

令和3年度事業実施状況報告

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

法人会計

1. 法人管理

項目	事業実施計画	事業実施状況
1. 組織・事業管理	<p>(1)理事会の開催</p> <p>第1回 令和3年5月 決算理事会</p> <p>第2回 令和3年11月 事業報告理事会</p> <p>第3回 令和4年3月 予算理事会</p> <p>(2)評議員会の開催</p> <p>第1回 令和3年6月 定時評議員会</p> <p>第2回 令和3年11月 臨時評議員会 (評議員等の選任)</p>	<p>【令和3年度第1回理事会】</p> <p>決議日：令和3年5月21日(金)</p> <p>議 事：①令和2年度事業実施結果報告</p> <p>②令和2年度決算報告並びに会計監査報告</p> <p>③令和3年度事業計画並びに予算(変更案)</p> <p>④定時評議員会の開催</p> <p>【令和3年度第1回評議員会】</p> <p>決議日：令和3年6月11日(木)</p> <p>議 事：①定款第5条第2項に定める基本財産の一部処分</p> <p>②令和2年度事業実施結果報告</p> <p>③令和2年度決算報告並びに会計監査報告</p> <p>④評議員の選任</p> <p>⑤令和3年度事業実施計画並びに予算について</p> <p>【令和3年度第2回理事会の開催状況】</p> <p>決議日：令和3年11月16日(火)</p> <p>議 事：①令和3年度上期事業実施状況報告</p> <p>②基本財産の運用状況</p>

	<p>(3) 事務局体制 事務局長ほかスタッフ 2 名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>(4) 事務所の設置及び施設管理 協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町 4-2-16」に設置する。</p>	<p>【令和 3 年度第 3 回理事会の開催状況】 決議日：令和 4 年 3 月 16 日(水) 議 事：①令和 3 年度下期事業実施状況報告 ②定款第 5 条第 2 項に定める基本財産の一部処分 ③令和 4 年度事業実施計画並びに予算 ④（公財）大分県総合雇用推進協会中期計画</p> <p>・事務局長ほか総務・経理担当職員 2 名を配置した。</p>												
<p>2. 賛助会員関係</p>	<p>(1) 会費徴収 年会費の納入通知書を 4 月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には 9 月と 2 月に督促状を送付する。</p> <p>(2) 新規賛助会員の確保 協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して、年度末に新規加入勧奨文書を送付する。 また、賛助会員企業向けに実施しているサービスメニューを積極的に周知することで加入促進の効果を上げる。</p>	<p>【会費徴収状況】</p> <table border="0"> <tr> <td>4 月～6 月会費請求</td> <td>920 件</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10 月会費督促状発送</td> <td>113 件</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3 月末現在徴収額</td> <td>859 件</td> <td>11,667,000 円</td> </tr> <tr> <td>2 月会費督促状発送</td> <td>63 件</td> <td></td> </tr> </table> <p>・合同企業面談会に参加した企業及び「The Works in Oita」掲載企業に対して 2 月に加入勧奨文書を送付した。 ・賛助会員へのサービスメニューを網羅したリーフレットを作成し、年間を通じて積極的に企業への周知を図った。</p>	4 月～6 月会費請求	920 件		10 月会費督促状発送	113 件		3 月末現在徴収額	859 件	11,667,000 円	2 月会費督促状発送	63 件	
4 月～6 月会費請求	920 件													
10 月会費督促状発送	113 件													
3 月末現在徴収額	859 件	11,667,000 円												
2 月会費督促状発送	63 件													

公益目的事業会計

I. 公益共通法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施状況
1. 公益目的事業運営管理	<p>業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。</p>	<p>・業務課長ほかスタッフ 2 名を配置した。</p>
2. 広報活動の実施	<p>協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年 2 回（7 月・2 月）発行し企業等へ配付する。</p> <p>協会ホームページ及び「おおいた d e 就職するねっと」（以下「D ネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。</p>	<p>【広報誌の発行状況】</p> <p>令和 3 年 7 月 第 46 号発行 印刷部数 1,400 部 令和 4 年 2 月 第 47 号発行 印刷部数 1,400 部</p> <p>・D ネットや協会ホームページを活用してイベント開催の案内を積極的に行った。</p>
3. 「D ネット」の運用	<p>(1) 「D ネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。</p> <p>(2) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「D ネット」への登録を勧奨することで利用者の増を図り、企業とのマッチングにつなげる。</p> <p>目標数 新規登録事業所数 15 社 (22 社) 新規登録求人数 500 件 (434 件) 新規登録求職者数 500 人 (446 人)</p>	<p>【D ネット利用状況】</p> <p>SNS を活用してのイベント周知と合同企業面接会参加者を原則事前登録制としていることから、求職登録者のうち若年層（特に学生）の割合が増加傾向にある。</p> <p>新規登録事業所数 29 社/15 社 新規登録求人数 307 件/500 件 新規登録求職者数 556 人/500 人</p>

	<p style="text-align: center;">アクセス数 110,000 件 (74,477 件) * () は令和 2 年度の数值</p> <p>(3) 求職者の登録増を図るため SNS 広告を積極的に活用する。</p> <p>(4) 「D ネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。</p>	<p style="text-align: center;">アクセス数 80,272 件/110,000 件</p> <p>サイトトップページに企業情報を掲載し、SNS 広告からサイトにアクセスする利用者の新規登録を促進した。</p>
<p>4. 職業紹介事業の推進</p>	<p>職業紹介事業実施のための業務体制の整備</p>	<p>おおいた産業人財センターにおいて適正な職業紹介を実施している。</p>

Ⅱ. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年対策法人実施事業

項 目	事業実施計画	事業実施状況
1. 企業ガイドブックの作成	<p>県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「The Works in Oita 2023」を作成発行し、令和5年3月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年2月発行 発行部数 10,000 冊 ・掲載企業数 160 社 	<p>【県内企業ガイドブック (The Works in Oita 2023)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年2月発行 10,000 冊 ・掲載申込企業数 154 社
2. 合同企業説明会及び面接会の開催	<p>県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。</p> <p>(参加対象者)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学生等卒業予定者 (年間4回) ・学校卒業後3年以内離職者 (年間3回) ・U I J ターン就職希望者 (年間2回) ・35歳未満若年求職者 (年間2回) ・インターンシップ希望学生 (年間2回) ・保護者 (年間2回) <p>(開催時期)</p> <ol style="list-style-type: none"> ① さつき就職フェア (令和3年5月) ② 夏の就職フェア (令和3年8月) ③ 冬の就職フェア (令和3年12月) ④ 春の就職フェア (令和4年3月) 	<p>【企業説明会・面接会開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・さつき就職フェアの開催 令和3年5月12日(水) トキハ会館 (参加企業 88社, 参加者 58人) ・夏の就職フェアの開催 令和3年8月13日(金) トキハ会館 (参加企業 44社, 参加者 45人) ・冬の就職フェアの開催 令和3年12月29日(火) レンブラントホテル大分 (参加企業 48社, 参加者 57人) ・春の就職フェアの開催 令和4年3月9日～10日 トキハ会館 (参加企業 98社, 参加者延べ205人)

<p>3. 新規学卒者等採用関連情報の配信企業に対する支援</p>	<p>新規学卒者等若年者を対象にした採用情報、インターンシップ情報等をデジタル広告で配信する県内企業に対して支給する助成金について、「The Works in Oita 2023」の掲載企業募集に合わせて周知を行う。</p>	<p>・「The Works in Oita 2023」の掲載勧奨時（10月以降）に助成金制度の周知及び企業募集を実施 デジタル広告計画申込数 45社</p>
<p>4. 各種セミナーの開催</p>	<p>企業が翌年度の採用計画の立てる時期に合わせて、企業の人事担当者を対象としたセミナーを11月に開催する。</p>	<p>・企業向けセミナーの開催（人事・採用担当者セミナー） 令和3年11月24日 トキハ会館 参加企業 42社（うちオンライン参加28社） ※セミナーをオンライン同時配信するハイブリッド型で開催</p>

2. おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
<p>1. 事業スタッフの配置</p>	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」（以下「拠点」という。）内にスタッフ7名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」（以下「サテライト」という。）内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーターほか6名、「県南常設サテライト」に4名のスタッフを配置した。</p>

<p>2. 支援内容</p>	<p>(1) 基盤的支援メニュー</p> <p>①基本プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング 1人につき5回 ・グループカウンセリング 年間48回 ・職業適性検査 年間96回 ・職場見学、ミニジョブ体験 年間30回 ・ボランティア活動参加 年間6回 <p>②40歳代無業者、高校中退者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携してアウトリーチの手法により実施 <p>(2) 実践的支援メニュー</p> <p>①キャリアコンサルティングプログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ロールプレイング、Web面談指導 1人につき5回 ・就職支援セミナー 年間12回 ・ハローワークへの同行訪問 年間108日 <p>②定着・ステップアッププログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職後に状況確認、個別カウンセリングを実施 ・就職後フォローアップセミナー、懇談会等の実施 <p>(3) 関係機関とのネットワークの構築</p> <p>就労支援機関、障害者支援機関、医療・保険機関、教育機関等とのネットワークを構築する。</p>	<p>【支援実施状況】</p> <p>(1) 基盤的支援メニュー</p> <p>①基本プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング (1人につき) 5回 ・グループカウンセリング 40回 ・職業適性検査 99回 ・職場体験プログラム 7回 ・職場見学、ミニジョブ体験 35回 ・ボランティア活動参加 7回 <p>②40歳代無業者、高校中退者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携してアウトリーチ 5回 <p>(2) 実践的支援メニュー</p> <p>①キャリアコンサルティングプログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ロールプレイング、Web面談指導 (1人につき) 5回 ・就職支援セミナー 18回 ・ハローワークへの同行訪問 69日 <p>②定着・ステップアッププログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング 622回 ・フォローアップセミナー 5回 <p>(3) 関係機関とのネットワークの構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ネットワーク関係機関 50機関
----------------	--	--

	(4) ハローワークとの連携 県内ハローワークの出張相談やケース会議を実施する。	(4) ハローワークとの連携 ・出張相談 179回 ・ケース会議 0回									
3. 集中訓練プログラム事業	合宿訓練5日間を含む3か月間の訓練プログラムを策定し、就職に向けた訓練を実施する。	おおいた拠点 : 7人 (11月~1月実施) (コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等)									
4. サポステ事業の目標数	<ul style="list-style-type: none"> 新規登録件数 拠点：160件、サテライト：40件、計200件 就職等件数 拠点：106件、サテライト：34件、計140件 	【目標達成状況】 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>おおいた拠点</th> <th>県南サテライト</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規登録</td> <td>103/160人(64.38%)</td> <td>33/40人(82.50%)</td> </tr> <tr> <td>就職等件数</td> <td>79/106人(74.53%)</td> <td>32/34人(94.12%)</td> </tr> </tbody> </table>		おおいた拠点	県南サテライト	新規登録	103/160人(64.38%)	33/40人(82.50%)	就職等件数	79/106人(74.53%)	32/34人(94.12%)
	おおいた拠点	県南サテライト									
新規登録	103/160人(64.38%)	33/40人(82.50%)									
就職等件数	79/106人(74.53%)	32/34人(94.12%)									

3. 若年者地域連携事業 (大分労働局委託事業)

項目	事業実施計画	事業実施状況
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。	・チーフコーディネーターほかスタッフ3名を配置した。

<p>2. 企業説明会の開催</p>	<p>県内企業への就職促進及び若年者の職業選択段階でのミスマッチの解消を目的として新規大学等卒業予定者、若年求職者、インターンシップ情報希望者を対象に企業面談会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加企業 10 社規模：5 回（ 7 月 ） ・参加企業 50 社規模：1 回（ 10 月 ） <p>（目標数）参加者数：100 人以上 就職者数： 40 人以上</p>	<p>【企業面談会開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加企業 10 社規模 令和 3 年 7 月 5 日(月)～9 日(金) (5 日間開催) (参加企業 48 社, 参加者 61 人) 県民ギャラリー ・参加企業 50 社規模 令和 3 年 10 月 21 日(木) (参加企業 49 社, 参加者 28 人) トキハ会館 <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加者数：89 人 (89.0%) ・就職者数：19 人 (47.5%)
<p>3. 入職前事前講習会の実施</p>	<p>就職が内定した学生等の職業生活への円滑な移行を支援するために学校に出向いて講習会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内の大学、高校、専門学校を対象とした講習会 ・講習会受講者用のハンドブックを 8,000 部作成して実施校を中心に広く配布する。 <p>（目標数）受講者数：3,000 人以上</p>	<p>【内定者講習会開催状況】</p> <p>実施回数 43 回（専門学校 5 校, 高校 38 校）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内定者向けハンドブック作成 印刷数：8,000 部（令和 3 年 9 月完成） 配布先：県内大学, 高校, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 地域若者サポートステーション 他 <p>【目標達成状況】</p> <p>受講者数 1,957 人 (65.2%)</p>

<p>4. 入職後の講習・経験交流会の開催</p>	<p>若手社員の職場定着、早期離職防止のために職業人としての意識啓発セミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新入(1年以内)社員向けセミナーの開催 実施回数9回 (7月～10月) ・ 若手(2年以上)社員向けセミナーの開催 実施回数9回 (4月～12月) <p>(目標数) 受講者数：450人以上 定着率：70%以上</p>	<p>【新入社員向けセミナー開催状況】 実施回数：9回 参加者数：137人 参加企業：77社</p> <p>【若手社員向けセミナー開催状況】(1月末現在) 実施回数：9回 参加者数：94人 参加企業：56社</p> <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 受講者数：231人 (51.3%) ・ 定着率：94.4%
<p>5. 地域の産業情報研究セミナーの開催</p>	<p>若年者の職業選択段階でのミスマッチの解消や県内企業の理解促進を目的として、高校生や大学生、若年者等を対象に地域産業情報の提供や就職支援を行うためにセミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 大学生、若年者向けに、当協会が主体となって開催する就職フェアに合わせて開催する。 ・ 高校生向けに、学校要望に合わせて開催する。 ・ 講習会用のハンドブックを8,000部作成して参加者を中心に広く配布する。 <p>(目標数) 受講者数：600人以上 就職者数：240人以上</p>	<p>【セミナー開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 業界早わかりセミナー(企業プレゼン) 実施回数：3回 受講者数：70人 ・ 社会人はじめの一步講座(企業との交流会) 実施回数：9回 受講者数：361人 ・ 就職支援のためのハンドブック作成 印刷数：8,000部(令和3年7月完成) 配布先：県内大学, 高校, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 地域若者サポートステーション 他 <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 受講者数：431人 (71.8%) ・ 就職者数：314人 (130.8%)

<p>6. 高校生に対する校内業界説明会の開催</p>	<p>高校生の職業選択のミスマッチの解消と製造業、情報通信業を中心とした県内企業の理解促進のために学校等の要望により業界説明会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3年生を対象とした校内企業説明会 開催時期：4月～7月（就職希望者） 開催時期：10月～12月（就職未内定者） ・1, 2年生を対象とした校内企業説明会 開催時期：7月～3月 <p>（目標数）参加者数：450人以上 就職者数：110人以上</p>	<p>【校内業界説明会の開催状況】</p> <p>[3年生対象]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年6月21日(月)～23日(水) (3日間開催) 宇佐産業科学高等学校 (参加企業14社, 参加者152人) ・令和3年6月29日(火) 玖珠美山高等学校 (参加企業8社, 参加者44人) <p>[1・2年生対象]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年3月3日(木) 大分工業高等学校 (1年生) (参加企業24社, 参加者200人) ・令和4年3月3日(木) 日出総合高等学校 (2年生) (参加企業11社, 参加者104人) ・令和4年3月15日(火) 津久見高等学校 (2年生) (参加企業11社, 参加者53人) ・令和4年3月23日(水) 鶴崎工業高等学校 (2年生) (参加企業14社, 参加者207人) <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加者数：760人 (168.9%) ・就職者数：53人 (48.2%)
-----------------------------	---	---

4. おおいた産業人財センター事業（大分県委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施状況
1. 事業スタッフの配置	「おおいた産業人財センター」内にセンター長以下スタッフ16名を配置し、受託事業を適切に実施する。	・センター長ほかスタッフ15名を配置した。
2. 県内企業における採用・職場定着支援	<p>(1) 企業を訪問し、従業員の雇入れ・職場定着状況を把握し相談等に対応する。</p> <p>(2) 人事担当者向けセミナーを開催する。</p> <p>(3) 登録企業一覧、求人情報一覧を作成してHPで発信するとともに、登録企業に対しては県が開設した就職情報基盤サイト(以下、「FAVOita」という。)へ企業登録と求人公開を促す。</p> <p>(4) オンライン企業説明会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間12回以上、参加企業100社以上 	<p>【企業向けセミナー実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中途・キャリア採用ポイントセミナー 令和3年7月27日(火)開催 トキハ会館 (参加企業 29社, 参加者 30人) [うちオンライン参加: 16社] ・人事担当者キャリアアップセミナー 令和3年9月9日(木)開催 トキハ会館 (参加企業 32社, 参加者 34人) [うちオンライン参加 26社] <p>【企業情報の収集・発信状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職情報サイトFAVOitaに企業情報等の特集記事を作成して掲載 <p>【求人情報の作成提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎月作成し、センターHPに公開 <p>【FAVOitaへの企業登録促進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業登録 273件 ・求人件数延べ 1,571件 <p>【オンライン企業説明会の開催】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催回数 20回 (延べ参加企業 365社, 延べ来場者 425人)

<p>3. UIJ ターン就職希望者の就職支援</p>	<p>(1)UIJ ターン就職希望者からの相談等に対応し、人財センター登録企業とのマッチングを行う。</p> <p>(2)求職者情報を作成し HP で発信するとともに、UIJ ターン希望者に対しては FAVOita への会員登録を促す。</p> <p>(3)大分県の補助金制度の周知・広報を行う。</p>	<p>【相談支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県外移住相談会等 関東 23 回, 関西 19 回, 福岡 40 回 (うちオンライン開催 : 関東 1 回, 関西 6 回, 福岡 16 回) ・ 大学訪問等 関東 8 校, 関西 8 校, 九州 22 校 (オンライン対応 : 関東 2 校, 関西 4 校, 九州 3 校) ・ 集中相談会 5 月 1 日～ 2 日 参加者 12 人 8 月 12 日～13 日 参加者 10 人 12 月 28 日～29 日 参加者 4 人 ・ 個別企業説明会 12 月 29 日 (参加企業 3 社, 延参加者 18 人) <p>【求職者情報の作成提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 毎月作成し、センターHPに公開 <p>【就職面接会等への参加】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 協会関連企業面接会 5 月 12 日, 7 月 5～9 日, 8 月 13 日, 3 月 9～10 日 ・ 市町村主催企業面接会・説明会 中津市(7 月 10 日), 宇佐市(7 月 11 日), 日田市 (11 月 28 日) , 国東市 (12 月 12 日) , 国東市 (3 月 19 日) <p>【FAVOita への会員登録促進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 会員登録者数 109 人 <p>【補助金の周知・広報】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 補助金申請件数 面接補助金 : 19 件 インターンシップ補助金 : 6 件
-----------------------------	--	---

<p>4. 概ね 49 歳以下の若年者の就職支援</p>	<p>ジョブカフェおおいた本センター登録者からの相談等に 対応する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職力バランス診断の実施 ・応募書類の作成指導、模擬面接等の実施 ・各種就職支援セミナーの実施 	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職相談 4,120 件 ・各種セミナー 3 回 ・キャリア教育支援セミナー 53 回
<p>5. オオイタカテテ！メンバー登録制度の運営</p>	<p>県内企業等への就職を促進するため、学生に対し、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行う。</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報発信延べ件数： 776,963 件
<p>6. プロフェッショナル人材戦略拠点事業</p>	<p>(1)企業の新たな分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート及びコンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材ニーズの把握を行い、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。</p> <p>(2)副業・兼業プロ人材ニーズを UIJ ターン支援部へ取次ぐとともに、当該企業に対しては FAVOita への企業登録と当該求人の公開を促す。</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プロ人材のニーズ把握：164 件 ・企業経営者との相談件数：84 件 ・プロ人材ニーズの取次： 37 件 ・成約件数：40 件（うち副業・兼業 10 件） ・副業・兼業セミナーの開催 <ul style="list-style-type: none"> 第 1 回：令和 3 年 8 月 25 日 トキハ会館 (参加企業 14 社, 参加者 19 人) 第 2 回：令和 4 年 2 月 15 日 トキハ会館 (参加企業 27 社, 参加者 34 人) <p>[うちオンライン参加 19 社, 参加者 24 人]</p>

<p>7. 目標数値 (UIJターン、若年者就職支援及びプロ人材分)</p>	<p>(1) 人材確保につながった企業数：80社 (2) UIJターン求職新規登録者数：600人 (3) UIJターン求職者の就職件数：205件 (4) 若年者求職新規登録者数：635人 (5) 登録若年求職者の就職件数：370件 (6) プロ人材に係る企業経営者との相談件数：60件 (7) 事業計画承認企業巡回支援件数：10件 (8) プロ人材の成約件数：20件 (9) FAVOitaへの求人掲載数：500件</p>	<p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材確保につながった企業数： 97社/80社 (121.3%) ・UIJターン求職新規登録者数： 524人/600人 (87.3%) ・UIJターン求職者の就職件数： 174件/205件 (84.9%) ・若年者新規登録者数： 650人/635人 (102.4%) ・若年者求職者の就職件数：348件/370件 (94.1%) ・企業経営者との相談件数 (プロ人材) : 84件/60件 (140.0%) ・企業巡回支援件数： 13件/10件 (130.0%) ・成約件数 (プロ人材) : 40件/20件 (200.0%) ・FAVOitaへの求人掲載数： 195件 /500件 (39.0%)
--	---	---

5. 就職氷河期世代支援事業 (大分県委託事業)

項目	事業実施計画	事業実施状況
<p>1. 事業スタッフの配置</p>	<p>本部事務所内にスタッフ2名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・就職氷河期世代支援員2名を配置した。
<p>2. 就職氷河期世代の雇用につながる求人開拓の実施</p>	<p>県内の事業所を訪問し、就職氷河期世代の雇用に関する理解促進、国の助成金制度の周知等を図りながら求人開拓を実施する。 (目標数) 訪問企業数：345社以上 開拓求人数：86人以上 開拓求人への正社員就職数：18人以上</p>	<p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・訪問企業数： 450社 (130.4%) ・開拓求人数： 389人 (452.3%) ・開拓求人への正社員就職数：32人 (177.7%)

Ⅱ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢・障害対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施状況												
1. 豊の国雇用促進フェスタの開催	<p>就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。</p>	<p>・豊の国雇用促進フェスタの開催 令和3年10月18日(月) トキハ会館 講演：大分キャノン(株)代表取締役 増子律夫 氏 演題：「ダイバーシティポリシーに基づく障がい者雇用の進化」</p>												
2. 優良事業所等の表彰	<p>(1)大分県や大分労働局と連携し、高齢者障害者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。 (2)被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。</p>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">大分県知事表彰</td> <td style="text-align: center;">協会長表彰</td> </tr> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">2社</td> </tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">3社</td> </tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td> <td style="text-align: center;">3名</td> <td style="text-align: center;">3名</td> </tr> </table> <p>表彰状・記念品の贈呈を行い、併せて高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を実施した。</p>		大分県知事表彰	協会長表彰	高齢者雇用優良事業所	2社	2社	障害者雇用優良事業所	2社	3社	優良勤労障害者	3名	3名
	大分県知事表彰	協会長表彰												
高齢者雇用優良事業所	2社	2社												
障害者雇用優良事業所	2社	3社												
優良勤労障害者	3名	3名												
3. 70歳現役社会への取組み	<p>(1) 高齢求職者向けシニア生活設計ガイドブックを作成する。 (2) 企業内の高齢従業員向けにセミナーを実施する。(10社) (3) 求職活動中の高齢者向けにセミナーを実施する。(3回) (4) 高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査研究を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。</p>	<p>・ 社会保険労務士を配置して高齢者からの電話等による相談に対応した。 ・ 企業内高齢従業員向けセミナーの開催 (実施企業 9社, 参加者 125人) ・ 求職活動中高齢者向けセミナーの開催 令和3年9月28日(火) ホルトホール大分 (参加者 10人)</p>												

		<p>令和3年11月29日(月) ホルトホール大分 (参加者 10人)</p> <p>令和4年3月16日(水) ホルトホール大分 (参加者 7人)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業向け助成金セミナーの開催 令和3年11月24日 トキハ会館 参加企業 153社(うちオンライン参加113社) ※オンライン同時配信するハイブリッド型で開催
<p>4. 障害者雇用促進・雇用支援</p>	<p>(1) 障害者の雇用促進のための企業向けガイドブックを作成する。</p> <p>(2) 障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。</p> <p>(3) 市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。</p> <p>(4) 障害者技能競技大会(アビリンピック大分大会)の開催を支援し障害者の雇用促進を図る</p> <p>(5) 障害者雇用支援のための情報収集を行うとともに、助成金等の周知広報を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業向けガイドブックの作成(2月 2000冊発行) ・障害者就職ミニ面接会の共催(大分労働局) 令和3年10月28日、11月2日、11月8日 ソレイユ(参加企業9社,参加者18人) ・障害者雇用推進セミナーの共催(HW大分) 令和3年12月7日 大分県医師会館 (参加企業 43社) ・障がい者就労セミナーの共催(大分労働局) 令和4年2月18日オンライン開催 (参加企業198社・人:アカウント数) ・アビリンピックおおいた2021の共催 (大分労働局、大分県、高齢・障害・求職者雇用支援機構) 令和3年11月27日(土) サイクルショップ コダマ大洲アリーナ ・企業向け助成金セミナー開催(再掲)