

令和5年度事業実施結果報告

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

法人会計

1. 法人管理

| 項目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 |
|------------|---|---|
| 1. 組織・事業管理 | <p>(1) 理事会の開催</p> <p>第1回 令和5年5月 決算理事会 第2回 令和5年11月 事業報告理事会 第3回 令和6年3月 予算理事会</p> <p>(2) 評議員会の開催</p> <p>第1回 令和5年6月 定時評議員会 第2回 令和5年11月 臨時評議員会（評議員等の選任）</p> <p>(3) 事務局体制</p> <p>事務局長、総務課長ほかスタッフ2名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>(4) 事務所の設置及び施設管理</p> <p>協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町4-2-16」に設置する。</p> | <p>【令和5年度第1回理事会】</p> <p>決議日：令和5年5月24日（水）</p> <p>議 事：①令和4年度事業実施結果報告 ②令和4年度決算報告並びに会計監査報告 ③大分県人材定住情報システム改修のための特定資産積立計画 ④令和5年度事業実施計画並びに予算 ⑤定時評議員会の開催</p> <p>【令和5年度第2回理事会】</p> <p>決議日：令和5年11月30日（木）</p> <p>議 事：①令和5年度上期事業実施状況報告 ②令和5年度第2回評議員会の開催 ③基本財産の運用状況 ④公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の規定に基づく立入検査実施結果</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>【令和5年度第3回理事会】 決議日：令和6年3月19日（火） 議 事：①令和5年度下期事業実施状況報告 ②定款第5条第2項に定める基本財産の一部処分 ③令和6年度事業実施計画並びに予算</p> <p>【令和5年度定時評議員会】 決議日：令和5年6月13日（火） 議 事：①定款第5条第2項に定める基本財産の一部処分 ②令和4年度事業実施結果報告 ③令和4年度決算報告並びに会計監査報告 ④理事並びに監事の選任 ⑤評議員の選任 ⑥令和5年度事業実施計画並びに予算</p> <p>【令和5年度第2回評議員会】 決議日：令和5年12月5日（火） 議 事：①理事の選任 ②令和5年上期事業実施状況 ③基本財産の運用状況</p> <p>・事務局長、総務課長ほか総務・経理担当職員2名を配置した</p> |
|--|--|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|--|-----------|------|--|------------|------|--|----------------|------------|--|------------|-------------|--------------------|----------------|------------|--------------|---------------|
| <p>2. 賛助会員関係</p> | <p>(1) 会費徴収 年会費の納入通知書を4月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には9月と2月に督促状を送付する。</p> <p>(2) 新規賛助会員の確保 協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して、年度末に新規加入勧奨文書を送付する。 また、賛助会員向けに実施しているサービスをまとめたリーフレット等を活用し、加入促進を図る。</p> | <p>【会費徴収状況】</p> <table border="0"> <tr> <td>4月～6月会費請求</td> <td>902件</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10月会費督促状発送</td> <td>104件</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2月督促状発送</td> <td>62件</td> <td></td> </tr> <tr> <td>徴収額</td> <td>839件</td> <td>11,407,000円</td> </tr> </table> <p>・合同企業説明会・面談会に参加した企業及び「THE WORKS in OITA」掲載企業等に対して加入勧奨を行った。 ・会員向けサービスメニューを説明し活用し加入勧奨を行った。</p> <table border="0"> <tr> <td>新規加入会員数</td> <td>10社</td> </tr> <tr> <td>賛助会員数</td> <td>1,025社</td> </tr> </table> | 4月～6月会費請求 | 902件 | | 10月会費督促状発送 | 104件 | | 2月督促状発送 | 62件 | | 徴収額 | 839件 | 11,407,000円 | 新規加入会員数 | 10社 | 賛助会員数 | 1,025社 |
| 4月～6月会費請求 | 902件 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10月会費督促状発送 | 104件 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2月督促状発送 | 62件 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 徴収額 | 839件 | 11,407,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 新規加入会員数 | 10社 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 賛助会員数 | 1,025社 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

公益目的事業会計

I. 公益共通法人実施事業

| 項 目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 |
|---------------|--|---|
| 1. 公益目的事業運営管理 | <p>業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。</p> | <p>・業務課長ほかスタッフ 2 名を配置した。</p> |
| 2. 広報活動の実施 | <p>協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年 2 回（7 月・2 月）発行し企業等へ配付する。</p> <p>協会ホームページ及び「おおいた d e 就職するねっと」（以下「D ネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。</p> | <p>【広報誌の発行状況】</p> <p>令和 5 年 7 月 第 50 号発行 印刷部数 1,400 部 令和 6 年 2 月 第 51 号発行 印刷部数 1,400 部</p> <p>・D ネットや協会ホームページを活用してイベント開催の案内を積極的に行っている。</p> |
| 3. 「D ネット」の運用 | <p>(1) 「D ネット」のシステム改修を 10 月末までに終了させ、11 月から新システムの運用を開始する。</p> <p>(2) 「D ネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。</p> <p>(3) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「D ネット」への登録を勧奨することで利用者増を図り、企業とのマッチングにつなげる。</p> | <p>【D ネットシステム改修】</p> <p>・D ネット新システムを 11 月 1 日から運用開始</p> |

| | | |
|--------------|--|--|
| | <p>目標数 新規登録事業所数 25 社 (28 社) 新規登録求人件数 400 件 (383 件) 新規登録求職者数 450 件 (462 件) アクセス数 100,000 件 (93,996 件) *()は令和4年度実績</p> <p>(3) 求職者の登録増を図るため SNS 広告を積極的に活用する。 (4) 「D ネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。</p> | <p>【D ネット利用状況】</p> <p>新規登録事業所数 45/25 社 新規登録求人数 401/400 件 新規登録求職者数 201/450 件 アクセス数 72,757/100,000 件</p> <p>・サイトトップページに企業情報を掲載するほか、就職フェア告知用 SNS 広告からD ネットへアクセスする利用者に対し新規登録を促している。 ・企業ガイドブック「THE WORKS in OITA 2025」表紙裏面にD ネット利用案内を掲載しサイトの誘導を図った。</p> |
| 4. 職業紹介事業の推進 | 職業紹介事業実施のための業務体制の整備 | おおいた産業人財センターにおいて適正な職業紹介を実施している。 |

II. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年対策法人実施事業

| 項目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 |
|--------------------|---|---|
| 1. 企業ガイドブックの作成 | <p>県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「THE WORKS in OITA 2025」を作成発行し、令和7年3月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年2月発行 発行部数 10,000 冊 ・掲載企業数 160 社 | <ul style="list-style-type: none"> ・「THE WORKS in OITA 2025」 令和6年2月発行 (発行部数 10,000 冊、掲載企業数 177 社) |
| 2. 合同企業説明会及び面接会の開催 | <p>県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。</p> <p>(参加対象者)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学生等卒業予定者 (年間4回) ・学校卒業後3年以内離職者 (年間3回) ・U I J ターン就職希望者 (年間2回) ・35歳未満若年求職者 (年間2回) ・インターンシップ希望学生 (年間2回) ・保護者 (年間2回) <p>(開催時期)</p> <ol style="list-style-type: none"> ① さつき就職フェア (令和5年5月) ② 夏の就職フェア (令和5年8月) ③ 冬の就職フェア (令和5年12月) ④ 春の就職フェア (令和6年3月) | <p>【企業説明会・面接会開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・さつき就職フェアの開催 令和5年5月17日(水)～18日(木) トキハ会館 (参加企業 99社, 参加者 延べ84人) ・夏の就職フェアの開催 令和5年8月14日(月) トキハ会館 (参加企業 49社, 参加者 57人) ・冬の就職フェアの開催 令和5年12月29日(金) レンブラントホテル大分 (参加企業 59社, 参加者 57人) ・春の就職フェアの開催 令和6年3月6日(水)～8日(金) トキハ会館 (参加企業 149社, 参加者延 199名) |

| | | |
|-----------------------------------|---|--|
| <p>3. 新規学卒者等採用関連情報の配信企業に対する支援</p> | <p>新規学卒者等若年者を対象にした採用情報、インターンシップ情報等をデジタル広告で配信する県内企業に対して支給する助成金について、「THE WORKS in OITA 2025」の掲載企業募集に合わせて周知・募集を行う。</p> | <p>「THE WORKS in OITA 2025」掲載企業への案内、協会ホームページへ掲載を行い広告助成金の周知・募集を行った。</p> |
| <p>4. 各種セミナーの開催</p> | <p>企業が翌年度の採用計画を立てる時期に合わせて、企業の人事担当者を対象としたセミナーを11月に開催する。</p> | <p>・人事・採用担当者セミナーの開催 令和5年11月21日(火) トキハ会館 参加企業43社46人(うちオンライン参加25社) ※オンライン同時配信するハイブリッド型で開催</p> |

2. おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局委託事業）

| 項目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 |
|--------------|---|---|
| 1. 事業スタッフの配置 | <p>「おおいた地域若者サポートステーション」（以下「拠点」という。）内にスタッフ7名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」（以下「サテライト」という。）内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p> | <p>「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーターほか6名、「県南常設サテライト」に4名のスタッフを配置した。</p> |
| 2. 支援内容 | <p>(1) 基盤的支援メニュー</p> <p>①基本プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング 1人につき4～5回 ・職業適性検査、グループカウンセリング 年間72回 ・職場見学、ミニジョブ体験 年間36回 ・ボランティア活動参加 年間24回 <p>②40歳代無業者、高校中退者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携してアウトリーチの手法により実施 <p>(2) 実践的支援メニュー</p> <p>①キャリアコンサルティングプログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ロールプレイング、Web面談指導 1人につき5回 ・就職支援セミナー 年間24回 | <p>【支援実施状況】</p> <p>(1) 基盤的支援メニュー</p> <p>①基本プログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング（1人につき） 6回 ・グループカウンセリング 124回 ・職業適性検査 86回 ・職場体験プログラム 5回 ・職場見学、ミニジョブ体験 47回 ・ボランティア活動参加 37回 <p>②40歳代無業者、高校中退者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携してアウトリーチ 14回 <p>(2) 実践的支援メニュー</p> <p>①キャリアコンサルティングプログラムの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ロールプレイング、Web面談指導（1人につき）4.5回 ・就職支援セミナー 30回 |

| | <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークへの同行訪問 年間 108 日 ②定着・ステップアッププログラムの実施 <ul style="list-style-type: none"> ・就職後に状況確認、個別カウンセリングを実施 ・就職後フォローアップセミナー、懇談会等の実施 (3) 関係機関とのネットワークの構築 就労支援機関、障害者支援機関、医療・保険機関、教育機関等とのネットワークを構築する。 (4) ハローワークとの連携 県内ハローワークでの出張相談やケース会議を実施する。 | <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークへの同行訪問 120 回 ②定着・ステップアッププログラムの実施 <ul style="list-style-type: none"> ・個別カウンセリング 697 回 ・フォローアップセミナー 5 回 (9・10. 11. 12. 1 月に月 1 回実施) (3) 関係機関とのネットワークの構築 <ul style="list-style-type: none"> ・ネットワーク関係機関 41 機関 (4) ハローワークとの連携 <ul style="list-style-type: none"> ・出張相談 228 回 | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|--|--------|---------|------|------------------|---------------|-------|------------------|-----------------|
| 3. 集中訓練プログラム事業 | 合宿訓練 5 日間を含む 3 か月間の訓練プログラムを策定し、就職に向けた訓練を実施する。(定員 8 名) | <ul style="list-style-type: none"> ・10 月～12 月実施 実施内容： コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等 | | | | | | | | | |
| 4. サポステ事業の目標数 | <ul style="list-style-type: none"> ・新規登録件数 拠点：160 件、サテライト：40 件、計 200 件 ・就職等件数 拠点：96 件、サテライト：24 件、計 120 件 | <p>【目標達成状況】</p> <table border="1" data-bbox="1384 1219 2074 1359"> <thead> <tr> <th></th> <th>おおいた拠点</th> <th>県南サテライト</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規登録</td> <td>124/160 人(77.5%)</td> <td>40/40 人(100%)</td> </tr> <tr> <td>就職等件数</td> <td>123/96 人(128.1%)</td> <td>34/24 人(141.7%)</td> </tr> </tbody> </table> | | おおいた拠点 | 県南サテライト | 新規登録 | 124/160 人(77.5%) | 40/40 人(100%) | 就職等件数 | 123/96 人(128.1%) | 34/24 人(141.7%) |
| | おおいた拠点 | 県南サテライト | | | | | | | | | |
| 新規登録 | 124/160 人(77.5%) | 40/40 人(100%) | | | | | | | | | |
| 就職等件数 | 123/96 人(128.1%) | 34/24 人(141.7%) | | | | | | | | | |

3. 若年者地域連携事業 (大分労働局委託事業)

| 項目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 |
|--------------------|---|--|
| 1. 事業スタッフの配置 | 本部事務所にスタッフ 3 名を配置して、受託事業を適切に実施する。 | ・チーフコーディネーターほかスタッフ 3 名を配置した。 |
| 2. 若年者に対する企業説明会の実施 | <p>県内企業の人材確保、大学等卒業予定者及び若年者の県内就職支援のために企業説明会を開催する。</p> <p>開催日：7月11日～14日（4日間）</p> <p>場 所：iichiko 総合文化センター県民ギャラリー</p> <p>目 標：参加企業 40 社 参加者数 40 人以上 就職者数 20 人以上</p> | <p>【七夕就職フェアの開催】</p> <p>令和5年7月11日(火)～14日(金)</p> <p>iichiko 総合文化センター県民ギャラリー (参加企業 36 社, 参加者 延べ 59 人)</p> <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加者数：59 人 (147.5%) ・就職者数：15 人 (75.0%) |
| 3. 入職前事前講習会の実施 | <p>就職が内定した学生等の職業生活への円滑な移行を支援するために学校に出向いて講習会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内の大学、高校、専門学校を対象とした講習会 ・講習会受講者用のハンドブックを 5,000 部作成して実施校を中心に広く配布する。 <p>(目標数) 受講者数：3,000 人以上 受講者の定着率：85%以上</p> | <p>【内定者講習会開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施回数 40 回 (高校 35 校、短大 1 校、専門学校 4 校) ・内定者向けハンドブック作成 印刷数：5,000 部 (令和 5 年 10 月印刷) <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加者数 2,836 人 (うち就職希望生 1,613 人) ・受講生の定着率：92.7% |

| | | |
|----------------------------|---|--|
| <p>4. 入職後の講習・経験交流会の開催</p> | <p>若手社員の職場定着、早期離職防止のために職業人としての意識啓発セミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新入(1年以内)社員向けセミナーの開催 実施回数9回 (7月～8月) ・ 若手(2年以上)社員向けセミナーの開催 実施回数9回 (8月～9月) <p>(目標数) 受講者数：350人以上 定着率：70%以上</p> | <p>【新入社員向けセミナー開催状況】 実施回数：9回 (うち「ハイブリッド」1回) 参加者数：154人 参加企業：87社</p> <p>【若手社員向けセミナー開催状況】 実施回数：9回 (うち「ハイブリッド」2回) 参加者数：155人 参加企業：82社</p> <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 受講者数：309人 (88.3%) ・ 定着率：96.1% |
| <p>5. 地域の産業情報研究セミナーの開催</p> | <p>若年者の職業選択段階でのミスマッチの解消や県内企業の理解促進を目的として、高校生や大学生、若年者等を対象に地域産業情報の提供や就職支援を行うためにセミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 大学生、若年者向けに、当協会が主体となって開催する就職フェアに合わせて開催する。 ・ 高校生向けに、学校要望に合わせて開催する。 ・ 講習会用のハンドブックを2,600部作成・配布する。 <p>(目標数) 受講者数：520人以上 就職者数：210人以上</p> | <p>【セミナー開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 業界早わかりセミナー (企業プレゼン) 実施回数：4回 受講者数：80人 ・ 社会人はじめの一步講座 (企業との交流会) 実施回数：6回 受講者数：265人 ・ 就活スタートアップセミナー 実施回数：3回 受講者数：24人 <p>【目標達成状況】</p> <p>受講者数：369人 (71.0%) 就職者数：199人 (94.8%)</p> |

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| <p>6. 高校生に対する校内業界説明会の開催</p> | <p>高校生の職業選択のミスマッチの解消と製造業、情報通信業を中心とした県内企業の理解促進のために学校等の要望により業界説明会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 3年生を対象とした校内企業説明会 開催時期：5月～7月（就職希望者） 開催時期：10月～12月（就職未内定者） ・ 1, 2年生を対象とした校内企業説明会 開催時期：10月～3月 （目標数）参加者数：400人以上 就職者数：100人以上 | <p>【校内業界説明会の開催状況】</p> <p>[3年生対象]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 玖珠美山高等学校 （企業8社, 参加者3年生24人・2年生37人） ・ 宇佐産業科学高等学校（3日間） （企業15社, 参加者3年生 延166人） <p>[1, 2年生対象]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 津久見高校（企業15社, 参加者1年生41人2年生41人） ・ 日出総合高校（企業13社, 参加者2年生62人） ・ 由布高校（企業8社, 参加者1年生49名、2年生68名） ※保護者5人 <p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 参加者数：488人（122.0%） ・ 就職者数：65人（65.0%） |
|-----------------------------|---|---|

4. おおいた産業人財センター事業（大分県委託事業）

| 項目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 |
|----------------------|---|---|
| 1. 事業スタッフの配置 | <p>「おおいた産業人財センター」内にセンター長以下スタッフ16名を配置し、受託事業を適切に実施する。</p> | <p>・センター長以下スタッフ16名を配置した。</p> |
| 2. 県内企業における採用・職場定着支援 | <p>(1) 企業を訪問し、従業員の雇入れ・職場定着状況を把握し相談等に対応する。 (2) 人事担当者向けセミナーを2回開催する。 (3) 登録企業一覧、求人情報一覧を作成してHPで発信するとともに、登録企業に対しては県の就職情報サイト「FAVOita」、「大分県ふるさと求人マッチングサイト」への企業登録と求人公開を促す。 (4) オンライン企業説明会を開催する。 ・年間12回以上、参加企業100社以上</p> | <p>【企業向けセミナー実施状況】</p> <p>・人事担当者向けセミナー テーマ「採用と人材育成～私の人事部経験より」 令和5年8月9日(水) トキハ会館 ※台風6号の影響により中止</p> <p>・人事担当者向けセミナー テーマ「働きやすい職場づくりのために～パワハラ・セクハラ防止のポイント」 令和5年10月31日(火) トキハ会館 参加者 23社27名</p> <p>【企業情報の収集・発信状況】</p> <p>・就職情報サイト FAVOita に企業情報等の特集記事を作成して掲載 5月掲載：「大分県への就活支援のパートナー・・・おおいた産業人財センター」 10月掲載：「子育て世代の味方！プラチナくるみん認定企業のご紹介」</p> |

| | | |
|-----------------------------|--|--|
| | | <p>12月掲載：「大分県UIJターン情報 おおいターン 2023 冬号」</p> <p>【求人情報の作成提供】 毎月作成し、センターHPに公開 3月の掲載求人数：1,050件</p> <p>【FAVOitaへの企業登録促進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業登録 372件 ・求人件数 255件 <p>【オンライン企業説明会の開催】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催回数 18回 (延べ参加企業 735社, 延べ来場者 388人) |
| <p>3. UIJ ターン就職希望者の就職支援</p> | <p>(1)UIJ ターン就職希望者からの相談等に対応し、人財センター登録企業とのマッチングを行う。</p> <p>(2)県内外のイベント参加や県外大学への訪問相談等を行い、UIJ ターン希望者の登録を促す。</p> <p>(3)求職者情報を作成しHPで発信するとともに、UIJ ターン希望者に対しては「FAVOita」、「大分県ふるさと求人マッチングサイト」への登録を促す。</p> <p>(4)大分県の補助金制度の周知を行うとともに利用促進を促す。</p> | <p>【相談支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県外移住相談会等 関東 15回, 関西 14回, 福岡 13回 (うちオンライン開催：関東 2回, 関西 5回, 福岡 0回) ・ 大学訪問等 関東 3校, 関西 8校, 九州 33校 (うちオンライン対応：関東 1校, 関西 0校, 九州 0校) ・ 集中相談会 <ul style="list-style-type: none"> 4月30日～5月1日 参加者 4人(うちオンライン 2人) 8月13日～14日 参加者 5人(うちオンライン 4人) 12月28日 参加者 4人(うちオンライン 0人) |

| | | |
|----------------------------|--|--|
| | | <p>【求職者情報の作成提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月作成し、センターHPに公開 <p>3月の掲載求職者数：465名</p> <p>【就職面接会等への参加】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・協会主催企業面接会 <ul style="list-style-type: none"> さつき就職フェア 5月17日～18日 夏の就職フェア 8月14日 冬の就職フェア 12月29日 春の就職フェア 3月6日～8日 ・市町村主催企業面接会・説明会 <ul style="list-style-type: none"> 宇佐市(6月10日), 中津市(6月24日), 日田市(9月23日), 宇佐市(11月18日) 国東市(2月23日) <p>【FAVOitaへの会員登録促進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会員登録者数 219人 |
| <p>4. 概ね49歳以下の若年者の就職支援</p> | <p>県内イベントに参加し、ジョブカフェおおいた本センター登録を促すとともに登録者からの相談等に対応する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職力バランス診断の実施 ・応募書類の作成指導、模擬面接等の実施 ・各種就職支援セミナーの実施 | <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職相談(累計) 3,671件 ・キャリア教育支援セミナー 46回 |

| | | |
|--|--|--|
| <p>5. オオイタカテテ！メンバー登録制度の運営</p> | <p>県内企業等への就職を促進するため、学生に対し登録を促すとともに、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行う。</p> | <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 情報発信延べ件数：1,283,220件 |
| <p>6. プロフェッショナル人材戦略拠点事業</p> | <p>(1) 企業の新分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート、コンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材ニーズの把握を行うとともに、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。</p> <p>(2) 副業・兼業プロ人材ニーズを UIJ ターン支援部へ取次ぐとともに、当該企業に対しては FAVOita への企業登録と当該求人の公開を促す。</p> <p>(3) 副業・兼業の周知・活用促進図るため事例報告等のセミナーを2回開催する。</p> | <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ プロ人材のニーズ把握：151件 ・ 企業経営者との相談件数：85件 ・ 成約件数：33件 ・ 成約のうちデジタル分野の件数：10件 <p>【副業・兼業セミナーの開催】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 9月22日(金)トキハ会館 (参加者 23社 34人、うちリモート 8社 9名) ・ 令和6年2月8日(木)トキハ会館 (参加者 25社 30人、うちリモート 16社 19人) |
| <p>7. 目標数値 (UIJターン、若年者就職支援及びプロ人材分)</p> | <p>(1) 人材確保につながった企業数：80社</p> <p>(2) UIJ ターン求職新規登録者数：600人</p> <p>(3) 人材センター登録企業と登録求職者との接点の提供数：500件</p> <p>(4) UIJ ターン求職者の就職件数：235件</p> <p>(5) おおいたジョブナビ新規登録企業数：30社</p> <p>(6) プロ人材に係る企業経営者との相談件数：60件</p> | <p>【目標達成状況】</p> <p>(1) 人材確保につながった企業数：81社/80社 (101.3%)</p> <p>(2) UIJ ターン求職新規登録者数：476人/600人 (79.3%)</p> <p>(3) 企業と求職者の接点提供件数：799件/500件 (159.8%)</p> <p>(4) UIJ ターン求職者の就職件数：201件/235件 (85.5%)</p> <p>(5) おおいたジョブナビ登録企業：66社/30社 (220%)</p> <p>(6) 企業経営者との相談件数：85件/60件 (141.7%)</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | (7) プロ人材の成約件数：30 件 (8) プロ人材マッチング件数のうちデジタル分野の件数：6 件 (9) ジョブカフェおおいた本センター新規登録者数：640 件 (10) ジョブカフェおおいた本センター登録者の就職件数：375 件 (11) FAVOita への求人掲載数：300 件 | (7) プロ人材成約件数：33 件/30 件 (110.0%) (8) プロ人材マッチング件数のうちデジタル分野の件数：10 件/6 件 (166.7%) (9) 若年者新規登録者数：664 人/640 (103.8%) (10) 若年求職者の就職件数：402 件/375 件 (107.2%) (11) FAVOita への求人掲載数：255 件 /300 件 (85.6%) |
|--|--|---|

5. 就職氷河期世代支援事業 (大分県委託事業)

| 項目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 |
|---------------------------|--|---|
| 1. 事業スタッフの配置 | 本部事務所内にスタッフ 2 名を配置して、受託事業を適切に実施する。 | ・就職氷河期世代支援員 2 名を配置した。 |
| 2. 就職氷河期世代の雇用につながる求人開拓の実施 | 県内の事業所を訪問し、就職氷河期世代の雇用に関する理解促進、国の助成金制度の周知等を図りながら求人開拓を実施する。 (目標数) 訪問企業数：450 社以上 開拓求人数：390 人以上 開拓求人への正社員就職数：40 人以上 | 【目標達成状況】 ・訪問企業数：540 社 (120.0%) ・開拓求人数：592 人 (151.8%) ・開拓求人への正社員就職数：45 人 (112.5%) |

Ⅱ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢・障害対策法人実施事業

| 項目 | 事業実施計画 | 事業実施状況 | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|--|--|---------|-------|------------|----|----|------------|----|----|---------|----|----|
| 1. 豊の国雇用促進フェスタの開催 | 就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。 | <ul style="list-style-type: none"> 豊の国雇用促進フェスタの開催 令和5年10月16日(月)開催(トキハ会館) 講師：公益社団法人あじむ農業公社 常務理事 松久 房義 氏 | | | | | | | | | | | | |
| 2. 優良事業所等の表彰 | <ul style="list-style-type: none"> (1)大分県や大分労働局と連携し、高齢者・障害者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。 (2)被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。 | <table border="0"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">大分県知事表彰</td> <td style="text-align: center;">協会長表彰</td> </tr> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">1社</td> <td style="text-align: center;">3社</td> </tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">3社</td> </tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td> <td style="text-align: center;">3名</td> <td style="text-align: center;">3名</td> </tr> </table> <p>表彰状・記念品の贈呈を行い、併せて高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を実施した。</p> | | 大分県知事表彰 | 協会長表彰 | 高齢者雇用優良事業所 | 1社 | 3社 | 障害者雇用優良事業所 | 2社 | 3社 | 優良勤労障害者 | 3名 | 3名 |
| | 大分県知事表彰 | 協会長表彰 | | | | | | | | | | | | |
| 高齢者雇用優良事業所 | 1社 | 3社 | | | | | | | | | | | | |
| 障害者雇用優良事業所 | 2社 | 3社 | | | | | | | | | | | | |
| 優良勤労障害者 | 3名 | 3名 | | | | | | | | | | | | |
| 3. 70歳現役社会への取組み | <ul style="list-style-type: none"> (1)企業内の高齢従業員向けにセミナーを実施する。 (10社程度) (2)求職活動中の高齢者向けにセミナーを実施する。 (3回程度) (3)高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査研究を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。 | <ul style="list-style-type: none"> 社会保険労務士を配置して高齢者からの電話等による相談に対応している。 【企業内高齢従業員向けセミナー開催状況】 ・実施企業 32社, 参加者 66人 | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|------------------------|---|--|
| | | <p>【求職活動中高齢者向けセミナー開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年9月12日(火) ホルトホール大分 13人参加 ・令和5年12月12日(火) ホルトホール大分 22人参加 ・令和6年3月26日(火) ホルトホール大分 21人参加 <p>【企業向け助成金セミナーの開催】</p> <p>令和5年11月21日(火)開催 トキハ会館 参加企業 155社 162人 (うちオンライン参加 107社) ※オンライン同時配信するハイブリッド型で開催</p> |
| <p>4. 障害者雇用促進・雇用支援</p> | <p>(1) 障害者の雇用促進のための企業向けガイドブックを作成する。</p> <p>(2) 障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。</p> <p>(3) 市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。</p> <p>(4) 障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）の開催を支援し障害者の雇用促進を図る</p> <p>(5) 障害者雇用支援のための情報収集を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・障害者就職面接会の共催(大分労働局) 令和5年9月26日(火) レンブラントホテル大分 (参加企業 46社、参加障害求職者 240人) ・アビリンピックおおいた 2023 の共催(大分労働局、大分県、高齢・障害・求職者雇用支援機構) 令和5年10月14日(土)開催 ポリテクセンター ・障がい者就労セミナーの共催(大分労働局、大分県、障がい者就業・生活支援センター連絡協議会) 令和5年12月22日(金)オンライン開催 (参加企業 183社) ・障害者雇用推進セミナーの共催 (HW 大分) 令和6年1月18日(木)開催 大分県医師会館 (参加企業 47社、参加機関 7) ・企業向け助成金セミナーの開催 (再掲) |