

豊の国

雇用開発おおいた

No. 44

2020年7月



公益財団法人
大分県総合雇用推進協会

目次

表紙の写真



普光寺摩崖仏と紫陽花／豊後大野市

鎌倉時代の作と言われる日本最大級の摩崖仏で有名な普光寺は、別名「あじさい寺」とも呼ばれています。その名の通り、シーズンが到来すると、境内には、約3000株にも及ぶ沢山の紫陽花が咲き、多くの鑑賞者を楽しませてくれます。

色とりどりの紫陽花の群生は、静寂の中、境内にある大小の摩崖仏を彩り悠久のときへと誘ってくれるでしょう。

普光寺摩崖仏の紫陽花は、毎年6月中旬から7月中旬にかけて本格的な見頃を迎えます。

会長あいさつ 1

会長 杉原 正晴

令和2年度の協会実施事業ご案内 2

- 1 若年者雇用・人材定住促進のために
- 2 高齢・障害者雇用促進のために
- 3 おおいた地域若者サポートステーション事業
- 4 若年者地域連携事業
- 5 就職支援セミナー事業
- 6 おおいた産業人財センター事業
- 7 就職氷河期世代支援事業

おおいた七夕就職フェアの開催 4

若年者地域連携事業のご案内 5

おおいた産業人財センターの実績と新規取組 ... 6

生涯現役社会実現に向けての各種セミナーのご案内

／豊の国雇用促進フェスタの開催案内 8

関係機関・団体からのお知らせ 9

- 大分労働局
- 大分県商工観光労働部 雇用労働政策課
- 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部
- 公益財団法人 産業雇用安定センター 大分事務所

会長あいさつ

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会
会長 杉原正晴



会員の皆様には、当協会の業務運営につきまして日ごろからご支援、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、我が国の景気は、新型コロナウイルス感染症の影響により急速に悪化しており、先行きについても極めて厳しい状況が続くと見込まれております。

雇用情勢につきましても、景気悪化の影響から5月の有効求人倍率は1.18倍と過去2番目の下げ幅となり先行き不透明な状況になっております。

このような状況の中で、当協会としましてはここ数年実施しております、企業の人材確保ニーズに応えるための、学生、UIJ ターン者等を対象とした合同企業説明会をUIJ ターン者の帰省時期や学生の就職活動スケジュールに合わせて年4回開催するなど県内就職の機運を高めるための事業を進めて行くこととしておりましたが、新型コロナウイルス感染防止の観点から開催時期や開催形式を見直すなど、国、県から示される感染予防対策に十分配慮しながら事業を実施して行くことにしております。

また、高齢者や障害者の雇用促進事業につきましても関係機関と緊密に連携して事業展開していくことにしております。

国、県の委託事業につきましては、昨年度と同様の内容で受託することができましたので、大分労働局の「若年者地域連携事業」「地域若者サポートステーション事業」や大分県の「おおいた産業人財センター運営事業」などの事業を運営するに当たって、当協会が長年培ってきたノウハウを生かして事業効果を上げたいと考えております。

会員の皆様には、経済状況が厳しい折ではございますが昨年度にも増してのご支援を賜りますようお願い申し上げます。

令和2年度の協会実施事業ご案内

令和2年度の事業実施計画は次のとおりですが、新型コロナウイルス感染防止対策の観点から内容を一部変更して実施する場合があります。

1 若年者雇用・人材定住促進のために

◇企業ガイドブック「The Works in Oita 2022」の発行

県内企業の魅力を発信するための企業情報誌を2月に発行します。

(掲載予定企業160社、発行部数10,000冊)

- ・県内の高校及び関東以西の大学、短大等へ広く配布
- ・掲載企業の募集開始は10月上旬を予定

◇おおいた就職フェアの開催

求職者と県内企業の出会いをサポートする合同企業説明会を開催します。

*『2020おおいた夏の就職フェア』

UIJターン希望者&若者(学生)と企業50社合同説明会

令和2年8月夏季休暇時期に開催

*『2020おおいた冬の就職フェア』

UIJターン希望者&若者(学生)と企業50社合同説明会

令和2年12月年末年始休暇時期に開催

○『2021おおいた春の就職フェア』

2022年3月卒業予定学生と企業160社合同説明会

令和3年3月新規学卒就職活動開始時期に開催

*『2021おおいた初夏の就職フェア』(来年度予定)

学生と企業100社合同説明会

令和3年6月採用面接開始時期に開催

(注)「*」表示のイベントは2,3年生対象のインターンシップ情報も提供できるように企画します。



◇採用関連情報を配信する企業に対する支援

新規学卒者等若年者を対象にした採用情報を、デジタル広告を利用して配信する県内企業に対して支援を行います。

◇各種セミナーの開催

協会事業に関連する新しい制度についての説明や協会が来年度に計画しているイベントなどを周知するための説明会を開催します。

- ・企業の人事・採用担当者セミナー(10月開催予定)
- ・雇用関係各種助成金制度説明会(11月開催予定)

◇“おおいたde就職するねっと(Dネット)”の運営

- ・スマホ利用者をターゲットにしたトップページ等の改修を実施
- ・SNSを活用した広報を実施
- ・イベント会場内での情報伝達ツールとしてDネットを効果的に活用

2 高齢・障害者雇用促進のために

◇「豊の国雇用促進フェスタ」の開催(11月2日開催予定)

大分労働局、大分県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部と協会の共催により11月2日(予定)に開催します。

- ・高齢者・障害者雇用に積極的に取り組んでいる企業の表彰
- ・勤務成績が優秀で他の労働者の模範となっている障害者の表彰
- ・高齢者・障害者雇用に造詣の深い知識人の記念講演

◇各種セミナーの開催

高齢期の就業促進に向けた意識啓発のためにセミナーを開催します。

- ・「従業員向けセミナー」の開催(企業からの要請により実施)



- ・「高齢期の生活を考えるためのセミナー」（一般の方が参加できる会場で実施）
- ・「高齢期職業生活設計テキスト（セミナー用）」の発行

◇「事業主のための高齢者雇用ガイド」の発行

県内各機関が高齢者雇用のために実施している施策をコンパクトにまとめた冊子を作成して配布します。

◇共催イベント事業

- ・「障害者雇用促進セミナー」の開催（ハローワークとの共催事業）
- ・「障害者就職面接会」の開催（ハローワークとの共催事業）
- ・「障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）」の開催
（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部との共催事業）

3 おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局から受託）

就職で悩んでいる若者や、就職した後で悩んでいる若者を対象に支援を行います。

- ・若者キャリア開発プログラムの実施
- ・職場体験プログラムの実施
- ・若年無業者等集中訓練プログラムの実施
- ・職場定着・ステップアップ支援の実施

4 若年者地域連携事業（大分労働局から受託）

若者の県内就職促進のために、大分県ジョブカフェ事業と連携して実施します。

- ・高等学校などへの出張就職活動支援セミナー
- ・高校内企業説明会の開催
- ・合同企業面談会の開催
- ・合同企業面談会開催時の就職活動支援セミナー
- ・「（新入社員）ステップアップ・セミナー」の開催（県内7地域）
- ・「（若手社員）パワーアップ・セミナー」の開催（県内7地域）

5 就職支援セミナー事業（大分労働局から受託）

県内7か所のハローワークにおいて再就職促進のためのセミナーを開催します。

6 おおいた産業人財センター事業（大分労働局から受託）

◇おおいた産業人財センター（UIJ）ターン希望者支援部署の運営

県内企業とUIJ ターン希望者とのマッチングをサポートします。

- ・UIJ ターン就職希望者に対する相談支援
- ・センター登録企業に対して個別求人開拓、人材の斡旋
- ・夏期、年末の長期休暇に合わせた集中相談会、個別企業面接会の開催
- ・UIJ ターン希望者向けの情報誌「おおいターン」を年2回（9月、2月）発行
- ・企業採用担当者向けセミナーの開催（7月、9月予定）

◇ジョブカフェおおいた本センターの運営

県内企業と若者（学生）とのマッチングをサポートします。

- ・ジョブカフェ登録の就職希望者に対する相談支援
- ・企業面接やエントリーシート作成のアドバイス・セミナーの実施
- ・キャリア教育支援セミナーの各学校での開催

◇プロフェッショナル人材活用センターの運営

県内企業の人材ニーズを把握するとともに、人材ビジネス事業者を介して県外に在住するプロフェッショナル人材の県内企業への斡旋を行います。



7 就職氷河期世代支援事業

就職氷河期世代の就職支援のために就職氷河期世代支援員が企業訪問を行い、この世代を対象とした正社員求人をハローワークへ提出するように勧奨します。

おおいた七夕就職フェアの開催

当協会においては若年者雇用・人材定住促進事業として、例年4回(3月、6月、8月、12月)、多くの企業及び参加者が一堂に会する就職フェアを開催してきたところですが、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、本年は3月及び6月の就職フェアの開催中止を余儀なくされました。

大分県への緊急事態宣言は解除されたものの引き続き感染防止対策が求められる中で、イベント開催に係る国・県の指針に鑑み、当協会は小規模(参加企業10社)の「おおいた七夕就職フェア」を7月6日(月)～12日(日)の7日間(参加企業計70社)、大分市のiichiko総合文化センター「県民ギャラリー」において開催することといたしました。対象は令和3年3月大学等卒業予定者(既卒3年以内含む)及びインターンシップ情報取得を希望する学生、保護者の参加も可としております。

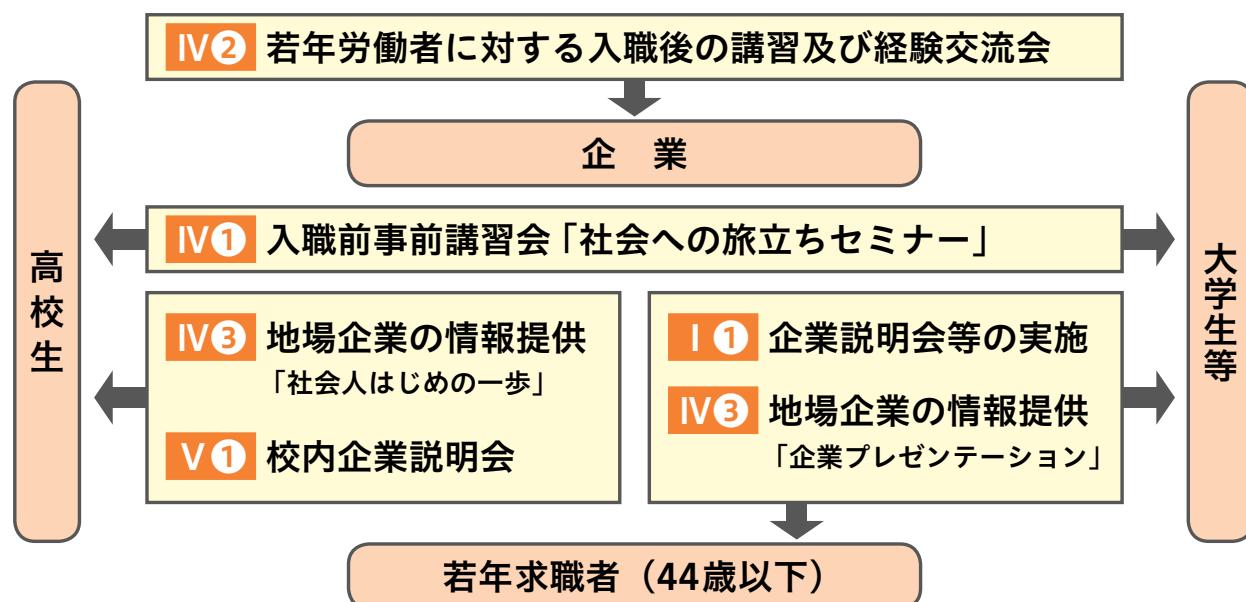
開催に当たりましては、換気及びソーシャルディスタンスに留意した会場レイアウトとし、各企業ブースに飛沫防止用ビニールシートを設置するとともに、参加者との連絡手段を確保するためDネットによる事前予約者を優先する等の措置を講じております。参加者との面談時間は1人30分以内、1日の面談人数は最大6人までとして、もちろん会場内のマスクの着用と入場時の口頭による体温確認及び手指消毒の徹底をお願いすることとしております。

今までとは異なるスタイルで実施する「就職フェア」ですので、本フェアの実施状況をみながら今後の「就職フェア」の在り方について引き続き検討して参ります。



若年者地域連携事業のご案内

大分労働局の委託を受け、高校生、大学生等、若年求職者の就職支援、県内就職の促進や職場定着を目的として各種支援事業を開催しています。



各事業の概要

I ① 企業説明会等の実施

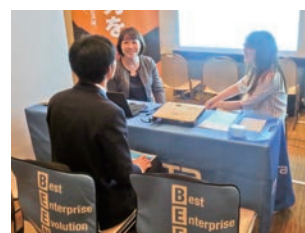
新規大学等卒業予定者をはじめ、若年求職者を対象に、ブース形式の企業面談会を開催する事で、求職者の就職意欲の喚起、ミスマッチ防止と県内企業の人材確保を図る。



IV ① 入職前事前講習会「社会への旅立ちセミナー」

職業生活への円滑な移行支援、職場定着支援、早期離職防止支援を目的として、入職に向けた心構えや不安の解消、ワークルールの理解促進を図る。

尚、セミナー参加者で同意を得られたものについて、入職半年後の職場定着状況の調査を実施する。



IV ② 若年労働者に対する入職後の講習及び経験交流会

職場定着支援、早期離職防止支援を主目的とし、就職後概ね3年以内の若年労働者を対象に、新入社員と若手社員に分け、地域における異業種企業の社員の交流を兼ねて開催する。

IV ③ 地場企業の情報提供「企業プレゼンテーション」/「社会人はじめの一步」

職業選択でのミスマッチ解消や就職活動における不安等の解消を目的として地域産業担当者に依頼しプレゼンテーションやディスカッションの形式で開催する。



V ① 校内企業説明会

就職を希望する高校3年生やこれから進路選択を考える下級生も対象に、学校が希望する県内企業に参加を依頼し、校内を会場として企業説明会を開催する。

おおいた産業人財センターの実績 （令和元年度）

おおいた産業人財センターでは、主に次の3つの事業を行っております。

- ① 県内中小企業の採用・職場定着支援及びU I J ターン就職希望者の就職支援
- ② 県内40歳未満の若年者の就職支援（ジョブカフェおおいた本センター事業）
- ③ 人材に係る相談とプロフェッショナル人材ニーズの把握・マッチング支援による企業支援（大分県プロフェッショナル人材活用センター事業）

U I J ターン関係事業

- ◆登録企業数……………926社(令和2年3月末)
- ◆新規登録求職者数……509人 うち県外学生… 291人(全体の57.2%)
- ◆就職内定者数……………141人 うち県外学生……75人(全体の53.2%)
- ◆企業向けセミナーの開催 「企業説明会のポイントセミナー」(R1.7.23、28社31名参加)
「企業人事担当者キャリアアップセミナー」(R1.11.15、65社77名参加)
- ◆県内企業ガイドブックの作成配布(8月)、U I J ターン情報誌の作成配布(9月、2月)
- ◆面接支援補助金申請受理：28件、インターンシップ支援補助金申請受理：39件

ジョブカフェおおいた本センター事業

- ◆新規登録求職者数……611人 うち県内学生…237人(全体の38.8%)
- ◆就職内定者数……………376人 うち県内学生…171人(全体の45.5%)
- ◆各種セミナー実施数……………19回 参加者……135人
- ◆キャリア教育支援セミナー実施数…51回 参加者…3,315人

大分県プロフェッショナル人材活用センター事業

- ◆経営者との相談件数……………73件
- ◆プロフェッショナル人材ニーズの取次件数……39件
- ◆プロフェッショナル人材の成約件数……………32件



おおいた産業人財センター

UIJ求職者
専用ダイヤル

0120-119201

〒870-0035 大分県大分市中央町3-6-11(ガレリア竹町内)
info@enisie-oita.net

おおいた産業人財センター
☎097-533-2631 FAX 097-576-8306

ジョブカフェおおいた本センター
☎097-533-8878 FAX 097-533-8667

大分県プロフェッショナル人材活用センター
☎097-576-8309 FAX 097-576-8306

ご利用無料

〈利用時間〉月～土曜日
9:30～18:00(祝日・年末年始は除く)

<https://www.enisie-oita.net>

おおいた産業人財センター 検索



おおいた産業人財センターの新規取組 （令和2年度）

U I J ターン関係事業

◆福岡での相談会が倍増

大分県が福岡市に新たな施設として「dot.」（ドット）を開設することに伴い、毎月の「おおいた暮らし塾」での就職相談とは別に、このdot.で月1回の相談会を開催します。

学生も含めて大分へのU I J ターン就職をご希望の方の相談に対応します。

◆企業向けセミナーの開催

今年度の企業向けセミナーのテーマは次の通りです。

①中途・キャリア採用のポイント……7月下旬開催予定

②内定者辞退対策・職場定着対策……9月上旬開催予定

*参加募集については約1か月前にアナウンスします。

◆WEBによる就職相談、企業説明会の開催

WEBによる就職相談や企業説明会を試行的に実施します。

詳細は人財センターHPに掲載します。

ジョブカフェおおいた本センター事業

◆就職氷河期世代対策として

①ジョブカフェ利用対象者を「40歳未満」から「49歳以下」に拡大

正社員化に向けたキャリアの棚卸し、面接等の模擬体験等の支援を行います。

②正社員化セミナーの開催（8月下旬）

非正規雇用労働者等を対象に正社員化に向けたセミナーを開催します。

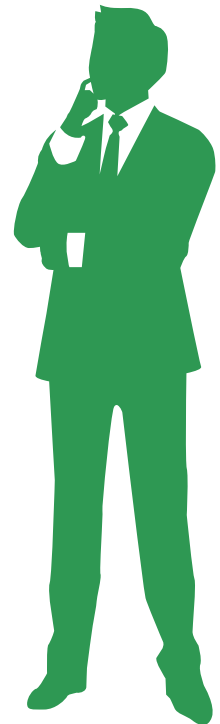
③就職氷河期世代用求人の開拓（ジョブカフェ事業との連携事業）

県内の企業を訪問して就職氷河期世代用の求人を開拓します。

大分県プロフェッショナル人材活用センター事業

◆副業・兼業推進セミナーの開催（11月）

プロフェッショナル人材事業の中で今後課題となる副業・兼業の推進について、企業を対象にセミナーを開催します。



県外でもご相談できます

東京

おおいた暮らし相談窓口
（NPO 法人ふるさと回帰支援センター内）
東京都千代田区有楽町 2-10-1 東京交通会館 8 階
☎080-7731-8944

東京

大分県 東京事務所
東京都中央区銀座 2-2-2 ヒューリック西銀座ビル 6 階
☎03-6862-8787

大阪

大分県 大阪事務所
大阪市北区梅田 1 丁目 1 番 3-2100 大阪駅前第 3 ビル 21 階
☎06-6345-0071

福岡

大分県 福岡事務所
福岡市中央区天神 2-14-8 福岡天神センタービル 10 階
☎092-721-0041

福岡

dot.（ドット）
福岡市中央区大名 1-15-35 大名 247 ビル 2 階
お問い合わせ先：大名MEET ☐info@dot247.jp
☎050-3591-0041



生涯現役社会実現に向けての 各種セミナーのご案内

当協会では生涯現役社会実現のための取組みとして、年齢にかかわらず働く意欲と体力のある高齢者がその能力や経験を活かして、現役で活躍し続けるための支援を行っています。

今年度も定年前後のシニア（概ね60歳以上の方）に対して、年金問題や相続問題などの知識や情報を提供する「職業生活設計セミナー」を開催します。（年2回）

また、高齢従業員（概ね40歳以上を含む）の方を対象として、企業・団体向け出張セミナー（対象10社）を開催予定です。

セミナーのテーマは①メンタルヘルスと健康管理 ②知っておきたい年金・社会保険 ③定年前後に知っておきたい税知識 ④キャリアアップについて ⑤リタイアメントプラン及びライフプランの策定について等を予定しております。

保健師、社会保険労務士、ファイナンシャルプランナー、キャリアカウンセラー、税理士等を講師として企業へ無料派遣いたします。

追って開催のご案内をいたしますので、本セミナーを奮ってご活用いただきますようお願いいたします。



豊の国雇用促進フェスタの開催案内

当協会では高齢者及び障害者の雇用促進を広く県民に啓発するため、例年、大分労働局、大分県及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部との共催により「豊の国雇用促進フェスタ」を開催しています。

フェスタでは、高齢者や障害者の雇用に積極的に取り組まれている団体・事業所及び模範的な業績を挙げた障害者を表彰するとともに、記念講演を行います。

今年度は令和2年11月2日（月）に大分市のトキハ会館において開催予定です。企業の皆様におかれましては後日ご案内をいたしますので、奮ってご参加いただきますようお願い申し上げます。



中小企業の事業主の皆さまへ

ユースエール認定企業になりませんか？

若者はどんな企業で働きたいか？

働きやすい！

ワークライフバランスを大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

- 「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。
- 雇用管理が優良な企業でないと若者の採用が困難な時代です。認定を見据えて、働き方や雇用管理の在り方を考えてみませんか。



<認定マーク>

<認定基準の一部>

- 前事業年度の、**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**
かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと**
- 前事業年度の**正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率70%以上**
または、**年間取得日数が平均10日以上** など

令和2年4月8日現在において、大分県内の「ユースエール認定企業」は次の12社です。全国(令和2年3月末現在)では728社が認定されています。

【大分市】・大分デバイステクノロジー 株式会社 ・三栄建設工業 株式会社
・株式会社 ATTS ・協栄工業 株式会社

【由布市】・有限会社 スギショー **new**

【別府市】・有限会社 仁田野工業

【日出町】・株式会社エリア

【中津市】・有限会社 東栄工業所

【日田市】・医療法人 百花会 上野公園病院 ・社会福祉法人 大喜福祉会

【佐伯市】・株式会社 サイメックス

【宇佐市】・株式会社 宇佐建設

人手不足対策としても有効!!

<6つのメリット>

- | | |
|---------------------|----------------------|
| ①ハローワークなどで重点的PRを実施 | ②就職面接会等への優先的な参加 |
| ③自社の商品・広告に認定マーク使用可能 | ④若者の採用・育成を支援する助成金を加算 |
| ⑤日本政策金融公庫による低利融資 | ⑥公共調達における加点評価 |

問い合わせ先

・ハローワーク大分 097(534)8609 ・ハローワーク別府 0977(23)8609 ・ハローワーク日田 0973(22)8609 ・ハローワーク宇佐 0978(32)8609
・ハローワーク中津 0979(24)8609 ・ハローワーク佐伯 0972(24)8609 ・ハローワーク豊後大野 0974(22)8609

2020年(令和2年)6月1日より、職場におけるハラスメント防止対策が強化されました！

パワーハラスメント防止措置が事業主の義務(※)となりました！

【労働施策総合推進法の改正・指針の内容】

※中小事業主は、**2022年(令和4年)4月1日**から義務化されます。
(それまでは努力義務)
早めの対応をお願いします！

職場における「パワーハラスメント」とは、

職場において行われる①優越的な関係を背景とした言動であって、
②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、①～③までの要素を全て満たすものをいいます。

※ 客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導については、該当しません。

職場におけるパワハラ の3要素	具体的な内容
①優越的な関係を背景 とした言動	○ 当該事業主の業務を遂行するに当たって、当該言動を受ける労働者が行為者に対して抵抗又は拒絶することができない蓋然性が高い関係を背景として行われるもの (例) ・ 職務上の地位が上位の者による言動 ・ 同僚又は部下による言動で、当該言動を行う者が業務上必要な知識や豊富な経験を有しており、当該者の協力を得なければ業務の円滑な遂行を行うことが困難であるもの ・ 同僚又は部下からの集団による行為で、これに抵抗又は拒絶することが困難であるもの 等
②業務上必要かつ相当 な範囲を超えた言動	○ 社会通念に照らし、当該言動が明らかに当該事業主の業務上必要性がない、又はその態様が相当でないもの
③労働者の就業環境が 害される	○ 当該言動により労働者が身体的又は精神的に苦痛を与えられ、労働者の就業環境が不快なものとなったため、能力の発揮に重大な悪影響が生じる等当該労働者が就業する上で看過できない程度の支障が生じること ○ この判断に当たっては、「平均的な労働者の感じ方」、すなわち、同様の状況で当該言動を受けた場合に、社会一般の労働者が、就業する上で看過できない程度の支障が生じたと感じるような言動であるかどうかを基準とすることが適当

■ 個別の事案について、その該当性を判断するに当たっては、当該事案における様々な要素(※)を総合的に考慮して判断することが必要です。

※ 当該言動の目的、当該言動が行われた経緯や状況、業種・業態、業務の内容・性質、当該言動の態様・頻度・継続性、労働者の属性や心身の状況、行為者の関係性、当該言動により労働者が受ける身体的又は精神的な苦痛の程度等

お問い合わせ先

大分労働局 雇用環境・均等室 TEL097-532-4025
FAX097-573-8666

受付時間8時30分～17時15分(土・日・祝日・年末年始を除く)



大分県内企業の「シゴト」を発信！
若者のUIターンを促進するカフェ&コミュニティスペース



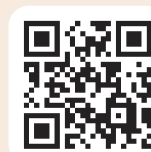
『dot.』（ドット）は、大分県が福岡市中央区大名に開設する学生等の若者と県内企業が気軽に交流できるUIターン支援拠点です。
施設内では、求職者向けのキャリアコンサルタントによる就労支援や、県内企業の魅力を伝えるイベントなどが開催されます。

アクセス・営業案内



営業時間 11:00 ~ 20:00
定休日 毎週月曜、お盆、年末年始
所在地 〒810-0041
福岡県福岡市中央区大名 1-15-35
大名247ビル 2F

公式サイトはこちら



dot247 <https://dot247.jp>

大分県労政・相談情報センター

労働相談

予約不要 相談無料 秘密厳守

大分県労政・相談情報センターでは、労働関係のトラブルや労務管理の悩み、労働者を雇用する時に守らなければならない労働関係法令など、何でも雇用や労働環境などに関する悩みをについてお気軽にご相談ください。

相談は、使用者（会社）からも、労働者からも、家族や友人からでもお受けします。

- 電話相談 フリーダイヤル 0120-601-540
 スマホ・携帯からは 097-532-3040

- 来所相談は、大分県庁新館7階 大分県商工観光労働部雇用労働政策課内
大分県労政・相談情報センターへ ※予約不要

相談受付は、月曜日～金曜日（祝日・年末年始を除く） 8：30～17：15

＜各市町へ出向いての労働相談も実施しています＞

- 巡回特別労働相談（弁護士、労働基準監督官、県職員対応）
- 何でも労働相談（県職員対応）

※開催日程は、大分県ホームページで「労働相談」で検索してください。

出前労働講座

会社の管理者や労働者を対象にした「出前労働講座」を無料で実施しています。
講座のテーマは、労働法令のポイントや「働き方改革」の内容について解説します。
※テーマの設定は相談に応じます。
※資料を作成し、指定される会場・時間に出向きます。

労働法を学び、雇用の安定につなげましょう！！

【講座に関するお問い合わせ先】
大分県商工観光労働部雇用労働政策課 労働相談・啓発班
☎097-506-3353・3354

広報誌「労働おおいた」

県内の労働関係情報を掲載し、2ヶ月に1回発行しています。大分県ホームページに掲載していますので、是非ご覧ください。※ご希望によりメール配信もしていますので、ご希望があればご連絡ください。（連絡先は「出前労働講座」の問い合わせ先と同じです。）

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部の業務のご案内

当支部では、事業主の皆様に対して高齢者雇用の支援、障害者雇用の支援、人材育成の支援など、さまざまな支援を大分県内で行っています。**相談や支援は無料**ですのでお気軽にご利用ください。

☆大分支部

✿ 高齢者雇用の支援（高齢・障害者業務課）

- ◆65歳超雇用推進プランナーによる相談・助言、
定年延長や継続雇用に関する制度改善のご提案
高年齢者雇用に係る雇用環境整備に関する相談・助言・提案を行います。
- ◆高齢者雇用に関する助成金の申請窓口
65歳以上への定年引上げや66歳以上への継続雇用延長等の措置に要する費用や、高齢者を活用するための雇用環境整備の措置等に要する費用の一部を助成し、事業主の皆様の経済的負担の軽減を図っています。



♿ 障害者雇用の支援（高齢・障害者業務課）

- ◆障害者雇用納付金の申告・申請受理窓口
事業主の皆様の共同拠出による「障害者雇用納付金制度」において、障害者雇用にかかる事業主の皆様の経済的負担を調整し、障害者雇用の促進を図っています。
常時雇用している労働者数が100人を超える事業主の皆様は、前年度の障害者の雇用実績に基づいて翌年度の4月1日から5月15日までに申告が義務づけられています。
- ◆障害者雇用に関する助成金の申請窓口
障害者の雇入れなどに要する費用の一部を助成し、事業主の皆様の経済的負担の軽減を図っています。
- ◆障害者職業生活相談員資格認定講習の開催
事業所において障害者の人材育成と職場適応の向上を図り、その特性に応じた雇用管理を期するため、障害者の職業生活全般の相談・指導にかかる技術的事項を習得する講習を行っています。
- ◆アビリンピックの開催
障害者の職業能力に対する社会の理解と認識を高め、その雇用の促進と地位の向上を図るためアビリンピック大分大会（障害者技能競技大会）を開催しています。



✂ 求職者支援制度による職業訓練（求職者支援課）

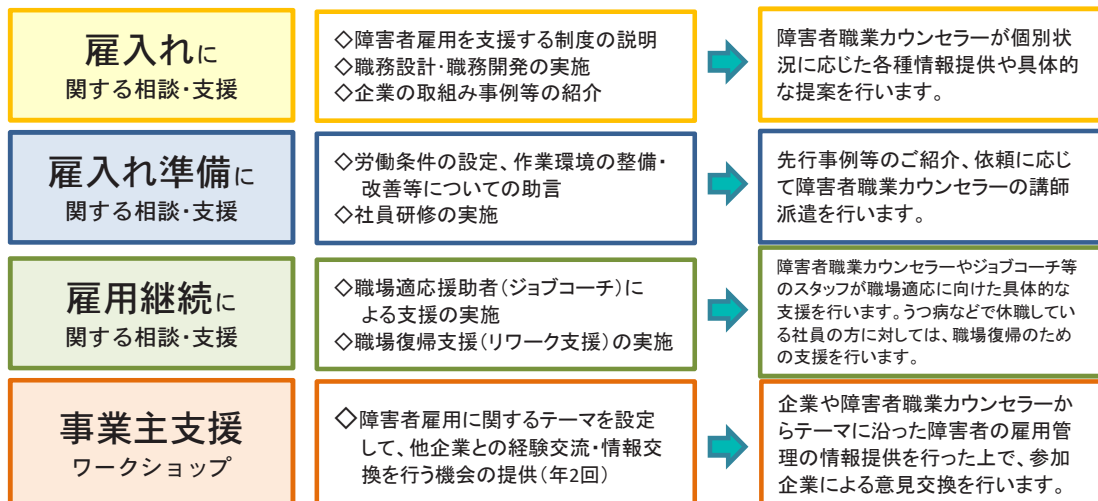
民間教育訓練機関に対して、求職者支援制度の周知広報、訓練計画の策定に関する相談援助、職業訓練の審査・認定、訓練実施に関する助言等を行っています。



☆大分障害者職業センター

♿ 障害者雇用の支援

「障害者を雇用したい」あるいは「障害者を雇用しているが雇用管理面での課題や困っていることがある」という事業主の皆様に対し、障害者職業カウンセラーが課題を解決するための相談・支援を行っています。



☆ポリテクセンター大分



人材育成の支援



ハロートレーニング

—— 急がば学べ ——

◆在職者訓練（能力開発セミナー） ※有料

ものづくり分野に関する専門的な技能・知識や指導方法に関するノウハウを持った指導員が、在職者の皆様の職業スキル習得をバックアップいたします。また、事業主の皆様の要望に応じて、人材育成上の課題、カリキュラム等の相談を行いながらオーダーメイド型の能力開発セミナーも行っていきます。

◆従業員の能力開発に関する相談

事業主の皆様が従業員に対して行う教育訓練が効果的に実施されるよう、段階的かつ体系的に能力開発を行うための「人材育成プラン」に関する相談を行っています。



能力開発
セミナー

◆指導員の派遣 ※有料

事業主の皆様が社員教育や人材育成を行うにあたり、職業訓練や指導方法に関する知識・ノウハウを持った指導員の派遣を行っています。



生産性向上
支援訓練

◆施設設備等の開放 ※有料

従業員の教育訓練を行う事業主の皆様へ、当センターの教室・実習場等の施設・設備及び機器等を開放しております。（当センターの訓練等で使用しない時間帯のみ。）

◆生産性向上支援訓練及びIT活用セミナー ※有料

「生産管理」「組織マネジメント」「マーケティング」などの生産性向上に効果的なカリキュラムや「IT新技術の理解」「ITスキル」「情報セキュリティ」などに加え、基礎的なITリテラシーに関するカリキュラムを基に、企業が抱える課題やニーズに合わせてオーダーメイドで訓練コースを設定いたします。なお、訓練は専門的な知見やノウハウを持つ民間機関等に委託して実施します。

◆離職者の早期就職に向けた職業訓練

求職者の方を対象に、地域企業の人材ニーズに即した訓練カリキュラムにより、ものづくり分野に関する専門的な技能・知識を習得するための職業訓練を行い、早期就職を図っておりますので、訓練生の採用を是非ご検討ください。

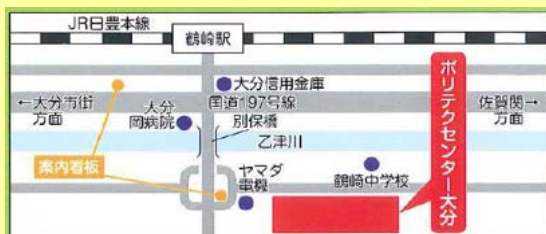
離職者
訓練



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部

ポリテクセンター大分 〒870-0131 大分市皆春1483-1
 高齢・障害者業務課 (ポリテクセンター大分内)
 求職者支援課 (ポリテクセンター大分内)
 生産性向上人材育成支援センター (ポリテクセンター大分内)
 大分障害者職業センター 〒874-0905 別府市上野口町3088-170

TEL 097-522-2171 FAX 097-522-4456
 TEL 097-522-7255 FAX 097-522-7256
 TEL 097-522-2188 FAX 097-522-1161
 TEL 097-529-8617 FAX 097-522-1161
 TEL 0977-25-9035 FAX 0977-25-9042



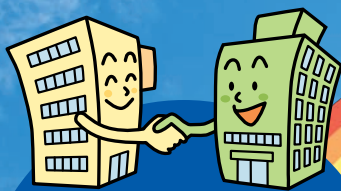
詳しくはwebで！！

大分 高齢 障害

検索

メルマガ会員募集中
お申込みはこちら→





企業間の出向・移籍を サポートします！

人事担当の皆様へ

次のような時、当センターへご連絡・ご相談下さい。担当者が訪問致します。

- ✓ **人材を送り出したいとき（出向・移籍）**
事業の縮小、合理化などでやむなく人員削減をせざるを得ないとき
- ✓ **人材を受け入れたいとき（求人）**
事業の拡大・欠員補充などで必要な人材を採用したいとき



ご利用についての費用は無料です。

当センターは、厚生労働大臣から在職者についての無料職業紹介事業の許可を受けています。

センター利用のメリット

● ご希望に沿った紹介

求人・求職される皆様のご希望を考慮してご紹介します。

● 独自の情報

全国ネットをいかしたセンター独自の求人・求職情報の提供が可能です。

● 他の機関併用可

他の公共職業紹介機関等との併用利用が可能です。（ハローワーク等）

● 細やかな対応

求職者には、「マン・ツー・マン」で再就職に向けて支援・指導を行います。

公益財団法人 産業雇用安定センターのご案内

- 経済・産業団体と厚生労働省の協力で「失業なき労働移動」の実現を目的として設立された公益法人です。
- 昭和 62 年 3 月に設立され永年の実績と信頼を得ております。
- 全国 47 都道府県に事務所があり、全国ネットで支援業務を行っています。
- ハローワークに再就職援助計画、大量雇用変動届、求職活動支援書など提出の際、当センターを活用し、従業員の方々の再就職に役立ててください。当センターとハローワークは連携して業務を行っています。



公益財団法人 産業雇用安定センター

大分事務所（略称：産雇センター）

ご利用時間 9:00～17:15（土、日、祝日を除く）

〒870-0021 大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル7階

TEL097-538-0512 FAX097-540-5420

最新情報はインターネットでどうぞ
<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用



全国ネットの無料職業紹介・相談・支援

出向による人材の 交流・育成をサポートします

[利用料]
無料

産業雇用安定センターでは、従来の人材調整の出向支援に加え
企業間の交流や人材育成等を目的とした出向支援にも取り組んでいます。



期待されるメリット

企業間の連携や
人材交流による
企業力の強化

従業員の
能力開発や
人材育成

従業員本人の
キャリア、
スキルアップ

こんな時に有効です！

送出をする時

- ・他企業での就業経験により従業員の能力、技能向上を図りたい
- ・幹部候補社員を育成したい
- ・従業員のキャリアアップ希望に応えたい

受入をする時

- ・新規事業の企画、開発要員を募集したい
- ・新規分野開拓のために経験者を受入りたい
- ・技術指導、援助を受け職場のレベルアップを図りたい

ご相談はこちらまで



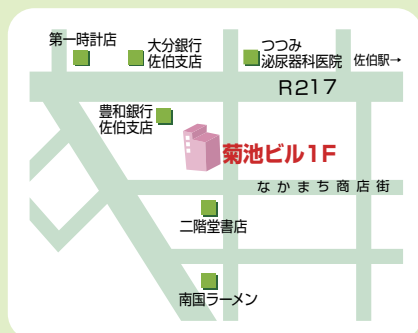
公益財団法人 **産業雇用安定センター** 大分事務所

大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル7階

TEL 097-538-0512 FAX 097-540-5420

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

access map



公益財団法人

大分県総合雇用推進協会(本部)

〒870-0035 大分市中央町4丁目2-16 サンリラ中央3F

電話 097-532-8486 FAX 097-536-3945

URL <http://www.koyosuishin-oita.jp>

雇用推進協会

検索

おおいた産業人財センター・ジョブカフェおおいた本センター

〒870-0035 大分市中央町3丁目6-11(竹町通り enisie 内)

【UIターン】 電話 097-533-2631 FAX 097-576-8306

【ジョブカフェ】 電話 097-533-8878 FAX 097-533-8667

【プロフェッショナル人材活用センター】

電話 097-576-8309 FAX 097-576-8306

URL <http://www.enisie-oita.net>

おおいた地域若者サポートステーション

〒870-0035 大分市中央町1丁目2-3 KNTビル3F

TEL 097-533-2622 FAX 097-579-6178

URL <http://www.oita-ss.com/>

【県南常設サテライト】

〒876-0845 佐伯市内町8番4号 菊池ビル1階

TEL 0972-28-6117 FAX 0972-28-6118

URL <http://kennansaposute.saiki.jp/>