

令和2年度事業実施結果報告

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

法人会計

1. 法人管理

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 組織・事業管理	<p>(1) 理事会の開催</p> <p>第1回 令和2年5月 決算理事会</p> <p>第2回 令和2年11月 事業報告理事会</p> <p>第3回 令和3年3月 予算理事会</p> <p>(2) 評議員会の開催</p> <p>第1回 令和2年6月 定時評議員会</p> <p>第2回 令和3年3月 臨時評議員会 (評議員等の選任)</p>	<p>【令和2年度第1回理事会(みなし決議)の開催】</p> <p>決議日：令和2年5月15日(金)</p> <p>議 事：①令和元年度事業実施結果報告</p> <p>②令和元年度決算報告並びに会計監査報告</p> <p>③令和2年度事業計画並びに予算(変更案)</p> <p>④定時評議員会の開催</p> <p>【令和2年度第2回理事会の開催】</p> <p>決議日：令和2年11月5日(木)</p> <p>議 事：①令和2年度事業計画(第2次変更案) 並びに上期事業実施状況報告</p> <p>②令和2年度予算(第2次変更案)</p> <p>【令和2年度第3回理事会の開催】</p> <p>決議日：令和3年3月16日(火)</p> <p>議 事：①令和2年度下期事業実施状況報告</p> <p>②定款第5条第2項に定める基本財産の一部処分案</p> <p>③令和3年度事業計画並びに予算案</p>

	<p>(3) 事務局体制 事務局ほかスタッフ 2 名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>(4) 事務所の設置及び施設管理 協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町 4-2-16」に設置する。</p>	<p>【令和 2 年度第 1 回評議員会(みなし決議)の開催状況】 決議日：令和 2 年 6 月 11 日(木) 議 事：①令和元年度決算報告並びに会計監査報告 ②定款第 5 条第 2 項に定める基本財産の一部処分 ③評議員の選任</p> <p>【令和 2 年度第 2 回評議員会の開催状況】 決議日：令和 2 年 8 月 7 日(金) 13 時 30 分から 議 事：①理事の選任</p> <p>・事務局長、総務課長ほか総務・経理担当職員 2 名を配置した。</p>
<p>2. 賛助会員関係</p>	<p>(1) 会費徴収 年会費の納入通知書を 4 月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には 9 月と 2 月に督促状を送付する。</p> <p>(2) 新規賛助会員の確保 協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して、年度末に新規加入勧奨文書を送付する。 また、賛助会員企業向けに実施しているサービスメニューを積極的に周知することで加入促進の効果を上げる。</p>	<p>【会費徴収状況】</p> <p>4 月～6 月会費請求 943 件 11 月会費督促状発送 136 件 2 月会費督促状発送予定 71 件</p> <p>・合同企業面接会に参加した企業及び「Works in Oita」掲載企業に対して加入勧奨を行った。 新規加入会員数 10 社 賛助会員数 1,049 社</p>

公益目的事業会計

I. 公益共通法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 公益目的事業運営管理	業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。	・業務課長ほかスタッフ 2 名を配置した。
2. 広報活動の実施	<p>協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年 2 回（7 月・2 月）発行し企業等へ配付する。</p> <p>協会ホームページ及び「おおいた de 就職するねっと」（以下「D ネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。</p>	<p>【広報誌の発行状況】</p> <p>令和 2 年 7 月 第 44 号発行 印刷部数 1,400 部 令和 3 年 2 月 第 45 号発行 印刷部数 1,400 部</p> <p>・D ネットや協会ホームページを活用してイベント開催の案内を積極的に行った。</p>
3. 「D ネット」の運用	<p>(1) 「D ネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。</p> <p>(2) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「D ネット」への登録を勧奨することで利用者の増を図り、企業とのマッチングにつなげる。</p>	<p>【D ネット利用状況】</p> <p>新型コロナウイルスの影響で令和 2 年 3 月の就職フェアを中止したことから求職者の登録数が減少していたが、7 月の就職フェアから順次開催することができたため登録数は例年の水準となった。</p>

	<p>目標数 新規登録事業所数 20社 (38社) 新規登録求人数 500件 (443件) 新規登録求職者数 500件 (315件) アクセス数 110,000件 (110,101件)</p> <p>* ()の数字は平成31年4月から令和2年3月末までの数</p> <p>(3) 求職者の登録増を図るためSNS広告に対応したシステム改修を実施する。 (4) 「Dネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。</p>	<p>新規企業登録 22 /20社 新規求人登録 434 /500件 新規求職登録 446 /500件 アクセス数 74,477 /110,000件</p> <p>・サイトトップページに企業情報を掲載するなど、SNS広告からサイトにアクセスする利用者向けの改修を5月に実施した。</p>
<p>4. 職業紹介事業の推進</p>	<p>職業紹介事業実施のための業務体制の整備</p>	<p>おおいた産業人財センターにおいて適正な職業紹介を実施している。 職業紹介担当職員2名が福岡会場で開催された職業紹介責任者講習会を受講した。</p>

Ⅱ. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 企業ガイドブックの作成	<p>県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「The Works in Oita 2022」を作成発行し、令和4年3月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年2月発行 発行部数 10,000 冊 ・掲載企業数 160 社 	<ul style="list-style-type: none"> ・「The Works in Oita 2022」 令和3年2月発行 発行部数 10,000 冊 掲載企業 149 社
2. 合同企業説明会及び面接会の開催	<p>県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。</p> <p>(参加対象者)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学生等卒業予定者 (年間4回) ・学校卒業後3年以内離職者 (年間3回) ・大分県定住希望のU I J ターン就職希望者 (年2回) ・35歳未満若年求職者 (年間2回) ・インターンシップ希望学生 (年間3回) ・保護者 (年間2回) <p>(開催時期)</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 初夏の就職フェア (令和2年6月中 2日間) ② 夏の就職フェア (令和2年8月中) ③ 冬の就職フェア (令和2年12月中) ④ 春の就職フェア (令和3年3月中 2日間) 	<p>【企業面談会開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・七夕就職フェアの開催 令和2年7月6日(月)～12日(日) 県民ギャラリー (参加企業68社, 参加者81人) ・夏の就職フェアの開催 令和2年8月14日(金) トキハ会館 (参加企業44社, 参加者82人) ・冬の就職フェアの開催 令和2年12月29日(火) レンブラントホテル大分 (参加企業48社, 参加者53人) ・春の就職フェアの開催 令和3年3月10日(水)～11日(金) (参加企業100社, 参加者160人)

3. 新規学卒者等採用関連情報の配信企業に対する支援	新規学卒者等若年者を対象にした採用情報、インターシップ情報等についてデジタル広告を利用してスマートフォン利用者に配信する県内企業に対して支援を行う。	【採用関連情報広告助成金支給状況】 <ul style="list-style-type: none"> ・相談件数 137 件 ・予約件数 84 件 ・計画書提出件数 74 件 ・支給決定件数 72 件
3. 各種セミナーの開催	企業が翌年度の採用計画の立てる時期に合わせて、企業の人事担当者を対象としたセミナーを 11 月に開催する。	<ul style="list-style-type: none"> ・企業人事・採用担当者向けセミナーの開催 令和 3 年 2 月 2 日(火) トキハ会館 (参加企業 41 社, 参加者 47 人)

2. おおいた地域若者サポートステーション事業 (大分労働局委託事業)

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	「おおいた地域若者サポートステーション」(以下「拠点」という。)内にスタッフ 7 名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」(以下「サテライト」という。)内にスタッフ 4 名を配置して、受託事業を適切に実施する。	「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーターほか 6 名、「県南常設サテライト」に 4 名のスタッフを配置した。

<p>2. サポステ周知のための広報活動</p>	<p>(1) サポステ利用の案内リーフレットを作成して配布する。 (2) ホームページやフェイスブックを活用して周知する。 (3) 関係機関とのネットワークを構築する。</p>	<p>【会議等への参加状況】 県・市が開催する自立支援協議会等への参加 おおいた拠点：6回 県南サテライト：5回</p> <p>【リーフレット作成配布状況】 おおいた拠点：7,500枚 県南サテライト：1,500枚</p> <p>【ホームページ等活用状況】 ホームページを開設し、情報発信のために随時更新している。また、おおいた拠点ではフェイスブックでの情報発信を行うとともに、You Tube 動画を配信している。</p>
<p>3. 支援内容</p>	<p>(1) 相談支援事業</p> <p>① 基盤的支援メニュー キャリアコンサルティング、職業的自立支援プログラム（動機付け、自己理解、GATB等の検査、職業理解、社会人基礎能力習得、コミュニケーショントレーニング、就職活動トレーニング、職場見学、ボランティア活動参加等）の実施、学校中退者への支援</p> <p>② 実践的支援メニュー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職支援セミナー、職場体験の実施 （期間は1週間～3カ月間、1日4時間～8時間） ・就職後1年間のフォローアップの実施 ・就職後の悩み相談、セミナー等の実施 	<p>【相談業務実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・おおいた拠点：2,105件 ・県南サテライト：585件 <p>【自立支援プログラム実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・おおいた拠点：313人（延べ参加者） ・県南サテライト：157人（延べ参加者） <p>【集中訓練プログラム実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・おおいた拠点：8人（9月～11月実施）

	(2)集中訓練プログラム事業 合宿訓練5日間を含めた3か月間の集中訓練（コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等）	【職場定着・ステップアップ支援実施状況】 ・おおいた拠点：1,318件 ・県南サテライト：378件									
4. サポステ事業の目標数	<ul style="list-style-type: none"> 新規登録件数 拠点：160件、サテライト：40件、計200件 就職等件数 拠点：106件、サテライト：34件、計140件 	【目標達成状況】 <table border="1"> <tr> <td></td> <td>おおいた拠点</td> <td>県南サテライト</td> </tr> <tr> <td>新規登録</td> <td>93/160人(58.1%)</td> <td>28/40人(70.0%)</td> </tr> <tr> <td>就職等件数</td> <td>83/106人(78.3%)</td> <td>34/34人(100.0%)</td> </tr> </table>		おおいた拠点	県南サテライト	新規登録	93/160人(58.1%)	28/40人(70.0%)	就職等件数	83/106人(78.3%)	34/34人(100.0%)
	おおいた拠点	県南サテライト									
新規登録	93/160人(58.1%)	28/40人(70.0%)									
就職等件数	83/106人(78.3%)	34/34人(100.0%)									

3. 若年者地域連携事業（大分労働局委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。	・チーフコーディネーターほかスタッフ3名を配置した。
2. 企業説明会等の開催	<p>企業の魅力発信及びミスマッチ防止を目的として新規大学等卒業予定者、若年求職者、インターンシップの情報希望学生を対象に企業面談会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> 参加企業50社規模：1回（7月下旬） 参加企業10社規模：5回（5月～2月） 	【企業面談会の開催状況】 ・参加企業50社規模 令和2年10月30日(金)開催 トキハ会館 （参加企業49社, 参加者69人）

	<p>(目標数) 参加学生：150人以上 就職者数：90人以上</p>	<p>・参加企業 10 社規模 令和 3 年 2 月 15 日(月)～19 日(金)開催 県民ギャラリー (参加企業 49 社, 参加者 49 人)</p> <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加者数：118 人 (78.7%) ・就職者数：17 人 (18.9%)
3. 入職前事前講習会の実施	<p>(1) 県内の大学、高校、専門学校に出向いて就職内定者に対する講習会を開催する。 (目標数) 受講者数：3,500 人</p> <p>(2) 内定者向けハンドブックを作成して配布する。 (9,000 部作成)</p>	<p>【内定者講習会の開催状況】 実施回数 46 回 (専門学校 4 校, 高校 42 校)</p> <p>【目標達成状況】 受講者数 2,001 人 (57.2%)</p> <p>【内定者向けハンドブック作成状況】 印刷数 : 9,000 部印刷 (令和 2 年 10 月印刷) 配布先：県内大学, 高校, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 地域若者サポートステーション 他</p>
4. 入職後の講習・経験交流会の開催	<p>(1) 新入社員向けセミナーの開催(7 月～10 月)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入社後 1 年以内の社員を対象に 9 回程度実施する。 	<p>【新入社員向けセミナーの開催状況】 実施回数：9 回 参加者：129 人 参加企業：74 社</p>

	<p>(2) 若手社員向けセミナーの開催(4月～12月)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入社2年目以降の社員を対象に9回程度実施する。 <p>(目標数) 受講者数：400人以上 定着率：60%以上</p>	<p>【若手社員向けセミナーの開催状況】</p> <p>実施回数：9回 参加者数：108人 参加企業数：56社</p> <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受講者数：237人 (59.3%) ・定着率：95.4%
<p>5. 地域の産業情報研究セミナーの開催</p>	<p>若年者の職業選択段階でのミスマッチの解消や自己理解の促進等を目的として、高校生や大学生、若年者等を対象に地域産業情報の提供や就職支援を行う。</p> <p>(目標数)</p> <p>セミナー受講者：450人以上 就職者数：180人以上</p>	<p>【セミナーの開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業界早わかりセミナー (企業プレゼン) ・社会人はじめの一步講座 (企業との交流会) <p>実施回数：13回 受講者数：521人</p> <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受講者数：521人 (115.8%) ・就職者数：321人 (178.3%)
<p>6. 高校生に対する校内業界説明会の開催</p>	<p>3年生が進路を決定する時期に合わせて、県内の製造業、情報通信業を中心に校内において業界説明会を開催する。</p> <p>(開催時期：4月～6月、10月～12月)</p> <p>また、必要に応じて1, 2年生を対象として同様の説明会を開催する。(開催時期：7月～3月)</p>	<p>【校内業界説明会の開催状況】</p> <p>[3年生対象]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・5月～6月に開催予定であったが新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止 ・11月～12月の未内定者向けは学校との調整の結果中止

	<p>(目標数)</p> <p>参加者：450人以上</p> <p>就職者：110人以上</p>	<p>[1,2年生対象]</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和3年2月4日(木) 日出総合高校 (参加企業14社,参加者145人) 令和3年3月16日(火) 津久見高校 (参加企業15社,参加者73人) <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 参加者数：218人(48.4%) 就職者数：0人(3年生対象が中止となったため)
--	--	--

4. 就職支援セミナー事業 (大分労働局委託事業)

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	<p>本部事務所内にスタッフ1名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> スタッフ1名を配置した。
2. 就職支援セミナーの実施	<p>(1)ハローワークの求職者に対して求職活動の方法、履歴書・職務経歴書の作成、面接の受け方などの習得に向けたセミナーを開催することで再就職の促進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> 大分地域 基本コース15回 実践コース11回 別府地域 混合コース18回 中津地域 混合コース12回 	<p>【就職支援セミナーの開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 大分地域 基本11回 受講者175人 受講率75.8% 実践9回 受講者130人 受講率68.8% 別府地域 混合12回 受講者106人 受講率73.6% 中津地域 混合9回 受講者85人 受講率78.7% 日田地域 混合10回 受講者72人 受講率60.0%

	<ul style="list-style-type: none"> ・日田地域 混合コース 12 回 ・佐伯地域 混合コース 15 回 ・宇佐地域 混合コース 12 回 ・豊後大野地域 混合コース 12 回 <p>(2) セミナー受講者用のテキストを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全コース用テキスト 2,500 冊 ・ワークシート 2,500 冊 <p>(3) 広報用ポスター・リーフレットを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ポスター52 枚 ・チラシ 47,200 枚 <p>(4) 事前に登録しているキャリア・カウンセリング等の資格を有する講師をセミナー会場へ派遣して適切に実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・登録有資格講師 7 名 	<ul style="list-style-type: none"> ・佐伯地域 混合 11 回 受講者 51 人 受講率 38.6% ・宇佐地域 混合 9 回 受講者 61 人 受講率 78.2% ・豊後大野地域 混合 10 回 受講者 23 人 受講率 57.5% <p>*新型コロナウイルス感染拡大防止のため 7 月以降定員枠を縮小して実施。</p> <p>【テキスト、ポスター・チラシの作成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・テキスト 2 種類作成 各 2,500 部 (4 月) ・ポスター・チラシ作成 (4 月上旬分、7 月下旬分) ・県内ハローワーク (7 か所) に配布
--	--	--

5. おおいた産業人財センター事業（大分県委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	「おおいた産業人財センター」内にセンター長以下スタッフ16名を配置し、受託事業を適切に実施する。	・センター長ほかスタッフ15名を配置した。
2. 県内企業における採用・職場定着支援	<p>(1) 企業向けセミナーの実施、企業情報の収集・発信、求職者情報の作成提供、企業説明会等の開催、人材ニーズの把握、就職後の定着支援の実施</p> <p>(2) オンライン企業説明会の開催(10月以降)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間5回以上, 参加企業60社以上 	<p>【企業向けセミナーの実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業説明会のポイントセミナー 令和2年7月29日(水)開催 トキハ会館 (参加企業15社, 参加者23人) ・人事担当者キャリアアップセミナー 令和2年9月10日(木)開催 トキハ会館 (参加企業20社, 参加者23人) <p>【企業情報の収集・発信】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・UIJ ターン対象企業ガイドブック発行 8月2,000部 ・おいターン2020秋号発行 9月1,500部 ・おいターン2021春号発行 2月1,500部 <p>【求職者情報の作成提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月作成し、センターHPに公開 <p>【企業説明会等の開催】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オンライン企業説明会 (5月から13回開催) (延べ参加企業136社, 延べ参加者267人)

<p>3. UIJ ターン就職希望者の 就職支援</p>	<p>UIJ ターン就職希望者に対する相談支援、個別求人開拓、 県内企業の情報提供、就職面接会等の開催、保護者への周 知・広報、補助金の周知・広報の実施</p>	<p>【相談支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県外移住相談会等 関東 7 回, 関西 7 回, 福岡 7 回 ・ 大学訪問 関東 2 校, 関西 3 校, 九州 6 校 ・ 電話等相談会 5 月 2 日～3 日 ・ 集中相談会 8 月 14 日～15 日 12 月 28 日～29 日 <p>【県内企業の情報提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ UIJ ターン対象企業ガイドブック(再掲)の配布 ・ おおいターン(再掲)の配布 ・ 求人情報の作成提供 毎月作成し、センターHPに公開 <p>【就職面接会等への参加】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 協会関連企業面接会 7 月 6 日～12 日, 8 月 14 日, 10 月 30 日, 12 月 29 日 2 月 15 日～19 日, 3 月 10 日～11 日 ・ 市町村主催企業面接会・説明会 宇佐市・中津市(8 月 8 日), 日田市(11 月 23 日) <p>【補助金の周知・広報】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 補助金申請件数 面接補助金 : 14 件 インターンシップ補助金 : 6 件
----------------------------------	--	---

<p>4. 学生・生徒を含む若年者の就職支援（ジョブカフェおおいた本センターの運営）</p>	<p>キャリアコンサルティング、GATB等、模擬面接・集団討論、応募書類の作成指導、就職支援セミナーの実施、キャリア教育支援相談窓口を通じての相談支援等の実施</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職相談 3,485件 ・各種セミナー 5回 ・キャリア教育支援セミナー 58回
<p>5. おおいた学生登録制度の運営</p>	<p>県内企業等への就職を促進するため、学生に対し、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行うとともに、企業・学生双方に対し「大分県インターンシップナビ」の利用をサポート</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報発信延べ件数：429,444件
<p>6. プロフェッショナル人材戦略拠点事業</p>	<p>企業の新分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート及びコンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材ニーズの把握を行い、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プロ人材のニーズ把握：252件 ・企業経営者との相談件数：107件 ・プロ人材ニーズの取次：58件 ・成約件数：46件
<p>7. 目標数値 (UIJターン、若年者就職支援及びプロ人材分)</p>	<p>(1) 人材確保につながった企業数：80社 (2) UIJターン求職新規登録者数：600人 (3) UIJターン求職者の就職件数：190件 (4) 若年者求職新規登録者数：640人</p>	<p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材確保につながった企業数：62社/80社 (77.5%) ・UIJターン求職新規登録者数：461人/600人 (76.8%) ・UIJターン求職者の就職件数：135件/190件 (71.1%)

	(5) 登録若年求職者の就職件数：370 件 (6) プロ人材に係る企業経営者との相談件数：60 件 (7) 事業計画承認企業巡回支援件数：10 件 (8) プロ人材の成約件数：20 件	<ul style="list-style-type: none"> ・若年者新規登録者数：540 人/640 人 (84.4%) ・若年求職者の就職件数：287 件/370 件 (77.6%) ・企業経営者との相談件数 (プロ人材) : 107 件/60 件 (178.3%) ・企業巡回支援件数：26 件/10 件 (260.0%) ・成約件数 (プロ人材)：46 件/20 件 (230.0%)
--	--	--

6. 就職氷河期世代支援事業 (大分県委託事業)

令和2年6月1日～令和3年3月31日

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ 2 名を配置して、受託事業を適切に実施する。	<ul style="list-style-type: none"> ・就職氷河期世代支援員 2 名を配置した。
2. 就職氷河期世代の雇用につながる求人開拓の実施	県内の事業所を訪問し、就職氷河期世代の雇用に関する理解促進、国の助成金制度の周知等を図りながら求人開拓を実施する。 (目標数) 訪問企業数：288 社以上 開拓求人数：72 人以上	<ul style="list-style-type: none"> ・求人開拓実施状況 訪問企業数 345 社 開拓求人数 209 人 <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・訪問企業数：345 社 (120.0%) ・開拓求人数：209 人 (290.3%)

7. 就職氷河期世代支援集中相談会開催事業（大分県委託事業）

令和2年12月22日～令和3年3月31日

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 集中相談会の開催	就職氷河期世代が就職活動の第一歩を踏み出すことを支援するために集中相談会を開催する。 (1) キャリアコンサルタントを1名配置する。 (2) 相談会場を確保し、期間中に12回開催する。 (3) 相談会の周知広報を積極的に実施し、参加者を募る。 (目標数) 来場者数：20名	・キャリアコンサルタント1名を配置した。 ・H.W.L café & works TAKEMACHI（大分市中央町）を会場として確保した。 【目標達成状況】 ・開催回数 12回 ・来場者数： 25名（125.0%）

Ⅱ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢・障害対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果												
1. 豊の国雇用促進フェスタの開催	就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。	<ul style="list-style-type: none"> 豊の国雇用促進フェスタの開催 令和2年11月2日（月）トキハ会館で開催 講演：大分大学名誉教授 阿部誠 氏 演題：「みんなが参加する高齢社会をめざして」 												
2. 優良事業所等の表彰	(1) 大分県や大分労働局と連携し、高齢者障害者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。 (2) 被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">大分県知事表彰</td> <td style="text-align: center;">協会長表彰</td> </tr> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">2社</td> </tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">3社</td> </tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td> <td style="text-align: center;">3名</td> <td style="text-align: center;">3名</td> </tr> </table> 表彰状・記念品の贈呈を行い、高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を合わせて実施		大分県知事表彰	協会長表彰	高齢者雇用優良事業所	2社	2社	障害者雇用優良事業所	2社	3社	優良勤労障害者	3名	3名
	大分県知事表彰	協会長表彰												
高齢者雇用優良事業所	2社	2社												
障害者雇用優良事業所	2社	3社												
優良勤労障害者	3名	3名												
3. 70歳現役社会への取組み	(1) 高齢者の雇用促進のための企業向けガイドブックを作成する。 (2) 高齢求職者向けシニア生活設計ガイドブックを作成する。 (3) 企業内の高齢従業員向けにセミナーを実施する。(10社) (4) 求職活動中の高齢者向けにセミナーを実施する。(2回)	<ul style="list-style-type: none"> 社会保険労務士を配置して高齢者からの電話等による相談に対応した。 企業向けガイドブックの作成 1,300部（2月） 企業内高齢従業員向けセミナーの開催 （実施企業3社, 参加者74人） 求職活動中高齢者向けセミナーの開催 												

	<p>(5) 高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査研究を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。</p>	<p>令和2年11月18日(水)ホルトホール大分 (参加者18人) 令和3年2月24日(水)ホルトホール大分 (参加者18人)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業向け助成金セミナーの開催 令和2年11月30日(月) トキハ会館 (参加企業95社, 参加者95人)
<p>4. 障害者雇用促進・雇用支援</p>	<p>(1) 障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。 (2) 市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。 (3) 障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）の開催を支援し障害者の雇用促進を図る (4) 障害者雇用支援のための情報収集を行うとともに、助成金等の周知広報を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の事業所オンライン説明会専用サイト 令和3年2月24日開設（大分労働局） (掲載参加企業：10社) ・障がい者就労セミナーの共催（大分労働局） 令和3年2月25日(木)開催 ホテル日航大分オアシスタワー (参加者95人) ・アビリンピックおおいた2020の共催(大分労働局、高齢・障害・求職者支援機構) 令和2年10月24日(土) 大分東部公民館 ・障害者雇用促進セミナーの共催(ハローワーク大分) 令和3年2月9日(火) 大分県医師会館 (参加者30人) ・企業向け助成金セミナーの開催（再掲） 令和2年11月30日(月) トキハ会館