

豊の国

雇用開発おおいた

No. 46

2021年7月



提供：高崎山自然動物園

公益財団法人
大分県総合雇用推進協会

目次

会長あいさつ…………… 1

会長 杉原 正晴

令和3年度協会事業のご案内 …… 2

- 1 若年者雇用・人材定住促進のために
- 2 高齢・障害者雇用促進のために
- 3 おおいた地域若者サポートステーション事業
- 4 若年者地域連携事業
- 5 おおいた産業人財センター事業
- 6 就職氷河期世代支援事業

就職フェアの開催…………… 4

令和3年度若年者地域連携事業のご案内…………… 5

おおいた産業人財センターの実績と取組…………… 6

生涯現役社会実現に向けての各種セミナーのご案内／ 豊の国雇用促進フェスタ開催のご案内…………… 8

関係機関・団体からのお知らせ…………… 9

- 大分労働局
- 大分県商工観光労働部 雇用労働政策課
- 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部
- 公益財団法人 産業雇用安定センター 大分事務所

表紙の写真



高崎山自然動物園の 「ポコポコ」と 「アマビエ」親子／大分市

高崎山自然動物園（大分市）では2021年5月2日、今年初のメスの赤ちゃん猿が誕生。母親のポコポコにとって第2子となる赤ちゃん猿の名前は、一般公募で最も票の多かった「アマビエ」と名付けられた。疫病を鎮めるとされる妖怪の名にちなんだこの名前は、まさに新型コロナウイルスの収束を願った多くのファンの思いが込められている。母親に抱かれたアマビエちゃんは、現在、すくすくと元気に育っている。

高崎山では、今年およそ150匹の赤ちゃん猿の誕生が見込まれており、アマビエちゃんを皮切りに8月頃まで出産ラッシュが続いている。



写真提供
高崎山自然動物園

会長あいさつ

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会
会長 杉原正晴



会員の皆様には、当協会の業務運営につきまして日ごろからご支援、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、我が国の景気は、新型コロナウイルス感染症の影響により依然として厳しい状況にあり、感染拡大による経済の下振れリスクに注意が必要となっております。

雇用情勢につきましても、景気悪化の影響から有効求人倍率は一倍を超えているものの以前と比較すると低い水準で推移しています。

このような状況の中で、企業の人材確保ニーズに応えるために学生、UIJ ターン者等を対象とした合同企業説明会を UIJ ターン者の帰省時期や学生の就職活動スケジュールに合わせて年4回開催するなど県内就職の機運を高めるための事業を進めて行くこととしております。

昨年度においては、国、県から示される感染予防対策に沿って、来場者の検温、イベント会場内における飛沫防止パーテーションの配備や完全ブース予約制による入場者制限を実施するなど感染防止に努めましたので、今年度も引き続きこのような対策を実施することにしております。

また、高齢者や障害者の雇用促進事業につきましても十分な感染予防対策のもとに関係機関と緊密に連携して事業展開していくこととしております。

国、県の委託事業につきましては、昨年度とほぼ同様の内容で受託することができましたので、大分労働局の「若年者地域連携事業」「地域若者サポートステーション事業」や大分県の「おおいた産業人財センター運営事業」などの事業を運営するに当たって、当協会が長年培ってきたノウハウを生かして事業効果を上げたいと考えております。

会員の皆様には、経済状況が厳しい折ではございますが昨年度にも増してのご支援を賜りますようお願い申し上げます。

令和3年度協会事業のご案内

令和3年度の事業は次のとおりですが、新型コロナウイルス感染防止対策の観点から内容を一部変更して実施する場合があります。

1. 若年者雇用・人材定住促進のために

◇企業ガイドブック「The Works in Oita 2023」の発行

県内企業の魅力を発信するための企業情報誌を2月に発行します。
掲載企業の募集は10月から行う予定です。

(掲載予定企業 160社、発行部数 10,000冊)

(注1) 企業ガイドブックは県内の全高校及び関東以西の大学等へ配布します。

(注2) 掲載した企業のうち希望により個別の採用情報をWeb広告で配信する予定です。



企業ガイドブック
「The works in oita2022」

◇おおいた就職フェアの開催

求職者と県内企業の出会いをサポートする合同企業説明会（フェア）を開催します。
協会会員企業にはフェア参加企業の募集を郵送でご案内します。

- 『2021OITA さつき就職フェア』（令和3年5月12日開催）
／令和4年3月卒業予定学生と企業100社合同説明会
- 『2021 おおいた夏の就職フェア』*
／UIJターン希望者&若者（学生）と企業50社合同説明会
／8月の夏季休暇時期に開催
- 『2021 おおいた冬の就職フェア』*
／UIJターン希望者&若者（学生）と企業50社合同説明会
／12月の年末年始休暇時期に開催
- 『2022 おおいた春の就職フェア』
／令和5年3月卒業予定学生と企業100社合同説明会
／令和4年3月の新規学卒就職活動開始時期に開催

(注1) 「*」表示のイベントは2.3年生対象のインターンシップ情報も提供できるように企画します。

(注2) 学生等の参加者はコロナ対策のため完全ブース予約制で実施します。



おおいた就職フェア「ブース予約システム」①



おおいた就職フェア「ブース予約システム」②

◇各種セミナーの開催

雇用に関する新しい制度や来年度に計画している協会イベントなどの説明会を開催します。

- ・企業の人事・採用担当者セミナー（11月開催予定）
- ・雇用関係各種助成金制度説明会（10月開催予定）

◇“おおいたde就職するねっと（Dネット）”の運営

求人、求職情報の提供やイベント開催案内を登録者へ配信します。

2. 高齢・障害者雇用促進のために

◇「豊の国雇用促進フェスタ」の開催（10月18日開催予定）

大分労働局、大分県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部との共催により開催します。

- ・高齢者・障害者雇用に積極的に取り組んでいる企業の表彰
- ・勤務成績が優秀で他の労働者の模範となっている障害者の表彰
- ・高齢者・障害者雇用に造詣の深い知識人の記念講演

◇各種セミナーの開催

高齢期の就業促進に向けた意識啓発のためにセミナーを開催します。

- ・「高齢従業員向けセミナー」の開催（企業内で実施）
- ・「高齢期の生活を考えるためのセミナー」（大分市の会場で実施）
- ・セミナー受講者用「高齢期職業生活設計テキスト」の発行



豊の国雇用促進フェスタ記念講演

◇「事業主のための障害者雇用ガイド」の発行

県内各機関が障害者雇用のために実施している施策をコンパクトにまとめた冊子を作成して配布します。

◇共催イベント事業

- ・「障害者雇用促進セミナー」の開催（ハローワークとの共催事業）
- ・「障害者就職面接会」の開催（ハローワークとの共催事業）
- ・「障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）」の開催
（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部との共催事業）

3. おおいた地域若者サポートステーション事業（大分労働局から受託）

就職で悩んでいる若者や、就職した後で悩んでいる若者を対象に支援を行います。

- ・若者キャリア開発プログラムの実施
- ・職場体験プログラムの実施
- ・若年無業者等集中訓練プログラムの実施
- ・職場定着・ステップアップ支援の実施

4. 若年者地域連携事業（大分労働局から受託）

若者の県内就職促進のために、大分県ジョブカフェ事業と連携して実施します。

- ・高等学校などへの出張就職活動支援セミナー
- ・高校内企業説明会の開催
- ・合同企業面談会の開催
- ・「(新入社員) フォローアップ研修」の開催（県内7地域）
- ・「(若手社員) パワーアップ研修」の開催（県内7地域）

5. おおいた産業人財センター事業（大分県から受託）

◇県内企業の従業員の雇入れ・職場定着支援

- ・人事担当者向けセミナーの開催
- ・オンライン企業説明会の開催（年間12回実施予定）
- ・就職情報基盤サイト（FAVOita）の運営

◇UIターン就職希望者の就職支援

- ・UIターン就職希望者に対する相談支援
- ・センター登録企業に対して個別求人開拓、人材の斡旋
- ・夏期、年末の長期休暇に合わせた集中相談会、個別企業面接会の開催

◇概ね49歳以下の若年者の就職支援

- ・ジョブカフェ登録の就職希望者に対する相談支援
- ・Web面接やエントリーシート作成のアドバイス・セミナーの実施
- ・キャリア教育支援セミナーの各学校での開催

◇プロフェッショナル人材戦略拠点事業

県内企業のプロ人材、副業・兼業プロ人材ニーズを把握するとともに、民間ビジネス事業者を介して県外に在住するプロフェッショナル人材の県内企業への斡旋を行います。



6. 就職氷河期世代支援事業

就職氷河期世代支援員（協会内勤務）が県内の事業所を訪問して、就職氷河期世代の雇用に関する理解促進を図り、国の助成金制度の周知を図りながらこの世代を対象とした求人開拓を実施します。



就職フェアの開催

当協会主催、大分労働局・大分県・大分市の共催により、2022年3月大学等卒業予定者等を対象とした「春の就職フェア」を3月10日(水)及び11日(木)に、「さつき就職フェア」を5月12日(水)に大分市のトキハ会館で開催しました。

また、大分労働局委託事業の若年者地域連携事業の一環として、2月15日(月)から2月19日(金)にかけて「早春就職フェア」を大分市のiichico総合文化センターにおいて開催し、加えて7月5日(月)から9日(金)に「七夕就職フェア」を予定しております。

就職フェア開催にあたっては、新型コロナウイルス感染防止のため参加者の検温・手指消毒の実施はもとより、各企業ブースをパーティションで仕切るとともに企業の面談テーブルは飛沫防止卓上アクリル板を設置しております。

また、面談会場は密を防ぐため、1回（1枠）の面談時間を30分間に設定した完全ブース予約制の方式とし、予約した時間帯だけ入室を許可するとともに、それ以外の時間帯や関係者以外の入室を制限し、会場内の人員が必要最小限となるよう管理に努めました。

いずれの就職フェアも新型コロナウイルス感染症が収束していない中での開催となり、参加学生等が例年に比べ少なかったものの、参加企業の方からは「オンラインの説明会が増えているが、対面で会える良い機会であるので引き続き対面方式の説明会等を実施してほしい。」旨の感想を多くいただいております。

当協会といたしましては、新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで、完全ブース予約制の対面方式の就職フェアを開催することといたしております。

	早春就職フェア	春の就職フェア	さつき就職フェア	七夕就職フェア
開催日	令和3年2月15日 ～19日	令和3年3月10日 ～11日	令和3年5月12日	令和3年7月5日 ～9日
場所	iichico総合文化センター	トキハ会館	トキハ会館	iichico総合文化センター
参加企業数	49	100	88	参加予定企業 50社
参加者	49	160	58	【参加対象者】 ・令和4年3月大学等卒業予定者 ・35歳未満若年求職者 ・インターンシップ情報希望者等
	うち学生 19	160	46	
	うち社会人 30		12	



早春就職フェアの様子



春の就職フェアの様子



さつき就職フェアの様子

令和3年度 若年者地域連携事業のご案内

若年者の県内就職の促進、職場定着の促進を目的として「職業選択のミスマッチ防止のための支援」「内定者に対する職業生活への円滑な移行支援」「若者の就職を実現させるための支援」を若年者雇用対策の重点課題と位置付け、県内企業や若者のニーズを踏まえて、ハローワーク、ジョブカフェ、サポステ等の就職支援機関及び大分労働局及び大分県等の関係機関と連携の上、本事業を運営します。

<各事業の概要>

●若年者に対する企業説明会等の実施

新規大学等卒業予定者、34歳以下の若年求職者およびインターンシップ情報希望学生等を対象に実施し、県内企業の人材確保を図ります。

- ◆「おおいた七夕就職フェア」 7月開催 参加企業 50社
- ◆「おおいた秋の就職フェア」 10月開催 参加企業 50社



●高校生及び大学生等に対する入職前事前講習会の実施

職業生活へ円滑に移行できるよう入職に向けた心構え、不安の解消を図るため、各学校への出張セミナーを実施し、若年者の早期離職の防止を図ります。

- ◆「社会への旅立ちセミナー」(令和2年度は46校で実施)
- ◆「働くいろはハンドブック」8,000部作成予定(セミナー内で使用)

●若年労働者に対する入職後の講習及び経験交流会の実施

若年労働者の職場定着や早期離職防止を支援します。

- ◆「新入社員フォローアップ研修」
入社1年以内で概ね30歳未満の新入社員を対象とし、「基本的な接遇マナー」や「コミュニケーションスキル」等を身につけていただき、職業意識啓発をサポートします。
- ◆「若手社員パワーアップ研修」
入社2年目以降で概ね35歳未満の若手社員を対象とし、「リーダーとしての資質の向上」「今後の目標設定」等、職場を活性化させるため若手社員の成長をサポートします。

※両研修とも県内の各ハローワーク管轄地域で実施



●大学生等に対する地場企業情報等の提供

職業選択の段階でのミスマッチを解消するため、地場企業情報や産業情報、職業情報を提供することで仕事理解を深めるとともに自己理解を促進します。

- ◆「企業プレゼンテーション」
就職フェアの開催に合わせて実施
- ◆「社会人はじめの一步講座」
学校の要望に応じて、「パネルディスカッション」や「就職支援セミナー」を実施
- ◆「就職活動ハンドブック」8,000部作成予定(セミナー内で使用)



●高校生に対する校内業界説明会の実施

生徒が自身の就職先の業界・企業を決定していく上での支援策として、業界説明会を校内で開催し、その中で業界の説明を行うことで、県内企業への関心を高め県内就職促進を図ります。

- ◆高校3年生(就職希望者)を対象とした「校内企業説明会」
- ◆高校1～2年生を対象とした「校内企業説明会」

おおいた産業人財センターの実績 （令和2年度）

おおいた産業人財センターでは、主に次の3つの事業を行っております。

- ① 県内中小企業の採用・職場定着支援及びUIJターン就職希望者の就職支援
- ② 県内49歳以下の若年者の就職支援（ジョブカフェおおいた本センター事業）
- ③ 人材に係る相談とプロフェッショナル人材ニーズの把握・マッチング支援による企業支援（大分県プロフェッショナル人材活用センター事業）

*令和2年度の取組は、新型コロナウイルス感染防止対策関係により大きく影響を受けました。

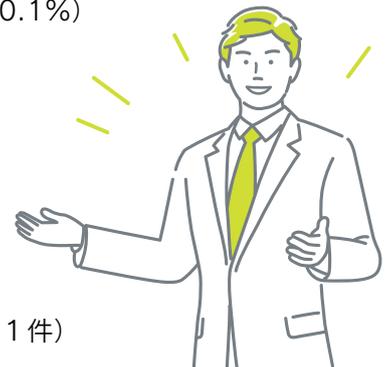
UIJターン関係事業

- ◆登録企業数 …………… 966社（令和3年3月末）
- ◆新規登録求職者数 … 461人 うち県外学生 …… 231人（全体の50.1%）
- ◆就職内定者数 …… 135人 うち県外学生 …… 51人（全体の37.8%）
- ◆企業向けセミナーの開催
「企業説明会のポイントセミナー」（R2.7.29、トキハ会館、16社16名参加）
「企業人事担当者キャリアアップセミナー」（R2.9.10、トキハ会館、19社19名参加）
- ◆県内企業ガイドブックの作成配布（8月）、UIJターン情報誌の作成配布（9月、2月）
- ◆面接支援補助金申請受理：12件、インターンシップ支援補助金申請受理：6件



ジョブカフェおおいた本センター事業

- ◆新規登録求職者数 …… 540人 うち県内学生 …… 184人（全体の34.1%）
- ◆就職内定者数 …… 287人 うち県内学生 …… 115人（全体の40.1%）
- ◆各種セミナー実施数 …………… 5回 参加者 …………… 78人
- ◆キャリア教育支援セミナー実施数 …… 58回 参加者 …… 3,987人



大分県プロフェッショナル人材活用センター事業

- ◆経営者との相談件数 …………… 107件
- ◆プロフェッショナル人材ニーズの取次件数 …… 58件
- ◆プロフェッショナル人材の成約件数 …………… 46件（うち副業・兼業は1件）

おおいた産業人財センター

UIJ求職者
専用ダイヤル



い い く に おお いた
0120-119201

〒870-0035 大分県大分市中央町3-6-11(ガレリア竹町内)
info@enise-oita.net

おおいた産業人財センター
☎097-533-2631 FAX 097-576-8306

ジョブカフェおおいた本センター
☎097-533-8878 FAX 097-533-8667

大分県プロフェッショナル人材活用センター
☎097-576-8309 FAX 097-576-8306

ご利用無料

〈利用時間〉月～土曜日
9:30～18:00（祝日・年末年始は除く）

<https://www.enise-oita.net>

おおいた産業人財センター 検索



おおいた産業人財センターの取組 （令和3年度）

UIJ ターン支援関係

◆ オンライン企業説明会の開催（新規）

令和3年度は次のようなオンラインでの企業説明会等を開催予定です。

○4月・5月 …… 学生対象、○7月・8月・11月・12月 …… UIJ ターン希望者（学生含む）

対象、○12月～2月 …… 在学大学生対象（業界説明会、企業と学生との懇談会等）

企業の参加募集については、その都度メールにてご案内します。

◆ 福岡 dot. での相談会を週1回程度で開催（新規）

福岡 dot.（ドット）でのUIJ ターン就職相談会を、暮らし塾と合わせ週1回程度開催します。

学生も含めて大分へのUIJ ターン就職をご希望の方の相談に対応します。

◆ 企業向けセミナーを開催（7月下旬、9月上旬開催予定）

◆ FAVOita（就職情報等基盤サイト）への企業登録・求人公開、会員登録の促進（新規）

人財センター登録企業や登録求職者に対して、県が開設した FAVOita に企業登録・求人公開や会員登録を呼びかけます。

県内若者支援関係（ジョブカフェおおいた本センター運営）

◆ オンラインによる相談、模擬面接を実施します。

◆ 就職氷河期世代支援対策として、非正規雇用労働者等を対象に正社員化に向けたセミナーを開催します。（9月に2回）

◆ 高校、大学等の生徒・学生を対象にキャリア教育支援セミナーを学校に向向いて実施します。



プロ人材確保関係（大分県プロフェッショナル人材活用センター運営）

◆ 県内企業を訪問して、プロ人材ニーズの把握と事業者への取次を行います。

◆ 副業・兼業プロ人材の活用周知を図るとともに活用推進セミナーを開催します。（8月、2月）



県外でもご相談できます

東京

おおいた暮らし相談窓口
（NPO 法人ふるさと回帰支援センター内）
東京都千代田区有楽町 2-10-1 東京交通会館 8 階
☎080-7731-8944

東京

大分県 東京事務所
東京都中央区銀座 2-2-2 ヒューリック西銀座ビル 6 階
☎03-6862-8787

大分

大分県 大阪事務所
大阪市北区梅田 1 丁目 1 番 3-2100 大阪駅前第 3 ビル 21 階
☎06-6345-0071

福岡

大分県 福岡事務所
福岡市中央区天神 2-14-8 福岡天神センタービル 10 階
☎092-721-0041

福岡

dot.（ドット）
福岡市中央区大名 1-15-35 大名 247 ビル 2 階
お問い合わせ先：大名 MEET ☐info@dot247.jp
☎050-3591-0041



生涯現役社会実現に向けての各種セミナーのご案内

当協会では、生涯現役社会の取組として、年齢にかかわらず働く意欲と体力のある高齢者が長年培った能力や経験を活かし、現役で活躍し続けるための支援を行っております。

今年度も定年前後のシニア世代（概ね60歳以上の方）に対して、年金問題や相続に関する知識や情報を提供する「職業生活設計セミナー」を開催します。（年2回）

また、在職中の高齢従業員（概ね40歳以上を含む）の方を対象に企業・団体に出向く出張セミナー（対象10社）も実施します。

セミナーのテーマは①メンタルヘルスと健康管理、②知っておきたい年金・社会保険制度、③定年前後に知っておきたい税知識（相続税・贈与税等）、④リタイアメントプラン及びライフプラン、⑤キャリアアップや多様な就業についてなどです。

保健師、社会保険労務士、税理士、ファイナンシャルプランナーなどの講師を企業に無料で派遣します。

開催内容につきましては、当協会ホームページに掲載いたしますので、積極的にご活用いただきますようお願いいたします。



豊の国雇用促進フェスタ開催のご案内

当協会では、高齢者及び障害者の雇用促進を広く県民に啓発するため、例年、大分労働局、大分県及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部との共催で「豊の国雇用促進フェスタ」を開催しています。

フェスタでは、高齢者や障害者の雇用に積極的に取り組まれている団体や事業所、並びに模範的な業績を挙げた障害者を表彰し、併せて記念講演を行います。

今年度は10月18日(月)に大分市のトキハ会館で開催予定です。後日ご案内をいたしますので、ご参加いただきますようお願い申し上げます。



(事業主の方へ)

令和3年4月1日から 常時雇用する労働者数が301人以上の企業において 正規雇用労働者の中途採用比率の公表が義務化されます

常時雇用する労働者^{※1}が301人以上の企業は、求職者が容易に閲覧できるかたちで「直近の3事業年度^{※2}の各年度について、採用した正規雇用労働者の中途採用^{※3}比率」を公表することが必要となります。公表は、おおむね年に1回、公表した日を明らかにして、インターネットの利用やその他の方法で行います。

■労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律（昭和41年法律第132号）及び労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律施行規則（昭和41年労働省令第23号）

- ※1 「常時雇用する労働者」とは、雇用契約の形態を問わず①期間の定めなく雇用されている者、②過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者又は雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者、のいずれかを満たす労働者を指します。
- ※2 「直近の3事業年度」とは、事業年度における正規雇用労働者の採用活動が終了し、正規雇用による中途採用者の状況を「見える化」することができる状態となった最新の事業年度を含めた3事業年度を指します。
- ※3 「中途採用」とは「新規学卒等採用者以外」の雇入れを指します。

公表の方法・例

1. 直近3事業年度の考え方

4月1日～3月31日が事業年度の企業が、2020年度の採用活動を終了し、正規雇用労働者の中途採用比率の公表ができる状態となり、2021年8月31日に公表を行う場合



2. 正規雇用労働者の中途採用比率の計算方法

	正規雇用労働者の採用数 (A)	うち中途採用者数(B)	公表する中途採用比率 (B/A*100により算出した比率の 小数点以下第一位を四捨五入)
2018年度	46人	16人	16/46*100=34.78… ≒ 35%
2019年度	32人	13人	13/32*100=40.62… ≒ 41%
2020年度	38人	9人	7/38*100=18.42… ≒ 18%

中途採用比率 (公表値)

3. 公表

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表 (A社HP)

	2018年度	2019年度	2020年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	18%	41%	35%

公表日：2021年8月31日

中小企業・
小規模事業者の
みなさまへ

令和3年度 大分労働局委託事業
中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業

無料
相談

「同一労働同一賃金」 対応できていますか？

中小企業・小規模事業者のみなさまを支援するため、
就業規則の作成、非正規労働者の処遇改善、
労働関係助成金の活用、ハラスメント対策、労務管理の見直し等について

社会保険労務士による無料相談を行っています。

ぜひ、働き方改革推進支援センターへお問い合わせください！

- 同一労働同一賃金
- 賃金引き上げ等
- 労働時間等の労務管理
- 人手不足等
- 助成金全般
- テレワークにおける労務管理
- 新型コロナウイルス感染症に関する支援策
- その他

ご相談窓口・お問い合わせ先

大分働き方改革推進支援センター

〈厚生労働省大分労働局委託事業〉

〒870-0021 大分市府内町1-6-21 山王ファーストビル3階
大分県社会保険労務士会 内

大分働き方改革推進支援センター

検索



HPはコチラから



0120-450-836

受付時間

9:00~17:00
(土・日・祝日を除く)

E-mail hatarakikata@sr-oita.or.jp

みつけて ふぁぼる 大分のしごと情報

FAVOita

大分で働きたい & 働いてもらいたいを応援する

大分県公式



What is "FAVOita"

『FAVOita (ふぁぼおいた)』とは

大分県内企業とその求人を集めた仕事情報メディアです。
 県内企業であれば、当サイトに登録後、求職情報、動画や記事投稿、
 オンラインイベントの開催・告知などを行っていただけます。
 ご利用に費用は掛かりません。大分県運営のウェブサイトなので、
 安心してご利用いただけます。



『ふぁぼ (Fav)』とは？

『ふぁぼ (Fav)』は『Favorite お気に入り』を意味するネット用語です。
 明るい色合いのデザインと軽い語感から、若い世代の求職者に気軽に登録して
 いただき、利用を促進します。



お問い合わせ先

おおいた産業人財センター TEL 097-533-2631 MAIL info@favoita.com

FAVOita



URL https://favoita.com/

大分県商工観光労働部雇用労働政策課



大分県技能人材育成企業表彰

技能者の人材育成に取り組む企業・団体を表彰します！

1. 対象となる事業者

大分県に主たる事業所を有する者であって、

- ・大分県中小企業活性化条例第2条第1項に定める**中小企業**
- ・中小企業等協同組合法第3条第4号で規定する**企業組合**
- ・中小企業団体の組織に関する法律第3条で規定する**協業組合**



2. 表彰の要件

表彰は、次の①に該当し、かつ②～⑤のいずれかに該当する県内中小企業等に対して行います。

- ①大分県内での事業実績が直近で5年以上あり、その間労働関係及びその他重大な法令違反がないこと。
- ②技能の向上のために技能者の能力開発に積極的に取り組んでいること。
- ③地域や業界における技能継承や技能検定の推進に積極的に取り組み、その貢献が顕著であること。
- ④技能者の処遇・地位向上に積極的に取り組んでいること。
- ⑤その他人材育成について独自の取組を行っていること。

3. 応募の流れ

- 応募制**：表彰を希望する中小企業・団体が、必要書類を提出してください。

【提出方法】 下記の提出先へ、直接持参または郵送してください。

※持参の場合は、平日9時～17時の間のみ受け付けます。

【応募期限】 **令和3年7月30日（金曜日） 締切** ※当日消印有効

【提出先】 〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号

大分県 商工観光労働部 雇用労働政策課 職業能力開発班

TEL：097-506-3330 FAX：097-506-1756

4. 選考・表彰

- ・選考委員会を開催し、応募者の中から被表彰者を決定します。
- ・被表彰者には後日、表彰式において表彰状を授与します。
- ・被表彰企業・団体名を県のホームページや広報誌において公表し、広く周知します。
- ・当表彰の受賞企業・団体を、厚生労働大臣表彰（技能振興関係）の候補者として県から推薦します。

申請様式は大分県ホームページからダウンロードしてご使用ください。



大分県 技能人材育成 表彰

検索

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部の業務のご案内

事業主の皆様に対して、高齢者雇用の支援、障害者雇用の支援、人材育成の支援など、さまざまな支援を大分県内で行っています。**相談や支援は無料**ですのでお気軽にご利用ください。

☆大分支部

✿ 高齢者雇用の支援（高齢・障害者業務課）

- ◆65歳超雇用推進プランナーによる相談・助言、
定年延長や継続雇用に関する制度改善のご提案

70歳までの就業機会の確保などに向けた高齢者の戦力化のための条件整備に関する相談・助言・提案を行います。

- ◆高齢者雇用に関する助成金の申請窓口

65歳以上への定年引上げや66歳以上への継続雇用延長等の措置に要する費用や、高齢者の雇用管理制度的整備の措置等に要する費用の一部を助成し、50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者の無期雇用への転換を行う事業主に一定額を支給し、事業主の皆様の経済的負担の軽減を図っています。



♿ 障害者雇用の支援（高齢・障害者業務課）

- ◆障害者雇用納付金の申告・申請受理窓口

事業主の皆様の共同拠出による「障害者雇用納付金制度」において、障害者雇用にかかる事業主の皆様の経済的負担を調整し、障害者雇用の促進を図っています。
常時雇用している労働者数が100人を超える事業主の皆様は、前年度の障害者の雇用実績に基づいて翌年度の4月1日から5月15日までの申告が義務づけられています。

- ◆障害者雇用に関する助成金の申請窓口

障害者の雇入れなどに要する費用の一部を助成し、事業主の皆様の経済的負担の軽減を図っています。

- ◆障害者職業生活相談員資格認定講習の開催

事業所において障害者の人材育成と職場適応の向上を図り、その特性に応じた雇用管理を期するため、障害者の職業生活全般の相談・指導にかかる技術的事項を習得する講習を行っています。

- ◆アビリンピックの開催

障害者の職業能力に対する社会の理解と認識を高め、その雇用の促進と地位の向上を図るためアビリンピック大分大会（障害者技能競技大会）を開催しています。



✂ 求職者支援制度による職業訓練（求職者支援課）

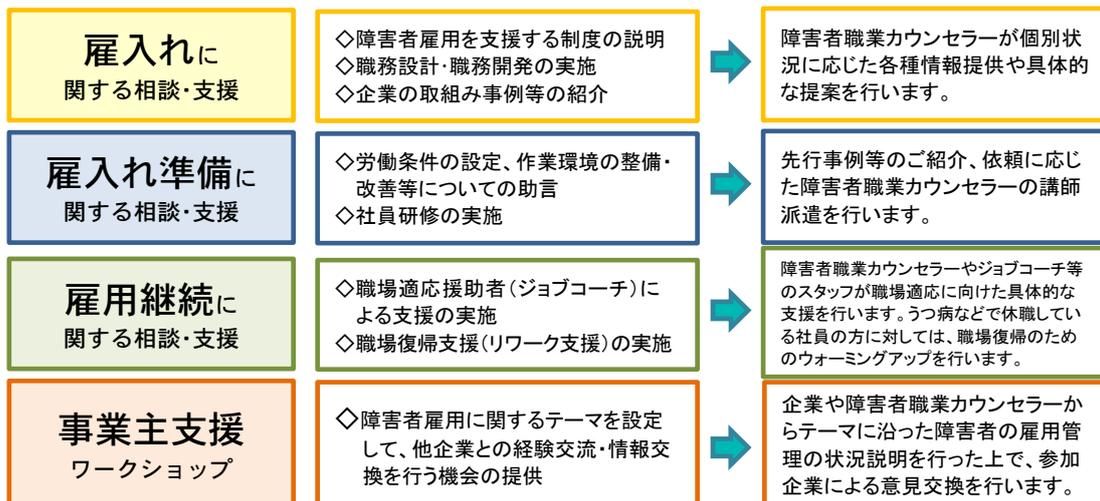
民間教育訓練機関に対して、求職者支援制度の周知広報、訓練計画の策定に関する相談援助、職業訓練の審査・認定、訓練実施に関する助言等を行っています。



☆大分障害者職業センター

♿ 障害者雇用の支援

「障害者を雇用したい」あるいは「障害者を雇用しているが雇用管理面での課題や困っていることがある」という事業主の皆様に対し、障害者職業カウンセラーが課題を解決するための相談・支援を行っています。



☆ポリテクセンター大分

✂ 人材育成の支援



◆在職者訓練（能力開発セミナー） ※有料

在職者の皆様が、日ごろの業務で疑問に思っている課題や問題点や次のステージにステップアップするために必要な職務能力の習得について、レディーメイド型の能力開発セミナーにて支援します。また、事業主の要望（人材育成上の課題、セミナー内容のカスタマイズ等）に応じて、オーダーメイド型の能力開発セミナーも実施しています。

◆従業員の能力開発に関する相談

従業員に対して、段階的かつ体系的に能力開発を行うための「人材育成プラン」について、相談を承っています。



能力開発
セミナー

◆指導員の派遣 ※有料

社員教育や人材育成を行うにあたり、当センターの職業訓練指導員の派遣を行っています。



生産性向上
支援訓練

◆施設設備等の開放 ※有料

従業員の教育訓練等を行う際に必要な訓練機器の貸出を行っております。また、当センターの教室や実習場もご利用いただけます。※使用状況によってはご希望に添えない場合もございますので、あらかじめ当センターまでご相談ください。

◆生産性向上支援訓練 ※有料

「生産管理」「組織マネジメント」「マーケティング」「データ活用」などの生産性向上に効果的なカリキュラムを基に、企業が抱える課題やニーズに合わせてオーダーメイドで訓練コースを設定いたします。なお、訓練は専門的な知見やノウハウを持つ民間機関等に委託して実施します。

◆離職者の早期就職に向けた職業訓練

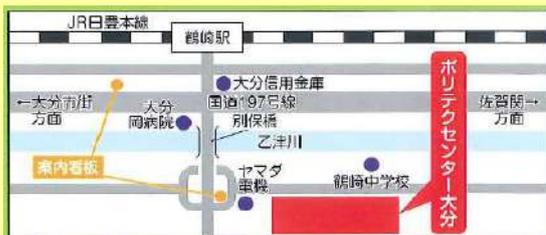
求職者の方を対象に、地域企業の人材ニーズに対応した、ものづくり分野に関する職業訓練を実施しています。受講生の早期就職を図っておりますので、受講生の採用を是非ご検討ください。

離職者
訓練



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部

ポリテクセンター大分	〒870-0131 大分市皆春1483-1	TEL 097-522-2171 FAX 097-522-4456
高齢・障害者業務課	(ポリテクセンター大分内)	TEL 097-522-7255 FAX 097-522-7256
求職者支援課	(ポリテクセンター大分内)	TEL 097-522-2188 FAX 097-522-1161
生産性向上人材育成支援センター	(ポリテクセンター大分内)	TEL 097-529-8617 FAX 097-522-1161
大分障害者職業センター	〒874-0905 別府市上野口町3088-170	TEL 0977-25-9035 FAX 0977-25-9042



詳しくはwebで！！

大分 高齢 障害



メルマガ会員募集中
お申込みはこちら→



産業雇用安定センターは全国最大規模の出向サービスの提供機関

雇用シェアで 従業員を守る 企業をサポート

在籍型出向制度

無料

コロナ禍だからこそ、企業も働く人も
みんなで援け合う「雇用」のカタチ



出向の事例	一般貸切旅客自動車運送業 (観光バス)	インバウンドの外国人観光客の減少により観光バス運転手の雇用維持に苦慮している。	一般貨物自動車運送業 (トラック運送)	従来からの人手不足に加えて、感染症により食料品や衛生資材の輸送やDIY関連商品の出荷が増加。トラック運転手や倉庫関連の人員確保が急務である。
	旅館・ホテル業	感染症の影響などにより稼働率が大幅に低下したため、4月入社の新入社員を自宅待機させていたが、社員教育を兼ねて出向を活用したい。	総合スーパー	新入社員の教育の重要性を理解し、出向受け入れを行った。地域企業間の相互協力の一環としての意味合いもあった。
	製鋼・製鋼圧延業	感染症の影響により輸出が減少している。その間、異業種に出向させることにより品質検査等のレベルの底上げを図りたい。	自動車・同付属品製造業	年末にかけて製造ラインの要員が不足するため、製造業の熟練者を早めに確保したい。



公益財団法人
産業雇用安定センター 大分事務所

ご利用時間 9:00~17:00
(土・日・祝日を除く)

〒870-0021 大分県大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル7階
TEL **097-538-0512** FAX 097-540-5420



センターの
ホームページ

「産業雇用安定助成金」のご案内

本助成金の相談・申請先は産業雇用安定センターではありません。
お問い合わせは都道府県労働局またはハローワークとなりますのでご注意ください。

助成金の対象となる「出向」

前提

雇用維持を目的とする出向が対象です

(新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が、雇用の維持を図ることを目的に行う出向)が対象。

雇用維持を図るための助成ですので、出向期間終了後は元の事業所に戻って働くことが前提です

その他の要件

- 出向元と出向先が、親子・グループ関係にないなど、資本的、経済的・組織的関連性などからみて独立性が認められること。
- 出向先で別の人を出向させたり離職させる、玉突き出向を行っていないことなどの要件があります。

助成金の特徴

1 出向元／出向先両方とも助成金が受けられます

対象事業主

出向元事業主

新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされたため、労働者の雇用維持を目的として出向により労働者(雇用保険被保険者)を送り出す事業主。

出向先事業主

当該労働者を受け入れる事業主

2 出向運営経費・出向初期経費の2つの助成があります

①出向運営経費

出向元事業主および出向先事業主が負担する賃金、教育訓練および労務管理に関する調整経費など、**出向中に要する経費の一部を助成**します。

	中小企業	中小企業以外
出向元が労働者の解雇などを行っていない場合	9/10	3/4
出向元が労働者の解雇などを行っている場合	4/5	2/3
上限額(出向元・先の計)	12,000円/日	

②出向初期経費

就業規則や出向契約書の整備費用、出向元事業主が出向に際してあらかじめ行う教育訓練、出向先事業主が出向者を受け入れるための機器や備品の整備など、**出向の成立に要する措置を行った場合に助成**します。

	出向元	出向先
助成額	各10万円/1人当たり(定額)	
加算額*	各5万円/1人当たり(定額)	

*出向元事業主が雇用過剰業種の企業や生産性指標要件が一定程度悪化した企業である場合、出向先事業主が労働者を異業種から受け入れる場合について、助成額の加算を行います。

3 助成対象となる経費

■出向開始日が令和3年1月1日以降の場合、**出向開始日以降の出向運営経費および1月1日以降の出向初期経費が助成対象**となります。

■出向開始日が令和3年1月1日より前の場合、**1月1日以降の出向運営経費のみ助成対象**となります。

受給までの流れ

出向元事業主と出向先事業主との契約 ※1
労働組合などとの協定、出向予定者の同意

計画届提出・
要件の確認 ※2

出向の実施

支給申請 ※3
助成金受給 ※4

※1 出向元事業主と出向先事業主の間で、出向期間、出向中の労働者の処遇、出向労働者の賃金額、出向元・先の賃金などの負担割合などを取り決めてください。

※2 出向元事業主と出向先事業主が共同事業主として出向計画届を作成し、出向開始日の前日(可能であれば2週間前)までに都道府県労働局またはハローワークへ提出してください。(手続きは出向元事業主が行います)

※3 1か月以上6か月以下の任意で設定した期間(月単位)ごとに、出向元事業主と出向先事業主が共同事業主として支給申請書を作成し、都道府県労働局またはハローワークへ提出してください。(手続きは出向元事業主が行います)

※4 支給申請書に基づき、出向元事業主・出向先事業主それぞれに助成金を支給します。

産業雇用安定助成金の申請・問い合わせ先

都道府県労働局・
ハローワーク

ご不明な点は、最寄りの都道府県労働局 職業安定部職業対策課(助成金センター)およびハローワークまでお問い合わせください。

★助成金を受けるにあたっての支給要件は、このリーフレットに記載されている以外にもございますので、詳しくは「産業雇用安定助成金ガイドブック」(厚生労働省作成)をご確認ください

産業雇用安定助成金

検索

access map



公益財団法人

大分県総合雇用推進協会(本部)

〒870-0035 大分市中央町4丁目2-16 サンリラ中央3F

電話 097-532-8486 FAX 097-536-3945

URL <http://www.koyosuishin-oita.jp>

雇用推進協会

検索

おおいた産業人財センター・ジョブカフェおおいた本センター

〒870-0035 大分市中央町3丁目6-11(竹町通り enisie 内)

【UIターン】 電話 097-533-2631 FAX 097-576-8306

【ジョブカフェ】 電話 097-533-8878 FAX 097-533-8667

【プロフェッショナル人材活用センター】

電話 097-576-8309 FAX 097-576-8306

URL <http://www.enisie-oita.net>

おおいた地域若者サポートステーション

〒870-0035 大分市中央町1丁目2-3 KNTビル3F

TEL 097-533-2622 FAX 097-579-6178

URL <http://www.oita-ss.com/>

【県南常設サテライト】

〒876-0845 佐伯市内町8番4号 菊池ビル1階

TEL 0972-28-6117 FAX 0972-28-6118

URL <http://kennansaposute.saiki.jp/>