

豊の国

雇用開発おおいた

No. 42

2019年7月



公益財団法人
大分県総合雇用推進協会

目 次

表紙の写真



ラグビーワールドカップ 2019 大分開催

世界三大スポーツイベントの一つ、ラグビーワールドカップは4年に一度開催され今年2019年アジア地域初の日本大会が9月秋に迫る。「4年に一度じゃない。一生に一度だ。」の大会キャッチコピーの下、大分でもニュージーランドやオーストラリアなど強豪国が登場する好カード5試合が組まれており熱戦の地大分に世界中から多くのラグビーファンが訪れる見込み。「一生に一度が大分に！」開幕に向け、多くの記念イベントや親善試合などが催され大分県民の関心は高く、大分県下のラグビー少年達も力戦奮闘、世界が注目するワールドカップ観戦を心待ちにしている。



写真提供

NPO 法人 大分ラグビースクール

会長あいさつ	1
会 長 杉原 正晴	
令和元年度の協会実施事業ご案内	2
1 若年者雇用・人材定住促進のために	
2 高齢・障害者雇用促進のために	
3 おおいた地域若者サポートステーション事業	
4 若年者地域連携事業	
5 就職支援セミナー事業	
6 おおいた産業人財センター事業	
令和2年3月新規大卒者向け企業説明会の開催	4
「新入社員・若手社員研修」を開催	5
おおいた産業人財センターの取組と実績	6
従業員向け(職業生活設計)セミナーを開催しませんか	8
関係機関・団体からのお知らせ	9
○大分県商工労働部 雇用労働政策課	
豊の国雇用促進フェスタの開催案内	11
○大分労働局	
○独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部	
○公益財団法人 産業雇用安定センター 大分事務所	

会長あいさつ

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会
会長 杉原正晴



会員の皆様には、当協会の業務運営につきまして日ごろからご支援、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、我が国の景気は、輸出や生産の弱さが続いているものの緩やかに回復しているところですが、先行きの景気見通しの判断に当たっては今後の世界経済の動きや経済指標の動きに特に注意が必要だと考えております。

一方、県内の動向を見ますと、日銀大分支店は『県内の景気は、基調としては緩やかに回復している』との判断を続けており、このことを受けて雇用情勢も5月の有効求人倍率は1.57倍と高い水準で推移しているところから、企業の人材確保は引き続き厳しい状況が続いております。

このような状況の中で、当協会としましては企業の人材確保ニーズに応えるために、今年度も学生、UIJ ターン者等を対象とした合同企業説明会を年4回開催するなど県内就職の機運を高めるための事業を積極的に進めて行くこととしております。

また、高齢者や障害者の雇用促進事業につきましても関係機関と緊密に連携して事業展開していくことにしております。

国、県の委託事業につきましては、昨年度と同様の内容で受託することができましたので、大分労働局の「若年者地域連携事業」「地域若者サポートステーション事業」や大分県の「おおいた産業人材センター運営事業」などの事業を運営するに当たって、当協会が長年培ってきたノウハウを生かして事業効果を上げたいと考えております。

年号も改まり平成から令和の時代に入りましたが、会員の皆様には昨年度にも増してのご支援を賜りますようお願い申し上げます。

令和元年度の協会実施事業ご案内

1. 若年者雇用・人材定住促進のために

◇企業ガイドブック「The Works in Oita 2021」の発行

県内企業の魅力を発信するための企業情報誌を2月に発行します。

(掲載予定企業 160 社、発行部数 10,000 冊)

- ・県内の高校及び関東以西の大学、短大等へ広く配布
- ・掲載企業の募集開始は 10 月上旬を予定

◇おおいた就職フェアの開催

求職者と県内企業の出会いをサポートする合同企業説明会を開催します。

*『2019 おおいた夏の就職フェア』

UIターン希望者&若者（学生）と企業 50 社合同説明会／令和元年 8 月夏季休暇時期に開催

*『2019 おおいた冬の就職フェア』

UIターン希望者&若者（学生）と企業 50 社合同説明会／令和元年 12 月年末年始休暇時期に開催

○『2020 おおいた春の就職フェア』

2021 年 3 月卒業予定学生と企業 160 社合同説明会／令和 2 年 3 月新規学卒就職活動開始時期に開催

*『2020 おおいた初夏の就職フェア』（来年度予定）

学生と企業 100 社合同説明会／令和 2 年 6 月採用面接開始時期に開催

(注)「*」表示のイベントは 2.3 年生対象のインターンシップ情報も提供できるように企画します。

◇各種セミナーの開催

協会事業に関連する新しい制度についての説明や協会が来年度に計画しているイベントなどを周知するための説明会を開催します。

- ・企業の人事・採用担当者セミナー（10 月 18 日開催予定）
- ・雇用関係各種助成金制度説明会（11 月 27 日開催予定）

◇“おおいたde就職するねっと(Dネット)”の運営

- ・求職登録の促進のため SNS を活用した広報を実施
- ・イベント会場内での情報伝達ツールとして D ネットを効果的に活用



2. 高齢・障害者雇用促進のために

◇「豊の国雇用促進フェスタ」の開催（11月1日開催予定）

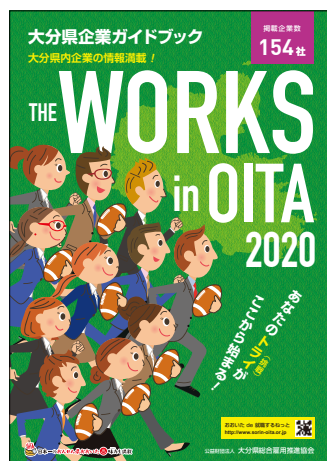
大分労働局、大分県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部と協会の共催により 11 月 1 日（予定）に開催します。

- ・高齢者・障害者雇用に積極的に取り組んでいる企業の表彰
- ・勤務成績が優秀で他の労働者の模範となっている障害者の表彰
- ・高齢者・障害者雇用に造詣の深い知識人の記念講演（現在講師依頼中）

◇各種セミナーの開催

高齢期の就業促進に向けた意識啓発のためにセミナーを開催します。

- ・「従業員向けセミナー」の開催（企業からの要請により実施）
- ・「高齢期の生活を考えるためのセミナー」（一般の方が参加できる会場で実施）
- ・「高齢期職業生活設計テキスト（セミナー用）」の発行



◇「事業主のための障害者雇用ガイド」の発行

県内各機関が障害者雇用のために実施している施策をコンパクトにまとめた冊子を作成して配布します。

◇共催イベント事業

- ・「障害者雇用促進セミナー」の開催（ハローワークとの共催事業）
- ・「障害者就職面接会」の開催（ハローワークとの共催事業）
- ・「障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）」の開催
（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部との共催事業）

3. おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局から受託）

就職で悩んでいる若者や、就職した後で悩んでいる若者を対象に支援を行います。

- ・若者キャリア開発プログラムの実施
- ・職場体験プログラムの実施
- ・若年無業者等集中訓練プログラムの実施
- ・職場定着・ステップアップ支援の実施

4. 若年者地域連携事業（大分労働局から受託）

若者の県内就職促進のために、大分県ジョブカフェ事業と連携して実施します。

- ・高等学校などへの出張就職活動支援セミナー
- ・高校内企業説明会の開催
- ・合同企業面接会の開催（7月16日）
- ・合同企業面接会開催時の就職活動支援セミナー
- ・「(新入社員) フォローアップ・セミナー」の開催（県内7地域）
- ・「(若手社員) パワーアップ・セミナー」の開催（県内7地域）

5. 就職支援セミナー事業（大分労働局から受託）

県内7か所のハローワークにおいて再就職促進のためのセミナーを開催します。

6. おおいた産業人財センター事業（大分県から受託）

◇おおいた産業人財センター（UIJ ターン希望者支援部署）の運営

県内企業と UIJ ターン希望者とのマッチングをサポートします。

- ・UIJ ターン就職希望者に対する相談支援
- ・センター登録企業に対して個別求人開拓、人材の斡旋
- ・夏期、年末の長期休暇に合わせた集中相談会、個別企業面接会の開催
- ・UIJ ターン希望者向けの情報誌「おおいターン」を年2回（9月、2月）発行
- ・企業採用担当者向けセミナーの開催（7月23日、11月予定）

◇ジョブカフェおおいた本センターの運営

県内企業と若者(学生)とのマッチングをサポートします。

- ・ジョブカフェ登録の就職希望者に対する相談支援
- ・企業面接やエントリーシート作成のアドバイス・
セミナーの実施
- ・キャリア教育支援セミナーの各学校での開催

◇プロフェッショナル人材活用センターの運営

県内企業の人材ニーズを把握するとともに、人材ビジネス事業者を介して県外に在住するプロフェッショナル人材の県内企業への斡旋を行います。



令和2年3月新規大卒者向け企業説明会の開催

令和2年3月卒業予定の大学生等を対象とした企業説明会を平成31年3月4日(月)、5日(火)に大分市のトキハ会館5階ローズ・カトレアの間で開催いたしました。

この企業説明会は平成27年度（H28.3）から毎年、大分労働局・ハローワーク、大分県、大分市の共催をいただいております。

当初は1日間の開催でしたが、企業サイドからの強い要望を受けて平成29年から2日間開催しており、本年及び昨年の参加状況は別表のとおりです。

昨年と比較すると、参加実人員は302人とほぼ前年並みとなりましたが、延べ人員は380人で22人減となっています。男女別でみると実人員はほぼ前年並み、県内外別では県内学生の参加が増加し、県外からの参加者が減少しています。

広報にあたっては、ポスター・チラシを関東以西の大学に送付するとともに、新聞広告、駅貼り広告、テレビコマーシャル、関係機関ホームページ等においてイベントを周知していますが、今後は若者をターゲットにSNSを積極的に活用した広報も展開していきたいと考えております。

また、この時期は大手就職支援会社の企業説明会等と重なるケースも多く、開催時期含め来年に向けて検討して参ります。

3月開催合同企業説明会 参加状況

	1日目		2日目		計	
	31年	30年	31年	30年	31年	30年
参加企業数	80	80	80	80	160	160

■参加学生数

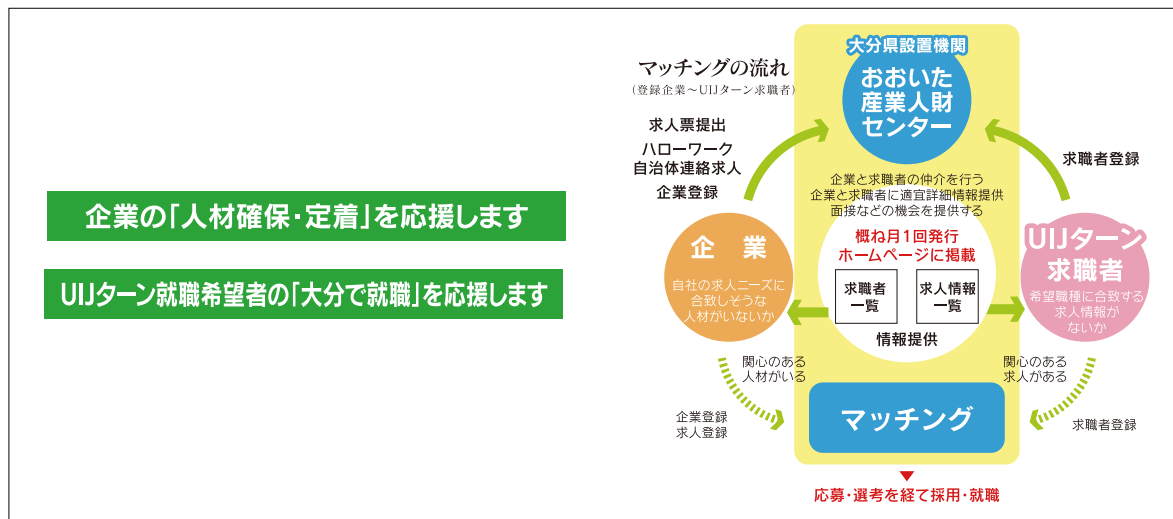
		1日目		2日目		計		2日目の再来者		延べ合計	
		31年	30年	31年	30年	31年	30年	31年	30年	31年	30年
男	県内	83	57	14	19	97	76	28	18	125	94
	県外	22	46	15	8	37	54	7	20	44	74
	計	105	103	29	27	134	130	35	38	169	168
女	県内	90	110	38	15	128	125	29	49	157	174
	県外	25	35	15	8	40	43	14	17	54	60
	計	115	145	53	23	168	168	43	66	211	234
合計	県内	173	167	52	34	225	201	57	67	282	268
	県外	47	81	30	16	77	97	21	37	98	134
	計	220	248	82	50	302	298	78	104	380	402

* 県内・県外は出身校の所在地で区分



おおいた産業人財センターの取組と実績

■ UIJ ターン支援事業関係



U I J ターン希望者支援部署の実績（平成 30 年度）

★登録企業数（平成31年3月末）：883社

★新規登録者：636 名（うち県外学生 332 名）

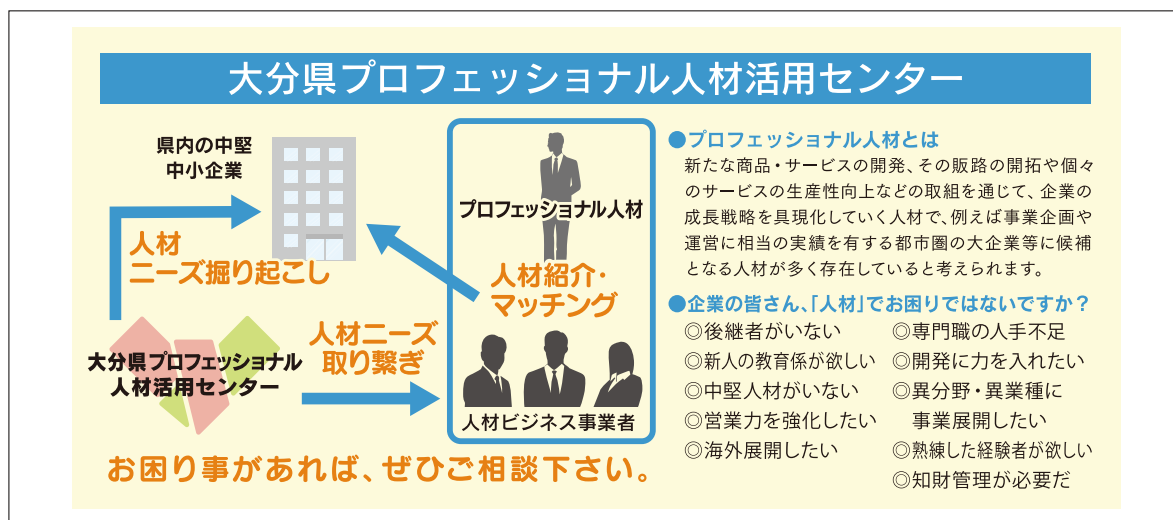
一般 304 名 (47.8%)	学生 332 名 (52.2%)
------------------	------------------

★U I J ターン就職者：168 名（うち県外学生 95 名）

一般 73 名 (43.5%)	学生 95 名 (56.5%)
-----------------	-----------------

★面接支援補助金利用者：23名、インターンシップ支援補助金利用者：24名

■ プロ人材事業関係



プロフェッショナル人材活用センターの実績（平成 30 年度）

★プロフェッショナル人材求人件数：61件

★プロフェッショナル人材の成約件数：16件

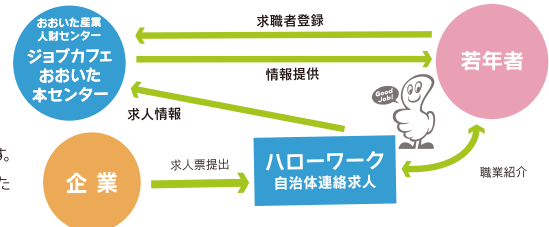
■ ジョブカフェ事業関係

県内若年者の「就職」を応援します！



概ね40歳未満の若年者を全力で「サポート」します！

- 就職相談・・・専任の相談員が、就職に関する不安や悩みなど様々な相談に親身に応じます。
- 就職力バランス診断・・・専用ソフトを使用し、興味・能力・価値観や性格特性の面から、自分にあった職業を診断します。
- 応募書類作成のアドバイス・・・履歴書や職務経歴書等の作成のアドバイスをします。
- 模擬面接(予約制)・・・面接に臨む態度や応答の練習をセミナールームで実施します。
- 各種セミナーの実施・・・◎就職支援機関、各学校においてセミナーを実施しています。
◎ジョブカフェおおいた本センター内においても実施しています。
- 就職後のフォローアップ・・・就職した後でも、必要に応じて相談を受けることができます。



ジョブカフェおおいた本センターの実績（平成30年度）

★新規登録者数：651名（うち県内学生326名）



★就職者数：357名



★各種就職支援セミナー実施：22回、参加者205名

★キャリア教育支援セミナー実施：56回、参加者3,259名

■ センターの案内

おおいた産業人財センターは大分県（商工観光労働部 雇用労働政策課）の委託により公益財団法人 大分県総合雇用推進協会が運営する公的機関です。

おおいた産業人財センター

UIJ求職者専用ダイヤル

0120-119201

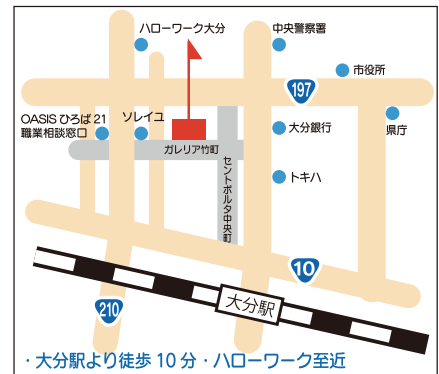
〒870-0035 大分県大分市中央町3-6-11（ガレリア竹町内）
info@enisie-oita.net

おおいた産業人財センター ☎097-533-2631 FAX 097-576-8306

ジョブカフェおおいた本センター ☎097-533-8878 FAX 097-533-8667

大分県プロフェッショナル人材活用センター ☎097-576-8309 FAX 097-576-8306

〈利用時間〉 月～土曜日 9:30～18:00（祝日・年末年始は除く）



・大分駅より徒歩10分・ハローワーク至近

おおいた産業人財センター 検索

<http://www.enisie-oita.net>



従業員向け(職業生活設計)セミナーを開催しませんか

～参加者に40歳以上の中高年層が一人でもいればOK～

当協会では、生涯現役社会実現のための取組として、年齢にかかわらず働く意欲と体力のある高年齢者がその能力や経験を活かして、現役で活躍し続けるための支援を行っています。

定年前後のシニア（概ね60歳以上の者）に対して年金問題や相続問題などの知識や情報を提供する職業生活設計セミナーを開催します。

また、高齢従業員（概ね40歳以上を含む）の方を対象として企業・団体向け出張セミナー（企業に講師を無料で派遣して行う）を開催します。

平成30年度は、職業生活設計セミナーを6回、企業向け出張セミナーを20回実施し、非常に好評でした。

企業向け出張セミナーを今年度ご希望される場合は、お早めに当協会にご相談下さい。

■職業生活設計セミナーの内容（平成30年度の状況）

実施時期	セミナーの内容	実施場所
平成30年8月～平成31年2月	●相続税・贈与税について ●年金について ●リタイアメントプランについて	大分市で4回 別府市で1回 中津市で1回

■企業・団体向け出張セミナー（平成30年度の状況）

企業の希望したセミナーの内容	派遣した講師	回数
●メンタルヘルスケアと健康管理	保健師	8回
●知っておきたい年金・社会保険	社会保険労務士	6回
●リタイアメントプランについて	ファイナンシャルプランナー	4回
●キャリアアップについて	キャリアカウンセラー	1回
●定年前後に知っておきたい税知識	税理士	1回

※企業内のセミナーは原則1回1講義（1時間程度）ですが、参加される受講者が異なる場合には、複数回実施も可能です。テーマとしては上記の外に接遇研修、ライフプランの策定等があります。

出張セミナーなどの開催依頼や集合セミナーへの参加希望は、当協会の事業担当者まで、電話をお願いします。

電話097-532-8486

FAX097-536-3945

事業担当 深井まで



（30年度の企業内セミナー 実施風景）

大分県インターンシップなび 登録企業募集中!

大分県ではインターンシップ受入企業の検索から申込み、マッチングまでをワンストップで実現する専用サイト「大分県インターンシップなび『いきがい やりがい MATCHING!』」を運用しています。

インターンシップは自社の魅力や強みを学生に理解してもらう絶好の機会。

県内企業の皆様の多数の登録をお待ちしております。

メリット①

インターンシップ情報は
県出身者が多数登録する
「おおいた学生登録」の登録者
に提供します



メリット②

県外大学等の学生のインターン
シップ時には県が交通費等の
一部を助成します



大分県インターンシップなび



いきがい やりがい
MATCHING!

Let's Join an Internship!

※ご登録の際は、
「大分県インターンシップマッチングサイト」
で検索するか、右の二次元コード
を読み取り、サイトにアクセス
してください。



メリット③

民間就職支援会社のマッチング
サービスと連携しています
(リンクを設定します)



メリット④

サービスの利用料はすべて無料
です
(利用機器や通信経費はご負担
願います)

利用登録手順

利用登録期間(2019年度実施分) **4月1日～12月27日**

1.

大分県が設置した「おおいた産業人財センター」に
利用登録してください。

※県内に事務所又は事業所があること等の登録条件が
あります。登録にあたっては、おおいた産業人財センター
(TEL:097-533-2631)へお問い合わせください。

2.

「大分県インターンシップなび」にアクセスしてトップページ
の「企業のみなさんへ」をクリックし、登録メールを送信して
ください。

※「大分県インターンシップなび」利用登録用メールを返信しますので
必要な情報をご登録ください。

操作方法に関する問合せ先:おおいた産業人財センター(ジョブカフェおおいた本センター・インターンシップなび担当) (TEL:097-533-8878)

大分県 雇用労働政策課

大分県労政・相談情報センター 大分県庁の労働110番です！

大分県労政・相談情報センターでは、労働相談や労働関係法令の啓発、労働教育を行っています。使用者、労働者のどちらの相談もお受けしますので、お気軽にご相談ください。

また、県内各地で、弁護士や社会保険労務士等が参加する巡回特別労働相談なども行っています。予約不要で相談は無料、秘密は厳守されます。是非、ご利用ください。

来所相談は 大分市大手町3-1-1 大分県庁 本館7階

大分県労政・相談情報センター

(大分県商工観光労働部 雇用労働政策課内)

電話相談は 固定電話からは ☎0120-601-540

携帯、スマホからは ☎097-532-3040

予約不要
相談無料
秘密厳守



【通常労働相談】

相談日

月～金曜日

※祝日、12/29～1/3を除く

相談時間

8:30～17:15

夜間相談

毎月第3木曜日は20:00まで



【巡回特別労働相談】

4月	25日(木)	大分市	13:00～16:30	J:COMホルトホール大分
5月	23日(木)	佐伯市	13:30～16:00	佐伯市役所
6月	27日(木)	大分市	13:00～16:30	J:COMホルトホール大分
7月	18日(木)	中津市	13:30～16:00	大分県中津総合庁舎
8月	22日(木)	大分市	13:00～16:30	J:COMホルトホール大分
9月	日にち未定	日田市	13:30～16:00	
10月	日にち未定	別府市	13:30～16:00	
11月	日にち未定	大分市	13:00～16:30	
12月	日にち未定	豊後大野市	13:30～16:00	
1月	日にち未定	大分市	13:00～16:30	
2月	日にち未定	別府市	13:30～16:00	
3月	日にち未定	大分市	13:00～16:30	

9月以降の
日程、会場については、
随時、ホームページ等
でお知らせします。

大分県労政・相談情報センターの労働啓発事業

大分県労政・相談情報センターでは、労働相談のほか、労使間トラブルの未然防止のために、啓発事業を行っています。

各講座の開催は、大分県のホームページなどでお知らせしますので、是非ご参加ください。

出前講座については随時受け付けています。ご希望がありましたらお知らせください。

使用者、労働者のどちらの相談もお受けします。お気軽にご相談ください。

【労使関係改善のための労働講座】

- ①労働講座 労働問題の今日的話題を取り上げ講演を行います。県内6会場で開催します。
- ②職場のハラスメントセミナー ハラスメント対策について講演を行います。会場：大分市

【出前講座】

- ①新卒者向け出前講座 学校等に出向き、就職先やアルバイト先で必要な労働法令のポイントを解説します。
- ②労働者向け出前講座 労働組合等に出向き、知っておきたい労働法令のポイントを解説します。
- ③使用者向け出前講座 企業、商工団体等に出向き、守るべき労働法令のポイントを解説します。

【広報誌「労働おおいた」】

県内の労働情報を掲載した広報誌を発行しています(1回/2月)。

大分県庁のホームページに掲載していますが、メール配信もしています。

配信のご希望がありましたらお知らせください。

お問い合わせ先 大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 労働相談・啓発班
TEL097-506-3352・3354 FAX097-506-1756

－ 大分県シニア雇用推進協議会からのお知らせ －
「シニア世代のための就職面談会」を開催します

働く意欲のあるシニアの早期の就職と県内企業の人材確保を目的とした合同企業説明会を以下のとおり開催します。

開催日	会 場	参 加 企業数	参加企業の 募集時期
7月25日（木）	さんさん館（宇佐市）	25 程度	6/14～6/28
9月下旬	大分市内	30 程度	8月中旬
10月下旬	日田市内	15 程度	9月中旬
2月下旬	大分市内	30 程度	1月中旬

「シニア世代のための就職面談会」の開催情報（開催内容詳細、参加申込手続など）については、「大分県シニア雇用推進協議会」のホームページをご覧ください。

＜大分県シニア雇用推進協議会ホームページ＞

<http://www.pref.oita.jp/site/sme/oita-senior-kyogikai.html>

【問い合わせ先】

大分県シニア雇用推進協議会（事務局：大分県商工観光労働部 雇用労働政策課）

TEL：097-506-3342 E-mail：oita-senior03@outlook.jp

豊の国雇用促進フェスタの開催案内

当協会では高齢者及び障害者の雇用促進を広く県民に啓発するため、例年、大分労働局、大分県及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部との共催により「豊の国雇用促進フェスタ」を開催しています。フェスタでは、高齢者や障害者の雇用に積極的に取り組まれている団体・事業所及び模範的な業績を挙げた障害者を表彰するとともに、記念講演を行います。今年の開催は令和元年11月1日（金）です。企業の皆様におかれましては後日ご案内をいたしますので、奮ってご参加いただきますようお願い申し上げます。



外国人労働者の雇用管理の改善は 事業主の努力義務です

外国人が能力を発揮できる適切な人事管理と就労環境を！

外国人労働者の雇用管理の改善等に関して 事業主が適切に対処するための指針

この指針は、外国人労働者が日本で安心して働き、その能力を十分に発揮する環境が確保されるよう、事業主が行うべき事項について定めています。

◆ 指針の主な内容 ◆

募集・採用時において

国籍で差別しない公平な採用選考を行いましょう。
日本国籍でないこと、外国人であることのみを理由に、求人者が採用面接などへの応募を拒否することは、公平な採用選考の観点から適切ではありません。

法令の適用について

労働基準法や健康保険法などの労働関係法令及び社会保険関係法令は、国籍を問わず外国人にも適用されます。また、労働条件面での国籍による差別も禁止されています。

適正な人事管理について

労働契約の締結に際し、賃金、労働時間等主要な労働時間条件について書面等で明示することが必要です。その際、母国語等により外国人が理解できる方法で明示するよう努めましょう。

賃金の支払い、労働時間管理、安全衛生の確保等については、労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法等に従って適切に対応しましょう。

人事管理に当たっては、職場で求められる資質、能力等の社員像の明確化、評価・賃金決定、配置等の運用の透明性・公正性を確保し、環境の整備に努めましょう。

解雇等の予防及び再就職援助について

労働契約法に基づき解雇や雇止めが認められない場合があります。安易な解雇等を行わないようにするほか、やむを得ず解雇等を行う場合には、再就職希望者に対して在留資格に応じた再就職が可能となるよう必要な援助を行うよう努めましょう。

なお、業務上の負傷や疾病の療養期間中の解雇や、妊娠や出産等を理由とした解雇は禁止されています。



参考

外国人の雇用に関するQ & A

●募集・採用時において

(Q 1) 外国人を募集したい場合にどのような点に気をつければ良いのでしょうか。	求人募集の際に、外国人のみを対象とすることや、外国人が応募できないという求人を出すことはできません。国籍を条件とするのではなく、スキルや能力を条件として求人を出すようにし、公正採用選考及び人権上の配慮からも、面接時に「国籍」等の質問は行わないでください。 また、在留資格等の確認においては口頭で行うこととし、採用が決まり次第、在留カード等の提示を求めるようにしてください。
(Q 2) 面接の結果、外国人を雇用しようと考えていますが、どのような点に気をつければよいのでしょうか。	外国人を雇用する場合は、その外国人が就労可能な在留資格を付与されているか確認する必要があります。 また、採用決定後に在留カード等の提示を求める場合には、個人情報であることに十分留意していただいた上で、確認することとしてください。 なお、「特別永住者」（在日韓国・朝鮮人等）の方は、外国人雇用状況の届出制度の対象外です。

●外国人雇用状況の届出について

(Q 3) 雇入れの際、氏名や言語などから、外国人であるとは判断できず、在留資格などの確認・届け出をしなかった場合、どうなりますか。	在留資格などの確認は、通常の注意力をもって、雇入れようとする人が外国人であると判断できる場合に行ってください。氏名や言語によって、その人が外国人であると判断できなかったケースであれば、確認・届け出をしなかったからといって、法違反を問われることにはなりません。
(Q 4) 外国人であると容易に判断できるのに届け出なかった場合、罰則の対象になりますか。	指導、勧告の対象になるとともに、30万円以下の罰金の対象とされています。
(Q 5) 短期のアルバイトで雇い入れた外国人の届け出は必要ですか。	必要です。雇入れ日と離職日の双方を記入して、まとめて届出を行うことが可能です。
(Q 6) 届出期限内に同一の外国人を何度か雇い入れた場合、複数回にわたる雇入れ・離職をまとめて届け出することはできますか。	可能です。届出様式は、雇入れ・離職日を複数記入できるようになっていますので、それぞれの雇入れ・離職日を記入して提出してください。
(Q 7) 留学生が行うアルバイトも届け出の対象となりますか。	対象となります。届け出に当たっては、資格外活動許可を得ていることも確認してください。

●社会保険などについて

(Q 8) 外国人を雇用した場合、労働保険や社会保険に加入させなければいけませんか。	労働保険や社会保険については、国籍に関わらず適用になります。
--	--------------------------------

参考

外国人雇用管理アドバイザーのご案内

外国人労働者の雇用管理に関する相談について、外国人雇用管理アドバイザーが無料でご相談を承ります。詳しくは、事業所の所在地を管轄するハローワークへお問い合わせください。

ご相談時の主な
アドバイス内容

- 労務管理、労働条件において、日本人と同じように対応しているかについて
- 外国人労働者の日本語能力に対応した職場作りについて
- 職場環境、生活環境への配慮について



厚生労働省 都道府県労働局 ハローワーク

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部の業務のご案内

事業主の皆様に対して、高齢者雇用の支援、障害者雇用の支援、人材育成の支援など、さまざまな支援を大分県内で行っています。**相談や支援は無料**ですのでお気軽にご利用ください。

☆大分支部

✪ 高齢者雇用の支援（高齢・障害者業務課）

- ◆65歳超雇用推進プランナーによる相談・助言、
定年延長や継続雇用に関する制度改善のご提案
高齢者雇用に係る雇用環境整備に関する相談・助言・提案を行います。



◆高齢者雇用に関する助成金の申請窓口

65歳以上への定年引上げや66歳以上への継続雇用延長等の措置に要する費用や、高齢者を活用するための雇用環境整備の措置等に要する費用の一部を助成し、事業主の皆様の経済的負担の軽減を図っています。

♿ 障害者雇用の支援（高齢・障害者業務課）

◆障害者雇用納付金の申告・申請受理窓口

事業主の皆様の共同拠出による「障害者雇用納付金制度」において、障害者雇用にかかる事業主の皆様の経済的負担を調整し、障害者雇用の促進を図っています。
常時雇用している労働者数が100人を超える事業主の皆様は、前年度の障害者の雇用実績に基づいて翌年度の4月1日から5月15日までに申告が義務づけられています。

◆障害者雇用に関する助成金の申請窓口

障害者の雇入れなどに要する費用の一部を助成し、事業主の皆様の経済的負担の軽減を図っています。

◆障害者職業生活相談員資格認定講習の開催

事業所において障害者の人材育成と職場適応の向上を図り、その特性に応じた雇用管理を期するため、障害者の職業生活全般の相談・指導にかかる技術的事項を習得する講習を行っています。



◆アビリンピックの開催

障害者の職業能力に対する社会の理解と認識を高め、その雇用の促進と地位の向上を図るためアビリンピック大分大会（障害者技能競技大会）を開催しています。

✪ 求職者支援制度による職業訓練（求職者支援課）

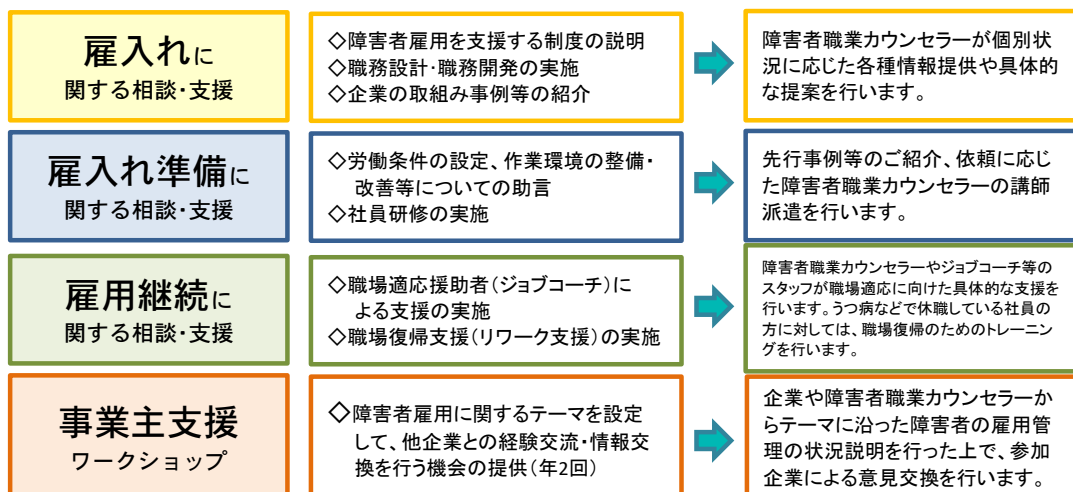
民間教育訓練機関に対して、求職者支援制度の周知広報、訓練計画の策定に関する相談援助、職業訓練の審査・認定、訓練実施に関する助言等を行っています。



☆大分障害者職業センター

♿ 障害者雇用の支援

「障害者を雇用したい」あるいは「障害者を雇用しているが雇用管理面での課題や困っていることがある」という事業主の皆様に対し、障害者職業カウンセラーが課題を解決するための相談・支援を行っています。



☆ポリテクセンター大分



人材育成の支援



ハロートレーニング

—— 急がば学べ ——

◆在職者訓練（能力開発セミナー） ※有料

ものづくり分野に関する専門的な技能・知識や指導方法に関するノウハウを持った指導員が、在職者の皆様の職業スキル習得をバックアップいたします。また、事業主の皆様の要望に応じて、人材育成上の課題、カリキュラム等の相談を行いながらオーダーメイド型の能力開発セミナーも行っていきます。

◆従業員の能力開発に関する相談

事業主の皆様が従業員に対して行う教育訓練が効果的に実施されるよう、段階的かつ体系的に能力開発を行うための「人材育成プラン」に関する相談を行っています。

能力開発
セミナー

◆指導員の派遣 ※有料

事業主の皆様が社員教育や人材育成を行うにあたり、職業訓練や指導方法に関する知識・ノウハウを持った指導員の派遣を行っています。

生産性向上
支援訓練

◆施設設備等の開放 ※有料

従業員の教育訓練を行う事業主の皆様へ、当センターの教室・実習場等の施設・設備及び機器等を開放しております。
(当センターの訓練等で使用しない時間帯のみ。)

◆生産性向上支援訓練及び基礎的ITセミナー ※有料

「生産管理」「組織マネジメント」「マーケティング」などの生産性向上に効果的なカリキュラムや「IT新技術の理解」「ITスキル」「情報セキュリティ」などの基礎的なITリテラシーに関するカリキュラムを基に、企業が抱える課題やニーズに合わせてオーダーメイドで訓練コースを設定いたします。なお、訓練は専門的な知見やノウハウを持つ民間機関等に委託して実施します。

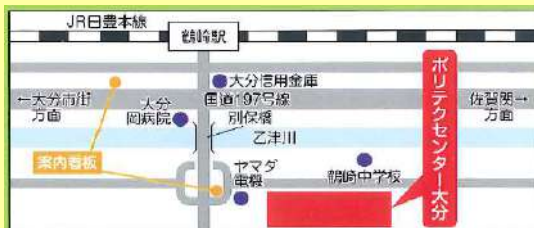
◆離職者の早期就職に向けた職業訓練

求職者の方を対象に、地域企業の人材ニーズに即した訓練カリキュラムにより、ものづくり分野に関する専門的な技能・知識を習得するための職業訓練を行い、早期就職を図っておりますので、訓練生の採用を是非ご検討ください。

離職者
訓練

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部

ポリテクセンター大分	〒870-0131 大分市皆春1483-1	TEL 097-522-2171 FAX 097-522-4456
高齢・障害者業務課	(ポリテクセンター大分内)	TEL 097-522-7255 FAX 097-522-7256
求職者支援課	(ポリテクセンター大分内)	TEL 097-522-2188 FAX 097-522-1161
生産性向上人材育成支援センター	(ポリテクセンター大分内)	TEL 097-529-8617 FAX 097-522-1161
大分障害者職業センター	〒874-0905 別府市上野口町3088-170	TEL 0977-25-9035 FAX 0977-25-9042



詳しくはwebで！！

大分 高齢 障害

検索

メルマガ会員募集中
お申込みはこちら→

人材育成・研修実施のご相談をお受けします！

産業雇用安定センターでは、実務経験豊富な講師が様々なテーマについて、企業の人事労務管理責任者の視点に立って、分かりやすく、楽しく説明する各種セミナーを全国各地で開催しています。



◆こんなことでお困りではありませんか！

1	社員のスキルアップで人手不足を乗り越えたい！
2	社員教育で自社の課題解決につなげたい！
3	限られた予算で、効果的な研修を実施したい！
4	研修担当者がいないので研修の企画や研修当日の運営を任せたい！

◆当センターが研修の企画・提案から実施までをお手伝いします！

1	企業様のニーズに合わせたカリキュラムの設計を行い、社内集合研修を実施します。社内集合研修は、研修が必要な対象者を一度に受講させることができます。
2	費用の目安は、1日コース（8時間）で16万円（税込）です。 ①受講人数、受講時間、研修費用はご相談に応じます。 ②プログラム費用、テキスト代、講師料など全てを含みます。
3	研修当日の運営はセンター職員が行います。お手を煩わせません。

◆当センターが行う主な人事労務管理セミナー！

新 入 社 員 研 修	→	新入社員の早期離職を防ぐとともに、仕事の基本を学び早期戦力化を図る。
コミュニケーションスキルアップセミナー	→	職場での良好な人間関係を構築し、風通しのよい明るい職場づくり、風土づくりを目指す。
リーダーシップスキルアップセミナー	→	管理者層にリーダーの役割を再認識させ、上司の視点で考え行動のできるリーダーを育てる。
マネジメントスキルアップセミナー	→	経営者の視点で、自ら考え、問題解決する管理職を育てる。また、効果的な部下育成を学ぶ。
メンタルヘルスマネジメントセミナー	→	社員にメンタルヘルスマネジメントを学ばせ、職場の体制づくりの具体的な進め方につなげる。
インストラクタースキルアップセミナー	→	研修の目的を実現するための手法やインストラクションスキルを学び、社内講師育成につなげる。
キャリアデザインセミナー	→	エンプロイアビリティ（雇用され得る能力）を高め、自立した人材を育てる。

◆お気軽に下記までご連絡ください。

問合せ先

公益財団法人 産業雇用安定センター 大分事務所
大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル7階
T E L 097-538-0512 F A X 097-540-5420

全国ネットの無料職業紹介・相談・支援

出向による人材の 交流・育成をサポートします

[利用料]
無料

産業雇用安定センターでは、従来の人材調整の出向支援に加え
企業間の交流や人材育成等を目的とした出向支援にも取り組んでいます。



期待されるメリット

企業間の連携や
人材交流による
企業力の強化

従業員の
能力開発や
人材育成

従業員本人の
キャリア、
スキルアップ

こんな時に有効です！

送出をする時

- ・他企業での就業経験により従業員の能力、技能向上を図りたい
- ・幹部候補社員を育成したい
- ・従業員のキャリアアップ希望に応えたい

受入をする時

- ・新規事業の企画、開発要員を募集したい
- ・新規分野開拓のために経験者を受入りたい
- ・技術指導、援助を受け職場のレベルアップを図りたい

— ご相談はこちらまで —



公益財団法人 **産業雇用安定センター**

大分市府内町 3-4-20 大分恒和ビル 7 階

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

access map



公益財団法人

大分県総合雇用推進協会(本部)

〒870-0035 大分市中央町4丁目2-16 サンリラ中央3F

電話 097-532-8486 FAX 097-536-3945

URL <http://www.koyosuishin-oita.jp>

雇用推進協会

検索

おおいた産業人財センター・ジョブカフェおおいた本センター

〒870-0035 大分市中央町3丁目6-11(竹町通り enisie 内)

【UIターン】 電話 097-533-2631 FAX 097-576-8306

【ジョブカフェ】 電話 097-533-8878 FAX 097-533-8667

【プロフェッショナル人材活用センター】

電話 097-576-8309 FAX 097-576-8306

URL <http://www.enisie-oita.net>

おおいた地域若者サポートステーション

〒870-0035 大分市中央町1丁目2-3 KNTビル3F

TEL 097-533-2622 FAX 097-579-6178

URL <http://www.oita-ss.com/>

【県南常設サテライト】

〒876-0845 佐伯市内町8番4号 菊池ビル1階

TEL 0972-28-6117 FAX 0972-28-6118

URL <http://kennansaposute.saiki.jp/>