

## 平成 30 年度事業実施結果報告

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

### 法人会計

#### 1. 法人管理

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 組織・事業管理	(1) 理事会の開催 第 1 回 平成 30 年 5 月 決算理事会 第 2 回 平成 30 年 11 月 事業報告理事会 第 3 回 平成 31 年 3 月 予算理事会	<p><b>【平成 30 年度第 1 回理事会の開催状況】</b>                      日 時：平成 30 年 5 月 21 日(月) 10 時 30 分から                      議 事：①平成 29 年度事業実施結果報告                              ②平成 29 年度決算報告並びに会計監査報告                              ③平成 30 年度事業計画(変更)並びに補正予算                              ④定時評議員会の開催</p> <p><b>【平成 30 年度第 2 回理事会の開催状況】</b>                      日 時：平成 30 年 11 月 26 日(月) 13 時 30 分から                      議 事：①平成 30 年度事業実施計画(変更)                                      並びに上期事業実施状況報告                              ②平成 30 年度第 2 次補正予算                              ③基本財産管理運用規程の一部変更                              ④基本財産管理運用規程に定める運用基準                              ⑤役員を選任</p> <p><b>【平成 30 年度第 3 回理事会の開催状況】</b>                      日 時：平成 31 年 3 月 22 日(金) 13 時 00 分から                      議 事：①平成 30 年度下期事業実施状況報告                              ②定款第 5 条第 2 項に定める基本財産の一部処分</p>

	<p>(2) 評議員会の開催  第1回 平成30年6月 決算評議員会  第2回 平成31年3月 臨時評議員会</p> <p>(3) 事務局体制  事務局ほかスタッフ2名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>(4) 事務所の設置及び施設管理  協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町4-2-16」に設置する。</p>	<p>③平成31年度事業実施計画並びに予算案  ④基本財産管理運用規程に定める運用基準</p> <p><b>【平成30年度定時評議員会の開催状況】</b>  日 時：平成30年6月20日（水）13時30分から  議 事：①平成29年度決算報告並びに会計監査報告  ②定款第5条第2項に定める基本財産の一部処分  ③理事の選任  ④評議員の選任</p> <p>・事務局ほか総務・経理担当職員2名を配置した。</p>										
<p>2. 賛助会員関係</p>	<p>(1) 会費徴収  年会費の納入通知書を4月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には9月と2月に督促状を送付する。</p> <p>(2) 新規賛助会員の確保  協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して、年度末に新規加入勧奨文書を送付する。  また、賛助会員企業へ実施しているサービスメニューを積極的に周知することで加入促進の効果を上げる。</p>	<p><b>【会費徴収状況】</b></p> <table border="0"> <tr> <td>4月会費請求発送</td> <td>1,104社</td> </tr> <tr> <td>10月会費督促状発送</td> <td>113社</td> </tr> <tr> <td>2月会費督促状発送</td> <td>53社</td> </tr> </table> <p>・6月、8月の面接会参加企業及び「Works in Oita」掲載企業35社に対して2月に加入勧奨文書を送付した。</p> <table border="0"> <tr> <td>新規加入会員数</td> <td>27社</td> </tr> <tr> <td>3月末現在会員数</td> <td>1,090社</td> </tr> </table>	4月会費請求発送	1,104社	10月会費督促状発送	113社	2月会費督促状発送	53社	新規加入会員数	27社	3月末現在会員数	1,090社
4月会費請求発送	1,104社											
10月会費督促状発送	113社											
2月会費督促状発送	53社											
新規加入会員数	27社											
3月末現在会員数	1,090社											

## 公益目的事業会計

### I. 公益共通法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 公益目的事業運営管理	<p>業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。</p>	<p>・業務課長ほかスタッフ 2 名を配置した。</p>
2. 広報活動の実施	<p>協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年 2 回（7 月・2 月）発行し企業等へ配付する。</p> <p>協会ホームページ及び「おおいた d e 就職するねっと」（以下「D ネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。</p>	<p>【広報誌の発行状況】</p> <p>平成 30 年 7 月 第 40 号発行 印刷部数 1,500 部 平成 31 年 2 月 第 41 号発行 印刷部数 1,500 部</p> <p>・D ネットや協会ホームページを活用してイベント開催の案内を積極的に行った。</p>
3. 「D ネット」の運用	<p>(1) 「D ネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。</p> <p>(2) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「D ネット」への登録を勧奨することで利用者の増を図り、企業とのマッチングにつなげる。</p>	<p>・システムの改修に伴い平成 29 年 10 月 4 日からリニューアルしてサービスを提供したことにより、利用者が増加している。</p>

	<p>目標数 新規登録事業所数 20社 (52社)          新規登録求人数 700件 (334件)          新規登録求職者数 500件 (316件)          アクセス数 60,000件 (27,431件)</p> <p>* ( )の数字は平成29年10月から平成30年度2月末までの数</p> <p>(3) 受託事業で実施するセミナー等についても「Dネット」のメールやお知らせ機能を活用して参加者募集を行う。          (4) 「Dネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。</p>	<p>【Dネット利用状況】</p> <p>新規企業登録 56/20社          新規求人登録 619/700件          新規求職登録 406/500件          アクセス数 97,311/60,000件</p> <p>【“Dネット”によるメール発信状況】</p> <p>《内容》各種イベント、セミナーの開催情報          企業向け：イベント参加企業募集案内、企業向けセミナー開催案内          求職者向け：イベント開催案内、イベント参加企業決定案内、学生向けセミナー開催案内          情報発信件数：(企業向け)11回 (求職者向け)49回</p>
<p>4. 職業紹介事業の推進</p>	<p>職業紹介事業実施のための業務体制の整備</p>	<p>おおいた産業人財センターにおいて適正な職業紹介を実施した。</p>

## Ⅱ. 若年者雇用・人材定住促進事業

### 1. 若年対策法人実施事業

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 企業ガイドブックの作成	<p>県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「The Works in Oita 2020」を作成発行し、平成 32 年 3 月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 31 年 2 月発行 発行部数 10,000 冊</li> <li>・掲載企業数 160 社</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「The Works in Oita 2020」 平成 31 年 2 月発行 10,000 冊 掲載企業 154 社 関東以西大学、県内高校に配布</li> </ul>
2. 合同企業説明会及び面接会の開催	<p>県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。</p> <p>(参加対象者)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大学生等卒業予定者 (年間 4 回)</li> <li>・大分県に定住希望の U I J ターン就職希望者 (8, 12 月)</li> <li>・学校卒業後 3 年以内離職者 (6, 8, 12 月)</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 初夏面接会 (平成 29 年 6 月中 2 日間)</li> <li>② 盛夏面接会 (平成 29 年 8 月中)</li> <li>③ 年末面接会 (平成 29 年 12 月中)</li> <li>④ 来春説明会 (平成 30 年 3 月中 2 日間)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・初夏面接会の開催 平成 30 年 6 月 25/26 日(月・火)トキハ会館 (参加企業 100 社, 参加者 129 人)</li> <li>・盛夏面接会の開催 平成 30 年 8 月 13 日(月)トキハ会館 (参加企業 49 社, 参加者 83 人)</li> <li>・年末面接会の開催 平成 30 年 12 月 29 日(土) レンブラントホテル大分 (参加企業 50 社, 参加者 43 人)</li> <li>・来春企業説明会の開催 平成 31 年 3 月 4, 5 日(月・火) (トキハ会館) (参加企業 160 社, 参加者 302 人)</li> </ul>

<p>3. 各種セミナーの開催</p>	<p>(1)企業が翌年度の採用計画の立てる時期に合わせて、企業の人事担当者を対象としたセミナーを11月に開催する。</p> <p>(2)大分雇用協議会（事務局：大分商工会議所）等関係機関と連携して新入社員就職激励会等を開催する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 企業向けセミナーの開催 平成30年11月12日(水) 助成金セミナー開催 トキハ会館 (参加企業255社、295人参加)</li> <li>平成30年12月11日(火) 人事担当者向けセミナー開催 トキハ会館 (参加企業59社、66人)</li> <li>・ 大分雇用協議会連絡会議：平成30年9月11日(火), 平成31年11月29日(木)</li> <li>・ 新入社員就職激励会開催予定：平成31年3月29日(金)</li> </ul>
<p>4. 学生の就職活動実態調査</p>	<p>8月までに開催する合同企業説明会等に参加した学生の就職活動期間中の行動パターンについて実態調査を実施し、調査結果については11月に開催するセミナー等で説明するなど、企業にフィードバックする。</p> <p style="text-align: center;">アンケート調査期間：9月中 対象学生：約400名</p>	<p><b>【新規大卒者等に対するアンケート調査実施状況】</b></p> <p>平成30年8月20日～9月30日 対象者427人 回収56人（回収率13.1%）</p> <p>アンケート集計結果については、Dネットに掲載するとともに、11月に開催した企業人事担当者会議において説明した。</p>

2. おおいた地域若者サポートステーション事業 (大分労働局委託事業)

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」(以下「拠点」という。)内にスタッフ8名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」(以下「サテライト」という。)内にスタッフ5名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーターほか8名、「県南常設サテライト」に6名のスタッフを配置した。</p>
2. サポステ周知のための広報活動	<p>(1) サポステ利用の案内リーフレットを作成して配布する。  (2) ホームページやフェイスブックを活用して周知する。  (3) 関係機関とのネットワークを構築する。</p>	<p><b>【会議等への参加状況】</b>  県・市が開催する自立支援協議会等への参加  おおいた拠点：25回 県南サテライト：13回</p> <p><b>【リーフレット作成配布状況】</b>  おおいた拠点：10,000枚 県南サテライト：2,000枚</p> <p><b>【ホームページ等活用状況】</b>  ホームページを開設し、情報発信のために随時更新している。また、おおいた拠点ではフェイスブックでの情報発信も行っている。</p>
3. 支援内容	<p>(1) 相談支援事業  ① 基盤的支援メニュー  キャリアコンサルティング、職業的自立支援プログラム(動機付け、自己理解、GATB等の検査、職業理解、</p>	<p><b>【相談業務実施状況】</b>  おおいた拠点：2,922件  県南サテライト：958件</p>

	<p>社会人基礎能力習得、コミュニケーショントレーニング、就職活動トレーニング、職場見学、ボランティア活動参加等)の実施、学校中退者への支援</p> <p>② 実践的支援メニュー</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 就職支援セミナー、職場体験の実施 (期間は1週間～3カ月間、1日4時間～8時間)</li> <li>・ 就職後1年間のフォローアップの実施</li> <li>・ 就職後の悩み相談、セミナー等の実施</li> </ul> <p>(2)集中訓練プログラム事業</p> <p>合宿訓練5日間を含めた3か月間の集中訓練(コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等)</p>	<p><b>【自立支援プログラム実施状況】</b></p> <p>おおいた拠点 : 405人(延べ参加者)        県南サテライト : 280人(延べ参加者)</p> <p><b>【職場体験実施状況】</b></p> <p>おおいた拠点 : 5人/44人日 3企業</p> <p><b>【職場定着・ステップアップ支援実施状況】</b></p> <p>職場定着・ステップアップ支援        おおいた拠点 : 991件        県南サテライト : 416件</p> <p><b>【集中訓練プログラム実施状況】</b></p> <p>おおいた拠点 : 9人(9月～12月実施)</p>									
<p>4. サポステ事業の目標数</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新規登録件数            拠点 : 180件、サテライト : 60件、計 240件</li> <li>・ 就職件数            拠点 : 108件、サテライト : 36件、計 144件</li> </ul>	<p><b>【目標達成状況】</b></p> <table border="1" data-bbox="1317 1077 1995 1225"> <thead> <tr> <th></th> <th>おおいた拠点</th> <th>県南サテライト</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規登録</td> <td>101/180人(56.1%)</td> <td>45/60人(75.0%)</td> </tr> <tr> <td>就職</td> <td>54/108人(50.0%)</td> <td>20/36人(55.6%)</td> </tr> </tbody> </table>		おおいた拠点	県南サテライト	新規登録	101/180人(56.1%)	45/60人(75.0%)	就職	54/108人(50.0%)	20/36人(55.6%)
	おおいた拠点	県南サテライト									
新規登録	101/180人(56.1%)	45/60人(75.0%)									
就職	54/108人(50.0%)	20/36人(55.6%)									



### 3. 若年者地域連携事業（大分労働局委託事業）

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	<p>本部事務所内にスタッフ 4 名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<p>・チーフコーディネーターほかスタッフ 3 名を配置した。</p>
2. 企業説明会等の開催	<p>企業の魅力発信及びミスマッチ防止を目的として企業面接会等を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業面接会：6月上旬、1回実施 参加企業 50 社</li> <li>・企業説明会：5月～6月、3回実施 参加企業 30 社</li> </ul> <p>（目標数）参加学生：200人以上 就職者数：150人以上</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業面接会の開催 平成 30 年 6 月 3 日（日）ホテル日航大分 5 階孔雀の間 （参加企業 50 社, 参加者 52 人）</li> <li>・企業説明会の開催 平成 30 年 5 月 12 日（土）オアシス B1 映像小ホール （参加企業 10 社, 参加者 18 人） 平成 30 年 5 月 19 日（土）オアシス B1 映像小ホール （参加企業 10 社, 参加者 14 人） 平成 30 年 5 月 26 日（土）ソレイユ 7F カトリア A （参加企業 9 社, 参加者 8 人）</li> </ul> <p>【目標達成状況】 参加者数：92 人（46.0%）</p>
3. 入職前事前講習会の実施	<p>(1) 県内の大学、高校、専門学校に出向いて就職内定者に対する講習会を開催する。</p> <p>（目標数）受講者数：3,500 人</p>	<p>【内定者講習会の開催状況】 《内容》社会人としての心構え, ワークルール 等 11 月以降実施：大学 1 校, 短大 2 校, 専門学校 4 校,</p>

	<p>(2) 内定者向けハンドブックを作成して配布する。 (10,000部作成)</p>	<p>高校 40 校 (計 47 校) 受講者数 : 2,723 人 (77.8%)</p> <p><b>【内定者向けハンドブック作成状況】</b> 《内容》コミュニケーション/身だしなみ/社会人の自覚 等 印刷数 : 10,000 部印刷 (平成 30 年 10 月印刷) 配布先 : 県内大学, 高校, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 若者サポートステーション 他</p>
<p>4. 入職後の講習・経験交流会の開催</p>	<p>(1) 新入社員向けセミナーの開催(7月～10月) ・入社後1年以内の社員を対象に8回実施する。</p> <p>(2) 若手社員向けセミナーの開催(4月～12月) ・入社2年目以降の社員を対象に8回実施する。 (目標数) 受講者数 : 360人以上</p>	<p><b>【新入社員向けセミナーの開催状況】</b> 《内容》社会人としての心構え, 接遇マナー, ビジネスマナー, コミュニケーションスキル 等 実施回数 : 9 回 参加者数 : 201 人 参加企業数 : 91 社</p> <p><b>【若手社員向けセミナーの開催状況】</b> 《内容》自己キャリアの向上, 目標設定と行動計画 部下・後輩の指導育成 等 実施回数 : 9 回 参加者数 : 215 人 参加企業数 : 97 社</p> <p><b>【目標達成状況】</b> 受講者数 : 416 人 (115.6%)</p>

<p>5. 地域の産業情報研究セミナーの開催</p>	<p>若年者の職業選択段階でのミスマッチの解消や自己理解の促進等を目的として、高校生や大学生、若年者等を対象に地域産業情報の提供や就職支援を行う。</p> <p>(目標数)</p> <p>セミナー受講者：450人以上 就職者数：180人以上</p>	<p>【セミナーの開催状況】</p> <p>《内容》・業界早わかりセミナー（企業プレゼン） ・社会人はじめの一步講座（企業との交流会）</p> <p>実施回数：14回 受講者数：362人</p> <p>【目標達成状況】</p> <p>受講者数：362人（80.4%） 就職者数：269人（149.4%）</p>
----------------------------	--	---

4. 就職支援セミナー事業（大分労働局委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
<p>1. 事業スタッフの配置</p>	<p>本部事務所内にスタッフ1名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<p>・スタッフ1名を配置した。</p>
<p>2. 就職支援セミナーの実施</p>	<p>(1)ハローワークの求職者に対して求職活動の方法、履歴書・職務経歴書の作成、面接の受け方などの習得に向けたセミナーを開催することで再就職の促進を図る。</p> <p>・大分地域 基本コース15回 実践コース11回 ・別府地域 基本コース12回 実践コース12回 ・中津地域 混合コース14回</p>	<p>【就職支援セミナーの開催状況】</p> <p>・大分地域 基本15回 受講者700人 受講率116.7% 実践11回 受講者278人 受講率101.1% ・別府地域 基本12回 受講者157人 受講率87.2% 実践12回 受講者75人 受講率62.5% ・中津地域 混合14回 受講者183人 受講率76.9%</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日田地域 混合コース 12回</li> <li>・佐伯地域 混合コース 15回</li> <li>・宇佐地域 混合コース 12回</li> <li>・豊後大野地域 混合コース 12回</li> </ul> <p>(2)セミナー受講者用のテキストを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全コース用テキスト 3,000冊</li> <li>・ワークシート 3,000冊</li> </ul> <p>(3)広報用ポスター・リーフレットを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ポスター54枚</li> <li>・チラシ 58,400枚</li> </ul> <p>(4)事前に登録しているキャリア・カウンセリング等の資格を有する講師をセミナー会場へ派遣して適切に実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・登録有資格講師 6名</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日田地域 混合 12回 受講者 219人 受講率 91.3%</li> <li>・佐伯地域 混合 15回 受講者 198人 受講率 88.0%</li> <li>・宇佐地域 混合 12回 受講者 269人 受講率 112.1%</li> <li>・豊後大野地域 混合 12回 受講者 62人 受講率 86.1%</li> </ul> <p><b>【テキスト、ポスター・チラシの作成状況】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テキスト 4月に作成（各3,000冊）</li> <li>・ポスター・チラシ 4月に上期分、8月に下期分を作成</li> <li>・県内ハローワーク（7か所）に配布</li> </ul> <p>・講師6名を確保し、各地域のセミナーに派遣して実施</p>
--	--	--

5. おおいた産業人財センター事業（大分県委託事業）

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	「おおいた産業人財センター」内にセンター長以下スタッフ 15 名を配置し、受託事業を適切に実施する。	・センター長ほかスタッフ 14 名を配置した。
2. 県内企業における採用・職場定着支援	企業向けセミナーの実施、企業情報の収集・発信、求職者情報の作成提供、企業説明会等の開催、人材ニーズの把握、就職後の定着支援の実施	<p><b>【企業向けセミナーの実施】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業説明会のポイントセミナー 平成 30 年 7 月 25 日(水)開催 トキハ会館 (参加企業 28 社, 参加者 32 人)</li> <li>・内定者フォローセミナー 平成 30 年 9 月 19 日(水) 開催 トキハ会館 (参加企業 20 社, 参加者 24 人)</li> </ul> <p><b>【企業情報の収集・発信】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・UIJ ターン対象企業ガイドブック発行 8 月 2,000 冊</li> <li>・おおいターン 2018 秋号発行 9 月 2,000 部</li> <li>・おおいターン 2019 春号発行 2 月 2,000 部</li> </ul> <p><b>【求職者情報の作成提供】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月作成し、センターHPに公開</li> </ul> <p><b>【企業説明会等の開催】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個別企業説明会の開催 5 月 4, 5 日、8 月 11, 12 日、12 月 27, 28 日</li> </ul>

<p>3. UIJ ターン就職希望者の就職支援</p>	<p>UIJ ターン就職希望者に対する相談支援、個別求人開拓、県内企業の情報提供、就職面接会等の開催、保護者への周知・広報、補助金の周知・広報の実施</p>	<p><b>【相談支援】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 県外移住相談会等 関東 11 回, 関西 11 回, 福岡 12 回</li> <li>・ 大学訪問 関東 7 校, 関西 7 校</li> <li>・ センター集中相談会 5 月 4, 5 日、8 月 11, 12 日、12 月 27, 28 日</li> </ul> <p><b>【県内企業の情報提供】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ UIJ ターン対象企業ガイドブック(再掲)の配布</li> <li>・ おおいターン(再掲)の配布</li> <li>・ 求人情報の作成提供 毎月作成し、センターHPに公開</li> </ul> <p><b>【就職面接会等への参加】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 協会関連企業面接会 6 月 3, 25, 26 日、8 月 13 日、12 月 29 日</li> <li>・ 市町村主催企業面接会・説明会 国東市(7 月 22 日)、宇佐市・中津市(8 月 11 日) 日田市(10 月 6 日)</li> </ul> <p><b>【補助金の周知・広報】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 補助金申請件数 面接補助金: 23 件 インターンシップ補助金: 24 件</li> </ul>
<p>4. 学生・生徒を含む若年者の就職支援(ジョブカフェおおい本センターの運営)</p>	<p>キャリアコンサルティング、GATB 等、模擬面接・集団討論、応募書類の作成指導、就職支援セミナーの実施、キャリア教育支援相談窓口を通じた相談支援等の実施</p>	<p><b>【実施状況】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 就職相談 2,790 件</li> <li>・ 各種セミナー 22 回</li> <li>・ キャリア教育支援セミナー56 回</li> </ul>

<p>5. おおいた学生登録制度の運営</p>	<p>おおいた学生登録システムを活用し、県内企業等への就職を促進するため、学生に対し、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行う。</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・情報発信件数：110,130 件</li> </ul>
<p>6. プロフェッショナル人材戦略拠点事業</p>	<p>企業の新分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート及びコンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材ニーズの把握を行い、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・プロ人材のニーズ把握：61 件</li> <li>・企業経営者との相談件数：44 件</li> <li>・成約件数：16 件</li> </ul>
<p>7. 目標数値 (UIJ ターン、若年者就職支援及びプロ人材分)</p>	<p>(1) 人材確保につながった企業数：80 社  (2) UIJ ターン求人新規登録数：450 件  (3) UIJ ターン求職新規登録者数：600 人  (4) UIJ ターン求職者の就職件数：160 件  (5) 若年者求職新規登録者数：650 人  (6) 登録若年求職者の就職件数：330 件  (7) プロ人材に係る企業経営者との相談件数：50 件  (8) プロ人材の成約件数：10 件</p>	<p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材確保につながった企業数：77 社/80 社 (96.3%)</li> <li>・UIJ ターン求人新規登録数：679 件/450 件 (150.9%)</li> <li>・UIJ ターン求職新規登録者数：636 人/600 人 (106.0%)</li> <li>・UIJ ターン求職者の就職件数：168 件/160 件 (105.0%)</li> <li>・若年者新規登録者数：651 人/650 人 (100.2%)</li> <li>・若年求職者の就職件数：357 件/330 件 (108.2%)</li> <li>・企業経営者との相談件数 (プロ人材)：44 件/50 件 (88.0%)</li> <li>・成約件数 (プロ人材)：16 件/10 件 (160.0%)</li> </ul>

## Ⅱ 高齢・障害者雇用支援事業

### 1. 高齢・障害対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果												
1. 豊の国雇用促進フェスタの開催	就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・豊の国雇用促進フェスタを開催</li> <li>平成30年10月26日(金) トキハ会館5階ローズの間</li> <li>参加者数：132人</li> <li>講演：独立行政法人労働政策研究・研修機構</li> <li>統括研究員 中山明広氏</li> <li>「生涯現役社会の実現をめざして」</li> </ul>												
2. 優良事業所等の表彰	<p>(1) 大分県や大分労働局と連携し、高齢者障がい者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。</p> <p>(2) 被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。</p>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;"></th> <th style="width: 20%; text-align: center;">大分県知事表彰</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">協会長表彰</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">2社</td> </tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">2社</td> </tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td> <td style="text-align: center;">3名</td> <td style="text-align: center;">3名</td> </tr> </tbody> </table> <p>表彰状・記念品の贈呈を行い、その他厚生労働大臣表彰及び(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を行った。</p>		大分県知事表彰	協会長表彰	高齢者雇用優良事業所	2社	2社	障害者雇用優良事業所	2社	2社	優良勤労障害者	3名	3名
	大分県知事表彰	協会長表彰												
高齢者雇用優良事業所	2社	2社												
障害者雇用優良事業所	2社	2社												
優良勤労障害者	3名	3名												
3. 70歳現役社会への取組み	<p>(1) 70歳まで働ける社会づくり等生涯現役社会実現のための周知広報を行う。</p> <p>(2) 定年後の職業生活を考える「職業生活設計セミナー」と企業訪問による「雇用管理セミナー」を開催する。</p>	<p>(1) (2)のセミナーの開催については、生涯現役促進地域連携事業で実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・“事業主のための高齢者雇用促進ハンドブック”の作成</li> <li>7月に2,000部作成</li> </ul>												



	<p>(3) 高齢者雇用支援のための情報収集及び事業主雇用啓発ハンドブックの作成並びに助成金等の周知広報を行う。</p>	<p>会員企業1,100部 ハローワーク600部配布</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会保険労務士を配置して高齢者からの電話等による相談に対応した。</li> </ul>
<p>4. 障害者雇用促進・雇用支援</p>	<p>(1) 障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。</p> <p>(2) 市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。</p> <p>(3) 障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）の開催を支援し障害者の雇用促進を図る</p> <p>(4) 障害者雇用支援のための情報収集及び助成金等の周知広報を行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 障害者就職面接会の共催（大分労働局） 平成 30 年 9 月 26 日 レンブラントホテル大分 参加企業:75 社 参加者:251 人</li> <li>・ 障がい者就労セミナーの共催（大分労働局） 平成 30 年 10 月 4 日 ホテル日航大分オアシスタワー 参加者数：231 人</li> <li>・ アビリンピックおおいた 2018 の共催（労働局、高齢・障害・求職者雇用支援機構） 平成 30 年 11 月 10 日 社会福祉法人太陽の家</li> <li>・ 障害者雇用促進セミナーの共催（ハローワーク大分） 平成 30 年 11 月 19 日 大分県医師会館</li> </ul>

2. 生涯現役推進地域連携事業（大分シニア雇用推進協議会委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. シニア向け職業生活設計セミナーの開催	<p>退職を控えたシニア労働者や再就職にチャレンジするシニア世代を対象に、職業生活設計のために必要な知識、情報の提供や能力開発などをテーマとし、シニア世代の就職を促すことを目的としたセミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大分市で1回以上開催</li> <li>・大分市以外の市町村で2回以上開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職業生活設計セミナーの開催 実施回数6回（大分4、別府1、中津1）参加者223人</li> <li>・職業生活設計セミナー用テキスト作成 8月作成 800部</li> </ul>
2. 企業・団体向けセミナーの開催	<p>シニア従業員の人事労務管理や職業生活設計に関する情報提供、シニア従業員が生涯現役で働くための能力開発や職場環境整備などを目的とした企業・団体向け出張セミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内20事業所以上で開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業・団体向け出張セミナーの実施 実施回数20回 参加者475人</li> </ul>