

令和 6 年度事業実施結果報告

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

法人会計

1. 法人管理

項 目	事業実施計画	事業実施状況
1. 組織・事業管理	(1)理事会の開催 第 1 回 令和 6 年 5 月 決算理事会 第 2 回 令和 6 年 11 月 事業報告理事会 第 3 回 令和 7 年 3 月 予算理事会 (2)評議員会の開催 第 1 回 令和 6 年 6 月 定時評議員会 第 2 回 令和 6 年 11 月 臨時評議員会（評議員等の選任）	【令和 6 年度第 1 回理事会】 決議日：令和 6 年 5 月 29 日（水） 議 事：①令和 5 年度事業実施結果報告 ②令和 5 年度決算報告並びに会計監査報告 ③令和 6 年度事業実施計画並びに予算 ④定時評議員会の開催 【令和 6 年度第 2 回理事会】 決議日：令和 6 年 12 月 3 日（火） 議 事：令和 6 年度上期事業実施状況報告 【令和 6 年度第 3 回理事会】 決議日：令和 7 年 3 月 24 日（月） 議 事：①令和 6 年度下期事業実施状況報告 ②定款第 5 条第 2 項に定める基本財産の一部処分 ③令和 7 年度事業実施計画並びに予算

	(3) 事務局体制 事務局長ほかスタッフ 2 名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。 (4) 事務所の設置及び施設管理 協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町 4－2－16」に設置する	【令和 6 年度定時評議員会】 決議日：令和 6 年 6 月 18 日(火) 議 事：①定款第 5 条第 2 項に定める基本財産の一部処分 ②令和 5 年度事業実施結果報告 ③令和 5 年度決算報告並びに会計監査報告 ④評議員の選任 ⑤令和 6 年度事業実施計画並びに予算 ・ 事務局長ほか総務・経理担当職員 2 名を配置した。												
2. 賛助会員関係	(1) 会費徴収 年会費の納入通知書を 4 月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には 9 月と 2 月に督促状を送付する。 (2) 新規賛助会員の確保 協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して新規加入勧奨文書を送付する。 また、賛助会員企業向けに実施しているサービスメニューをまとめたリーフレット等を活用し、積極的に周知することにより加入促進を図る。	【会費徴収状況】 <table><tr><td>4 月～6 月会費請求</td><td>894 件</td></tr><tr><td>10 月会費督促状発送</td><td>97 件</td></tr><tr><td>2 月会費督促状発送</td><td>71 件</td></tr><tr><td>徴収額</td><td>827 件 11,287,000 円</td></tr></table> ・ 合同企業面談会に参加した企業及び「THE WORKS in OITA」掲載企業等に対し、サービスメニューを掲載したリーフレットを活用し加入勧奨を行った。（60 社） <table><tr><td>新規加入会員数</td><td>9 社</td></tr><tr><td>賛助会員数</td><td>1,016 社</td></tr></table>	4 月～6 月会費請求	894 件	10 月会費督促状発送	97 件	2 月会費督促状発送	71 件	徴収額	827 件 11,287,000 円	新規加入会員数	9 社	賛助会員数	1,016 社
4 月～6 月会費請求	894 件													
10 月会費督促状発送	97 件													
2 月会費督促状発送	71 件													
徴収額	827 件 11,287,000 円													
新規加入会員数	9 社													
賛助会員数	1,016 社													

公益目的事業会計
I. 公益共通法人実施事業

項 目	事業実施計画	事業実施状況																
1. 公益目的事業運営管理	業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。	・ 業務課長ほかスタッフ 2 名を配置した。																
2. 広報活動の実施	協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年 2 回（7 月・2 月）発行し企業等へ配付する。 協会ホームページ及び「おおいた d e 就職するねっと」（以下「D ネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。	【広報誌の発行状況】 <table><tr><td>令和 6 年 7 月</td><td>第 52 号発行</td><td>印刷部数 1,300 部</td></tr><tr><td>令和 7 年 2 月</td><td>第 53 号発行</td><td>1,300 部</td></tr></table> ・ D ネットや協会ホームページを活用してイベント開催の案内を積極的に行った。	令和 6 年 7 月	第 52 号発行	印刷部数 1,300 部	令和 7 年 2 月	第 53 号発行	1,300 部										
令和 6 年 7 月	第 52 号発行	印刷部数 1,300 部																
令和 7 年 2 月	第 53 号発行	1,300 部																
3. 「D ネット」の運用	(1) 「D ネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。 (2) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「D ネット」への登録を勧奨することで利用者の増を図り、企業とのマッチングにつなげる。 <table><tr><td>目標数</td><td>新規登録事業所数</td><td>30 社</td><td>(45 社)</td></tr><tr><td></td><td>新規登録求人件数</td><td>400 件</td><td>(401 件)</td></tr></table>	目標数	新規登録事業所数	30 社	(45 社)		新規登録求人件数	400 件	(401 件)	【D ネット利用状況】 <table><tr><td>新規登録事業所数</td><td>42/30 社</td></tr><tr><td>新規登録求人数</td><td>448/400 件</td></tr><tr><td>新規登録求職者数</td><td>126/400 件</td></tr><tr><td>アクセス数</td><td>95,750/90,000 件</td></tr></table>	新規登録事業所数	42/30 社	新規登録求人数	448/400 件	新規登録求職者数	126/400 件	アクセス数	95,750/90,000 件
目標数	新規登録事業所数	30 社	(45 社)															
	新規登録求人件数	400 件	(401 件)															
新規登録事業所数	42/30 社																	
新規登録求人数	448/400 件																	
新規登録求職者数	126/400 件																	
アクセス数	95,750/90,000 件																	

	新規登録求職者数 400 件 (201 件) アクセス数 90,000 件 (72,757 件) ＊ () の数字は令和 5 年度実績 (3) 求職者の登録増を図るため SNS 広告を積極的に活用する。 (4) 「D ネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。	・ サイトトップページに企業情報を掲載するほか、就職フェア告知用 SNS 広告から D ネットへアクセスする利用者に対し新規登録を促した。
4. 職業紹介事業の推進	職業紹介事業実施のための業務体制の整備	おおいた産業人財センターにおいて適正な職業紹介を実施した。

Ⅱ. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年対策法人実施事業

項 目	事業実施計画	事業実施状況
1. 企業ガイドブックの作成	県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「THE WORKS in OITA 2026」を作成発行し、令和8年3月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。 ・令和7年2月発行 発行部数 8,000 冊 ・掲載企業数 170 社（見込）	・「THE WORKS in OITA 2026」 令和7年2月発行 掲載企業数 185 社 発行部数 8,000 部
2. 合同企業説明会及び面接会の開催	県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。 （参加対象者） ・大学生等卒業予定者（年間4回） ・学校卒業後3年以内離職者（年間3回） ・U I J ターン就職希望者（年間2回） ・35歳未満若年求職者（年間2回） ・インターンシップ希望学生（年間2回） ・保護者（年間2回） （開催時期） ① さつき就職フェア（令和6年5月） ② 夏の就職フェア（令和6年8月） ③ 冬の就職フェア（令和6年12月） ④ 春の就職フェア（令和7年3月）	【企業説明会・面接会の開催状況】 ・さつき就職フェア 令和6年5月14日（火）～15日（水） トキハ会館 （参加企業 100 社, 参加者 延べ96 人） ・夏の就職フェア 令和6年8月14日（水） トキハ会館 （参加企業 50 社, 参加者 67 人） ・冬の就職フェア 令和6年12月28日（土） レンブラントホテル大分 （参加企業 58 社, 参加者 64 人） ・春の就職フェア 令和7年3月6日（木） トキハ会館 （参加企業 130 社, 参加者 125 人）

3. 新規学卒者等採用関連情報の配信企業に対する支援	新規学卒者等若年者を対象に求人情報・インターンシップ情報等の採用関連情報をデジタル広告で配信する県内企業に対して助成金を支給する。	・ 県内企業に対して幅広く助成金制度の周知及び利用勧奨を行い、デジタル広告配信企業に助成金を支給 支給実績： 64 社
4. 各種セミナーの開催	企業が翌年度の採用計画を立てる時期に合わせて、企業の人事担当者を対象としたセミナーを 11 月に開催する。	・ 人事・採用担当者セミナーの開催 令和 6 年 11 月 27 日(水)： トキハ会館 ※対面とオンライン同時配信のハイブリッド型で開催 令和 6 年 11 月 27 日(水) トキハ会館 参加企業 42 社 45 人 （うちオンライン参加 14 社）

2. おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局委託事業）

項 目	事業実施計画	事業実施状況
1. 事業スタッフの配置	「おおいた地域若者サポートステーション」（以下「拠点」という。）内にスタッフ 7 名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」（以下「サテライト」という。）内にスタッフ 4 名を配置して、受託事業を適切に実施する。	「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーターほか 6 名、「県南常設サテライト」に 4 名のスタッフを配置した。

2. 支援内容	(1) 基盤的支援メニュー ①基本プログラムの実施 ・個別カウンセリング 1人につき月4～5回 ・職業適性検査、グループカウンセリング 年間72回 ・職場見学、ミニジョブ体験 年間36回 ・ボランティア活動参加 年間24回 ②40歳代無業者、高校中退者への支援 ・関係機関と連携してアウトリーチの手法により実施 (2) 実践的支援メニュー ①キャリアコンサルティングプログラムの実施 ・ロールプレイング、Web面談指導 1人につき5回 ・就職支援セミナー 年間24回 ・ハローワークへの同行訪問 年間108日 ②定着・ステップアッププログラムの実施 ・就職後に状況確認、個別カウンセリングを実施 ・就職後フォローアップセミナー、懇談会等の実施 (3) 関係機関とのネットワークの構築 就労支援機関、障害者支援機関、医療・保険機関、教育機関等とのネットワークを構築する。	【支援実施状況】 (1) 基盤的支援メニュー ①基本プログラムの実施 ・個別カウンセリング（1人につき） 5.8回 ・グループカウンセリング 127回 ・職業適性検査 78回 ・職場体験プログラム 3回 ・職場見学、ミニジョブ体験 81回 ・ボランティア活動参加 63回 ②40歳代無業者、高校中退者への支援 ・関係機関と連携してアウトリーチ 38回 (2) 実践的支援メニュー ①キャリアコンサルティングプログラムの実施 ・ロールプレイング、Web面談指導（1人につき）4.6回 ・就職支援セミナー 22回 ・ハローワークへの同行訪問 176回 ②定着・ステップアッププログラムの実施 ・個別カウンセリング 1,528回 ・フォローアップセミナー 5回 (9月実施1回・10.11.12.1月に月1回実施) (3) 関係機関とのネットワークの構築 ・ネットワーク関係機関 85機関
---------	--	--

	(4) ハローワークとの連携 県内ハローワークでの出張相談やケース会議を実施する。	(4) ハローワークとの連携 ・出張相談 233 回									
3. 集中訓練プログラム事業	合宿訓練 5 日間を含む 3 か月間の訓練プログラムを策定し、就職に向けた訓練を実施する。（定員 8 名）	・ 9 月～11 月実施 (コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等)									
4. サポステ事業の目標数	・ 新規登録件数 拠点：160 件、サテライト：40 件、計 200 件 ・ 就職等件数 拠点：96 件、サテライト：24 件、計 120 件	【目標達成状況】 <table><tr><td></td><td>おおいた拠点</td><td>県南サテライト</td></tr><tr><td>新規登録</td><td>101/160 人(63.2%)</td><td>68/40 人(170.0%)</td></tr><tr><td>就職等件数</td><td>102/96 人(106.2%)</td><td>42/24 人(175.0%)</td></tr></table>		おおいた拠点	県南サテライト	新規登録	101/160 人(63.2%)	68/40 人(170.0%)	就職等件数	102/96 人(106.2%)	42/24 人(175.0%)
	おおいた拠点	県南サテライト									
新規登録	101/160 人(63.2%)	68/40 人(170.0%)									
就職等件数	102/96 人(106.2%)	42/24 人(175.0%)									

3. 若年者地域連携事業（大分労働局委託事業）

項 目	事業実施計画	事業実施状況
1. 事業スタッフの配置	本部事務所にスタッフ 3 名を配置して、受託事業を適切に実施する。	・ チーフコーディネーターほかスタッフ 2 名を配置した。
2. 県外大学等進学者等に対するセミナー等の実施	県外大学等に進学した若者等に対し、帰省時期に地元就職のための活動の進め方や企業情報の提供等を行うセミナーを開催する。 実施時期：令和 6 年 5 月及び令和 7 年 3 月 場 所：協会主催の就職フェアに合わせて開催 目 標：参加者数 50 人以上 就職者数 20 人以上	【開催状況】 ・ 令和 6 年 5 月 14 日(火)～15 日(水) 参加者数 24 名 ・ 令和 7 年 3 月 6 日(木) 「就活メーカーイメージアップレッスン」 参加者数 6 名 【目標達成状況】 ・ 参加者数：30 名 ・ 就職者数：令和 7 年 3 月調査 回答数 5 名（うち就職内定数 5 名）
3. 入職前事前講習会の実施	就職が内定した学生等の職業生活への円滑な移行を支援するために学校に出向いて講習会を開催する。 ・ 県内の大学、高校、専門学校を対象とした講習会 ・ 講習会受講者用のハンドブックを 5,000 部作成して実施校を中心に広く配布する。	【内定者講習会開催状況】 ・ 講習会実施回数 42 回 (高等学校 37 校、短期大学 1 校、専門学校 4 校) ・ 内定者向けハンドブック作成 印刷数：5,000 部

	(目標数) 受講者数 : 2,300 人以上 受講者の定着率 : 85%以上	【目標達成状況】 ・受講者数 : 3,037 人 (うち就職希望生 1,664 人) ・受講者の定着率 : 92.9% [定着数 379 人/回答数 408 人]
4. 入職後の講習・経験交流会の開催	若手社員の職場定着、早期離職防止のために職業人としての意識啓発セミナーを開催する。 ・新入(1年以内)社員向けセミナーの開催 実施回数 9 回 (7～8 月開催) ・若手(2年以上)社員向けセミナーの開催 実施回数 9 回 (8～9 月開催) (目標数) 受講者数 : 350 人以上 受講者の定着率 : 70%以上	【新入社員向けセミナー開催状況】 実施回数 : 9 回 (うち「ハイブリッド」1 回) 参加者数 : 173 人 参加企業 : 102 社 【若手社員向けセミナー開催状況】 実施回数 : 9 回 (うち「ハイブリッド」1 回) 参加者数 : 165 人 参加企業 : 91 社 【目標達成状況】 ・受講者数 : 338 人 (96.6%) ・受講者の定着率 : 96.4% [在籍者 326 人/回答数 338 人]
5. 地域の産業情報研究セミナーの開催	若年者の職業選択段階でのミスマッチ解消や県内企業の理解促進のため、高校生や大学生、若年者等を対象に地域産業情報の提供や就職支援を行うためにセミナーを開催する。 ・大学生、若年者向けに、当協会が主体となって開催する就職フェアに合わせて開催する。	【セミナー開催状況】 ・業界早わかりセミナー (企業プレゼンテーション) 実施回数 : 4 回 受講者数 : 90 人 ・社会人はじめの一步講座 (企業との交流会) 実施回数 : 7 回 受講者数 : 242 人

	・高校生向けに、学校要望に合わせて開催する。 ・講習会用のハンドブックを 2,600 部作成して参加者を中心に広く配布する。 (目標数) 受講者数 : 435 人以上 就職者数 : 174 人以上	・講習会用のハンドブック作成 印刷数 : 3,100 部 【目標達成状況】 受講者数 : 332 人 (76.3%) 就職者数 : 169 人 (97.1%)
6. 若年離職者等に対する就職支援	若年離職者等を対象に就職活動の準備的位置づけとしての就職活動の進め方、就活マナーに関するセミナーを開催する。 より多くの受講者を募るため協会主催の就職フェア（8月、12月）とあわせて実施する。 (目標数) 受講者数 : 30 人以上 就職者数 : 12 人以上	【開催状況】 ・令和 6 年 8 月 14 日 (火) [就活サポートセミナー] 受講者数 35 名 [個別相談会] 相談者数 20 名 ・令和 6 年 12 月 28 日 (土) [就活サポートセミナー] 受講者数 42 名 [個別相談会] 相談者数 9 名 【目標達成状況】 ・受講者数 : 77 人 (256.7%) ・就職者数 : 10 人 [回答数 19 人]

7. 高校生に対する校内業界説明会の開催	高校生の職業選択のミスマッチの解消と製造業、情報通信業を中心とした県内企業の理解促進のために学校等の要望により業界説明会を開催する。 ・3年生を対象とした校内企業説明会 開催時期：5月～7月（就職希望者） 開催時期：10月～12月（就職未内定者） ・1, 2年生を対象とした校内企業説明会 開催時期：10月～3月 （目標数）参加者数：400人以上 就職者数：100人以上	【校内業界説明会の開催状況】 [3年生対象] ・令和6年4月24日 玖珠美山高等学校 (参加企業9社, 参加者3年生15人・2年生30人) ・令和6年6月18, 19日(2日間開催) 宇佐産業科学高等学校 (参加企業13社, 参加者3年生 延129人) [1・2年生対象] ・令和7年2月25日（火）由布高校開催 (開催規模：企業8社、170人) 【目標達成状況】 ・参加者数：344人（78.0%） ・就職者数：78人〔回答数78人〕
-----------------------------	--	--

4. おおいた産業人財センター事業（大分県委託事業）

項 目	事業実施計画	事業実施状況
1. 事業スタッフの配置	「おおいた産業人財センター」内にセンター長以下スタッフ 16 名を配置し、受託事業を適切に実施する。	・センター長ほかスタッフ 15 名を配置した。
2. 県内企業における採用・ 職場定着支援	(1) 企業を訪問し、従業員の雇入れ・職場定着状況を把握し相談等に対応する。 (2) 人事担当者向けセミナーを 2 回（7 月、10 月）開催する。 (3) 登録企業一覧、求人情報一覧を作成して HP で発信するとともに、登録企業に対しては県の就職情報サイト「FAVOita」、「おおいたジョブナビ」への企業登録と求人公開を促す。 (4) オンライン企業説明会を開催する。 ・年間 6 回以上、参加企業 100 社以上	【企業訪問】 ・ 128 件 【企業向けセミナー実施状況】 ・ 人事担当者向けセミナー テーマ「採用と人材育成～私の人事部 15 年の振り返り」 令和 6 年 7 月 23 日（火）開催 ホルトホール大分 ・ 人事担当者向けセミナー テーマ「求職者に選ばれる企業/求人とは」 令和 6 年 11 月 12 日（火）開催 コンパルホール 【求人情報の作成提供】 毎月作成し、センターHP に公開 【オンライン企業説明会の開催】 ・ 開催回数 9 回（延べ参加企業 256 社）

3. UIJ ターン就職希望者の就職支援	(1) UIJ ターン就職希望者からの相談等に対応し、人材センター登録企業とのマッチングを行う。 (2) 県内外のイベント参加や県外大学への訪問相談等を行い、UIJ ターン希望者の登録を促す。 (3) 求職者情報を作成し HP で発信するとともに、UIJ ターン希望者に対しては FAVOita」、「おおいたジョブナビ」への登録を促す。	【相談支援】 ・県外移住相談会等：関東 16 回、関西 17 回、福岡 37 回 ・大学訪問等：関西 2 校、九州 33 校 ・集中相談会 4 月 29 日～30 日 参加者 6 人(うちオンライン 1 人) 8 月 13 日～14 日 参加者 5 人(うちオンライン 0 人) 12 月 27 日 参加者 6 人(うちオンライン 1 人) 【求職者情報の作成提供】 ・毎月作成し、センターHP に公開 【就職面接会等への参加】 ・協会主催企業面接会 - さつき就職フェア 5 月 14 日(火)～15 日(水) - 夏の就職フェア 8 月 14 日(水) - 冬の就職フェア 12 月 28 日(土) - 春の就職フェア 令和 7 年 3 月 6 日(木) ・市町村主催企業面接会・説明会 - 中津市(5 月 18 日)、宇佐市(6 月 8 日)、日田市(9 月 22 日)、宇佐市(11 月 9 日)、杵築市&国東市 (令和 7 年 2 月 22 日) 【補助金の周知・広報】 ・HP や相談会等において周知及び利用促進を呼びかけ
-----------------------------	---	--

4. 概ね 49 歳以下の若年者の就職支援	県内イベントに参加し、ジョブカフェおおいた本センター登録を促すとともに登録者からの相談等に対応する。 ・就職力バランス診断の実施 ・応募書類の作成指導、模擬面接等の実施 ・各種就職支援セミナーの実施	【実施状況】 ・就職相談 3,557 件 ・キャリア教育支援セミナー 38 回、1,423 名参加
5. オオイタカテ！メンバー登録制度の運営	県内企業等への就職を促進するため、学生に対し登録を促すとともに、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行う。	【実施状況】 ・情報発信延件数：932,722 件
6. プロフェッショナル人材戦略拠点事業	(1) 企業の新分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート、コンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材ニーズの把握を行うとともに、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。 (2) 副業・兼業プロ人材ニーズを UIJ ターン支援部へ取次ぐとともに、当該企業に対しては FAVOita への企業登録と当該求人の公開を促す。 (3) 副業・兼業の周知・活用促進図るため事例報告等のセミナーを開催する。 (4) 企業と副業人材が交流・意見交換できるオンライン企業説明会を開催する。	【実施状況】 ・プロ人材のニーズ把握： 115 件 ・企業経営者との相談件数： 71 件 ・成約件数： 42 件 ・成約のうちデジタル分野の件数： 14 件 【副業・兼業セミナーの開催】 副業プロ人材活用セミナー&個別相談会 令和 7 年 2 月 4 日(火) トキハ会館 【副業・兼業マッチングイベントの開催】 ・9 月 4 日(水)：企業 5 社、副業人材 50 名参加 ・11 月 27 日(水)：企業 5 社、副業人材 60 名参加

7. 目標数値 (U I J ターン、若年者就職支援及びプロ人材分)	(1) 人材確保につながった企業数：80 社 (2) UIJ ターン求職新規登録者数：600 人 (3) 人財センター登録企業と登録求職者との接点の提供数 : 500 件 (4) UIJ ターン求職者の就職件数：195 件 (5) おおいたジョブナビへの新規登録企業数：30 社 (6) プロ人材に係る企業経営者との相談件数：70 件 (7) プロ人材の成約件数：35 件 (8) プロ人材マッチング件数のうちデジタル分野の件数 : 8 件 (9) ジョブカフェおおいた本センター新規登録者数：640 人 (10) ジョブカフェおおいた本センター登録者の就職件数 : 375 件	【目標達成状況】 (1) 人材確保につながった企業数： 47 社/80 社 (58.8%) (2) UIJ ターン求職新規登録者数： 438 人/600 人 (73.0%) (3) 企業と求職者の接点提供件数： 748 件/500 件 (149.8%) (4) UIJ ターン求職者の就職件数： 91 件/195 件 (46.7%) (5) おおいたジョブナビ登録企業：20 社/30 社(66.7%) (6) 企業経営者との相談件数： 71 件/70 件 (101.4%) (7) プロ人材成約件数： 42 件/35 件 (120.0%) (8) プロ人材マッチング件数のうちデジタル分野の件数： 14 件/8 件 (175.0%) (9) 若年者新規登録者数：625 人/640 人 (97.7%) (10) 若年求職者の就職件数：371 件/375 件 (98.9%)
---	--	---

5. 就職氷河期世代支援事業（大分県委託事業）

項 目	事業実施計画	事業実施状況
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ 2 名を配置して、受託事業を適切に実施する。	・就職氷河期世代支援員 2 名を配置した。
2. 就職氷河期世代の雇用につながる求人開拓の実施	県内の事業所を訪問し、就職氷河期世代の雇用に関する理解促進、国の助成金制度の周知等を図りながら求人開拓を実施する。 （目標数）訪問企業数：450 社以上 開拓求人数：390 人以上 開拓求人への正社員就職数：40 人以上	【目標達成状況】 ・訪問企業数：564 社（125.3%） ・開拓求人数：645 人（165.4%） ・開拓求人への正社員就職数：51 人（127.5%）

Ⅱ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢・障害対策法人実施事業

項 目	事業実施計画	事業実施状況									
1. 豊の国雇用促進フェスタの開催	就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。	・豊の国雇用促進フェスタの開催 令和6年10月7日(月)開催（トキハ会館） 講師：鷹鳥屋神社宮司 口演家 矢野 大和 氏									
2. 優良事業所等の表彰	(1)大分県や大分労働局と連携し、高齢者・障害者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。 (2)被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。	大分県知事表彰 協会長表彰 <table> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td><td>1社</td><td>3社</td></tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td><td>2社</td><td>2社</td></tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td><td>3名</td><td>3名</td></tr> </table> 表彰状・記念品の贈呈を行い、併せて（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を実施。	高齢者雇用優良事業所	1社	3社	障害者雇用優良事業所	2社	2社	優良勤労障害者	3名	3名
高齢者雇用優良事業所	1社	3社									
障害者雇用優良事業所	2社	2社									
優良勤労障害者	3名	3名									
3. 70歳現役社会への取組み	(1)高齢者の雇用促進のための企業向けガイドブックを作成する。 (2)企業内の高齢従業員向けに出前型セミナーを実施する。 (3)求職活動中の高齢者向けに集合型セミナーを実施する。 (4)高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査研究を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。	・社会保険労務士を配置して高齢者からの電話等による相談に対応した。 【企業内高齢従業員向けセミナー開催状況】 ・実施企業 7社 参加者 107人									

		【求職活動中高齢者向けセミナー開催状況】 ・ホルトホール大分において5回開催 累計 94人参加 【企業向け助成金セミナーの開催状況】 令和6年11月27日(水)開催（トキハ会館） 参加企業 224社 234人（うちオンライン参加 72社）
4. 障害者雇用促進・雇用支援	(1)障害者の雇用促進のための企業向けガイドブックを作成する。 (2)障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。 (3)市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。 (4)障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）の開催を支援し障害者の雇用促進を図る (5)障害者雇用支援のための情報収集を行うとともに、助成金等の周知広報を行うとともに、助成金等の周知を図るためのセミナーを開催する。	・障害者就職面接会の共催(大分労働局) - 令和6年9月24日（火）レンブラントホテル大分（参加企業 63社、参加障害求職者等 250人） ・障がい者就労セミナーの共催(大分労働局、大分県、障がい者就業・生活支援センター連絡協議会) - 令和6年12月16日（月）オンライン開催（参加企業 182社） ・障害者雇用推進セミナーの共催（HW 大分） - 令和6年1月20日（月）（参加企業 56社 参加機関 5） ・アビリンピックおおいた2024の共催（大分労働局、大分県、高齢・障害・求職者雇用支援機構） - 令和6年10月12日（土）ポリテクセンター ・企業向け助成金セミナーの開催（再掲）