
	高校	事務系			
		技術系			
既卒	中途	事務系		○	
		技術系	○	○	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 情報処理・通信系技術職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「地方とともに成長しよう!」

本社がある岩手県は本州最東端の地があり、本州で最初に太陽が昇る県です。

地方発の我々の新しい取り組みを、東から進めていこうという思いを込め、

「イーストライズ」と名付けました。岩手からスタートした会社ですが、

この動きが地方全体に加速化することを願っています。

★2017年9月に、事業拡大に伴う新拠点として大分支社を大分県大分市に開設しました。

(大分県大分市東春日町ソフトパーク内)

ITを通じて顧客にValueを提供することにより、地域活性化に貢献していけるよう努力してまいります。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

・ソフトウェア開発事業(業務システム開発、Webシステム開発、組込システム開発)

・ニアショア開発事業

・テレワーク開発事業

・技術者派遣事業(派03-300090)

・コンサルティングサービス事業

・ネットワーク設計・構築支援事業

Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

当社は、リモートワークに力を入れており、今後さらに発展させていきたい事業です。

従来の派遣型常駐支援(SES)とは異なり、拠点の技術者と開発環境をリアルタイムに結び付けたりリモート接続で、お客様のシステム開発を支援しています。地方にしながらも自社内で首都圏の最新技術を使った案件に参画でき、最新の技術に触れられるため、待遇・環境改善だけでなく、スキルアップに繋がるメリットがあります。

★特に大分支社はリモートワークのモデル支社として、案件の多くがリモートワークでの首都圏のPJとなっております。また、地元で安定して長く働ける場を作ることを目的としていますので、転勤や長期の出張はございません。大分で安定して働くことが可能です。

★2019年12月に開催されたニアショアアワードで、大分支社で実施しているリモートワーク案件が、顧客に選ばれる提案を実践し、2019年で最もTeleworksを活用し顧客拡大を実現したとして優秀賞を受賞しました。

(ニアショアアワード...日本ニアショア開発推進機構主催で地方のニアショア開発ベンダーの存在・認知を広く推し進めることを目的とし、優れた企業を選定し発表するイベント)



大分支社社内風景



企業説明会の様子



芋煮会の様子



林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産業
物品賃貸業

専門・技術サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他のサービス業等

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・
物品賃貸業

専門・技術
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス業・
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の
サービス業等

92

株式会社 エイビス

大分から”安心・安全”な地球未来に貢献

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 エイビス
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0026 大分県大分市 金池町3-3-11金池MGビル
TEL	097-536-0999
FAX	097-536-0998
創業・設立	1997.09.09
代表者	代表取締役社長 佐藤 誠樹
資本金	3500.0万
年商	17.0億
従業員数	63名
URL	https://aivs.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男 女	
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	5 3
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	4 1
	高校	事務系	
		技術系	
既卒	中途	事務系	1 1
		技術系	1

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 情報処理・通信系技術職
- 営業系技術職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

経営理念は、絆・貢献・利益です。
 家族の絆、社員の絆、お客様との絆を大切に！
 縁あってエイビスに就職し、職場の仲間と出会いました。また、業務を通じていろいろなお客様と出会います。これらの一つ一つの結びつき＝絆を大切にして、お客様、社員、その家族も含めてみんなが幸せになろう、という思いが込められています。
 また、社業を通じてお客様に、地域に、地球の未来に貢献する！
 これは私たちの作り出す商品が安心・安全な未来創りに貢献できることを目標にして仕事をしています。
 そして、利益を出せない会社は存在価値がない。赤字は悪である！
 弊社はリストラを経験した社員で立ち上げた会社なので、同じ苦しみを味わわないため利益を経営理念におき、会社を絶対に潰さないという想いを持っています。

Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

会社設立時から環境検査分野のソフト開発を手がけてきました。『水質検査』『大気測定』『作業環境』『食品検査』『浄化槽法定検査』等のシステムを、日本全国の厚生労働省認定の検査機関から民間検査会社まで250を超えるユーザー様にご活用いただいています。現在では、全国シェアNo1の導入実績を誇ります。
 当社の強みは、大手ベンダーにも負けない業務知識と開発力です。
 他どこにもない独自のソフトウェアを開発し、自信を持って販売しています。
 また技術力はもちろんのこと、初期導入から保守サポートなどのアフターフォローまで、営業力についてもお客様から高い評価をいただいております。さらに、インターネットを利用した環境検査システムを開発し、分析業務・請求業務・データ公開までをサービス提供しております。
 環境検査分野に続いて、医療・介護分野へも進出しています。医療・介護の現場で役立つ『みまもり支援システム』は、振動・圧力センサーをベッドのマットレスの下に敷くことでベッドの上の人の動きを解析し、離床しそうな状態や、痙攣などの異常を察知して把握できる仕組みです。
 医療現場、介護現場に役立つ商品として、医療・介護関係の事業者提案しています。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

何よりもお客様から『便利になった！』『楽になった！』と言われたときが一番うれしい瞬間です。そこまでたどり着くまでには、必ず紆余曲折があります。実現が難しい要望を取り込んだり、プログラムが終わったはいいけどスピードがでなかったり……。たいがい苦勞します。
 それらを乗り越え、納品できて良い評価がもらえたときは、開発に携わったメンバーで大きな喜びを分かち合っています。

Q 職場の雰囲気について教えてください

ゴルフコンペ、BBQに餅つき、そして社員の家族を招待してのキャンプまで！仕事以外にもコミュニケーションを図ることで社員同士の絆を一層深めています。
 社内はフランクで仕事とそうでない時のONとOFFのしっかりしている社員が多いです。特にイベントごとや飲み会の時は上司部下関係なく楽しんでます。それが、互いの会話も多く高め合いながら成長していく風土に繋がっています。多くの社内交流を通し、積極的に福利厚生を充実させています。
 社長が、『お客様や技術を大切にするためには社員を大切に、安心して働ける環境をみんなできつくり上げる』という想いが強いのでこのような雰囲気になっているのかもしれない。

Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

弊社は毎年文理不問で募集を行っていますので、文系出身や情報系を専攻されていない方の入社がほとんどです。そこで、入社後2.5か月は講義形式の社員研修を行っております。カリキュラムごとに社員である担当講師が講義を行い、ワードやエクセルの使い方からプログラミングの基礎まで教えていきます。
 講師は2年目社員から50代のベテラン社員まで様々です。講師が社員ということもあり、研修中でも色んな社員と関わることができます。
 その後は0.5か月の配属部門による部門研修の後、OJTに入ります。
 一人の新人に対し、一人のトレーナー社員が9か月間つき、トレーナーと仕事をしながら学んでいきます。

● 事業内容

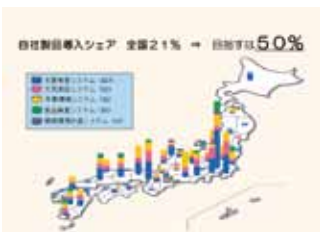
大分に本社を構え東京、大阪の3拠点で事業を展開しています。25年以上前から、環境分野に特化したパッケージソフトの開発・販売に取り組み、国内シェアはNo.1! また、医療・介護分野へのサービスにも進出。介護分野では、昨年よりタイで海外事業本部も開設しました。

● 会社の特長

一昨年、大分のジェイリース株式会社グループイン致しました。東証プライム上場企業にグループインしたことで、安定した基盤と高い志で地球の環境未来に、私たちの未来に貢献する企業へと成長し続けます。



外観



環境ソリューションの全国展開



社内開発部屋の様子



ゴルフコンペの写真 (役員から若手まで)

ユーザー認定企業

93

株式会社 ATTS

「人」が最大の経営資源



企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 ATTS
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0921 大分県大分市 萩原三丁目6番2号ATTSビル
TEL	097-553-5055
FAX	097-553-5056
創業・設立	2007.10.01
代表者	代表取締役 菊池 充
資本金	1000.0万
年商	6.4億
従業員数	109名
URL	https://att-sys.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	0	0	
		技術系	7	1	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	0	
		技術系	11	6	
高校	事務系	0	0		
	技術系	0	0		
既卒	中途	事務系	0	2	
		技術系	11	3	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 情報処理・通信系技術職
- 総合職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

2007年の設立より、高い技術力の提供・顧客満足度の向上を目指し邁進してきました。小規模から大規模まで多種多様な分野のソフトウェア開発に携わり、更にそのノウハウを元にお客様の企業内業務や情報の分析、システムの立案構築から機器の導入・保守に至るまで、利用目的に合わせた高度なサポートを提供し続けています。また社内においても、ワークライフバランスの推進やキャリアアップ体制の整備を進めることで、生産性の一層の向上とともに社会のニーズへの対応を目指しています。当社は今後も、SI（システムインテグレーション）の分野で期待される地元企業として継続的な発展を遂げるために、独自の高度な技術やアイデアを持ち、活力を發揮し精進していく所存です。

Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

有効なシステム開発は、お客様のニーズを発見すること、すなわちニーズが発生した背景にある問題点の発掘から始まります。弊社では企業全体の管理体系から各部門の個別業務に至るまで総合的な分析からソフトウェア開発に着手しており、小規模から大規模まで多種多様な分野のシステム開発を行ってきました。そうしたノウハウから生み出されるソフトウェアは高く評価され、各分野で活躍しています。独立系企業のメリットを生かし、ハードウェアや言語にとらわれることなく、電算システムのSE（システムエンジニア）のフレキシブルな開発技術にて支援いたします。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦労する点について教えてください

【2023年度入社社員にインタビューしました】

Q.入社のおきっかけは？

高校、大学で学んできたIT知識を活かせる場所、尚且つ地元が大分なので大分市内で働ける場所を探していました。その中で下流工程だけでなく上流工程の経験もでき、若い社員が活躍している点にも魅力を感じて入社を決意しました。

Q.やりがいや今後の目標は？

過去に苦労した問題が容易に解決できるようになり、先輩が担当していた業務を任せられるようになりました。以前は遠く感じた先輩の背中が、少しずつ近づいていることを実感しています。現在はプログラム作成や設計書の修正が主ですが、今後は設計書の作成や顧客との打ち合わせなど、より上流の工程を任せられるよう、努めていきたいです。

Q.ATTSに入社したい人に向けてメッセージをお願いします

仕事は人と人との繋がりの中で生まれます。ATTSには共に成長できる素晴らしい仲間たちがおり、人に恵まれているなど感じる人が多いです。皆さんもこのような環境で働けることを心から応援していますし、もしATTSに入社した際にはプログラマー、システムエンジニアとして共に頑張りましょう！

Q 女性が活躍できる場がありますか

ソフトウェア開発において男女は関係なく、弊社でも多数の女性社員が活躍しております。(全体比約30%) そのため産休育休制度の取得、安心して長く働ける職場環境づくりに特に力を入れて取り組んでいます。積極的な子育て支援や女性活躍推進の取り組みが評価され、2018年に「大分市子育て支援優良企業」、2020年5月に「くるみん」、2024年11月に「女性活躍応援県おおいた認証企業(おおいたキャリアール)」の認定を受けました。

Q どのような人材を求めていますか

- 仕事に対して積極的な取り組みを行える人
- 他に責任を転嫁することなく最後まで信念をもって自分の仕事を達成する人
- 目的達成のために互いに協力しあい職場の良好な人間関係の向上に努める人

● 事業内容

製造業・流通産業を中心に、大小規模、多種多様なソフトウェア開発業務に携わってきました。そこで培ったノウハウを元に、お客様の利用目的に合わせた高度なサポートを提供し続けております。主要取引先：日本製鉄(株)、日鉄テックスエンジ(株)、日鉄ソリューションズ九州(株)、旭化成エンジニアリング(株) 他

● 会社の特長

当社は大分を拠点とするIT企業です。未経験から成長できる環境で経験豊富なメンバーを中心に多種多様なシステムの開発を行っています。また、システム開発から運用までサポートし成果を上げることお客様からの信頼を築いています。技術者の育成とキャリアの積み重ねをフォローし社員が成長できる会社を目指しています。



本社 (大分市萩原)



社員の約50%が20代です



2023年度入社社員



長く働ける職場環境づくりを目指しています

94

株式会社 SCP.SOFT

大分から日本全国へ自社開発ソフトウェアをご提供しています

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 SCP.SOFT
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0953 大分県大分市 下郡東1-6-30 SCPビル2階
TEL	097-568-0221
FAX	097-504-7708
創業・設立	2002.08.01
代表者	取締役社長 木村 浩二
資本金	1000.0万
年商	3.0億
従業員数	36名
URL	https://www.scp-soft.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系			
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系	1		
		技術系	6	1	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 商品・製品営業職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

システム開発会社は、製造業であると同時にサービス業であると考えています。現在お客様が抱えておられる問題解決の為に、お客様の中長期の目標達成の為に、そしてお客様が持たれている思いの実現の為に、我々の開発するシステムが少しでもお役に立つことができればと考えております。「思いを形にするお手伝いをさせて戴く」ことが、システム開発をサービス業と考える所以であり、そしてこの思いこそが、当社のスピリットです。当社は、社員一人ひとりがこの思いを共有すると同時に、各自の目標を明確にし達成に向けての行動を確実に実行する。そのことによって更に高度なサービスをお届けする、プロフェッショナル企業たることを目指しています。

Q 競合他社に対する貴社の優位性を教えてください

業務系パッケージソフトウェア「Vicsellシリーズ」の企画・開発や、個別システムの開発を行っています。これまでの30年間の歩みで培った様々な業務ノウハウを、システム/カスタマイズ/パッケージを通して、すべてのお客様まで提供しています。大企業の下請けではなく、当社自ら独自開発を行い、自分たちで販売し、自分たちでサポートする一気通貫のサポートを行っています。そのため、基準となるパッケージソフトを作りながら、お客様に合わせたカスタマイズしたり、また顧客の要望を受けるだけでなく、プラスアルファの提案を行い付加価値をあげることで、お客様から選ばれる存在となっております。

Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

当社の主力商品は自社で開発・販売をしている業務系システム「Vicsell」シリーズ。その中でも、特に「Vicsell 勤怠管理システム」は、医療・介護業界向けに特化したシフト作成や勤怠管理を行うシステムとして、公立・民間の間を問わず北海道から沖縄まで全都道府県の医療機関に導入されています。2024年4月から適用された「医師の働き方改革」によって需要が高まっており、業績も好調の分野となっております。

Q 女性が活躍できる場がありますか

- ◆「ファミリー・フレンドリー企業」を目指しています！
仕事と育児・介護の両立ができるようにするために、多様で柔軟な働き方が選択できるような取り組みを進めています。
- ◆「仕事がしたい」という気持ちを尊重しています！
「子育てを優先しつつも、仕事がしたい」という女性の声を良く耳にします。一方で、コンピュータシステム開発(SE、プログラマ)という職種は、身体的、精神的にかなりハードな為、仕事を諦めざるを得ないという声も耳にします。「仕事がしたい」という気持ちにお答えできるように、また、ご自分のスキルを最大限に発揮できるようにするために、職場環境の整備に努めています。
- ◆「仕事と家庭の両立のための職場環境を整備しています」
当社では下記のような勤務形態で働くことが可能です。1日5～6時間程度の短時間勤務、週4日程度の勤務。特に、突発的な遅刻、早退、欠勤にも柔軟に対応しています。当社には既に同様の条件で働いている女性の方が多数在籍しています。

Q どのような人材を求めていますか

創業当時から今も変わらないことがあります。それは、お客様と当社の関係において、「システム構築を発注する側(お客様)」「お仕事を戴く側(当社)」という構図ではなく、お客様の業務効率化、お客様の思い・願いを実現するために一緒にシステムを作り上げていくという、「お客様の視点」でシステム構築を行うという誓いがあります。お客様の業務がスムーズに遂行できることが全てです。システムはそのためのツールでしかありません。よって、システムの一つ一つの機能にも意味を求めます。不必要な機能は無駄でしかありません。お客様が欲しいと言われる機能についても、よく議論させて戴いた上で、不要と思われれば作りません。逆にお客様が要望されなくても、業務遂行に有用であるならば積極的に御提案します。その実現のために、当社のメンバーひとりひとりに対しては、「プロフェッショナル」であることを求めています。当社の考える「プロフェッショナル」とは、「技術・能力が優れている」ということだけではなく、「自らの行為に責任を持つ」ことが大切だと考えています。決して「失敗するな」ということではありません。結果として失敗だったとしても、最後まで目をそらさずにやり遂げること、そして次の成功に結びつけることができこそ、本当の「プロフェッショナル」であると考えています。このような思いに賛同して下さる方々の入社をお待ちしています。

● 事業内容

システムコンサルティング(分析・企画・提案)、システム開発、パッケージソフト開発、IT導入サポートを行っています。

特に主力商品の自社開発パッケージ「Vicsell勤怠管理」は、医療・介護業界向けに特化したシステムとして、北海道から沖縄まで、全都道府県の医療機関等に導入されています。

● 会社の特長

地場企業としての経験を基に、お客様の構想・予算に合致した最適な提案を行います。派遣や客先での開発は一切行っておりません。

社員と共に成長する会社でありたいと思います。



SCP.SOFT本社ビル



自社パッケージソフト「Vicsellシリーズ」



「Vicsell勤怠管理」パンフレット



本社執務室の様子

林業
建設業
製造業
ガス業
情報通信業
運輸業
卸・小売業
金融業
不動産・物品賃貸業
専門・技術サービス業
宿泊・飲食業
生活関連サービス業
娯楽業
医療・福祉
複合サービス業
その他のサービス業等

95

株式会社 NTTデータ・ビーンサービス

トータルBPOを通じて、お客様の経営課題の解決に貢献します。

企業 DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 NTTデータ・ビーンサービス
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0047 大分県大分市中島西2丁目1番 3号 大分ファーストビル
TEL	097-537-8803
FAX	097-537-8804
創業・設立	2011.07.01
代表者	代表取締役社長 佐々木 悟
資本金	1.0億
年商	14.0億
従業員数	435名
URL	https://been-service.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	○
		技術系	
	短大・高専・専門学校	事務系	○ ○
		技術系	
高校	事務系	○	
	技術系		
既卒	中途	事務系	
		技術系	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 総合職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

グローバル化、少子高齢化、ITの進歩など社会・経済を取り巻く環境の変化は著しく、企業の競争力強化等が求められるなか、当社はNTTデータグループの技術も活用しながら、社名「ビーン(BEEN)」に込められた最良のサービスを創造し、社会の発展・進化を支えていくBPOサービスやITサービスをお客様企業やその先のユーザの皆様へこれからも提供していきます。NTTデータ・ビーンサービスは、大分を重要なBPOサービスの中核拠点として位置づけ、お客様や地域の皆様とともに変革を構想・実現するパートナーとして、事業を推進していきたいと考えています。2025年11月には大分市金池町に新センターを開設し、地域の雇用創出と働きやすい環境づくりにも力を入れています。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社はデータエントリー業務を中心にBPO事業を主業としています。当社のBPO事業は、独自開発のオペレーションシステムによる、高品質、高生産性、高セキュリティなデータエントリーを中心に、受付、点検、スキャニング、不備確認などをトータルで提供するサービスです。NTTデータグループの開発力を活かし、データエントリーのみならず、システム開発からデータエントリー前後の事務作業までトータルBPOができることを強みに、着実な成長を続けています。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

「人がいないからどうにかしたい」「ノウハウがないからどうにかしたい」「業務効率化したい」というようなお客様の「願い」を叶える仕事です。仕事を通じてお客様企業だけでなく、その先のエンドユーザーの皆様のお役に立てることに大きなやりがいを感じます。また、当社はNTTデータグループであるため、NTTデータの方々と仕事をする機会も多いです。様々な方との仕事を通じて刺激を受けることができ、成長できる環境です。

Q 社員に人気の福利厚生制度を紹介ください

「仕事と生活の調和がとれた働きやすい会社」を目指して3つの取り組みを行い、メリハリのある働き方をしています。

- ①ノー残業デーの実施
業務の効率化を行うとともに、業務を標準化することで、定常的な残業をなくし、メリハリをつけた働き方をすすめています。
- ②年休取得の推進
一人平均年休取得日数は「19.1日」です。お休みが取りやすい環境が整備できています。
- ③育児休職取得の推進
2024年度は21名(女性20名、男性1名)が育児休職を取得しました。育児休職取得率は100%です。

Q どのような人材を求めていますか

主体性をもって行動し、コミュニケーションを活用してチームで働く意識ができる人材を求めています。当社が最も大切にしているのは『コミュニケーション力』です。相手の立場や意見を正しく理解し自分の思いを正しく伝えることが、お客様企業へ最良のサービスを提供することにつながります。加えて、それはチーム力を強めることにもつながります。

● 事業内容

- ・情報処理および高度情報入力サービスの提供
- ・BPOサービスの提供、BPOに関するコンサルティング業務
- ・コンピューターシステムによるデータ入力およびそれに伴う事務処理の受託および仲介、斡旋

● 会社の特長

NTTデータグループにおいてこれまで培ってきたITの活用による様々なソリューション、サービス提供に関するノウハウ、社会インフラとして提供している様々なシステム構築に関するノウハウなどをBPO領域に適用し、高い品質、高い生産性、迅速性などを特長に安定的なサービスを提供しています。



NTTデータグループ会社



令和7年新設 金池センター
データエントリー業務室



意見交換会の様子



活躍する若手社員

林業
建設業
製造業
ガス業
情報通信業
運輸業
卸・小売業
金融業
不動産・物品賃貸業
専門・技術サービス業
宿泊・飲食業
生活関連サービス・娯楽業
医療・福祉
複合サービス業
その他のサービス業等

96

株式会社 OBSメディア21

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 OBSメディア21
業種	放送業
本社所在地	〒870-0919 大分県大分市新栄町3番4号
TEL	097-552-8000
FAX	097-552-8004
創業・設立	1981.03.30
代表者	代表取締役 神屋 伸敏
資本金	
年商	
従業員数	70名
URL	https://obsmedia21.com/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系		1	
		技術系			
	短大・高専・専門学校	事務系		1	
		技術系			
高校	事務系				
	技術系				
既卒	中途	事務系	1	1	
		技術系	1		

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- クリエイティブ系 (Web/モバイル/ゲーム)
- その他専門職
- その他事務系スタッフ
- 金融・保険・不動産営業職

Q 貴社の強み、セールスポイントは何ですか

(株) OBSメディア21はテレビ・ラジオ番組制作・報道映像・放送運行・広告代理店・保険代理店など、6つの部門を持つ複合企業です。これにより、メディア関連業務をワンストップで提供できる強みがあります。

Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

- TV・ラジオ番組ディレクター
- 番組企画・構成・撮影・編集
- 各種映像コンテンツ制作
- ドローン撮影 など

Q 貴社の製品・サービスはどのようなところで役立っていますか

・地域に根ざした情報発信
大分放送グループの一員として、地域の「いま」をリアルタイムで伝えるテレビ・ラジオ番組制作や地元企業向けの広告・保険サービスなど地域貢献に力を入れています。
・40年以上の実績と信頼
長年にわたる経験と実績を持つプロフェッショナル集団として信頼性の高いサービス提供を行っています。

Q 職場の雰囲気について教えてください

・働きがいと裁量のある職場環境
社員からは「自分のペースで仕事ができる」「この仕事が好きな人にはたまらない」といった声もありクリエイティブな仕事に情熱を注げる環境が魅力です。

Q どのような人材を求めていますか

地域に貢献する仕事がしたい人
メディア業界で幅広い経験を積みたい人
自分のアイデアや裁量を活かしたい人
DXやクラウド活用に興味がある人

● 事業内容

テレビ・ラジオ番組の制作
広告代理店業
保険代理店業

● 会社の特長

弊社は1981年に音声部門と映像部門を兼ね備えた制作会社としてスタート。現在は「テレビ番組制作」「報道映像制作」「ラジオ番組制作」「放送運行」「総合広告代理店」「保険代理店」の6部門を擁する複合企業です。
地域に密着したホスピタリティーあふれるサービスを目指しています。



林業
建設業
製造業
ガス業
情報通信業
運輸業
卸・小売業
金融業
不動産・物品賃貸業
専門・技術サービス業
宿泊・飲食業
生活関連サービス・娯楽業
医療・福祉
複合サービス業
その他のサービス業等

97

株式会社 シーエイシー

「システムパートナー」という新提案

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 シーエイシー
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0045 大分市城崎町1-3-31 AIG大分ビル2F
TEL	097-533-1563
FAX	097-533-1598
創業・設立	1985.11.27
代表者	代表取締役 前田 修二
資本金	2000.0万
年商	2.0億
従業員数	38名
URL	http://www.oitacac.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男	女
新卒	大学・大学院	事務系	
		技術系	○
	短大・高専・専門学校	事務系	
		技術系	○
高校	事務系		
	技術系	○	
既卒	中途	事務系	
		技術系	○

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 情報処理・通信系技術職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

当社はソフトウェア会社として、社会に貢献するシステムづくりをモットーにお客様の信頼できるパートナーとして、安全で正確で便利でスピーディなシステムをご提供していくことを事業経営の核としています。

自在性、容易性、そして信頼性を追求していく上で、システムを進化させていくのと同様に、徹底した情報資産の安全管理を行うことは私ども全員の使命であり、セキュリティ面においても絶対的な信頼を得られるよう、情報セキュリティにも注力しています。地元で根ざした事業を進めながら、Uターン希望者や地元出身者等を中心に幅広く優秀な人材の採用活動を行い、「社会に貢献するシステムづくり」を目指しています。

Q 貴社が得意とする技術領域、専門領域について教えてください

昭和60年11月27日に「東京ソフトウェア株式会社」の姉妹会社として発足、当時大分県が他県に先がけて積極的に提唱し推進していた「ソフトウェア産業の振興」政策に応じて設立されて以来、システムエンジニア派遣業務から出発し、現在では介護や農業関係のシステムの開発、販売を手掛けております。

また、大規模生産管理システムやWebソリューションの開発/保守も手掛けています。この他、Webサイト構築やスマホでのアプリケーション開発、リサイクルトナー販売、各種ISOコンサルティングなど、地元で根ざしつつも革新的で安心安全を提供するIT・セキュリティ技術に積極的に取り組んでおります。

Q 製品・サービス、技術・品質、業績・成長性等、貴社のピカイチは何ですか

2000(平成12)年に施行された「介護保険制度」による介護保険システムやリハビリシステムの開発・保守を当初から取り組んできており、その業務ノウハウを蓄積しています。

大分の地場企業としては取得実績の少なかったISO27001を2010年に取得し、現在まで維持してきております。

お客様の個人情報保護はもちろん、昨今の自然災害などのリスクアセスメントの提案など、ソフトウェア開発だけにとどまらないシステム提案を進めております。

Q おすすめの研修・教育制度、資格取得支援制度について教えてください

新入社員には短期間のJava研修を行っています。

また東京、千葉のグループ会社と合同で行われる新人研修やリーダー研修にも積極的に参加しています。

情報処理技術者試験の取得支援を実施しており、合格時の取得手当などの制度が用意されています。他にも専門的な資格手当として、Oracleマスター資格、Java資格、Windows資格等があります。

Q どのような人材を求めていますか

生産管理や介護関連のシステム開発を中心に幅広いお客様のニーズに応えていただける人材を求めています。

Web、スマートフォンや、DB、ネットワーク、セキュリティの基盤関連の最新技術に長けていることも重要ですが、そうした技術をお客様のニーズに合わせてしっかり形にしていくことが重要です。

なにより積極的に社会貢献できるシステムづくりを目指す人材を歓迎いたします。

● 事業内容

<事業内容> コンピュータパッケージシステムの設計、開発、販売、導入、保守。SE派遣。請負開発。<自社製品・サービス> ・介護保険システム(請求、管理、介護計画、介護施設)・リハビリ管理システム・ケア記録システム・財務、経理システム

● 会社の特長

当社は昭和60年に「東京ソフトウェア株式会社」の姉妹会社として発足、当時大分県が提唱し推進していた「ソフトウェア産業の振興」政策に応じ設立されました。

Uターン希望者や地元出身者等を中心に 幅広く優秀な人材の採用活動を行い、「社会に貢献するシステムづくり」を目指しています。



革新はさらなる「革新」へ



業務内容



情報セキュリティ



会議風景

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・
物品賃貸業

専門・技術
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス・
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の
サービス業等

98

株式会社 スリーエイ・システム

「進歩、発展は、大志と冒険の心にある」

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	株式会社 スリーエイ・システム
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0003 大分市生石4丁目1番20号(大鋳ビル4F)
TEL	097-536-1414
FAX	097-536-6844
創業・設立	1970.08.27
代表者	代表取締役 山田 明德
資本金	3000.0万
年商	22.9億
従業員数	242名
URL	https://www.aaa-system.co.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系			
		技術系	14	3	
	短大・高専・専門学校	事務系			
		技術系	2	1	
	高校	事務系			
		技術系			
既卒	中途	事務系	1		
		技術系	2	1	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 情報処理・通信系技術職

Q どのような姿を目指している会社ですか(企業理念、経営方針)

「自己研鑽」の風土こそが、一流のエンジニアを生む。冒険(Adventure)、大志(Ambition)、進歩・発展(Advance)。これら3つのAが社名に込められた想いです。「進歩発展は、大志と冒険の心にある」すなわち自己研鑽を重ね、斬新な発想力と人間関係構築力を身につける事こそが、自分自身の成長を促す。そして各自の成長が会社全体の発展につながる。私たちはそのように考えています。

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社は、独立系ソフトウェア企業です。官公庁、金融、外食産業、流通業、製造業など多彩な業種の案件が寄せられてくるので、個々のスキルに応じた業務が準備できます。社内では案件ごとにプロジェクトチームが生まれ、リーダーのもと各々のスキルに合わせた、または成長を促すための業務を担当していきます。当社はプロジェクト間でも上下関係でも垣根はありません。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

別プロジェクトであっても、社員同士で交流が活発に図られる当社では、場所は違えど仲間と共に刺激し合い、頼り合える環境があります。そうして共に作り上げたシステムが完成し、お客様に喜んで頂いた時は感無量です。さらにお客様や社員に頼りにされるエンジニアへと成長できた時の喜びはひとしおです。

Q 職場の雰囲気について教えてください

入社直後から先輩社員との接点があるので、現場配属がスムーズに進む。緊張することなく気軽に相談できる。フランクな雰囲気だから働きやすい。社内サークル(フットサル・ゴルフ等)が沢山、部署を超えた交流も沢山あります。いろんな人と話をすることで、自分の価値観が広がるのを実感できます。周りがちゃんと見てくれているのが分かる。だから、思い切りがんばれる。

Q どのような人材を求めていますか

この世界は理系も文系も関係ありません。何故かという、プログラミングは文章を作る作業に似ているからです。学生時代の知識や経験だけでは判断しません。重要なのは、自ら学び自らチャレンジしようという前向きな気持ち、すなわち「自己研鑽」できる方を求めています。

また、新人教育でも、その姿勢を引き出すよう努めています。当社は4割もの社員が文系の出身です。誰にでも活躍の場は開けています。

● 事業内容

- コンピュータソフト開発
- システムコンサルティング
- 情報処理(計算センター) など

● 会社の特長

当社は、高い技術力と実績で、多彩なプロジェクトをこなす独立系ソフトハウスです。「ゼロ」からはじめて「プロ」になる—当社自慢の教育制度があります。



「3つのA」



「本社から見える風景」



「本社システム部の様子」



「拠点対抗フットサル大会」

林業

建設業

製造業

ガス業

情報通信業

運輸業

卸・小売業

金融業

不動産・
物品賃貸業

専門・技術
サービス業

宿泊・飲食業

生活関連サービス
娯楽業

医療・福祉

複合サービス業

その他の
サービス業等

99

モバイルクリエイト 株式会社

創っているのは、“ちょっと先の未来”です。【東証プライム上場FIG（株）グループ企業】

企業DATA

▶▶ 企業情報

(詳しくはホームページをご覧ください)

企業名	モバイルクリエイト 株式会社
業種	情報サービス業
本社所在地	〒870-0823 大分県大分市 東大道二丁目5番60号
TEL	097-576-8181
FAX	097-576-8182
創業・設立	2002.12.27
代表者	代表取締役社長 村井 雄司
資本金	3.0億
年商	46.1億
従業員数	223名
URL	https://www.mcinc.jp/

▶▶ 採用実績 (過去3年間)

		男		女	
新卒	大学・大学院	事務系	4	4	
		技術系	4	9	
	短大・高専・専門学校	事務系	0	1	
		技術系	2	1	
高校	事務系	0	0		
	技術系	3	0		
既卒	中途	事務系	10	6	
		技術系	10	1	

▶▶ 採用職種 (現在計画中の採用職種)

- 開発・設計系技術職
- 情報処理・通信系技術職
- 営業系技術職
- 営業・企画・マーケティング系専門職
- クリエイティブ系 (Web/モバイル/ゲーム)
- 総務・管理系事務職
- 会計・経理系事務職
- 総合職

Q 貴社のこだわりを教えてください

弊社は、自社製品の「自社開発」にこだわっています。つまりそれは、“ちょっと先の未来”を想像し、「お客様から欲しい！」と想像いただける、オリジナルなシステムを自社で開発することにこだわっているということ。「大分」から新しい価値を作り出してみませんか？

Q 主な事業内容とその特長を教えてください

当社は、携帯通信のインフラやGPSを活用したIP無線機「iMESH (アイメッシュ)」、GPSを活用した「動態管理システム」を開発し、創業以来、トラック、バス、タクシーといった交通インフラのIT化に貢献して参りました。近年では、イベントや防災の現場などの様々なフィールドで活用されており、その活用フィールドはさらに広がりを見せています。また、これらのIP無線機や動態管理システムの設計、開発、販売、サービス運用、保守サポートまでを「ワンストップ」で行っていることが、当社最大の特長です。

Q 仕事のやりがい、面白さ、苦勞する点について教えてください

当社には、プログラマー、システムエンジニア、ハードウェアエンジニア、ロボットエンジニアなど多くのエンジニアが在籍しています。社員の一人ひとりが新たな価値の創造主であると言え、自分のアイデアがカタチとなり、社会に役立つシステムとして活かされることとなります。やりがいがあると同時に、その経験が自己の貴重な財産となり、能力向上・人格形成に寄与します。困難や苦勞はありますが、それを乗り越えることが仕事の面白さであるとも言えます。

Q 職場の雰囲気について教えてください

当社のような「ITシステム開発企業」は、様々な働き方がありますが、特に「客先常駐」といった働き方も一般的であり、その場合、職場の雰囲気や環境は常駐企業先次第となることが多いです。しかしながら、当社の働き方に客先常駐は無く、「自社開発」が中心です。つまりそれは、開発系の社員全員が「大分本社」に集い、常に同期や後輩そして先輩社員とともに、切磋琢磨しながらも一丸となって、和気あいあいとした雰囲気で開催業務に取り組んでいます。

Q 人材育成制度の内容、特長について教えてください

当社が成長を遂げることができたのは、エンジニアをはじめとした社員の頑張りがあったからこそ！だから弊社は、社員を「人財」とし、何よりも大切にしています。例えば、社員が成長を望むならば、年間3万円まで「自己啓発支援制度」を利用でき、資格をとれば一時金が支給される「資格取得支援制度」も充実しています。そして、上司とのコミュニケーションを図るランチ制度や、様々な休暇制度でリフレッシュして頂けるなど、人財への投資を欠かしません！

● 事業内容

インターネットや携帯通信網によるパケット通信等、及びインターネットのパケット通信インフラを活用し、あらゆる移動体のオンライン化を提供しています。
◆IP無線システム ◆動態管理システム ◆タクシー配車システム ◆バスロケーションシステム ◆電子決済システム

● 会社の特長

ハードからソフトまで自社で開発する強みを発揮しているモバイルクリエイトでは、部門に関係なくすべての社員がオリジナリティを発揮してチャレンジできる環境があります。開発部門、営業部門、管理部門など、それぞれで個性や可能性を発揮して成長し、当社の未来を担ってください。



FIGグループの目指す未来像 (Smart Society)



開発風景



社内ミーティングの様子



2025年新入社員

林業
建設業
製造業
ガス業
情報通信業
運輸業
卸・小売業
金融業
不動産・物品賃貸業
専門・技術サービス業
宿泊・飲食業
生活関連サービス・娯楽業
医療・福祉
複合サービス業
その他のサービス業